**ด่วนมาก**

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๑๓๓๓

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ ฉบับทบทวนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างเป็นทางการ และให้สำนัก กอง จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยที่ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชน ได้กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในด้านการพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ คือ ร้อยละของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอให้อำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ ด้วยการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นที่เป็นการเสริมสร้างความรู้ในด้านต่าง ๆ โดยอำเภอหรือสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมฯลฯ จากส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นอย่างต่อเนื่องครบถ้วนทุกคน

๒. ศึกษารายละเอียดและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลและรายงานให้จังหวัดทราบ ตามแบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ดังนี้

๒.๑ ครั้งที่๑ รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๕๔ - มีนาคม ๒๕๕๕)ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕

๒.๒ ครั้งที่๒ รอบ ๙ เดือน(ตุลาคม ๒๕๕๔–มิถุนายน ๒๕๕๕)ภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

๒.๓ ครั้งที่๓ รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๕๔–กันยายน ๒๕๕๕)ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ที่ทำการปกครองจังหวัด(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

แบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ของอำเภอ.....

☐ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๔ - มีนาคม ๒๕๕๕)

☐ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๔ - มิถุนายน ๒๕๕๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๔ - กันยายน ๒๕๕๕)

| ลำดับที่ | ตำบล | จำนวนหมู่บ้าน | จำนวนตำบล | จำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ ทั้งหมด | | | | | | จำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ | | | | | | ชื่อโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเข้าร่วมในการพัฒนาศักยภาพ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | กำนัน | ผู้ใหญ่บ้าน | ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน | สารวัตรกำนัน | แพทย์ประจำตำบล | รวม | กำนัน | ผู้ใหญ่บ้าน | ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน | สารวัตรกำนัน | แพทย์ประจำตำบล | รวม | |
| ๑<br>๒<br>๓ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | | |

*หมายเหตุ* รายงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๔ – มีนาคม ๒๕๕๕) ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕

รายงานครั้งที่ ๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๔ – มิถุนายน ๒๕๕๕) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

รายงานครั้งที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๔ – กันยายน ๒๕๕๕) ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รับรอง