

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๒๖๖๗

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง มาตรการทางปกครองและวินัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการทางปกครองและวินัยกรณีปรากฏข่าวสารหรือเกิดเหตุการณ์ในพื้นที่ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่รัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยได้มีนโยบายสำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ซึ่งนโยบายดังกล่าวล้วนแต่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการปกครอง เช่น การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การแก้ไขปัญหายาเสพติด การป้องกัน-การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า การป้องกันการบุกรุกที่ดินของรัฐ การแก้ไขปัญหาการทุจริตทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน การออกใบอนุญาตอาวุธปืน และการแก้ไขปัญหาการประพฤติมิชอบหรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น เป็นต้น

กรมการปกครองได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรมการปกครองมีภารกิจเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่ บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองจึงมีหน้าที่นำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล ไม่ให้เกิดปัญหาหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง รวมทั้งสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน กรมการ-ปกครองจึงได้กำหนดมาตรการให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการฝ่ายปกครอง หรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง ผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มความระมัดระวังและเข้มงวดกวดขันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ถูกต้องทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด อย่าให้มีการใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายโดยเด็ดขาด โดยเฉพาะงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน งานป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งานป้องกันการลักลอบการตัดไม้ทำลายป่า งานป้องกันการบุกรุกที่ดินของรัฐ งานกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ไม่ให้เกี่ยวข้องกับการกระทำโดยมิชอบ หรือกระทำการทุจริตเกี่ยวกับงานดังกล่าวตามข้อ ๑ โดยเด็ดขาด

๓. ให้นายอำเภอ ได้ประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติราชการทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ไม่ให้มีช่องทางในการกระทำการทุจริต หรือละเลย ละเว้น ไม่ทุ่มเทตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น หากพบจะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นและกรมการปกครองจะดำเนินการตามมาตรการทางปกครอง หรือทางวินัย อาญา ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยอย่างเคร่งครัด

/ ๔. กรมการปกครอง....

๔. กรมการปกครองได้กำหนดมาตรการทางปกครองและวินัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในสังกัด กรณีปรากฏข่าวสารในสื่อมวลชน หรือมีเหตุการณ์เกิดขึ้นในพื้นที่ ซึ่งได้รับความสนใจในวงกว้างหรือก่อให้เกิดความเสียหาย ในเบื้องต้นให้นายอำเภอตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรายงานจังหวัด และให้จังหวัดรายงานให้กรมการปกครองทราบโดยเร็ว หากพบว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม ให้ดำเนินการตามมาตรการทางปกครองและวินัย โดยพิจารณาจากระดับความรุนแรงของปัญหาที่บุคลากรในสังกัดมีส่วนเกี่ยวข้องเป็น ๔ ระดับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทุกรายรับทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้จัดทำบัญชีให้ข้าราชการทุกรายลงชื่อรับทราบแล้วส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีระศักดิ์ หินเมืองเก่า)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

สิ่งที่ส่งมาด้วย

มาตรการทางปกครองและวินัยกรณีปรากฏข่าวสารหรือเกิดเหตุการณ์ในพื้นที่

บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ตามมาตรการทางปกครองและวินัยกำหนดเป็นสองกลุ่ม คือ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ และบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่านายอำเภอ ซึ่งได้แก่ ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

มาตรการนี้กำหนดเพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครองไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม รวมทั้งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกรมการปกครอง โดยเมื่อปรากฏข่าวสารในสื่อมวลชน หรือมีพฤติการณ์เกิดขึ้นในพื้นที่ ซึ่งได้รับความสนใจในวงกว้างหรือก่อให้เกิดความเสียหาย ในเบื้องต้นให้นายอำเภอตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรายงานจังหวัด และให้จังหวัดรายงานให้กรมการปกครองทราบโดยเร็ว หลังจากตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วหากพบว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม ให้จังหวัด อำเภอ ดำเนินการตามมาตรการทางปกครองและวินัย โดยพิจารณาจากระดับความรุนแรงของปัญหาที่บุคลากรในสังกัดมีส่วนเกี่ยวข้องเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ กรณีไม่มีการทุจริตและไม่ได้ปล่อยปละละเลย

