ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๔๘๑๑



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

เรียน นายทะเบียนอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๓๑๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับแจ้งจากสำนักทะเบียนกลางว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงาน โดยมีเงื่อนไขใบอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่หมดอายุ และถือเอกสารประจำตัว หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ในวันที่ไปยื่นขออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานเป็นระยะเวลา ๒ ปี รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม โดยกรมการปกครองได้รับมอบหมายให้จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และให้จังหวัดแจ้งผลการบริหารจัดการในการดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติฯ ดังกล่าว ให้สำนักทะเบียนกลางทราบ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดดำเนินการจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติและการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ และผู้ติดตาม ณ ห้างบิ๊กซี สาขานครศรีธรรมราช เลขที่ ๒๒ หมู่ที่ ๕ ถนนอ้อมค่าย ตำบลปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยเปิดดำเนินการเฉพาะในวันอังคาร ถึงวันศุกร์ ของแต่ละสัปดาห์ ยกเว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงขอให้ท่านแจ้งประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ มากมล)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๔-๐๗๓๘

ปค.๑๒๐

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 6130
วัน ๑๒ / ก.ย. / ๒๕๖๒ เวลา..... น

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๓๑๒

สำนักทะเบียนกลาง
ถนนลำลูกกา ปท. ๑๒๑๕๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/นายทะเบียนจังหวัด ทุกจังหวัด และนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๒๑๙๓๙ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวและขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบกรอกข้อมูลแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม จำนวน ๒ ฉบับ
๔. ตัวอย่างคำสั่งสำนักทะเบียนจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมการปกครองได้แจ้งให้เตรียมความพร้อมในการสนับสนุนแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ และจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณในส่วนของจังหวัดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรับรายงานตัวแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) เพื่อจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงาน จำนวน ๒,๐๐๑,๓๗๙ คน (ไม่รวมกลุ่มแรงงานนำเข้า) โดยมีเงื่อนไขใบอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุ และถือเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport : TP) หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ในวันที่ไปยื่นขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและขออนุญาตทำงานซึ่งจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานเป็นระยะเวลา ๒ ปี ทั้งนี้ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิม โดยผู้ติดตามที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้างและขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย สำหรับแรงงานต่างด้าวกลุ่มอื่นๆ หรือแรงงานต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ประสงค์จะดำเนินการตามแนวทางนี้ เมื่อสิ้นสุดการอนุญาตทำงานแล้วต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง หากประสงค์จะกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยจะต้องเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (MOU) ที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ซึ่งตามแนวทางนี้ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานครได้รับมอบหมายให้จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยมีรูปแบบการดำเนินการ ๒ รูปแบบ คือ ดำเนินการ ณ ที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน หรือดำเนินการ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นสมควร

/ดังนั้น เพื่อให้...

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติและการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ และผู้ติดตาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักทะเบียนกลาง จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. สถานที่ดำเนินการ

๑.๑ ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด เฉพาะจังหวัดที่มีแรงงานจำนวนมาก หรือ

๑.๒ ดำเนินการ ณ ที่ตั้งของแต่ละหน่วยงานโดยกำหนดให้ดำเนินการที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดตามข้อ ๑.๑)

ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการพิจารณาตามข้อ ๑ ให้สำนักทะเบียนกลางทราบภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ผู้ปฏิบัติ

ให้นายทะเบียนจังหวัดและนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนโดยแต่งตั้งจากจ่าจังหวัด หรือผู้ช่วยจ่าจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง หรือนิติกร หรือปลัดอำเภอ หรือหัวหน้าศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด ตามลำดับ โดยให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสำหรับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัด

๓. กลุ่มเป้าหมายในการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย

๓.๑ แรงงานในกิจการประมงทะเลและแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำทุกกลุ่มหรือกิจการอื่นๆ ที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ จะได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ แรงงานทุกกลุ่มที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ และแรงงานต่างด้าว MOU เดิมที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ เป็นต้นมา จะได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร จะได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา ๒ ปี โดยประทับตราให้อยู่ต่อครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นคำขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ก่อนระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุด ๙๐ วัน สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้มาดำเนินการตามแนวทางนี้ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (กรณีแรงงานต่างด้าวมารายงานตัววันสุดท้ายจำนวนมากให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

๕. วิธีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๕.๑ นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศยื่นคำขอนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ (Demand Letter) พร้อมบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) และสัญญาจ้างให้กรมการจัดหางาน

๕.๒ กรมการจัดหางานตรวจสอบเอกสาร อนุมัติคำร้องขอนำเข้าแรงงาน และรับรองบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List)

๕.๓ กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดหรืออนุญาตดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ตามบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) ให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (ค่าตรวจสุขภาพ ๕๐๐ บาท ค่าประกันสุขภาพ ๑,๖๐๐ บาท/ปี) ยกเว้นแรงงานที่เข้าระบบประกันสังคมดำเนินการตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่ได้รับอนุญาต (ต้องซื้อประกันสุขภาพ ๓ เดือน ในระหว่างที่ประกันสังคมยังไม่คุ้มครอง)

๕.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจและประทับตราอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตแล้ว จะอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกิน ๑ ปี (รวมแล้วไม่เกิน ๒ ปี) และผู้ติดตามจะได้รับอนุญาตตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

/๕.๕ กระทรวง ...

