

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๔๑๓

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี ๒๕๕๔

เรียน ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๐๖.๖/ว ๑๘๔๘
ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดจะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี ๒๕๕๔ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน เป็นข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖๐ คน และบุคลากรสังกัดหน่วยงานอื่น/ผู้นำชุมชน รุ่นละไม่เกิน ๑๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เข้าอบรมให้เป็นนักบริหารยุคใหม่ที่มีคุณธรรม มีความรู้ ความสามารถเป็นแบบอย่างให้กับสังคม และเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องสมทบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเป็นค่าลงทะเบียนคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (เดิม) มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับชำนาญการพิเศษ

๒. อายุไม่เกิน ๕๕ ปี

๓. มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงานตามที่หลักสูตรกำหนดได้ตลอดหลักสูตร

ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมให้แจ้งชื่อ พร้อมรายละเอียดตามแบบข้อมูลประวัติผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ฯ ถึงที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อจักได้รวบรวมรายชื่อให้กรมการปกครองพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร / โทรสาร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

กรมการปกครอง
เลขรับ 85076
วันที่ 26 พ.ย. 2553
เวลา 11.34 น.

ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน โทร. ๐-๒๑๔-๑๖๒๒

ที่ มท ๐๔๐๖.๖/ว ๑๙๕๘ **วันที่** ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี ๒๕๕๔

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับที่ 85076
26 พ.ย. 2553
เวลา 15.07 น.

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกรุงเทพมหานคร อธิบดีกรมการปกครอง อธิบดีกรมที่ดิน อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนกำหนดจะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี ๒๕๕๔ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน เป็นข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖๐ คน และบุคลากรสังกัดหน่วยงานอื่น/ผู้นำชุมชน รุ่นละไม่เกิน ๑๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เข้าอบรมให้เป็นนักบริหารยุคใหม่ที่มีคุณธรรม มีความรู้ ความสามารถ เป็นแบบอย่างให้กับสังคมและมีภาพลักษณ์เป็นสากล สามารถสร้างและใช้กลไกในการบริหารงาน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม ดังนี้

๑. นพส. รุ่นที่ ๓๑ ระหว่างวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (หยุดเทศกาลปีใหม่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ – ๒ มกราคม ๒๕๕๔)

๒. นพส. รุ่นที่ ๓๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๓. นพส. รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๗ มีนาคม – ๗ เมษายน ๒๕๕๔ ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีภารกิจที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการบริหารการพัฒนา หากมีความประสงค์จะส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว โปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวนรุ่นละ ๑ คน (สำรองรุ่นละ ๑ คน กรณีที่มีหน่วยงานสละสิทธิ์) โดยแจ้งชื่อพร้อมประวัติถึงกรมการพัฒนาชุมชน นพส.รุ่นที่ ๓๑ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นพส.รุ่นที่ ๓๒ และ ๓๓ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องสมทบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงินค่าลงทะเบียนคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ซึ่งสามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิเชียร ชวลิต)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
และพัฒนาระบบงาน
85076
เลขรับ 26 พ.ย. 2553
วันที่ 15.59
เวลา

"ตำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"

เลขที่โครงการ ๕๙ /๒๕๕๔

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี ๒๕๕๔

หน่วยงานรับผิดชอบ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน โทร.๐-๒๑๔๑-๖๒๖๒

---

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทยเป็นกลไกหลักของรัฐบาลและของกระทรวงมหาดไทยในการรับผิดชอบการพัฒนาชนบทเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน รวมทั้งการขับเคลื่อนนำนโยบายรัฐบาลสู่กระบวนการแก้ไขเชิงระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจน การสร้างพื้นฐานชีวิตชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแก้ไขปัญหายาเสพติด และอื่นๆ ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ทำงานตามหลักการพัฒนาชุมชน และมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชนบทอย่างต่อเนื่อง และตามนโยบายการมอบและกระจายอำนาจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่มุ่งเน้นในการบริหารให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กรมฯ ในด้านประสิทธิผล คุณภาพการให้บริการ ตลอดจนการพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีความรู้และทักษะ เป็น Knowledge Worker

เพื่อเป็นการพัฒนาเตรียมความพร้อมบุคลากรกรมฯก่อนเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับจังหวัดให้เป็นนักบริหารยุคใหม่ เป็นนักบริหารยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะในการทำงานสูง สามารถสร้างและใช้กลไกใหม่ๆ ในการบริหารงาน และตามมาตรา ๗๒ จะต้องเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เป็นนักบริหารระดับสูงที่มีคุณธรรม และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ สภาพปัญหาต่างๆ ที่รุมเร้า และสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันสูง จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี ๒๕๕๔ เพื่อให้มีความพร้อมที่จะสนองตอบนโยบายองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เข้าอบรมให้เป็นนักบริหารยุคใหม่ที่มีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ เป็นแบบอย่างให้กับสังคมและมีภาพลักษณ์เป็นสากล สามารถสร้างและใช้กลไกในการบริหารงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะสำหรับการเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๖๐ คน รวม ๑๘๐ คน และเปิดรับสมัครข้าราชการในระดับเดียวกันจากหน่วยงานภายนอกสมทบได้ไม่เกินรุ่นละ ๑๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายแต่ละรุ่น ตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมการ เป็นการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร เตรียมความพร้อมทั้งสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ วิทยากร การฝึกภาคสนาม การศึกษาดูงาน

ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการตามหลักสูตร ประกอบด้วย

- การบรรยาย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- การอภิปรายกลุ่ม กรณีศึกษา สรุปบทเรียน ฝึกปฏิบัติ ศึกษาดูงานในพื้นที่ต่างประเทศ (กรณีได้รับอนุญาต) และในประเทศ
- จัดกระบวนการเรียนรู้เป็นระบบและต่อเนื่อง
- ประเมินผลระหว่างการฝึกอบรม

ขั้นตอนที่ ๓ ติดตามและประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในไตรมาส ๑ จำนวน ๑ รุ่น ๓๖ วัน (ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๓ – มกราคม ๒๕๕๔) และ ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๓๒ วัน (ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๔)

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๓ รุ่นๆ ละ ๑,๗๒๖,๓๒๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๑๗๘,๕๖๐ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่ง มีความพร้อมที่จะเป็นกลไกสำคัญในการบริหารงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร เกรดเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๒.๐๐ ผ่านการประเมินผลตามหลักสูตร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเพ็ญแข ศรีสุทธิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิเชียร ชวลิต)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตารางการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) รุ่นที่ 31
ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2553 - 10 มกราคม 2554 (36 วัน)

วัน/ที่	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
	6 ธ.ค.	7 ธ.ค.	8 ธ.ค.	9 ธ.ค.	10 ธ.ค.	11 ธ.ค.
	- รายงานตัว - ปฐมนิเทศ - ทดสอบสมรรถภาพ	- พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ - ผู้นำนักบริหาร (อ.นรัฐ คุณะวัฒนากรณ์)	- ผู้นำนักบริหาร (อ.นรัฐ คุณะวัฒนากรณ์)	- คุณธรรมนักบริหาร - การบริหารเงิน บริหารชีวิต (บมจ.หลักทรัพย์บัวหลวง)	สถานการณ์โลก ประเทศและชุมชน	- นโยบายรัฐกับการพัฒนาชุมชน (สภาพัฒน์)
	หมวดวิชาที่ 1: ภาวะผู้นำและคุณค่านักบริหาร				หมวดวิชาที่ 2: ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	
	12 ธ.ค.	13 ธ.ค.	14 ธ.ค.	15 ธ.ค.	16 ธ.ค.	17 ธ.ค.	18 ธ.ค.
	ศึกษาการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ด้วยตนเอง	- เศรษฐกิจสร้างสรรค์ - เศรษฐกิจพอเพียงฯ (ดร.เสรี พงศ์พิศ)	- การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน (รองฯ นิสิต จันทร์สมวงศ์)	- การบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (ดร.สุรพงษ์ มาลี)	- การบริหารความขัดแย้ง - Critical Management (อ.ประพันธ์ ช่วงภูศรี)	- IT สำหรับนักบริหาร (ผอ.ชรินทร์ อาสาสดีรส)	- การวางแผนยุทธศาสตร์ (ดร.รัฐ ธนาดิเรก)
	หมวดวิชาที่ 2: (ต่อ)			หมวดวิชาที่ 3: เครื่องมือนักบริหาร			
	19 ธ.ค.	20 ธ.ค.	21 ธ.ค.	22 ธ.ค.	23 ธ.ค.	24 ธ.ค.	25 ธ.ค.
	- การวางแผนยุทธศาสตร์ (ดร.รัฐ ธนาดิเรก)	ศึกษาดูงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาคเอกชน (เครือซีเมนต์ไทย เครือสหพัฒน์ ปตท. ซีพี ฯลฯ)				- CEO Forum - Positioning (หน.เส่ง สิงห์โตทอง)	- หมากรุกมนุษย์
	หมวดวิชาที่ 3 (ต่อ)						
	26 ธ.ค.	27 ธ.ค.	28 ธ.ค.	29 ธ.ค.	30 ธ.ค.	31 ธ.ค.	1 ม.ค.
	ศึกษาการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ด้วยตนเอง	ศึกษาและวิเคราะห์ ปรับปรุง ยุทธศาสตร์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และยุทธศาสตร์จังหวัด					
	หมวดวิชาที่ 4: การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน						
	2 ม.ค.	3 ม.ค.	4 ม.ค.	5 ม.ค.	6 ม.ค.	7 ม.ค.	8 ม.ค.
	ศึกษาและวิเคราะห์ ปรับปรุง ยุทธศาสตร์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และยุทธศาสตร์จังหวัด			เตรียมนำเสนอผลการศึกษารายบุคคล	นำเสนอผลการศึกษารายบุคคล	นำเสนอผลการศึกษารายบุคคล	นำเสนอผลการศึกษารายบุคคล
	หมวดวิชาที่ 4: (ต่อ)						
	9 ม.ค.	10 ม.ค.					
	การวัดและประเมินผลผู้เข้าอบรม	- รายงานผล - ประเมินผลโครงการ - พิธีปิด					

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร นพส.

