ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๒๓๐๑



สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
รับที่ 1023
วันที่ 6 ก.พ. 2555 เวลา ..... น.

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม.๑๐๒๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.รายละเอียดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓.ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔.แบบฟอร์มการเขียนวิสัยทัศน์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑๔ และรุ่นที่ ๑๕ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญระดับชำนาญการของส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่างๆ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนรุ่นละ ๓๐ คน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาที่กำหนดไว้ และประเมินสมรรถนะและสัมภาษณ์ในระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมการปกครองพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการฯให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหาร จึงขอให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสังกัดกรมการปกครอง จำนวนจังหวัดละ ๑ คน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติฯที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว โดยจังหวัดที่สนใจสามารถแจ้งรายชื่อพร้อมใบสมัครและวิสัยทัศน์การเป็นผู้นำคลื่นลูกใหม่ของกรมการปกครอง ความยาวประมาณ ๓-๕ หน้ากระดาษ เอ๔ ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ ให้กรมการปกครอง **ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕** เพื่อกรมการปกครองจักได้พิจารณาคัดเลือกและส่งรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญส่ง เตชะมณีสถิตย์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร ๐๒-๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๑๙ โทรสาร ต่อ ๒๒๕

ด่วนมาก



กรมการปกครอง
เลขรับ 005014
วันที่ 23 มี.ค. 2555
เวลา 11.16

ที่ นร 1013.3/6

สำนักงาน ก.พ
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับที่ 005014
23 มี.ค. 2555
13:38

19 มกราคม 2555

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
และพัฒนาระบบงาน
เลขรับ 005016
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๕
เวลา 16.04

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
2. ตัวอย่างใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
3. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เนต

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 14 และรุ่นที่ 15 สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ หน่วยงานอิสระ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนรุ่นละ 30 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหาร พร้อมที่จะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง คือ

ช่วงที่ 1 ช่วงการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการพร้อมกันทั้ง 2 รุ่น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 23 - 24 กุมภาพันธ์ 2555

ช่วงที่ 2 ช่วงการฝึกอบรม ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ โดยกำหนดจัดแต่ละรุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 14 ระหว่างวันที่ 19 มีนาคม - 25 เมษายน 2555

รุ่นที่ 15 ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม - 2 กรกฎาคม 2555

ช่วงที่ 3 ช่วงการติดตามและประเมินผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ 1-2 เดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดยพิจารณาคุณสมบัติตามลำดับ ดังนี้

1) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรมในเบื้องต้น

/2) ดำเนินการ...

2) ดำเนินการคัดเลือกโดยการร่วมทำกิจกรรมกลุ่มและการสัมภาษณ์ ในระหว่างวันที่ 23 - 24 กุมภาพันธ์ 2555 ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยสำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานทราบต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาจัดรุ่นผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน 1 คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครทางอินเทอร์เนตได้ที่ www.ocsc.go.th เลือกแบนเนอร์ “สมัครหลักสูตร New Wave” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และ 3 และโปรดแจ้งรายชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งส่งเอกสารใบสมัครมายัง สำนักงาน ก.พ. **ภายในวันจันทร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555** ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)
รองเลขาธิการ ก.พ.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

วิทยาลัยนักบริหาร (โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย)
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
โทร 0 2547 1749, 0 2547 1814
โทรสาร 0 2547 1752, 0 2547 1783

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 14 และ 15

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

---

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาระบบราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 14 และ 15 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

1. <u>ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม</u> เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. <u>ช่วงการฝึกอบรม</u> เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ ตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ ประกอบด้วยการฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด
3. <u>ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม</u> เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
    - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
    - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
    - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. <u>วิธีดำเนินการ</u>

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- การบรรยาย
- การอภิปรายกลุ่ม
- ดูงานนอกสถานที่
- เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา
- การคุยกับผู้นำ
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง

การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงาน ซึ่งพักแรมในต่างจังหวัด 2 ครั้ง
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่

5. **<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 30 คน/รุ่น
   1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 25-30 คน/รุ่น
   2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 1- 5 คน

