ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๒๒๓๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๑๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้อนุมัติให้กรมการปกครองดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีเป้าหมายเพื่อพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ จากนายอำเภอทั่วประเทศ เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คน และพิจารณาคัดเลือกจากนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาค ๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน เพื่อเข้ารับรางวัลจากกระทรวงมหาดไทย

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ฯ จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านเสนอชื่อนายอำเภอ จำนวน ๑ คน ที่ท่านเห็นว่ามีคุณสมบัติและผลงานเหมาะสม สมควรจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด โดยใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี ๒๕๕๖ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) มาประกอบการพิจารณาของท่าน ทั้งนี้ ขอให้ท่านแจ้งรายชื่อตามแบบฟอร์มเสนอชื่อ ฯ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานปกครอง ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต

(ธิติวัฒน์ เชาวลิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

ที่ นครปฐม 3952
31 มี.ค. 2556

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๑๔๔๕

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอแหวนเพชร จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบแสดงผลการสรรหานายอำเภอเพื่อเป็นตัวแทนของจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้อนุมัติให้กรมการปกครองดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีเป้าหมายเพื่อพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ จากนายอำเภอทั่วประเทศ เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คน และพิจารณาคัดเลือกจากนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน เพื่อเข้ารับรางวัลจากกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการสรรหานายอำเภอตามหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งประกอบด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ความโดดเด่นของผลการปฏิบัติราชการของนายอำเภอ ได้แก่ ผลการดำเนินงานในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ผลงานโดดเด่นในด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ ผลงานด้านการวางระบบบริหารงาน การบูรณาการความร่วมมือ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะส่วนบุคคลของนายอำเภอ ได้แก่ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (Vision) คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ (Leadership) การแสดงออกต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน ตามแบบแสดงผลการสรรหาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมด้วยหลักฐานการพิจารณาของจังหวัด และเอกสารผลงาน

/ ของนายอำเภอ ..

ของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จำนวน ๑๐ ชุด ส่งให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อที่กรมการปกครอง จะได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่สมควรเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับภาคต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวน ศิรินันท์พร)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร. (มท) ๕๐๗๑๒, ๕๐๗๑๖
โทร. ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๓๔

โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ชื่อโครงการ นายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ทั้งในด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหาร การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องปฏิบัติและขยายผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เพื่อ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้แก่ประชาชนทั้งประเทศ ในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว จะประสบความสำเร็จได้ จำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพของข้าราชการกระทรวงมหาดไทย

"นายอำเภอ" เป็นตำแหน่งผู้บริหารของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ในการบริหารงานราชการในส่วนภูมิภาค เป็นผู้นำนโยบายของรัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวงมหาดไทยไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ระดับอำเภอ ทั้งยังเป็นผู้บริหารงานและปฏิบัติงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเป็นเจ้าภาพหลักในการบริหารงานและบูรณาการงานตามกฎหมาย งานตามนโยบายของรัฐบาล งานของทุกกระทรวง ทุกกรม ในพื้นที่อำเภอ และมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการดูแลและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในระดับอำเภอ

กรมการปกครอง ได้ดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๓ – ปี พ.ศ. ๒๕๒๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ – ปัจจุบัน โดยดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการ และเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้นายอำเภอปฏิบัติงานในเชิงรุก เร่งสร้างผลงานในพื้นที่ เพื่อสร้างประโยชน์หรือผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานราชการและสร้างความผาสุกให้กับประชาชน ตลอดจนเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและประชาสัมพันธ์ผลงานตามภารกิจของกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ กรมการปกครอง ได้จัดทำโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้น เพื่อพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอจากทั่วประเทศ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จนเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย เข้ารับรางวัลจาก กระทรวงมหาดไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมการปกครองในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาลเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครองที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ กอปรด้วยความรู้ความสามารถและความมีคุณธรรม จนเป็นที่ยอมรับด้วยความศรัทธาจากประชาชน

๓.๓ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการฝ่ายปกครอง ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้แก่ประชาชน อันถือเป็นภารกิจหลักของกรมการปกครอง และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

/ ๓.๔ เพื่อให้...