๑. ข้าราชการ

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (เดิม) มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ เป็นนายทหารที่มีชั้นยศอัตราเงินเดือนพันโทขึ้นไป

๑.๒ อายุไม่เกิน ๕๕ ปี

๑.๓ มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงานตามที่หลักสูตรกำหนด ได้ตลอดหลักสูตร

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑ เป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เทียบเท่าตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๗/ว๕๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘

๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๕ ปี

๒.๓ มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงานตามที่หลักสูตรกำหนด ได้ตลอดหลักสูตร

๓. ผู้นำองค์กรเครือข่าย

๓.๑ เป็นผู้นำองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ

๓.๒ อายุไม่เกิน ๖๐ ปี

๓.๓ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๓.๔ มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงานตามที่หลักสูตรกำหนด ได้ตลอดหลักสูตร

๔. ผู้นำชุมชน

๔.๑ เป็นกำนัน หรือ ผู้ใหญ่บ้าน หรือ ผู้นำ อช. หรือ ประธานกลุ่ม/องค์กร ระดับตำบล/หมู่บ้าน ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Smart Leader) ของ กรมการพัฒนาชุมชน

๔.๒ อายุไม่เกิน ๖๐ ปี

๔.๓ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๔.๔ มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงานตามที่หลักสูตรกำหนด ได้ตลอดหลักสูตร

.....

แบบข้อมูลประวัติผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี 2554

ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ภาพถ่าย

****

ชื่อ - สกุล..... **ชื่อเล่น**.....

มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม นพส.

☐ **รุ่นที่ 31** ระหว่างวันที่ 6 ธ.ค.2553 – 10 ม.ค.2554

☐ **รุ่นที่ 32** ระหว่างวันที่ 24 ม.ค. – 24 ก.พ.2554

☐ **รุ่นที่ 33** ระหว่างวันที่ 7 มี.ค. – 7 เม.ย.2554

1. <u>ข้อมูลเบื้องต้น</u>

1.1 วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี

1.2 ภูมิลำเนา บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ .....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

1.3 ศาสนา.....

1.4 สถานภาพ ( ) โสด ( ) สมรส ( ) หม้าย ( ) หย่า

1.5 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....

1.6 สถานที่ทำงาน .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร ..... มือถือ .....

E-mail Address .....

1.7 โรคประจำตัว .....

2. <u>การศึกษา</u> (ระบุวุฒิการศึกษาพร้อมอักษรย่อ)

2.1 ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี.....

สาขา.....ปีที่จบการศึกษา.....

สถานศึกษา.....

2.2 ระดับปริญญาตรี.....

สาขา.....ปีที่จบการศึกษา.....

สถานศึกษา.....

2.3 กรณีได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่ามากกว่า 1 ปริญญา.....

..... สาขา.....

ปีที่จบการศึกษา.....สถานศึกษา.....

2.4 ระดับปริญญาโทขึ้นไป หรือเทียบเท่า.....

สาขา.....ปีที่จบการศึกษา.....

สถานศึกษา.....

3. <u>ประวัติการทำงาน</u> (เฉพาะที่สำคัญ ๆ)

3.1 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สถานที่ปฏิบัติ.....
ระหว่างปี พ.ศ. .....

3.2 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สถานที่ปฏิบัติ.....
ระหว่างปี พ.ศ. .....

3.3 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สถานที่ปฏิบัติ.....
ระหว่างปี พ.ศ. .....

3.4 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สถานที่ปฏิบัติ.....
ระหว่างปี พ.ศ. .....

3.5 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สถานที่ปฏิบัติ.....
ระหว่างปี พ.ศ. .....

4. <u>ประวัติการฝึกอบรม</u> (เฉพาะที่เห็นว่าสำคัญ)

4.1 การฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

4.1.1 โครงการ/หลักสูตร.....ระยะเวลา.....
พ.ศ.....

4.1.2 โครงการ/หลักสูตร.....ระยะเวลา.....
พ.ศ.....

4.1.3 โครงการ/หลักสูตร.....ระยะเวลา.....
พ.ศ.....

4.2 การฝึกอบรม/ศึกษาดูงานต่างประเทศ

4.2.1 โครงการ/หลักสูตร.....ระยะเวลา..... พ.ศ.. .....

4.2.2 โครงการ/หลักสูตร.....ระยะเวลา..... พ.ศ.....

5. <u>ความสามารถพิเศษ</u>

5.1.....

5.2 .....

5.3 .....

6. <u>กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์</u> ประเด็นหัวข้อใดที่ท่านเห็นว่าผู้จัดการฝึกอบรม ควรจัดให้มีการเสวนา แลกเปลี่ยนกันในระหว่างการฝึกอบรม.....
.....

7. <u>ผู้ที่จะติดต่อได้กรณีฉุกเฉิน</u>

ชื่อ.....โทรศัพท์.....

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ข้อมูล
(.....)
...../...../.....

เอกสารแนะนำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร

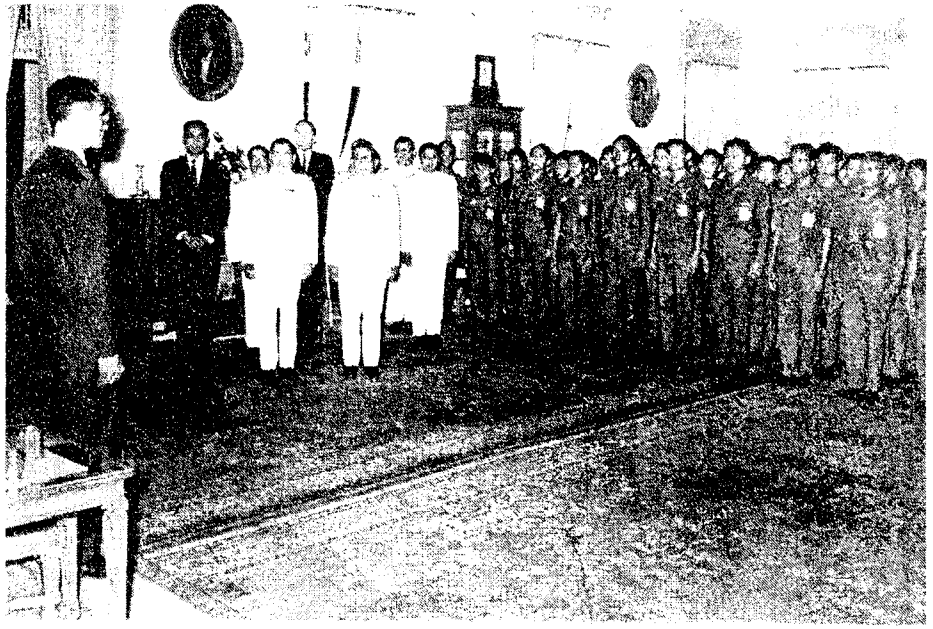
นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี2554