6. **<u>เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าอบรม</u>**
   1. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดย
      1.1 ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี หรือ
      1.2 เป็นข้าราชการในระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
   2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
   3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
   4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
   5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแววของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
   6. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
   7. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

7. **ระยะเวลา** แบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง ตามโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

- ช่วงการคัดเลือก 3 วัน ระหว่างวันที่ 23 - 24 กุมภาพันธ์ 2555
- ช่วงการฝึกอบรม 5 สัปดาห์ รุ่นที่ 14 ระหว่างวันที่ 19 มีนาคม - 25 เมษายน 2555
  รุ่นที่ 15 ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม - 2 กรกฎาคม 2555
- ช่วงการประเมินผล 2 วัน ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ 1-2 เดือน

8. **สถานที่** สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ. นนทบุรี และต่างจังหวัด

9. **วิทยากร** จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

10. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

10. **การรับรองผลการฝึกอบรม**

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรม จะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้ง และการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติ จึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

11. **ที่ปรึกษาโครงการ**

นายนนทิกร กาญจนะจิตรา	เลขาธิการ ก.พ.
นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางรัตนา อุบลสิงห์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตรถาวร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร

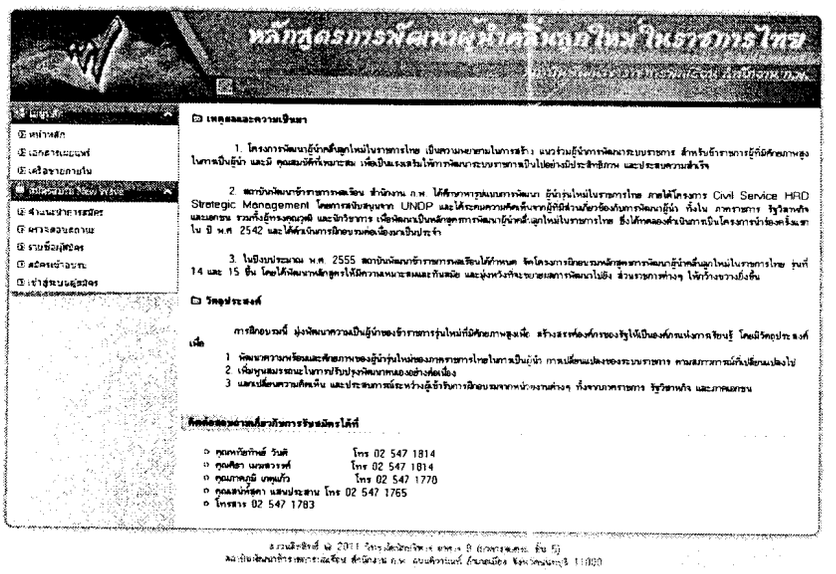
13. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
โทรศัพท์ 0 2547 1749
โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752

ขั้นตอนการกรอกใบสมัครเข้ารับการอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. กรอกข้อมูลทางอินเตอร์เน็ตที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th
2. คลิ๊กแบนเนอร์ “สมัครหลักสูตร New Wave ” 

3. เข้าสู่หน้าระบบบริหารจัดการโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ฯ



4. เลือกหัวข้อ “สมัครอบรม New Wave” >> “คำแนะนำการสมัคร” และอ่านทำความเข้าใจในขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ก่อนเริ่มลงทะเบียน
5. เข้าสู่ขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ดังนี้

   ขั้นตอนที่ 1 ลงทะเบียน ทำการลงทะเบียน เพื่อรับ **ชื่อผู้ใช้** และ **รหัสผ่าน** เพื่อใช้ในการกรอกใบสมัคร โดยรหัสผ่านนี้ โปรดจำหรือจดไว้เพื่อใช้สำหรับเข้าระบบในชื่อผู้ใช้ของท่านทุกครั้ง

   ขั้นตอนที่ 2 กรอกใบสมัคร โดยใบสมัครจะมีหัวข้อย่อยแบ่งเป็น 6 หัวข้อ **(ต้องกรอกครบ 6 หัวข้อ)**