๕.๕ กระทรวงแรงงาน (รง.) โดยกรมการจัดหางานออกใบอนุญาตให้ทำงานมีระยะเวลาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(๖) กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๖.ขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) และการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๖.๑ นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ซึ่งได้จดทะเบียนไว้เดิม ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและถือเอกสารประจำตัวตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรี ที่ผ่านขั้นตอนการตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (Visa) ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณีเอกสารการอนุญาตทำงานและบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) มาดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ซึ่งด้านหลังของบัตรเป็นใบอนุญาตทำงาน สำหรับผู้ติดตามด้านหลังบัตรจะเป็นข้อมูลบิดามารดาและที่อยู่อาศัย ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานประกอบการของนายจ้างหรือสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว

๖.๒ เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐาน หากถูกต้องให้แจกแบบกรอกข้อมูลแรงงาน (แบบ ท.บ. ๑) หรือแบบกรอกข้อมูลผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (แบบ ท.บ. ๒) (แจกล่วงหน้าได้เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติ) และออกบัตรกำหนดลำดับที่เพื่อรายงานตัวต่อนายทะเบียน โดยใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๑) แบบกรอกข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและลงลายมือชื่อของนายจ้างหรือผู้แทน

(๒) เอกสารหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางตามตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรี

(๓) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับเดิม (ถ้ามี) หรือ ท.ร. ๓๘/๑

(๔) เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงาน (ยกเว้นผู้ติดตาม) และบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List)

(๕) เอกสารแสดงการเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพ

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของนายจ้างกรณีมอบอำนาจหากมาดำเนินการด้วยตนเองใช้เฉพาะฉบับจริง หรือสำเนาทะเบียนนิติบุคคลกรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล

(๗) สำเนาทะเบียนบ้านที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่เจ้าบ้านให้ความยินยอมพักอาศัยและระบุที่อยู่ในทะเบียนประวัติ

(๘) หนังสือยืนยันที่อยู่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามจากนายจ้าง

๖.๓ นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบหลักฐานและข้อมูลแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีทะเบียนประวัติแล้วให้ตรวจสอบในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ สแกนและเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือ เมื่อพบข้อมูลและพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่จดทะเบียนไว้ให้บันทึกข้อมูลการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) เลขที่เอกสารประจำตัว เช่น PP, TP, CI , TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ พร้อมทั้งให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตามแบบกรอกข้อมูลของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตาม (แบบ ท.บ. ๑ หรือ ท.บ. ๒) แล้วจัดพิมพ์คำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยจากระบบคอมพิวเตอร์ โดยแรงงานต่างด้าวจะใช้คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ ส่วนผู้ติดตามจะใช้แบบ ท.ต. ๑/๑ พร้อม ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม ลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบให้ แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตาม

สำหรับผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวจะพ้นสภาพการเป็นผู้ติดตามเมื่อมีอายุเกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ โดยหากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้ขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย

/(๒) กรณี ...

(๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติให้นายทะเบียนตรวจสอบเอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงานที่กรมการจัดหางานออกให้ เอกสารการประกันสุขภาพ ประกันสังคม เอกสารประจำตัว เช่น PP, TP, CI , TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ และการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) หากเห็นว่าถูกต้องแล้วให้นายทะเบียนดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ กำหนดเลขประจำตัวเป็นบุคคลประเภท ๐๐ โดยบันทึกข้อมูลรายการบุคคลตามแบบกรอกข้อมูล ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือคนต่างด้าว พิมพ์คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ พร้อม ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว

(๓) นายทะเบียนมอบบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตาม ส่วนคำขอตามแบบ ท.ต. ๑ หรือ แบบ ท.ต. ๑/๑ ให้นายทะเบียนจัดส่งให้นายทะเบียนท้องที่ ที่แรงงานต่างด้าวมีภูมิลำเนาตามทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ รูปแบบบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในครั้งนี้ จะแตกต่างจากครั้งที่ผ่านมา โดยด้านหลังบัตรประจำตัวจะมีเฉพาะข้อมูลใบอนุญาตทำงานของกรมการจัดหางาน และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข

๗. ขอให้พิจารณาการดำเนินการร่วมกันกับจัดหางานจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำนึงถึงความสะดวกของประชาชนที่จะรับบริการและประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวดังกล่าว ตลอดจนค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวสำหรับแรงงานต่างด้าว ฉบับละ ๖๐ บาท (ยกเว้นผู้ติดตามที่ทำบัตรครั้งแรกขณะที่อายุไม่ถึง ๑๕ ปี ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียม) และการขอคัดสำเนาทะเบียนประวัติตามแบบ ท.ร. ๓๘/๑ ฉบับละ ๒๐ บาท ให้นายจ้างผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าวทราบโดยทั่วกัน อีกทั้ง ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่มิให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดนอกจากค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด หากตรวจพบการทุจริตให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเด็ดขาด และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้สำนักทะเบียนกลางทราบโดยด่วนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร ชิดชนกนารถ)
รองผู้อำนวยการทะเบียนกลาง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

สำนักบริหารการทะเบียน
ส่วนการทะเบียนราษฎร
โทร. ๐-๒๗๙๑-๗๓๑๘-๒๐
โทรสาร ๐-๒๙๐๖-๙๒๑๖

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๐๕๙๒
ที่ มท ๐๒๐๔.๒/๑๓๗๓๗ **วันที่** ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๔.๒/๑๓๑๐๐ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้กรมการปกครอง ไปเตรียมชี้แจงหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติมแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในวันประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ กรณีกระทรวงแรงงานเสนอเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ โดยในส่วนของกรมการปกครอง มีภารกิจในการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย พร้อมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ โดยให้เริ่มดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และเห็นชอบในหลักการร่างประกาศกระทรวงแรงงาน ในเรื่องนี้ รวม ๒ ฉบับ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้) ดังนั้น จึงขอให้กรมการปกครอง พิจารณาดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการมอบหมาย โดยให้ประสานรายละเอียดกับกรมการจัดหางาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายธนาคม จงจิระ)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

29 ส.ค. 62

รอง ปมท. ..... รับที่ ...../...../.....
ผช. ปมท. ..... วันที่ ...../...../.....
ผอ.สท. ..... วันที่ 66, 29 ส.ค. 66
ผอ.กลุ่มงาน ส.ท. ..... วันที่ .....
หน.งาน ..... วันที่ 29 / สค / 62

๑๓๓

2078
๗ ส.ค. ๒๕๖๒
๐๕.๐๐

3731
- ๘ ส.ค. ๒๕๖๒
16.51

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ส) ๒๕๖๐๗

สำนักงานศูนย์ดำเนินการสืบสานงานรัฐบาลไร้รอยต่อ
สำนักงานปลัดกระทรวงการเงิน รัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐
เลขรับ 1928
๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ 13 ส.ค. 62
15:00น.

กระทรวงมหาดไทย
กองคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ - 9 ส.ค. 2562
เลขรับ ๒๗๑๒๑
เวลา

กองการต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 9 ส.ค. 2562
เลขรับ
เวลา 15.35

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๑๖/๒๒๑๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ และร่างประกาศในเรื่องนี้ รวม ๒ ฉบับ

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอ

๑. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

๒. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ได้รับยกเว้นไม่จำต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวม ๒ ฉบับ มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควร เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนรุตม์ ธัญวงษ์)
ผู้อำนวยการกองนิติธรรม ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด
ที่ มท 0102/ 3522
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ ครม. และทำคำชี้แจง เพื่อ รมว.มท. จักได้ทำความเข้าใจล่วงหน้า ทั้งนี้ ขอให้ส่ง สธ.มท. ภายในวันที่ 15 ส.ค. 62

(นายพงศธร ภาญจนะจิตรา)
ตัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ๙ ส.ค. ๒๕๖๒

กองนิติธรรม
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๕๓ (ณัฐธิรา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘
(D/ส.ถามความเห็น/ประกาศ รง/7สค62)

อีเมล
ชื่อ นันทนา ๙ ส.ค. ๖๒

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๓๑๖/ว๒๗



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. มติคณะรัฐมนตรีระหว่างปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงาน
๓. ประมาณการจำนวนแรงงานต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดำเนินการ
๔. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ
๕. ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓
๖. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๗. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
๘. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ได้รับยกเว้นไม่จำต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติในห้วงเวลาระหว่างปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตทำงาน

คราวละ ๑ ปี...

คราวละ ๑ ปี หรือ ๒ ปี ตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวจะไม่รวมถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU)

๑.๒ ระยะเวลาการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตทำงานจะเริ่มสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยครอบคุลมแรงงานจำนวน ๒,๐๐๑,๓๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ได้แก่

๑.๒.๑ สิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ สำหรับแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลที่ได้มาดำเนินการจัดทำหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมงเมื่อปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖,๐๘๒ คน

๑.๒.๒ สิ้นสุดในวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้มาดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ เมื่อปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖,๓๕๘ คน และแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๔๗,๒๐๘ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๕๓,๕๕๖ คน

๑.๒.๓ สิ้นสุดวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ที่ได้มาดำเนินการจัดทำหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง เมื่อปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๙๕๘ คน และแรงงานในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๙๕,๘๘๕ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๑,๘๔๓ คน

๑.๒.๔ สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้มาดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ เมื่อปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๑๘๑,๔๔๕ คน และแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๔๖๒,๔๒๑ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๔๓,๘๘๖ คน

๑.๒.๕ สิ้นสุดวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๙๖,๐๒๒ คน

๒. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

เนื่องจากแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ จำเป็นต้องออกประกาศกระทรวงแรงงานเพื่อรองรับการดำเนินการซึ่งตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ กำหนดให้ “ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงหรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือป้องปัดภัยพิบัติสาธารณะ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใดๆ หรือจะยกเว้นไม่จำต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ในกรณีใดๆ ก็ได้” ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ที่กำหนดให้เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. <u>ความเร่งด่วนของเรื่อง</u>

๓.๑ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตทำงานจะเริ่มสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

แรงงาน...