๑) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่านายอำเภอ

- ผู้บังคับบัญชา (ปลัดจังหวัด/นายอำเภอ) กำชับให้มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่สอดส่องพฤติการณ์
- พิจารณาสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบได้ตามที่เห็นสมควร และรายงานจังหวัด
- จังหวัดรายงานกรมการปกครอง
- กรมการปกครองพิจารณาใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลหรือแจ้งจังหวัดดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

๒) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ

- ผู้ว่าราชการจังหวัดกำชับให้มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และสอดส่องพฤติการณ์
- รายงานกรมการปกครองเพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล

ระดับที่ ๒ กรณีไม่มีการทุจริตแต่เกิดจากการปล่อยปละละเลย

๑) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่านายอำเภอ

- ผู้บังคับบัญชา (ปลัดจังหวัด/นายอำเภอ) พิจารณาสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา
- รายงานให้จังหวัดทราบเพื่อแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลของจังหวัด
- จังหวัดอาจพิจารณาปรับย้ายออกนอกเขตอำเภอ และรายงานกรมการปกครอง
- อำเภอ/จังหวัด อาจยกเลิกสัญญาจ้าง (พนักงานราชการ/ลูกจ้างเหมาบริการ)
- อำเภอ/จังหวัด ดำเนินการทางวินัย (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน)
- กรมการปกครองพิจารณาปรับย้ายออกนอกเขตพื้นที่จังหวัด
- กรมการปกครองพิจารณาให้จังหวัดแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติมกรณีเห็นว่าเกิดความบกพร่องจากการปล่อยปละละเลยของบุคลากร

/๒) บุคลากร...

๒) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ

- ผู้ว่าราชการจังหวัดกำชับให้มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และสอดส่องพฤติการณ์
- รายงานกรมการปกครองเพื่อพิจารณาใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล
- กรมการปกครองพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติมกรณีเห็นว่าเกิดความบกพร่องจากการปล่อยปละละเลยของบุคลากร

ระดับที่ ๓ กรณีเกิดเหตุการณ์ทุจริตซึ่งเกิดจากการปล่อยปละละเลย

๑) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่านายอำเภอ

- ผู้บังคับบัญชา (ปลัดจังหวัด/นายอำเภอ) รายงานจังหวัดโดยเร็วนับแต่ทราบพฤติการณ์
- จังหวัดดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายของบุคลากรแต่ละประเภท
- จังหวัดอาจพิจารณาปรับย้ายออกนอกเขตอำเภอ และรายงานกรมการปกครอง
- อำเภอ/จังหวัด ดำเนินการทางวินัย (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน)
- อำเภอ/จังหวัด อาจยกเลิกสัญญาจ้าง (พนักงานราชการ/ลูกจ้างเหมาบริการ)
- กรมการปกครองพิจารณาปรับย้ายออกนอกเขตพื้นที่จังหวัด
- กรมการปกครองพิจารณาให้จังหวัดแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง/ดำเนินการทางวินัย

๒) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ

- ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานให้กรมการปกครองทราบโดยเร็วนับแต่วันทราบพฤติการณ์
- กรมการปกครองพิจารณาปรับย้ายออกนอกเขตพื้นที่จังหวัด
- กรมการปกครองพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง/ดำเนินการทางวินัย

ระดับที่ ๔ กรณีเกิดเหตุการณ์ทุจริตและมีส่วนร่วมในการกระทำความผิด ไม่ว่าจะเป็นตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน

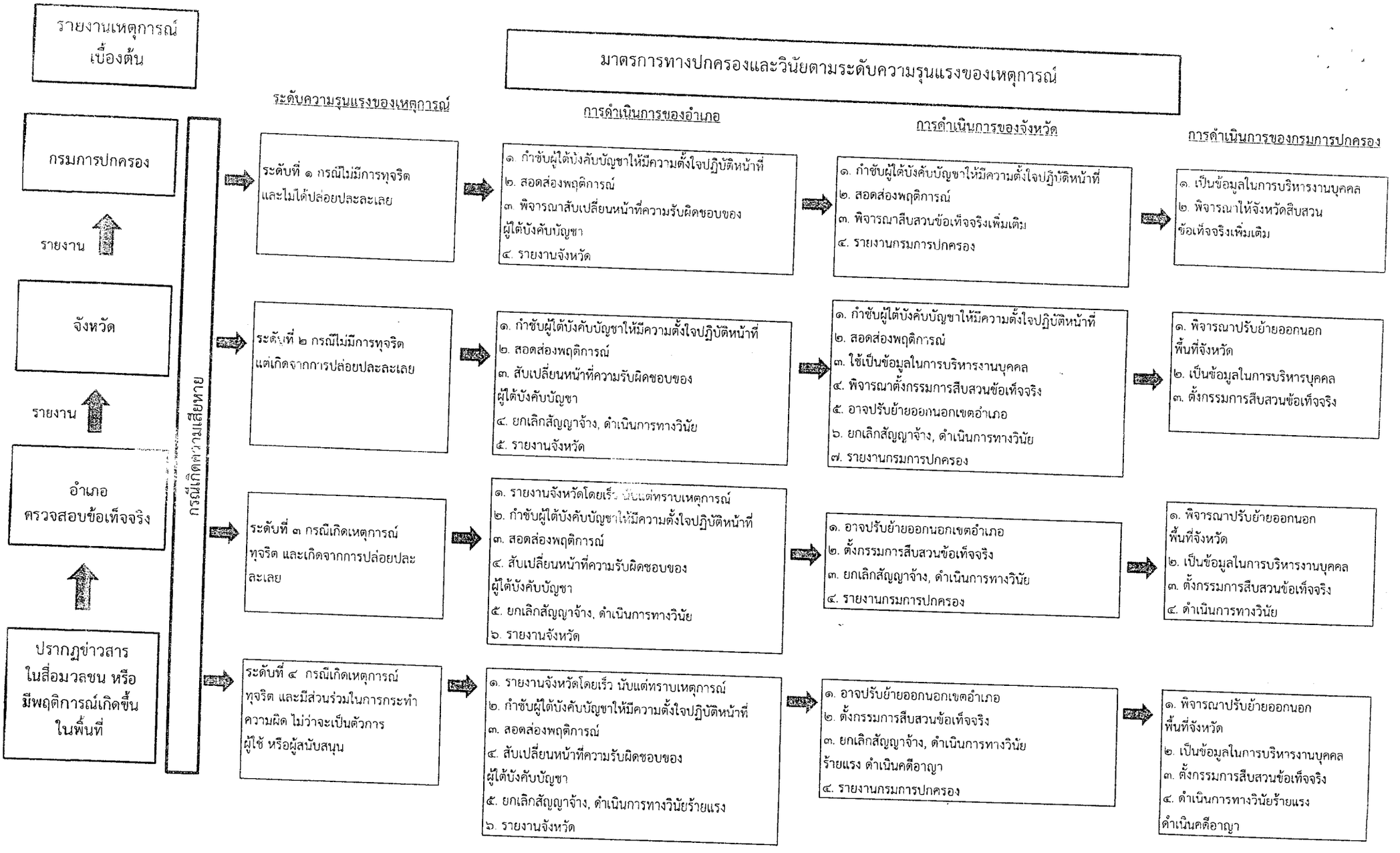
๑) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่านายอำเภอ

- ผู้บังคับบัญชา (ปลัดจังหวัด/นายอำเภอ) รายงานจังหวัดโดยเร็วนับแต่ทราบพฤติการณ์
- จังหวัดดำเนินการทางวินัยร้ายแรงตามกฎหมายของบุคลากรแต่ละประเภท
- จังหวัดดำเนินคดีอาญา และรายงานกรมการปกครองทราบ
- อำเภอ/จังหวัด ยกเลิกสัญญาจ้าง (พนักงานราชการ/ลูกจ้างเหมาบริการ)
- กรมการปกครองพิจารณาปรับย้ายออกนอกเขตพื้นที่จังหวัด
- กรมการปกครองพิจารณาให้จังหวัดตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง/ดำเนินการทางวินัยร้ายแรงและดำเนินคดีอาญา