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการในระดับผู้บริหารระดับกลางกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีสามารถให้ข้าราชการอื่นยึดเป็นตัวแบบในการปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติต่อประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้บังเกิดการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (Good Governance) ต่อไป

๓.๕ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอและกรมการปกครองให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างแพร่หลายมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

พิจารณาคัดเลือกนายอำเภอผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษจากนายอำเภอทั่วประเทศ เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คน (แบ่งตามเขตการตรวจของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต) และพิจารณาคัดเลือกจากนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน

๕. คุณสมบัติและวิธีดำเนินการ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับพื้นที่ทั่วไป หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และสะบ้าย้อย โดยได้ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ นับถึงวันที่จังหวัดเสนอชื่อให้เป็นตัวแทนของจังหวัด

๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๓) เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลนายอำเภอของประชาชน หรือนายอำเภอแหวนเพชร (เฉพาะรางวัลระดับภาค) มาก่อนในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เว้นแต่ เป็นผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งในอำเภออื่น ซึ่งมิใช่อำเภอที่เคยดำรงตำแหน่งในขณะที่ได้รับรางวัล

๕.๒ การสรรหาและเสนอรายชื่อนายอำเภอ เป็นตัวแทนของจังหวัด กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑) จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อนายอำเภอซึ่งปฏิบัติราชการในจังหวัดที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดเห็นสมควร

๒) ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของจังหวัดและเอกสารผลงานของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด ให้กรมการปกครอง

๕.๓ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประกอบด้วย อธิบดีกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมการปกครอง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการ กำหนดกรอบหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และระดับภาค ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับภาค

๕.๔ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คณะ โดยคณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิหรืออดีตผู้บริหารของกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานกรรมการ ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง อาจารย์ผู้แทนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ในส่วนภูมิภาค) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีสาขาอยู่ในส่วนภูมิภาค ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ/ปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรมการปกครองสามารถปรับเปลี่ยนองค์ประกอบและจำนวนของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่เป็นตัวแทนของจังหวัดในแต่ละเขต ๆ ละ ๑ คน เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ ต่อไป

๕.๕ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการปกครอง เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าในสังกัดกรมการปกครอง อาจารย์ผู้แทนมหาวิทยาลัยของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสื่อมวลชน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ โดยมีข้าราชการระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ปฏิบัติการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ กรมการปกครองสามารถปรับเปลี่ยนองค์ประกอบและจำนวนของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ โดยวิธีการที่เหมาะสมและพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตในแต่ละภาคแล้วเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวนภาคละ ๑ คน ให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทยประกาศให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และกระทำพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๖. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

กำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอใน ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความโดดเด่นของผลการปฏิบัติราชการของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๖๐)

๑. ผลการดำเนินงานในขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของกรมการปกครอง (๑๕ คะแนน)

โดยเน้นบทบาทของนายอำเภอ ในฐานะผู้วางระบบ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน การควบคุม การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายด้วยความเรียบร้อย สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างโดดเด่น ดังนี้

/ ๑.๑ ด้านการบริหาร...

๑.๑ ด้านการบริหารงานปกครอง

- ผลการดำเนินงานในด้านการบริหารการปกครองท้องที่ การบริหารงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน การพัฒนาประสิทธิภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม

๑.๒ ด้านการอำนวยความเป็นธรรม

- ผลการดำเนินงานในด้านการสืบสวน สอบสวนตามที่กฎหมายกำหนด ผลการดำเนินงานของศูนย์อำนวยความเป็นธรรมอำเภอ สถิติการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้ประชาชน ผลงานด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนต่างๆ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ด้านการบริการประชาชน

- ผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของอำเภอในภาพรวมทุกด้าน สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ...ยิ้ม ได้แก่ การให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งการขออนุมัติอนุญาตต่างๆ ทั้งในเรื่องสถานที่ ทั้งภายในและภายนอกของที่ว่าการอำเภอมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และสง่างาม และมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนอย่างเหมาะสม ระบบการให้บริการมีความสะดวกรวดเร็วตามมาตรฐานการให้บริการ และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง และบุคลากรผู้ให้บริการมีความพร้อมเต็มใจให้บริการ และมีทักษะความชำนาญในการให้บริการในด้านต่างๆ เป็นอย่างดี รวมทั้งผลการดำเนินงานตามแนวนโยบายโครงการ “อำเภอใส - สะอาด” ของกรมการปกครอง เป็นต้น

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น รางวัลสำนักทะเบียนดีเด่น รางวัลบุคลากรทางทะเบียนดีเด่น

๑.๔ ด้านความมั่นคงและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งานกิจการชายแดน ผู้อพยพ แรงงานต่างด้าว การจัดระเบียบสังคมในพื้นที่ งานสนับสนุนการพัฒนามวลชนและอาสาสมัครต่างๆ เช่น ลูกเสือชาวบ้าน อปพร. กิจการหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) การพัฒนาขีดความสามารถกองร้อย อส. เพื่อการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง รวมทั้งการรายงานระบบการข่าวของอำเภอ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น กองร้อย อส. ดีเด่น

/ ๒. ผลการ...

๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (๑๕ คะแนน)

- ผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในด้านต่างๆ อาทิ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การลงเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน โครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) การเสริมสร้างระบบคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การนำบริการที่ดีสู่ประชาชน เป็นต้น

- บทบาทสำคัญ "นายอำเภอ" ในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการดำเนินงาน ผู้บูรณาการ ความร่วมมือ และการคิดค้นนวัตกรรม (Innovation) สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้ประสบความสำเร็จในพื้นที่ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการ เอกชน ประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

๓. ผลงานโดดเด่นในด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ (๑๕ คะแนน)

- ผลงานที่มีความโดดเด่นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในด้านต่างๆ ตามสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ เช่น การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ การแก้ไขปัญหาอุทกภัยและสาธารณภัยต่างๆ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพประชาชนในพื้นที่ การส่งเสริมการเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การค้าขาย การส่งเสริมการท่องเที่ยว การเสริมสร้างอัตลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการที่เป็นนวัตกรรมในพื้นที่พิเศษต่างๆ โดยเน้นถึงสภาพความแตกต่างหลากหลายในพื้นที่

- บทบาทสำคัญ "นายอำเภอ" ในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการดำเนินงานผู้บูรณาการ ความร่วมมือ การแสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) และความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน ผลสำเร็จของโครงการที่แสดงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ของนายอำเภอ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับจากสาธารณชนทั่วไป เช่น โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นและการท่องเที่ยว อาทิ โครงการประกวดแม่หม้าย โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน อาทิ โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารเคมี

๔. ผลงานด้านการวางระบบบริหารงาน การบูรณาการความร่วมมือ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม (๑๕ คะแนน)

- ผลงานด้านการวางระบบการบริหารงานเพื่อการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและความสามารถในการจัดระบบการบริหารงานของอำเภอ เช่น ประสิทธิภาพของแผนพัฒนาอำเภอ คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) ประสิทธิภาพของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) การวางเครือข่ายการบริหารงาน (Networking) ของอำเภอ การสร้างการยอมรับ

- ผลงานด้านการวางระบบการบริหารงานบุคคลของอำเภอ เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อส. และการใช้กลไกของมวลชนจัดตั้งต่างๆ เช่น ผู้ประสานพลังแผ่นดิน ลูกเสือชาวบ้าน สมาชิก To Be Number One สมาชิก ทสปช. อาสาสมัครพัฒนาประชาธิปไตย อาสาสมัครปกป้องสถาบัน เป็นต้น

- การวางระบบและการบริหารงานร่วมระหว่างการบริหารการปกครองท้องที่ และการบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

/ ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะ...

ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะส่วนบุคคลของนายอำเภอ (๔๐ คะแนน)

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (Vision) (๑๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ การวางกลยุทธ์ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน สามารถเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง การเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการแปลงแนวคิดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

- การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรต่างๆ (ทรัพยากรเชิงการบริหาร) เป็นไปตามหลักวิชาการ มีแนวทางที่ชัดเจน มีหลักการและสามารถปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรม การบริหารงานและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย ระยะเวลาที่กำหนด ในด้านการบริหารบุคลากรสามารถดึงเอาความสามารถของแต่ละบุคคลให้แสดงออกมาได้

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒. คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ประวัติการถูกดำเนินโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือน ประวัติการกระทำความผิดต่างๆ การถูกร้องเรียนร้องทุกข์ กล่าวโทษต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมส่วนตัว

- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างชัดเจน มีความกล้าหาญทางคุณธรรม จริยธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ และความท้าทายต่อการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- รางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติในด้านคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมส่วนตัวและครอบครัว

๓. บุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ (Leadership) การแสดงออกต่อสาธารณชน (๑๐ คะแนน)

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป (Model) มีบุคลิกภาพอุปนิสัย ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามภารกิจของนายอำเภอในลักษณะ “ครองตน ครองคน ครองงาน”

- มีการควบคุมตนเอง การวางตัวในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ทีมงาน ได้อย่างเหมาะสม มีการแสดงออกต่อสาธารณชนอย่างโดดเด่น เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายและมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มบุคคลทุกกลุ่ม

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๗. ประกาศเกียรติคุณและของรางวัล

๗.๑ นายอำเภอที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จะได้รับ

๑) ประกาศเกียรติคุณ

๒) โล่รางวัล

๓) แหวนทองคำประดับรูปสิงห์

/ ๗.๒ นายอำเภอ...