   ขั้นตอนที่ 3 คลิกส่งใบสมัคร

   ขั้นตอนที่ 4 คลิกพิมพ์ใบสมัคร หลังจากตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว คลิกสั่งพิมพ์เอกสารที่แถบเครื่องมือด้านบนของใบสมัคร
6. เมื่อท่านกรอกข้อมูลผ่านระบบ ฯ คลิกส่งใบสมัคร และพิมพ์ใบสมัครส่วนที่ 1 ซึ่งมีข้อมูลการสมัครของท่านครบถ้วนแล้ว ให้ดาว์นโหลดใบสมัครส่วนที่ 2 และ 3 และกรอกข้อมูล จากนั้นให้นำใบสมัครดังกล่าวเสนอให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม
7. หลังจากผู้บังคับบัญชาลงนาม แล้ว ให้จัดส่งใบสมัครทั้ง 3 ส่วน ไปยังหน่วยงานต้นสังกัด
8. หน่วยงานต้นสังกัด ทำหนังสือส่งตัวผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมมายังสำนักงาน ก.พ. **ภายในวันจันทร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555**

*** ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครหน่วยงานละ 1 คน และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกทาง www.ocsc.go.th หัวข้อ “ฝึกอบรม พัฒนา” “โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย” ภายในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555**

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรมการปกครองเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ของการเป็นผู้นำคลื่นลูกใหม่ของกรมการปกครอง ประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษา และผลงานที่สำคัญตามหลักเกณฑ์ โดยแบ่งคะแนนออกเป็น ๒ ส่วน **(เต็ม ๑๐๐ คะแนน)** ดังนี้

๑. คะแนนการนำเสนอวิสัยทัศน์การเป็นผู้นำคลื่นลูกใหม่ของ ปค. **(๕๐ คะแนน)** ประกอบด้วย

๑) บทนำ มีการเกริ่นนำเข้าสู่เนื้อหาที่น่าสนใจ (๑๐ คะแนน)

๒) เนื้อหา ชัดเจน ไม่เยิ่นเย้อ ตรงประเด็น (๑๐ คะแนน)

๓) สรุป ใจความสำคัญได้กระชับและน่าสนใจ (๑๐ คะแนน)

๔) การนำไปใช้ได้จริง (๒๐ คะแนน)

๒. ประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษาและผลงานที่สำคัญ **(๕๐ คะแนน)** ประกอบด้วย

๑) อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

- ๐-๒ ปี ได้ ๐ คะแนน
- ๓-๕ ปี ได้ ๗ คะแนน
- ๖-๘ ปี ได้ ๘ คะแนน
- ๘-๑๐ ปี ได้ ๙ คะแนน
- ๑๐ ปีขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

๒) เงินเดือน (๑๐ คะแนน)

- เงินเดือนไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ได้ ๕ คะแนน
- เงินเดือน ๑๐,๐๐๐-๑๒,๐๐๐ บาท ได้ ๖ คะแนน
- เงินเดือน ๑๒,๐๐๑-๑๔,๐๐๐ บาท ได้ ๗ คะแนน
- เงินเดือน ๑๔,๐๐๑-๑๖,๐๐๐ บาท ได้ ๘ คะแนน
- เงินเดือน ๑๖,๐๐๑-๑๘,๐๐๐ บาท ได้ ๙ คะแนน
- เงินเดือน ๑๘,๐๐๑ บาทขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

๓) ระดับการศึกษา (๑๐ คะแนน)

-สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ ๖ คะแนน

-สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ได้ ๘ คะแนน

-สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ ๑๐ คะแนน

๔) การศึกษาอบรม (๑๐ คะแนน)

-หลักสูตรที่สำคัญของ ปค. เช่น หลักสูตร ปอ. ฯลฯ ได้ หลักสูตรละ ๓ คะแนน

-หลักสูตร นอ. ได้ ๕ คะแนน

-หลักสูตรอื่นๆนอกสังกัด ปค. ได้ หลักสูตรละ ๒ คะแนน

๕) ผลงานที่สำคัญ พิจารณาจากใบสมัครฯ (๑๐ คะแนน)

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี ๒๕๕๕ (New Wave Leadership Development)	รูปถ่าย ขนาด ๑ – ½ นิ้ว
ใบสมัครส่วนที่ ๑ กรอกแบบฟอร์มใบสมัครส่วนที่ ๑ www.ocsc.go.th	

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย,นาง,นางสาว)..... ชื่อเล่น.....