โดย สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

โทร. 0 2141 6240 โทรสาร 0 2143 8916



"....เมื่ออบรมจบไปแล้ว จะต้องไปทำงานในหมู่บ้าน อย่ายึดมั่นในตำราที่ได้จากห้องเรียนแต่อย่างเดียว ต้องรู้จักปรับปรุงความรู้ที่ได้มานั้น ให้ตรงกับสภาพท้องที่และคุณลักษณะของคนที่ไปทำงานร่วมด้วย พัฒนากรต้องออกไปทำงานกับคนหลายลักษณะหลายคุณภาพ ต้องไปทำงานในท้องที่ซึ่งสภาพแวดล้อมไม่เหมือนกัน เปียกบ้างแห้งบ้าง จึงต้องใช้ไหวพริบ คือความรู้มาใช้ให้ตรงกับเหตุการณ์และสภาพแวดล้อม พัฒนากรต้องรอบรู้จึงจะทำงานได้สำเร็จ...."

พระบรมราโชวาท ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ข้าราชการและคณะนักศึกษาพัฒนากรเข้าเฝ้า ณ ที่ประทับ บริเวณศูนย์พัฒนาชุมชนเขต ๘ จังหวัดยะลา เมื่อ ๑๑ มีนาคม ๒๕๑๑

คำนำ

สวัสดีค่ะ ขอแสดงความยินดีกับทุกท่านที่ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ปี 2554 นี้ และยินดีต้อนรับท่านที่มาจากหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายการพัฒนา เข้าสู่รั้วของกรมการพัฒนาชุมชน รั้วแห่งการสร้างนักพัฒนาที่มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อคนชนบท ดิฉันคิดว่าทุกคนดีใจและตื่นเต้นที่จะได้เข้ามารับการฝึกอบรม ดิฉันเองก็รู้สึกดีใจและตื่นเต้นไปกับทุกท่านด้วย

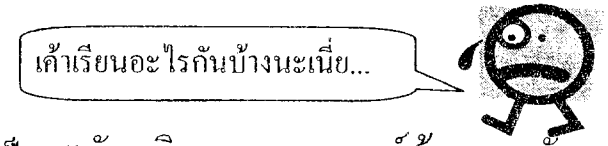
การอบรมหลักสูตร นพส. นี้ มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาผู้เข้าอบรมให้เป็นนักยุทธศาสตร์ที่สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หรือนโยบายของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูงของรัฐบาลในการให้บริการสาธารณะและอำนวยประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติสูงสุด ทันกับการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศชาติ ซึ่งจำเป็นต้องมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

สถาบันการพัฒนาชุมชนรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่มีโอกาสได้ต้อนรับท่าน และได้รับความไว้วางใจให้เป็นหน่วยงานพัฒนาสมรรถนะท่านและเตรียมความพร้อมของท่านขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น

สถาบันการพัฒนาชุมชน

พฤศจิกายน 2553

จุดมุ่ง (Theme)



เราจะร่วมกันฝ่าฟันสู่การเป็น *"นักบริหารยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด"*

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เข้าอบรมให้เป็นนักบริหารยุคใหม่ที่มีคุณธรรม มีความรู้ ความสามารถ เป็นแบบอย่างให้กับสังคมและมีภาพลักษณ์เป็นสากล สามารถสร้างและใช้กลไกในการบริหารงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาชนบทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นในการฝึกอบรมครั้งนี้ จึงเป็นโอกาสของผู้เข้าอบรมที่จะ

- พัฒนาภาวะผู้นำของตนเอง
- พัฒนาระบบคิดและกระบวนทัศน์ในการเป็นนักบริหารและข้าราชการยุคใหม่
- ฝึกทักษะเชิงยุทธศาสตร์และการใช้เครื่องมือการบริหารงานที่ทันสมัย
- เข้าใจนโยบายและยุทธศาสตร์การทำงานของกรมการพัฒนาชุมชน และสามารถวิเคราะห์ ปรับปรุงยุทธศาสตร์ให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีเครือข่ายเพื่อนร่วมงาน และอื่น ๆ ตามความคาดหวังของแต่ละคน



กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับ 7 (เดิม) ที่ผ่านการสอบคัดเลือกขึ้นบัญชีให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 60 คน
- บุคลากรจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ที่เป็นเครือข่ายด้านการพัฒนาชุมชน ไม่เกินรุ่นละ 10 คน ได้แก่
  - ○ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ 7, 7ว หรือ 8ว (เดิม) จากหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว
  - ○ ผู้บริหารท้องถิ่น/ผู้นำชุมชน ที่เป็นภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาชุมชน

ระยะเวลาดำเนินการ

- รุ่นที่ 31 จำนวน 36 วัน ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2553 – 10 มกราคม 2554
- รุ่นที่ 32 จำนวน 32 วัน ระหว่างวันที่ 24 มกราคม – 24 กุมภาพันธ์ 2554
- รุ่นที่ 33 จำนวน 32 วัน ระหว่างวันที่ 7 มีนาคม – 7 เมษายน 2554

สถานที่ฝึกอบรม

- วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน (วพช.) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

เนื้อหาสาระของการฝึกอบรม

เนื้อหาสาระการฝึกอบรม ประกอบด้วยเรื่องราวต่าง ๆ จำแนกเป็น 4 Modules ประกอบด้วย

Module 1.	ภาวะผู้นำและคุณค่านักบริหาร
Module 2.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
Module 3.	เครื่องมือนักบริหาร
Module 4.	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

เนื้อหาสาระจะเรียงร้อยเชื่อมโยงเป็นกระบวนการทั้ง 4 Module มีกิจกรรมการฝึกอบรมสัปดาห์ละ 6-7 วัน และในบางวันอาจมีกิจกรรมภาคค่ำอีกด้วย

วิธีการฝึกอบรม

การฝึกอบรมครั้งนี้จะมีการบรรยายเพียงเท่าที่จำเป็น ส่วนใหญ่เป็นการค้นคว้าและศึกษาด้วยตนเอง การอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การประมวลข้อมูลข่าวสารความรู้ การสืบค้นข้อมูลทางอินเตอร์เน็ตและห้องสมุด และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ซึ่งวิธีการฝึกอบรมจึงใช้รูปแบบ PLACE Model นั่นคือ ....

P - Participatory Learning and Action คือ การให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการจัดกระบวนการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างการฝึกอบรม

L - Learner-Centered Learning คือ การให้ผู้เข้าอบรมเป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้ ผู้เข้าอบรมสามารถกำหนดเนื้อหาวิชา และจัดกระบวนการเรียนรู้เพิ่มเติม ในระหว่างการฝึกอบรม

A - Active Learning คือ การที่ผู้เข้าอบรมหรือผู้เรียนเป็นผู้ค้นคว้า และสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเอง หรือช่วยกันสร้างองค์ความรู้ขึ้นมา ไม่ได้เป็นเพียงผู้ที่รอรับความรู้เพียงฝ่ายเดียว

C - Competency-Based Design คือ การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม ตามสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ซึ่งในหลักสูตรนี้ได้นำสมรรถนะของเจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน 7 (พัฒนาการอำเภอ) เป็นแนวทางในการออกแบบหลักสูตร

E - Empowering Facilitation คือ การเอื้ออำนวยให้ผู้เข้าอบรมได้นำศักยภาพของตนเองออกมาใช้อย่างเต็มที่ในกระบวนการฝึกอบรม และกระบวนการเรียนรู้ในแต่ละ Module

ผู้เข้าอบรมควรจะจดบันทึกการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยทางโครงการจะ ไม่มีการแจกเอกสารทุกรายวิชาให้ผู้เข้าอบรม แต่จะเตรียมสมุดสำหรับบันทึกไว้ให้ รวมทั้งจะรวบรวมข้อมูลการบรรยายที่เป็น (PowerPoint) ของวิทยากร ลงในแผ่น CD มอบให้กับผู้เข้าอบรมทุกคนในช่วงท้ายของการฝึกอบรม

กิจกรรมระหว่างฝึกอบรม

- นอกจากกิจการรมกลุ่มที่เป็นกิจกรรมการเรียนรู้ในแต่ละหัวข้อวิชาแล้ว หลักสูตรฝึกอบรมของ วพช. ยังได้กำหนดให้ผู้เข้าอบรมได้มีส่วนร่วมในการบริหารการฝึกอบรม โดยผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนเข้ามาเป็นคณะกรรมการอำนวยการประจำวัน (BODI : Board of Director) วันละ 3 คน มีหน้าที่ในการบริหารการฝึกอบรมประจำวัน การจัดสถานการณ์การเรียนรู้ การสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ การสะท้อนความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการทำงานของทีมวิทยากร รวมทั้งทำหน้าที่เป็นผู้จัดกระบวนการเรียนรู้เองในบางวิชา
- ผู้เข้าอบรมจะเป็นผู้กำหนดกิจกรรมเสริมหลักสูตรด้วยตัวเอง เช่น การออกกำลังกายเสริมสุขภาพ การเล่นกีฬา การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การพัฒนาบุคลิกภาพ นันทนาการ การใช้ IT ฯลฯ
- การฝึกอบรมครั้งนี้ จะมีผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ มาพบเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้นโยบายเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม
- ตารางเวลาการฝึกอบรมประจำวัน เริ่มตั้งแต่เวลา .....
  - 06.00 – 06.30 น. กายบริหาร
  - 08.00 – 08.15 น. กิจกรรมหน้าเสาธง
  - 08.15 – 08.45 น. กิจกรรมของ BODI
  - 09.00 – 12.30 น. วิชาการภาคเช้า
  - 13.30 – 17.00 น. วิชาการภาคบ่าย
- ตารางเวลารับประทานอาหาร เวลา....
  - 07.00 น. อาหารเช้า
  - 10.30 น. อาหารว่างเช้า
  - 12.30 น. อาหารกลางวัน
  - 15.30 น. อาหารว่างบ่าย
  - 18.00 น. อาหารเย็น