๗.๒ นายอำเภอที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษระดับภาค จะได้รับ

๑) ประกาศเกียรติคุณ

๒) โล่รางวัล

๓) แหวนทองคำประดับนิลล้อมเพชร

โดยนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต นายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษระดับภาค จะได้รับการอบรมเพื่อเสริมสร้างกระบวนทัศน์และเปิดโลกทัศน์ในประเทศต่างประเทศตามที่กรมการปกครองกำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน ๒๕๕๖

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๓,๑๖๗,๘๐๐ บาท (สามล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๙.๑ งบประมาณโครงการนายอำเภอแหวนเพชร จำนวน ๔๓๒,๓๖๔ บาท (สี่แสนสามหมื่นสองพันสามร้อยหกสิบสี่บาทถ้วน)

๙.๒ งบประมาณเงินกัน ๕ % ของกรมการปกครอง จำนวน ๒,๗๓๕,๔๓๖ บาท (สองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นห้าพันสี่ร้อยสามสิบหกบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ นายอำเภอซึ่งถือว่าเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยให้บังเกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑๑.๒ นายอำเภอซึ่งเป็นผู้บริหารที่สำคัญของกรมการปกครอง และกระทรวงมหาดไทยในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะสามารถพัฒนาสมรรถนะ (Competency) จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ระดับอำเภอ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผล ยังประโยชน์สุขต่อประชาชนอย่างแท้จริง

๑๑.๓ ข้าราชการซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเป็นผู้มีผลงานดีเด่นจะได้รับการเชิดชูเกียรติให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๑.๔ นายอำเภอซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงานแก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป

๑๑.๕ เป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอ ซึ่งได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองให้เผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างกว้างขวางยิ่งขึ้นอันจะทำให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและเข้าใจในบทบาทและภารกิจของกรมการปกครอง

/ ๑๑.๖ นายอำเภอ...

๑๑.๖ นายอำเภอซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการนายอำเภอและกลุ่มพัฒนาจะได้รับการอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มสมรรถนะและเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ตามโครงการที่กรมการปกครองกำหนด

๑๑.๗ กรมการปกครองจะนำผลการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษมาใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และพิจารณาให้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า อันจะเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอและข้าราชการของกรมการปกครองได้แข่งขันปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นายชวน ศิรินันท์พร)
อธิบดีกรมการปกครอง

๑๓. ความเห็นของปลัดกระทรวงมหาดไทย

เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ) .....

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๔. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ) .....

(นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

(ส่งตามหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๑๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อคัดเลือกนายอำเภอที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของประชาชนเข้ารับรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครอง ที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เสียสละ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยส่วนรวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กรมการปกครองจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับพื้นที่ทั่วไป หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และสะบ้าย้อย โดยได้ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ นับถึงวันที่จังหวัดเสนอชื่อให้เป็นตัวแทนของจังหวัด

๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๓ เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลนายอำเภอของประชาชน หรือนายอำเภอแหวนเพชร (เฉพาะรางวัลระดับภาค) มาก่อนในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่อำเภอที่เคยดำรงตำแหน่งในขณะที่ได้รับรางวัล

๒. ขั้นตอนการสรรหาและเสนอชื่อให้จังหวัดดำเนินการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อนายอำเภอซึ่งปฏิบัติราชการในจังหวัดที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดเห็นสมควร

๒.๒ ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของจังหวัดและเอกสารผลงานของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด ให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

๓. แนวทางการพิจารณาคัดเลือกของกรมการปกครอง กรมการปกครองจะดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการอำนวยการโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประกอบด้วย อธิบดีกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมการปกครอง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการ กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และระดับภาค ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับภาค

/ ๓.๒ กรมการปกครอง...