๒) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ

- ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานให้กรมการปกครองทราบโดยเร็วนับแต่วันทราบพฤติการณ์
- กรมการปกครองพิจารณาปรับย้ายออกนอกเขตพื้นที่จังหวัด
- กรมการปกครองพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง/ดำเนินการทางวินัยร้ายแรงและดำเนินคดีอาญา

****


รายงานเหตุการณ์เบื้องต้น
มาตรการทางปกครองและวินัยตามระดับความรุนแรงของเหตุการณ์
ระดับความรุนแรงของเหตุการณ์
การดำเนินการของอำเภอ
การดำเนินการของจังหวัด
การดำเนินการของกรมการปกครอง
กรมการปกครอง
รายงาน
จังหวัด
รายงาน
อำเภอ
ตรวจสอบข้อเท็จจริง
ปรากฏข่าวสารในสื่อมวลชน หรือมีพฤติการณ์เกิดขึ้นในพื้นที่
กรณีเกิดความเสียหาย
ระดับที่ ๑ กรณีไม่มีการทุจริต และไม่ได้ปล่อยปละละเลย
๑. กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
๒. สอดส่องพฤติการณ์
๓. พิจารณาสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา
๔. รายงานจังหวัด
๑. กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
๒. สอดส่องพฤติการณ์
๓. พิจารณาสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม
๔. รายงานกรมการปกครอง
๑. เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล
๒. พิจารณาให้จังหวัดสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม
ระดับที่ ๒ กรณีไม่มีการทุจริต แต่เกิดจากการปล่อยปละละเลย
๑. กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
๒. สอดส่องพฤติการณ์
๓. สับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา
๔. ยกเลิกสัญญาจ้าง, ดำเนินการทางวินัย
๕. รายงานจังหวัด
๑. กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
๒. สอดส่องพฤติการณ์
๓. ใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล
๔. พิจารณาตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
๕. อาจปรับย้ายออกนอกเขตอำเภอ
๖. ยกเลิกสัญญาจ้าง, ดำเนินการทางวินัย
๗. รายงานกรมการปกครอง
๑. พิจารณาปรับย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัด
๒. เป็นข้อมูลในการบริหารบุคคล
๓. ตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
ระดับที่ ๓ กรณีเกิดเหตุการณ์ทุจริต และเกิดจากการปล่อยปละละเลย
๑. รายงานจังหวัดโดยเร็ว นับแต่ทราบเหตุการณ์
๒. กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
๓. สอดส่องพฤติการณ์
๔. สับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา
๕. ยกเลิกสัญญาจ้าง, ดำเนินการทางวินัย
๖. รายงานจังหวัด
๑. อาจปรับย้ายออกนอกเขตอำเภอ
๒. ตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
๓. ยกเลิกสัญญาจ้าง, ดำเนินการทางวินัย
๔. รายงานกรมการปกครอง
๑. พิจารณาปรับย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัด
๒. เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล
๓. ตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
๔. ดำเนินการทางวินัย
ระดับที่ ๔ กรณีเกิดเหตุการณ์ทุจริต และมีส่วนร่วมในการกระทำความผิด ไม่ว่าจะเป็นตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน
๑. รายงานจังหวัดโดยเร็ว นับแต่ทราบเหตุการณ์
๒. กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
๓. สอดส่องพฤติการณ์
๔. สับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา
๕. ยกเลิกสัญญาจ้าง, ดำเนินการทางวินัยร้ายแรง
๖. รายงานจังหวัด
๑. อาจปรับย้ายออกนอกเขตอำเภอ
๒. ตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
๓. ยกเลิกสัญญาจ้าง, ดำเนินการทางวินัยร้ายแรง ดำเนินคดีอาญา
๔. รายงานกรมการปกครอง
๑. พิจารณาปรับย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัด
๒. เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคล
๓. ตั้งกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง
๔. ดำเนินการทางวินัยร้ายแรง ดำเนินคดีอาญา