กิจกรรมข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

1. ผู้เข้าอบรมต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 80% จึงจะมีสิทธิได้รับการประเมินผลสัมฤทธิ์
2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ จำแนกเป็น 4 ส่วน คือ
   - 2.1 คะแนนรวมที่ประเมินจากกิจกรรมระหว่างฝึกอบรมในชั้นเรียนทั้งหมด มีค่าน้ำหนักร้อยละ 50
   - 2.2 คะแนนจากข้อเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนจังหวัด น้ำหนักร้อยละ 10
   - 2.3 คะแนนจากข้อเสนอยุทธศาสตร์หน่วยงานต้นสังกัดมีค่าน้ำหนักร้อยละ 10
   - 2.4 คะแนนจากการสอบประมวลผล มีค่าน้ำหนักร้อยละ 15
   - 2.5 คะแนนที่ได้จากการประเมินบุคลิกภาพ มีค่าน้ำหนักร้อยละ 15
3. ค่าคะแนนใช้แบบอิงกลุ่มและอิงเกณฑ์ แบ่งเป็น

A = 4.00,	A- = 3.75,	B+ = 3.50,	B = 3.25,
B- = 3.00,	C+ = 2.75,	C = 2.50,	C- = 2.25,
D+ = 2.00,	D = 1.75	D- = 1.50	และ F = 0

4. ผู้ที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์เฉลี่ยเกินกว่าเกรด 2.00 จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรมมีสิทธิได้รับวุฒิบัตรและเข็มวิทยฐานะ

การแต่งกาย

การจัดกระบวนการฝึกอบรม จะมีหลายรูปแบบ ซึ่งบางครั้งจะต้องให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในกระบวนการด้วย ดังนั้น สุภาพสตรีควรแต่งกายในชุดรัดกุม เช่น กางเกงขายาว กระโปรงปลายบานและยาวคลุมเข่า หรือผ้าถุงแบบไทยนิยม โดยขอให้คำนึงถึงความสุภาพ ให้สมกับสถานภาพของผู้บริหาร เป็นสำคัญ

สำหรับสุภาพบุรุษ เครื่องแต่งกายที่สุภาพ คือเสื้อแขนยาวมีปก สีเรียบ ผูกเนคไท หรือเสื้อซาฟารีหนุนไหล่

อย่างไรก็ตาม ในวันที่ไม่มีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้เข้าอบรมอาจแต่งกายในชุดลำลอง ซึ่งหมายความถึง สุภาพบุรุษ สวมเสื้อแขนสั้นมีปก กางเกงขายาว โดยไม่ต้องผูกเนคไท สุภาพสตรี สวมเสื้อสไตล์นิยม กางเกงขายาว

สิ่งที่ไม่พึงกระทำ ได้แก่ การใส่รองเท้าแตะ (ฟองน้ำ) กางเกงยีนส์ เสื้อยืดไม่มีปก และอื่น ๆ ที่สังคมทั่วไปเห็นว่าไม่สุภาพ เข้ามาในห้องฝึกอบรม

สำหรับชุดกีฬา ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกสีและรูปแบบได้ตามอัธยาศัย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในแต่ละโอกาส





วัฒนธรรมห้องประชุม

- ไม่นิยมใส่รองเท้าแตะฟองน้ำ ไม่ว่าจะเป็นเวลาเช้าหรือกลางวัน
- ไม่นิยมจองที่นั่งให้ผู้อื่น
- ไม่นิยมนำอาหารเข้าไปรับประทานในห้องประชุม
- ไม่นิยมนำหนังสือพิมพ์หรือวารสารเข้าไปนั่งอ่านในห้องประชุม
- ไม่นิยมเปิดโทรศัพท์มือถือในห้องประชุม หากจำเป็นควรเปิดเป็นระบบสั่น และเมื่อต้องคุยสายเป็นเวลานาน ควรออกไปคุยนอกห้อง

ข้อมูลทั่วไปที่พึงทราบ

- ☐ สถานที่ฝึกอบรม วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน ตั้งอยู่บนถนนสุขุมวิท หลักกิโลเมตรที่ 133 เลขที่ 39 หมู่ที่ 4 ตำบลบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150
- ☐ การเดินทาง หากเดินทางมาจากกรุงเทพฯ ทางเข้าจะอยู่ด้านขวามือของถนนสุขุมวิท เลยทางแยกนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบังไปประมาณ 4 กม. จะมีป้ายให้เห็นชัดเจน (อยู่บริเวณเดียวกันกับวิทยาลัยมหาดไทย และบ้านพักคนชราบางละมุง) สามารถติดต่อสอบถามการเดินทางได้จากเจ้าหน้าที่วิทยาลัยฯ ที่โทรศัพท์ 038-241300-1
- ☐ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อยู่ติดชายทะเล สภาพดินฟ้าอากาศช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน เป็นช่วงฤดูฝน อากาศกลางวันจะร้อนบ้าง กลางคืนอากาศเย็น และอาจมีฝนตกตลอดทั้งวัน ห้องอบรมเป็นห้องปรับอากาศ จะช่วยให้ท่านมีความสุข-สบายตลอดการฝึกอบรม
- ☐ ค่าใช้จ่ายการเดินทางไป-กลับ จากที่พักอาศัยไปยังวิทยาลัยฯให้เบิกจากต้นสังกัด โครงการฯจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายนับตั้งแต่ท่านเดินทางไปรายงานตัว เราจะจัดอาหารและที่พักสำหรับผู้เข้าอบรมตลอดทั้งหลักสูตร โดยจัดให้พักห้องละ 2 ท่าน (การไม่ร่วมรับประทานอาหาร ไม่สามารถเรียกร้องเป็นเงินสดทดแทนได้)