๓.๒ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คณะ โดยคณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บริหารของกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานกรรมการ ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง อาจารย์ผู้แทนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ในส่วนภูมิภาค) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีสาขาอยู่ในส่วนภูมิภาค ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ/ปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรมการปกครองสามารถปรับเปลี่ยนองค์ประกอบและจำนวนของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่เป็นตัวแทนของจังหวัดในแต่ละเขต ๆ ละ ๑ คน เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ ต่อไป

๓.๓ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการปกครอง เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าในสังกัดกรมการปกครอง อาจารย์ผู้แทนมหาวิทยาลัยของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสื่อมวลชน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ โดยมีข้าราชการระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ปฏิบัติการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ กรมการปกครองสามารถปรับเปลี่ยนองค์ประกอบและจำนวนของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ โดยวิธีการที่เหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตในแต่ละภาคแล้วเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวนภาคละ ๑ คน ให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทยประกาศให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และกระทำพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๔. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

กำหนดให้น้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอ ใน ๒ ส่วน **(๑๐๐ คะแนน)** ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความโดดเด่นของผลการปฏิบัติราชการของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๖๐)

๑. ผลการดำเนินงานในขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของกรมการปกครอง (๑๕ คะแนน)

โดยเน้นบทบาทของนายอำเภอ ในฐานะผู้วางระบบ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน การควบคุม การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายด้วยความเรียบร้อย สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างโดดเด่น ดังนี้

๑.๑) ด้านการบริหารงานปกครอง

- ผลการดำเนินงานในด้านการบริหารการปกครองท้องที่ การบริหารงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน การพัฒนาประสิทธิภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

/ - ได้รับรางวัล...

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม

๑.๒) ด้านการอำนวยความเป็นธรรม

- ผลการดำเนินงานในด้านการสืบสวน สอบสวนตามที่กฎหมายกำหนด ผลการดำเนินงานของศูนย์อำนวยความเป็นธรรมอำเภอ สถิติการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้ประชาชน ผลงานด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนต่างๆ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓) ด้านการบริการประชาชน

- ผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของอำเภอในภาพรวมทุกด้าน สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ...ยิ้ม ได้แก่ การให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งการขออนุมัติอนุญาตต่างๆ ทั้งในเรื่องสถานที่ ทั้งภายในและภายนอกของที่ว่าการอำเภอมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และสง่างาม และมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนอย่างเหมาะสม ระบบการให้บริการมีความสะดวกรวดเร็วตามมาตรฐานการให้บริการ และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง และบุคลากรผู้ให้บริการมีความพร้อมเต็มใจให้บริการ และมีทักษะความชำนาญในการให้บริการในด้านต่างๆ เป็นอย่างดี รวมทั้งผลการดำเนินงานตามแนวนโยบายโครงการ "อำเภอใส สะอาด" ของกรมการปกครอง เป็นต้น

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น รางวัลสำนักทะเบียนดีเด่น รางวัลบุคลากรทางทะเบียนดีเด่น

๑.๔) ด้านความมั่นคงและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งานกิจการชายแดน ผู้อพยพ แรงงานต่างด้าว การจัดระเบียบสังคมในพื้นที่ งานสนับสนุนการพัฒนามวลชนและอาสาสมัครต่างๆ เช่น ลูกเสือชาวบ้าน อบพร. กิจการหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) การพัฒนาขีดความสามารถกองร้อย อส. เพื่อการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง รวมทั้งการรายงานระบบการข่าวของอำเภอ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น กองร้อย อส. ดีเด่น

๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (๑๕ คะแนน)

- ผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในด้านต่างๆ อาทิ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน โครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) การเสริมสร้างระบบคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การนำบริการที่ดีสู่ประชาชน เป็นต้น

- บทบาทสำคัญ "นายอำเภอ" ในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการดำเนินงาน ผู้บูรณาการความร่วมมือ และการคิดค้นนวัตกรรม (Innovation) สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้ประสบความสำเร็จในพื้นที่ บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการ เอกชน ประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ - กรณีตัวอย่าง...