ชื่อ- สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Mr./Mrs / Ms).....

วัน เดือน ปี เกิด..... | อายุ.....ปี .....เดือน(นับถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕) | ศาสนา.....

สถานภาพ ..... โสด ..... สมรส ..... อื่นๆ

ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ

e-mail address

โรคประจำตัว ไม่มี มี (ระบุ).....กรุ๊ปเลือด.....

หมายเลขพาสปอร์ต (ราชการ)..... วันหมดอายุ.....รหัสสะสมไมล์ (ROP).....

ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....

บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

๑) ความสัมพันธ์ โทรศัพท์

๒) ความสัมพันธ์ โทรศัพท์

๒. การศึกษาและฝึกอบรม

๒.๑ วุฒิการศึกษาสูงสุด

๒.๑ การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน

๒.๒ การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) * หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน

๒.๓ การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป)* กรณีเป็นทุกฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัด	แหล่งทุน

๓. การทำงาน

๓.๑ ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ

ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)

อายุราชการ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

๓.๒ หน่วยงาน (สำนัก/กอง)

กรม	กระทรวง
กรม (ภาษาอังกฤษ)	กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)

ที่อยู่หน่วยงาน

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ

๓.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน

๓.๔ ประวัติการทำงาน

ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน	ตำแหน่ง (ระบุโดยละเอียด)

๓.๕ ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (๑ – ๓ เรื่อง)

๔. ความสามารถพิเศษ

๔.๑ ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

๔.๒ ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษา..... .....พอใช้ .....ดี .....ดีมาก

ภาษา..... .....พอใช้ .....ดี .....ดีมาก

ภาษา..... .....พอใช้ .....ดี .....ดีมาก

ภาษา..... .....พอใช้ .....ดี .....ดีมาก

ในกรณีที่เคยทดสอบทางคอมพิวเตอร์

สถาบันที่จัด..... คะแนน..... ปีที่สอบ.....

๔.๓ ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)

ระดับความสามารถ .....พอใช้ .....ดี .....ดีมาก

๔.๔ ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)

๔.๕ กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)

ใบสมัครส่วนที่ 2 ดาว์นโหลดแบบฟอร์มที่ www.ocsc.go.th

5. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ

5.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น

5.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น

5.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้อย่างไร

5.4 เล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้เรียนรู้

6. อื่นๆ
6.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
6.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการพัฒนาภาวะผู้นำ หรือการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม
6.3 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร
ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2555 และขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร (.....) ...../...../.....

ใบสมัครส่วนที่ 3 ดาว์นโหลดแบบฟอร์มที่ www.ocsc.go.th

การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
(ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก)

ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง .....

ตำแหน่ง ..... หน่วยงาน .....

ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร ..... ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร.....ปี

ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร

จุดเด่นของผู้สมัคร

สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา

ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร

ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. **ภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555**

ถึง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 14-15
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทร. 0 2547 1748, 0 2547 1784 โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752

(ตัวอย่าง)

ปกหน้า

เอกสารข้อเสนอ (Proposal) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของการเป็นผู้นำคลื่นลูกใหม่ของกรมการปกครอง

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....

ข้อเสนอ (Proposal) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของ
การเป็นผู้นำคลื่นลูกใหม่ของกรมการปกครอง

คำนำ

.....

.....

เนื้อหา

.....

.....

บทสรุป

.....

.....

ขอรับรองว่าข้อเสนอดังกล่าว
เป็นข้อเสนอของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....

(นาย.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....