การเตรียมตัว

ผู้เข้าอบรมควรนำข้าวของเครื่องใช้ส่วนตัวมาให้ครบถ้วนตามที่จำเป็น **เพราะจะไม่มีบริการรับสั่งซื้อของใช้ส่วนตัวตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม**

- <u>เครื่องแต่งกาย</u> เครื่องแบบข้าราชการสีกากีคอพับแขนยาว ชุดหมู่คณะ ชุดกีฬา (ไม่จำกัดสีและรูปแบบ) เครื่องแต่งกายแบบพื้นเมืองประจำภูมิภาค (ถ้ามี) และชุดอื่น ๆ ตามอัธยาศัย
- <u>เครื่องใช้ส่วนตัว</u> ผู้เข้าอบรมต้องจัดหามาให้พร้อม (สบู่ แชมพู หรือผ้าเช็ดตัว อาจจำเป็นต้องใช้ในการเดินทางไปศึกษาดูงาน) ควรมีไฟฉาย สำหรับใช้ส่องหาของเวลากลางคืน ตอนที่เพื่อนๆ ปิดไฟนอนแล้ว หรือผู้ที่ชอบอ่านหนังสือเวลากลางคืน ควรจะนำโคมไฟส่วนตัวมาด้วย เพื่อจะไม่รบกวนการนอนของเพื่อนๆ
- <u>ยา</u> หากมีโรคประจำตัว ผู้เข้าอบรมควรนำยาที่ใช้ประจำมาด้วย เพราะที่ศูนย์ฝึกอบรมฯ จะมีแต่ยาสามัญประจำบ้านเท่านั้น
- <u>หนังสือ</u> หากผู้เข้าอบรมมีหนังสือหรือเอกสารวิชาการ ข่าวสารที่สามารถใช้ในการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือเป็นประโยชน์ต่อการฝึกอบรม จะนำ ติดตัวมาด้วยก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง
- <u>อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</u> หากมีเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Laptop), thumb drive ฯลฯ ควรนำติดตัวมาด้วย เพื่อความสะดวกในการจัดทำรายงาน หรือนำเสนอผลงาน เพราะเครื่องที่ศูนย์ฝึกอบรมให้บริการอาจไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้เข้าอบรม
- <u>กระเป๋า</u> ผู้เข้าอบรมควรมีกระเป๋าใบเล็กขนาดบรรจุเครื่องใช้เครื่องแต่งกายสำหรับพักแรมเป็นเวลา 5 วัน เพื่อความสะดวกในการเดินทางไปศึกษา ดูงาน
- <u>ภาระส่วนตัว</u> เป็นหน้าที่ของผู้เข้าอบรมที่จะต้องจัดการกับภาระส่วนตัวทุกเรื่องที่จะต้องทำระหว่างการอบรมให้เสร็จสิ้น หากจำเป็นผู้เข้าอบรมจะขอลากิจเพื่อไปจัดการธุระดังกล่าวด้วยตนเองก็ได้
- <u>ความตั้งใจ</u> การฝึกอบรมครั้งนี้ ผู้เข้าอบรมเป็นผู้แสดงความประสงค์จะเข้าอบรม ดังนั้น สิ่งสำคัญที่ต้องนำมาเข้าอบรมด้วยคือ ความตั้งใจ ทั้งนี้ขอยืนยันอีกครั้งว่า การฝึกอบรมครั้งนี้จะมีวันหยุดน้อยมาก (ยกเว้นช่วงปีใหม่ที่ให้กลับไปศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง ยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/หน่วยงานตนสังกัด) เพื่อใช้เวลาให้น้อยที่สุดจะได้ไม่กระทบกับงานที่ทุกท่านรับผิดชอบอยู่

เจ้าหน้าที่โครงการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรมครั้งนี้ ประกอบด้วย นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสถาบันการพัฒนาชุมชน ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นวิทยากรกระบวนการภายใต้การกำกับแนวทางของผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะ

เข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน มีลักษณะทำด้วยโลหะสีทอง เป็นรูปดวงดาวนูน 16 แฉก ขนาดกว้างและยาว 4.5 เซนติเมตร มีโล่รูปวงกลมขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 2.5 เซนติเมตร อยู่ตรงกลางดวงดาว มีราชสีห์โลหะสีทองอยู่ตรงกลางโล่ ระหว่างเส้นขอบโล่วงใน และวงนอกเป็นสีดำ โดยด้านบนมีอักษรภาษาไทยสีทอง ข้อความว่า "วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน" ด้านล่างมีอักษรภาษาไทยสีทอง ข้อความว่า "กระทรวงมหาดไทย" มีดอกจันคั่นอยู่ระหว่างอักษรภาษาไทยด้านบนและด้านล่าง ใช้ประดับที่กึ่งกลางกระเป๋าเสื้อเบื้องขวาของเครื่องแบบ

สำหรับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะหลักสูตรต่างๆ จะมีสีพื้นของโล่วงกลมภายในแตกต่างกันไป ดังนี้

1. หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.)	พื้นสีขาว
2. หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.)	พื้นสีเทา
3. หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับต้น (นพต.)	พื้นสีเทา
4. หลักสูตรนักวิชาการพัฒนาชุมชน (นว.พช.)	พื้นสีน้ำเงิน
5. หลักสูตรนักปฏิบัติการพัฒนาชุมชน (นป.พช.)	พื้นสีแดง

ความหมาย ราชสีห์รูปทรงหยดน้ำ หมายถึง น้ำใจของผู้กล้าหาญเยี่ยงราชสีห์ที่ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคความยากลำบากทั้งปวง น้ำใจที่จะเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของงานราชการแผ่นดิน รัศมีของดวงดาว 16 แฉก หมายถึง พลังจากเปลวไฟที่พวยพุ่งออกมาจากน้ำใจราชสีห์ เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และพัฒนาประชาชน รัศมี 16 แฉก เปรียบดังธรรมะ 16 ประการจากหลักอริยสัจ 4 อิทธิบาท 4 และมรรค 8

อริยสัจ 4 หมายถึง กระบวนการแก้ปัญหาชุมชน ไม่ว่าจะเป็นความทุกข์ ความยากจน ความเดือดร้อนต่างๆ ของประชาชนด้วยหลักอริยสัจ 4 คือ พิจารณาไตร่ตรองอย่างเป็นระบบว่า อะไรคือปัญหา (ทุกข์) อะไรคือสาเหตุ (สมุทัย) อะไรคือข้อยุติแห่งปัญหา (นิโรธ) และอะไรคือการปฏิบัติไปสู่ข้อยุติแห่งปัญหา (มรรค)

อิทธิบาท 4 หมายถึง วุฒิภาวะในการทำงานกับผู้อื่น เพื่อแก้ปัญหาชุมชน ตามหลักอิทธิบาท 4 คือ จะต้องเป็นผู้มีวุฒิภาวะ คือ ความเป็นผู้ใหญ่ ผู้สามารถใช้ศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มเปี่ยม อย่างอดทนหนักแน่นในการทำงานด้วยความจริงใจ (ฉันทะ) จริงจัง (วิริยะ) เอาใจใส่ (จิตตะ) และใช้วิจารณญาณไตร่ตรองงานที่ทำแล้วที่กำลังทำ และที่จะทำต่อไป (วิมังสา)

มรรค 8 หมายถึง วิธีการทำงานเพื่อแก้ปัญหาชุมชน โดยอาศัยหลักมรรค 8 คือ มีความรู้ความคิดที่ชอบธรรม (สัมมาทิฐิ) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (สัมมาสังกัปปะ) มีวิธีการพูดที่ดี (สัมมาวาจา) มีการจัดการงานดี (สัมมากัมมันตะ) มีฐานะมั่นคง (สัมมาอาชีวะ) มีความพากเพียร (สัมมาวายะมะ) มีสติสัมปชัญญะ (สัมมาสติ) มีใจมั่นคงไม่หวั่นไหวต่อความชั่วร้าย หรืออุปสรรค (สัมมาสมาธิ)

มีข้อสงสัยประการใด ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่

คุณรักษ์พล วงษ์ม่วง	08 6355 7206
คุณวนิดา ม่วงศิลปะชัย	08 6970 2070
คุณนัฐวรรณ เทียนสิทธิ์	08 6100 7389
คุณอรอนงค์ โปอินทร์	08 1682 8034
คุณทวีวัฒน์ พิทักษ์รักษากุล	08 1303 3379

สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคาร B ชั้น 5 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. 10210

โทรศัพท์ 0-2141-6240

โทรสาร 0-2143-8916

ผู้เข้าอบรมสามารถติดตามความก้าวหน้า การเตรียมความพร้อมของโครงการ และข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติม พร้อมทั้ง Download แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่ได้ที่เวบไซต์ http://www.train.cdd.go.th

กาลามสูตรสมัย

หมู่บ้านหนึ่งนามว่า กาลามะ เกิดภาระวุ่นวายหลายสถาน
ขาดผู้นำ ผู้น้อยพลอยรังควาน อลหม่านมากมายทุกมุมเมือง
เฮที่ไหน เฮด้วย ช่วยเฮนั่น ที่เงียบงันโง่งงถึงงมเงื่อง
ที่ยกหู ชูหาง ก็ย่างเยื้อง ตื่นข่าวลือ ถือข่าวเลื่อง อยู่เนืองนันต์
จึงพระพุทธองค์ ทรงโปรดสัตว์ เทศนาดำรัส ตัดโมหันธ์
หลักความเชื่อสิบอย่างในทางธรรม คนทั้งนั้นนิ่งฟังโดยตั้งใจ
หนึ่ง ฟังตามกันมาอย่าได้เชื่อ สอง ทำกันทุกเมื่อ เชื่อไม่ได้
สาม ตื่นข่าวป่าวมาอย่าเชื่อไป สี่ อย่าไว้ใจแม้แต่ตำรา
ห้า อย่าเชื่อเพราะเดาเอาเองเล่น หก กะเกณฑ์คาดคะเนไว้ล่วงหน้า
เจ็ด เพราะนึกตรึกตรองหรือตรวจตรา แปด เพราะว่าต้องตามธรรมเนียมตน
เก้า อย่าเชื่อเพราะเพื่อควรเชื่อเขา สิบ ครูเราแท้แท้มาแต่ต้น
ก็ใช่จักเชื่อได้น้ำใจคน จงเชื่อผล เชื่อเหตุ สังเกตเทอญ

เนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์
ประชาชาติ
29 กรกฎาคม 2517