แรงงานกลุ่มดังกล่าวนี้หากประสงค์ที่จะทำงานในประเทศไทยต่อไป แต่ไม่สามารถดำเนินการเข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ได้แล้วเสร็จ จะไม่สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ ขณะที่นายจ้าง สถานประกอบการ ยังมีความต้องการกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานกลุ่มดังกล่าว

๓.๒ แรงงานต่างด้าวตามแนวทางการบริหารจัดการนี้ เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัวเรียบร้อยแล้ว หากให้แรงงานกลุ่มนี้สิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงาน จะเกิดความสุ่มเสี่ยงที่แรงงานบางส่วนจะเปลี่ยนเป็นแรงงานที่ไม่ถูกต้อง อันจะเป็นการเพิ่มภาระการติดตามตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

๔. <u>สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย</u>

การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ มีดังนี้

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) โดยมีเงื่อนไข คือ

๔.๑.๑ ใบอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุ

๔.๑.๒ ถือเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport :TP) หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ในวันที่ไปยื่นขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป

สำหรับแรงงานกลุ่มอื่นๆ ที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๑ อาทิ แรงงานต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดแต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังมีระยะเวลาเหลืออยู่ แรงงานต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรที่มีระยะเวลาสิ้นสุดภายหลังวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวมถึงแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ประสงค์ดำเนินการตามแนวทางนี้ เมื่อสิ้นสุดการอนุญาตทำงานแล้วต้องเดินทางกลับประเทศ หากประสงค์จะทำงานในประเทศไทย ต้องเข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU)

๔.๒ ลักษณะการดำเนินการ : เป็นการดำเนินการในลักษณะเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยที่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะดำเนินการตามแนวทางนี้ ต้องยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานก่อนที่ระยะเวลาการอนุญาตทำงานเดิมจะสิ้นอายุ และกระบวนการดำเนินการให้คำนึงถึงความสะดวก ลดการใช้เอกสาร รวมทั้งมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน

๔.๓ การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร : ไม่เกิน ๒ ปี โดยประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไป (ขออยู่ต่อ) ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๔.๔ การอนุญาตทำงาน : ไม่เกิน ๒ ปี โดยแยกเป็น ๒ ห้วงเวลา ดังนี้

๔.๔.๑ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้อนุญาตทำงานได้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เท่ากันทุกคน

๔.๔.๒ ใบอนุญาต...

๔..๔.๒ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้อนุญาตทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เท่ากันทุกคน

๔.๔.๓ ภายหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ดำเนินการตามแนวทางนี้ หากประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต่อไป ต้องดำเนินการตามกระบวนการนำเข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU)

๔.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หรือภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแรงงานต่างด้าวจะต้องมายื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นคำขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ภายใน ๙๐ วันทำการก่อนระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุด

๔.๖ วิธีดำเนินการ : ให้นำกระบวนการ แนวทาง วิธีการเข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) มาปรับใช้เพื่อความเหมาะสมตามแนวทาง ขั้นตอนและวิธีการที่กระทรวงแรงงานกำหนด โดยสังเขปดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๔.๖.๑ นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศยื่นเอกสารเพื่อแสดงถึงการได้รับอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุด ได้แก่ บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) สัญญาจ้าง สำเนาหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง สำเนาใบอนุญาตทำงานหรือหลักฐานการได้รับอนุญาตทำงานกับหน่วยงานของกรมการจัดหางาน

๔.๖.๒ แรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ

๑) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมและได้รับสิทธิ์ประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว ให้ตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล

๒) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคม แต่สิทธิ์ประกันสังคมยังไม่มีผล ให้ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยแรงงานต่างด้าวต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๓ เดือน

๓) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม ให้ตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยแรงงานต่างด้าวต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๒ ปี

ทั้งนี้ สถานพยาบาลต้องตรวจสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือแก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขว่าด้วยใบรับรองแพทย์ของคนประจำเรือเพื่อแสดงว่ามีความพร้อมด้านสุขภาพในการทำงาน

บนเรือ...