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์
- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

๓. ผลงานโดดเด่นในด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ (๑๕ คะแนน)

- ผลงานที่มีความโดดเด่นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในด้านต่างๆ ตามสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ เช่น การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ การแก้ไขปัญหาอุทกภัยและสาธารณภัยต่างๆ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพประชาชนในพื้นที่ การส่งเสริมการเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การค้าขาย การส่งเสริมการท่องเที่ยว การเสริมสร้างอัตลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการที่เป็นนวัตกรรมในพื้นที่พิเศษต่างๆ โดยเน้นถึงสภาพความแตกต่างหลากหลายในพื้นที่

- บทบาทสำคัญ "นายอำเภอ" ในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการดำเนินงาน ผู้บูรณาการความร่วมมือ การแสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) และความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืนผลสำเร็จของโครงการที่แสดงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ของนายอำเภอ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับจากสาธารณชนทั่วไป เช่น โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นและการท่องเที่ยว อาทิ โครงการประกวดแม่หม้าย โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน อาทิ โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารเคมี

๔. ผลงานด้านการวางระบบบริหารงาน การบูรณาการความร่วมมือ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม (๑๕ คะแนน)

- ผลงานด้านการวางระบบการบริหารงานเพื่อการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และความสามารถในการจัดระบบการบริหารงานของอำเภอ เช่น ประสิทธิภาพของแผนพัฒนาอำเภอ คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) ประสิทธิภาพของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) การวางเครือข่ายการบริหารงาน (Networking) ของอำเภอ การสร้างการยอมรับ

- ผลงานด้านการวางระบบการบริหารงานบุคคลของอำเภอ เช่น ข้าราชการลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อส. และการใช้กลไกของมวลชนจัดตั้งต่างๆ เช่น ผู้ประสานพลังแผ่นดิน ลูกเสือชาวบ้าน สมาชิก To Be Number One สมาชิก ทสปช. อาสาสมัครพัฒนาประชาธิปไตย อาสาสมัครปกป้องสถาบัน เป็นต้น

- การวางระบบและการบริหารงานร่วมระหว่างการบริหารการปกครองท้องที่และการบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะส่วนบุคคลของนายอำเภอ (๔๐ คะแนน)

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (Vision) (๑๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ การวางกลยุทธ์ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน สามารถเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง การเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการแปลงแนวคิดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

- การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรต่างๆ (ทรัพยากรเชิงการบริหาร) เป็นไปตามหลักวิชาการ มีแนวทางที่ชัดเจน มีหลักการและสามารถปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรม การบริหารงานและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

/ บรรลุตาม...

บรรลุตามเป้าหมาย ระยะเวลาที่กำหนด ในด้านการบริหารบุคลากรสามารถดึงเอาความสามารถของแต่ละบุคคลให้แสดงออกมาได้

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒. คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ประวัติการถูกดำเนินโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือน ประวัติการกระทำความผิดต่างๆ การถูกร้องเรียนร้องทุกข์ กล่าวโทษต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมส่วนตัว
- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างชัดเจน มีความกล้าหาญทางคุณธรรมจริยธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ และความท้าทายต่อการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- รางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติในด้านคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมส่วนตัวและครอบครัว

๓. บุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ (Leadership) การแสดงออกต่อสาธารณชน (๑๐ คะแนน)

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป (Model) มีบุคลิกภาพอุปนิสัย ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามภารกิจของนายอำเภอในลักษณะ "ครองตน ครองคน ครองงาน"
- มีการควบคุมตนเอง การวางตัวในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ทีมงาน ได้อย่างเหมาะสม มีการแสดงออกต่อสาธารณชนอย่างโดดเด่น เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย และมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มบุคคลทุกกลุ่ม
- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๕. การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ ตามโครงการนายอำเภอนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นการใช้ดุลพินิจของกรรมการแต่ละท่านเป็นสำคัญ ดังนั้น กรมการปกครอง จึงสงวนการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. ช่วงระยะเวลาของผลงานที่นายอำเภอจะนำเสนอ ขอให้นายอำเภอนำเสนอผลงานดีเด่นหรือผลงานที่ภูมิใจ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอโดยผลงานที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการไปตรวจสอบต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในขณะดำรงตำแหน่งนายอำเภอที่ผ่านมาแล้ว ไม่เกินระยะเวลา ๒ ปี และไม่เป็นผลงานที่ได้เคยนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาจนได้รับรางวัลมาแล้ว

๗. การมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ กรมการปกครองจัดพิธีมอบรางวัลให้แก่นายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาค (นายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖) จำนวน ๔ คน และนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๘ คน รวม ๑๒ คน ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

****

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบแสดงผลการสรรหานายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖
จังหวัด .....

ลำดับที่	รายชื่อนายอำเภอ	อำเภอ	หมายเหตุ

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรอง
(.....)
ผู้ว่าราชการจังหวัด .....

ลับ

แบบเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖

.....

ขอเสนอชื่อนายอำเภอที่สมควรเป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ คือ

ชื่อ – สกุล.....

นายอำเภอ.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลับ