

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๔

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๔ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๕๕ – มีนาคม ๒๕๕๖)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๔๑๓๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๓๖๘๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวชี้วัดรายบุคคลบังคับ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการปกครองมีประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ และเรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ในรอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๕๕ – มีนาคม ๒๕๕๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้ที่ทำการปกครองอำเภอดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง ในรอบที่ ๑ ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ประกาศปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ หรือตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด และแจ้งข้าราชการในสังกัดทุกคนทราบโดยทั่วกัน

๒. ขอให้ที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่งพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลภาคบังคับตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด ในกรณีตำแหน่ง/ระดับ ที่รับผิดชอบภาระงานเหมือนหรือใกล้เคียงกัน รายละเอียดตัวอย่างตัวชี้วัดภาคบังคับปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลภาคบังคับเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่จังหวัดกำหนดสามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ขอให้ที่ทำการปกครองอำเภอแจ้งข้าราชการถือปฏิบัติในการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ดังนี้

๓.๑ ให้ข้าราชการทุกคนจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล คนละ ๕ ตัว

๓.๒ ให้ข้าราชการแต่ละตำแหน่งจัดทำตัวชี้วัดบังคับตามที่กำหนด

๓.๓ เป้าหมายการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ให้กำหนดที่ระดับ ๓

๓.๔ ตัวชี้วัดที่กำหนดทุกตัว ต้องมีการจัดเก็บสำเนาเอกสาร/หลักฐาน สำหรับประกอบการประเมินในแต่ละรอบ

/๔. ขอให้.....

๔. ขอให้ซักซ้อมและทำความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มุ่งพัฒนาการปฏิบัติงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยเน้นย้ำกระบวนการการบริหารผลการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับข้าราชการ ตั้งแต่การมอบหมายงาน การวางแผนการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษา แนะนำ สอนงาน การติดตามผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๕. ให้จัดส่งเอกสารแบบ ปผ.๑ – ปผ.๓ และเอกสารประกอบแบบ ปผ.๓ ให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ สำหรับรายละเอียดเอกสารประกอบแบบ ปผ.๓ ของตัวชี้วัดบังคับแต่ละตำแหน่ง สามารถดาวน์โหลดได้จาก www.pokkrongnakhon.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา กังสนันท์)
ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pakkrongnakhon.com