บนเรือ และเฝ้าระวังโรคป้องกันการแพร่ กระจายของโรคติดต่อที่รุนแรงและก่อให้เกิดโรคระบาดผิดปกติ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔.๖.๓ แรงงานต่างด้าวนำผลการตรวจสุขภาพ เอกสารประจำตัว บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) ที่ผ่านการรับรองจากกรมการจัดหางาน และคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (ตม.๗) ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ณ ตรวจคนเข้าเมือง ที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวเพื่อขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตแล้วให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้อีกไม่เกิน ๑ ปี

กรณีเอกสารประจำตัวของแรงงานต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่า ๑ ปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากแรงงานต่างด้าวประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปต้องไปดำเนินการขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

๔.๖.๔ แรงงานต่างด้าวนำผลการตรวจสุขภาพ หลักฐานการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และแบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๒) พร้อมเอกสารประกอบคำขอยื่นต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ – ๑๐ ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยกรมการจัดหางานจะพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานมีระยะเวลาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยใบอนุญาตทำงานจะปรากฏอยู่ด้านหนึ่งของบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๔.๖.๕ กรมการปกครองดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยกำหนดให้ด้านหนึ่งของบัตรฯ เป็นใบอนุญาตทำงาน

๔.๖.๖ เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าวให้นายจ้างผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องและทั่วถึง

๔.๖.๗ หลังสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ให้หน่วยงานด้านความมั่นคง ดำเนินการตรวจสอบปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๗ สถานที่ดำเนินการ : แบ่งเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

๔.๗.๑ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน

๔.๗.๒ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

๒) จังหวัดให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สถานที่ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จะพิจารณาในกรอบระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔.๘ ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมในการดำเนินการ อาทิ ค่าตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ (หากมี) ค่าธรรมเนียมคำขออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ค่าหลักประกันในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ค่าธรรมเนียมการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานที่รับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๔.๙ ผู้ติดตาม

ผู้ติดตามที่จะสามารถดำเนินการได้ตามแนวทางดังกล่าวนี้ ต้องเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป โดยมีเงื่อนไขและการดำเนินการ ดังนี้

๔.๙.๑ ผู้ติดตามต้องมีอายุไม่เกินสิบแปดปี และ

๑) ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย เรียบร้อยแล้ว หรือ

๒) ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ติดตามข้อ ๑) หรือ ๒) ที่อายุจะครบสิบแปดปี หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยให้ดำเนินการตามแนวทางของประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ได้แก่

(๑) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒)

(๓) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและการยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๙.๒ ผู้ติดตาม...

๔.๙.๒ ผู้ติดตามไปตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยผู้ติดตามต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๒ ปี อัตราค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๙.๓ ผู้ติดตามนำผลการตรวจสุขภาพ เอกสารประจำตัว และเอกสารประจำตัวของแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา ที่ผ่านการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปแล้ว พร้อมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (ตม.๗) ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ณ ตรวจคนเข้าเมือง ที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ อัตราค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามกฎหมาย

๕. ผลกระทบ

๕.๑ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ เนื่องจากเป็นการดำเนินการภายในประเทศและจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่การอนุญาตให้ทำงานปัจจุบันจะสิ้นสุด ซึ่งจะเป็นการลดภาวะการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมปัจจัยพื้นฐานในภาคการผลิต ในส่วนของแรงงานต่างด้าวจะเป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในส่วนที่จะเกิดขึ้นจากการเดินทางกลับประเทศต้นทาง อันจะเป็นประโยชน์กับแรงงานต่างด้าวซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย ตลอดจนเป็นการลดความสุ่มเสี่ยงที่แรงงานบางส่วนจะเปลี่ยนเป็นแรงงานที่ไม่ถูกต้อง

๕.๒ นายจ้างจ้างงานแรงงานต่างด้าวโดยถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น เป็นการลดคนผิดเพิ่มคนถูก แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองและมีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ การคุ้มครองตามสิทธิที่พึงได้รับระบบเศรษฐกิจโดยรวมมีความเข้มแข็งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องให้กับประเทศ

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๖.๑ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล โดยให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

๖.๒ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๖.๓ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) รักษาราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เป็นประธาน...

เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงานนำแนวทางดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๘.๒ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือสถานพยาบาลที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ดำเนินการ

๙.๑.๑ ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

๙.๑.๒ ประกันสุขภาพในกรณีที่แรงงานต่างด้าวทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมแต่สิทธิ์ประกันสังคมยังไม่มีผล หรือกรณีที่แรงงานต่างด้าวทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม

๙.๑.๓ ประกันสุขภาพผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

โดยสถานพยาบาลต้องตรวจสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือแก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขว่าด้วยใบรับรองแพทย์ของคนประจำเรือเพื่อแสดงว่ามีความพร้อมด้านสุขภาพในการทำงานบนเรือและเฝ้าระวังโรคป้องกันการแพร่ กระจายของโรคติดต่อที่รุนแรงและก่อให้เกิดโรคระบาดผิดปกติตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

๙.๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตแล้วให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้อีกไม่เกิน ๑ ปี และผู้ติดตามจะได้รับอนุญาตตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

กรณีเอกสารประจำตัวของแรงงานต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่า ๑ ปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากแรงงานต่างด้าวประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการ

ขอมีเอกสาร...

ขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นคำขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ภายใน ๙๐ วันทำการ ก่อนระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุด

๙.๓ กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน ดำเนินการ

๙.๓.๑ ออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติมให้กับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) มีระยะเวลาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยใบอนุญาตทำงานจะอยู่ด้านหนึ่งของบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๙.๓.๒ ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศได้รับยกเว้นไม่จำต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๙.๔ กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๙.๕ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หรือภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีสถานที่ดำเนินการ ๒ รูปแบบ คือ

๙.๕.๑ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน

๙.๕.๒ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

๒) จังหวัดให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

ทั้งนี้ สถานที่ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จะพิจารณาในกรอบระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๙.๖ กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าว ให้นายจ้างผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องและทั่วถึง

๙.๗ หลังสิ้นสุด...

๙.๗ หลังสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ให้หน่วยงานด้านความมั่นคง ดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมราชวงศ์จัตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

สำเนาถูกต้อง

(นายอำนาจ สังข์ศรีแก้ว)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

แนวทางการบริหารจัดการการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓
และขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
ให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

---

๑. แนวทางการดำเนินการ

รัฐบาลมีนโยบายบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงาน จำนวน ๒,๐๐๑,๓๗๙ คน (ไม่รวมกลุ่มแรงงานนำเข้า) โดยมีเงื่อนไขใบอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุ และถือเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport : TP) หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ในวันที่ไปยื่นขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่จดทะเบียนไว้เดิมและจะต้องถือเอกสารประจำตัวข้างต้นด้วย ผู้ติดตามที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้างและขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย สำหรับแรงงานต่างด้าวกลุ่มอื่นๆ หรือแรงงานต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ประสงค์จะดำเนินการตามแนวทางนี้ เมื่อสิ้นสุดการอนุญาตทำงานแล้วต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง หากประสงค์จะกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยจะต้องเข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (MOU) ที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย (๒,๐๐๑,๓๗๙ คน)

(๑) กลุ่มที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖๑,๔๙๑ คน แรงงานที่มาดำเนินการตามแนวทางนี้จะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

(๒) กลุ่มที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๗๓๙,๘๘๘ คน แรงงานที่มาดำเนินการตามแนวทางนี้จะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมถึงแรงงานที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ด้วย

๑.๒ ลักษณะการดำเนินการและรูปแบบการดำเนินการโดยที่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ไม่ต้องเดินทางออกนอกราชอาณาจักร โดยปรับเปลี่ยนแรงงานกลุ่มเป้าหมายให้เป็นแรงงานที่เข้ามาทำงานตาม MOU ซึ่งกระทรวงแรงงานจะอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอนุญาตทำงานครั้งละไม่เกิน ๒ ปี และสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจประทับตราและตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรครั้งละไม่เกิน ๑ ปี โดยมีรูปแบบการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน ดำเนินการในระหว่างวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หรือภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (ปค. ดำเนินการที่ ศบท.ภาคสาขา จ.)

(๒) ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ส่วน คือ (๑) กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด (๒) จังหวัด ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด ทั้งนี้ สถานที่ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จะพิจารณาในกรอบระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๓ ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงาน ดังนี้

(๑) การอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา ๒ ปี โดยประทับตราให้อยู่ต่อครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

(๒) การอนุญาตทำงาน ซึ่งจะพิจารณาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยมีวันสิ้นสุด การอนุญาตเท่ากันทุกคน/ทุกกลุ่ม ใน ๒ ช่วงเวลา ดังนี้

ก. แรงงานในกิจการประมงทะเลและแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำทุกกลุ่มหรือกิจการอื่นๆ ที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ จะได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (ค่าธรรมเนียม ๒ ปี ๑,๙๐๐ บาท)

ข. แรงงานทุกกลุ่มที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จะได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ค่าธรรมเนียม ๒ ปี ๑,๙๐๐ บาท)

ค. แรงงานกลุ่มอื่นๆ นอกจาก ๒ กลุ่มข้างต้น แรงงานที่มีคุณลักษณะไม่เป็นไปตามเงื่อนไข รวมถึงแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ประสงค์ดำเนินการตามแนวทางนี้ เมื่อสิ้นสุดการอนุญาตทำงานแล้วต้องเดินทางกลับประเทศ หากประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต้องเดินทางเข้ามาทำงานตาม MOU เท่านั้น

ง. ภายหลังสิ้นสุดการอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว ซึ่งเป็นการสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงาน แรงงานต่างด้าวที่ดำเนินการตามแนวทางนี้ หากประสงค์จะทำงานในประเทศไทยอีกต้องดำเนินการการตามกระบวนการเข้ามาทำงานในประเทศไทยตาม MOU

๒. วิธีดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศยื่นคำขอนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ (Demand Letter) พร้อมบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) และสัญญาจ้างให้กรมการจัดหางาน

๒.๒ กรมการจัดหางานตรวจสอบเอกสาร อนุมัติคำร้องขอนำเข้าแรงงาน และรับรองบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List)

๒.๓ กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) โดยสถานพยาบาลที่ สธ. กำหนดหรืออนุญาต ดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ตามบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) ให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (ค่าตรวจสุขภาพ ๕๐๐ บาท ค่าประกันสุขภาพ ๑,๖๐๐ บาท/ปี) ยกเว้นแรงงานที่เข้าระบบประกันสังคมดำเนินการตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่ได้รับอนุญาต (ต้องซื้อประกันสุขภาพ ๓ เดือนในระหว่างที่ประกันสังคมยังไม่คุ้มครอง)

/๒.๔ สำนักงาน...

๒.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตช.) โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) ดำเนินการตรวจและประทับตราอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตแล้วจะอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกิน ๑ ปี (รวม ๒ ปี) และผู้ติดตามจะได้รับอนุญาตตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

๒.๕ กระทรวงแรงงาน (รง.) โดยกรมการจัดหางานออกใบอนุญาตให้ทำงาน มีระยะเวลาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๒.๖ กระทรวงมหาดไทย (มท.) โดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร (กทม.) ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หรือภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นคำขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ก่อนระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุด ๙๐ วัน สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้มาดำเนินตามแนวทางนี้ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. ขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๔.๑ นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (จดทะเบียนไว้เดิม) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและถือเอกสารประจำตัวตามข้อ ๑ ที่ผ่านขั้นตอนการตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (Visa) ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และอนุญาตทำงาน ตามข้อ ๒ แล้วจะต้องมาดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ซึ่งด้านหลังของบัตรเป็นใบอนุญาตทำงาน สำหรับผู้ติดตามด้านหลังบัตรจะเป็นข้อมูลบิดามารดาและที่อยู่อาศัย ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค/สาขาจังหวัด สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร หรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานประกอบการของนายจ้างหรือสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว ในระหว่างวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔.๒ เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐาน หากถูกต้องให้แจกแบบกรอกข้อมูลแรงงาน (แบบ ท.บ. ๑) หรือแบบกรอกข้อมูลผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (แบบ ท.บ. ๒) (แจกล่วงหน้าได้เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติ) และออกบัตรกำหนดลำดับที่เพื่อรายงานตัวต่อนายทะเบียน โดยใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๑) แบบกรอกข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและลงลายมือชื่อของนายจ้างหรือผู้แทน

(๒) เอกสารหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางตามข้อ ๑

(๓) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับเดิม (ถ้ามี) หรือ ท.ร. ๓๘/๑

(๔) เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงาน (ยกเว้นผู้ติดตาม) และบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List)

(๕) เอกสารแสดงการเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพ

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของนายจ้างกรณีมอบอำนาจ หากมาดำเนินการด้วยตนเองใช้เฉพาะฉบับจริง หรือสำเนาทะเบียนนิติบุคคลกรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล

(๗) สำเนาทะเบียนบ้านที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่เจ้าบ้านให้ความยินยอมพักอาศัยและระบุที่อยู่ในทะเบียนประวัติ

(๘) หนังสือยืนยันที่อยู่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามจากนายจ้าง

๔.๓ นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบหลักฐานและข้อมูลแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามแล้วดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ ที่มีทะเบียนประวัติแล้วให้ตรวจสอบในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ สแกนและเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือ เมื่อพบข้อมูลและพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่จดทะเบียนไว้ให้บันทึกข้อมูลการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) เลขที่เอกสารประจำตัว เช่น PP, TP, CI หรือ TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ และให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตามแบบกรอกข้อมูลของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตาม (แบบ ท.บ. ๑ หรือ ท.บ. ๒) แล้วจัดพิมพ์คำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยจากระบบคอมพิวเตอร์ โดยแรงงานต่างด้าวจะใช้คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ ส่วนผู้ติดตามจะใช้แบบ ท.ต. ๑/๑ พร้อม ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม ลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบให้แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตาม

(๒) กรณีแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติให้นายทะเบียนตรวจสอบเอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงานที่กรมการจัดหางานออกให้ เอกสารการประกันสุขภาพ ประกันสังคม เอกสารประจำตัว เช่น PP, TP, CI หรือ TD และการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) หากเห็นว่าถูกต้องแล้วให้นายทะเบียนดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ กำหนดเลขประจำตัวเป็นบุคคลประเภท ๐๐ โดยบันทึกข้อมูลรายการบุคคลตามแบบกรอกข้อมูลถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือคนต่างด้าว พิมพ์คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ พร้อม ท.ร. ๓๘/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว

(๓) สแกนเอกสารหลักฐานตามข้อ ๔.๒ เก็บไว้ในระบบฐานข้อมูล

(๔) นายทะเบียนมอบบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตาม ส่วนคำขอตามแบบ ท.ต. ๑ หรือแบบ ท.ต. ๑/๑ ให้นายทะเบียนจัดส่งให้นายทะเบียนท้องที่ที่แรงงานต่างด้าวมีภูมิลำเนาตามทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๘ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน

****

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดตั้งแต่ 30 ก.ย. 2562 – 30 มิ.ย. 2563 (ไม่รวมกลุ่มแรงงานนำเข้า)

ขั้นตอนการดำเนินการ

กลุ่มที่การอนุญาตจะสิ้นสุด*ก่อน*
วันที่ 31 มี.ค. 2563
อนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 30 ก.ย. 2564
จำนวน 108,226 คน

- กลุ่มพิสูจน์สัญชาติเดิม 89,828 คน
- กลุ่มประมงฯ มาตรา 83 เดิม 6,082 คน
- กลุ่มประมงฯ มาตรา 83 ใหม่ 5,958 คน
- กลุ่มจัดทำ/ปรับปรุง ทะเบียนประวัติ 6,358 คน

2 ก.ย. 62 – 31 มี.ค. 63 ดำเนินการ ณ ที่ตั้งสำนักงาน

นายจ้างยื่นความต้องการจ้างฯ บัญชีรายชื่อแรงงานฯ สจจ.-สจก 1-10/รับรอง Online/ด้วยตนเอง → แรงงานตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กำหนด → แรงงานยื่นคำร้องขออยู่ต่อฯ ณ สตม. ก่อนหมดอายุ 90 วัน → แรงงานยื่นคำขออนุญาตทำงาน → กรมการปกครอง ผลิตบัตรฯ - ใบอนุญาตทำงาน

กลุ่มที่การอนุญาตจะสิ้นสุด*ตั้งแต่*
วันที่ 31 มี.ค. 2563
อนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 31 มี.ค. 2565
จำนวน 1,739,888 คน

- กลุ่มพิสูจน์สัญชาติเดิม 558,443 คน
- กลุ่มจัดทำ/ปรับปรุง ทะเบียนประวัติ 1,181,445 คน

หลัง 15 ส.ค. 62 – 31 มี.ค.63 (OSS)

จองคิว On Line → ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) (กรณีมีแรงงานจำนวนมาก) → คิว/วัน → สตม. แรงงานยื่นคำร้องขออยู่ต่อก่อนหมดอายุ 90 วัน → กกจ. แรงงานยื่นคำขออนุญาตทำงาน → กรมการปกครอง ผลิตบัตรฯ - ใบอนุญาตทำงาน

Walk-in ต้องผ่านการตรวจสุขภาพ → กกจ. นายจ้างยื่นความต้องการจ้างฯ บัญชีรายชื่อแรงงานฯ

ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ประกอบด้วย 1. กกจ 2. สตม. 3. กรมการปกครอง

ท.บ.2

แบบกรอกข้อมูลทะเบียนประวัติผู้ติดตาม อายุต่ำกว่า 18 ปี
เฉพาะผู้ติดตามแรงงาน

ลำดับที่.....วันที่ .....

1.ข้อมูลทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (กรมการปกครอง)

เลขประจำตัวผู้ติดตาม ☐☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐-☐

คำนำหน้า ☐ เด็กชาย/Master ☐ เด็กหญิง/Miss ☐ นาย/Mr. ☐ นางสาว/Miss ☐ นาง/Mrs. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

ชื่อตัว.....ชื่อสกุล..... Name .....Surname.....

สัญชาติ ☐ เมียนมา ☐ ลาว ☐ กัมพูชา วัน/เดือน/ปี (พ.ศ.) เกิด ☐☐/☐☐/☐☐☐☐

สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย

ข้อมูลผู้ปกครอง

ชื่อตัว–ชื่อสกุลบิดา ..... เลขประจำตัวบิดา ☐☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐-☐

ชื่อตัว–ชื่อสกุลมารดา ..... เลขประจำตัวมารดา ☐☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐-☐

ติดตามผู้ปกครอง ☐ บิดา ☐ มารดา

บ้านผู้ปกครอง(ที่ติดตาม) ☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐-☐☐

(เลขรหัสประจำบ้าน 11 หลัก)

---

2. ข้อมูลหนังสือเดินทาง (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

ข้อมูลตามหลักฐานจากประเทศต้นทางเลขที่ ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

☐ Passport (PP) ☐ Temporary Passport (TP) ☐ Certificate of Identity (CI) ☐ Travel Document (TD)

สถานที่ออกหนังสือ..... ประเทศ.....

วัน/เดือน/ปี ที่ออก (ค.ศ.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐ วันหมดอายุ (ค.ศ.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐

ตรวจลงตรา เลขที่ .....

วัน/เดือน/ปี ที่ออก (ค.ศ.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐ วันหมดอายุ (ค.ศ.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐

---

3. ข้อมูลสุขภาพ (กระทรวงสาธารณสุข)

สิทธิการรักษา โรงพยาบาล..... โรงพยาบาลที่ตรวจสุขภาพ.....

ประกันสุขภาพ 2 ปี

ลงชื่อ.....นายจ้าง

(.....)

แบบกรอกข้อมูลทะเบียนประวัติของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ

อนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 30 ก.ย. 2564 หรือ 31 มี.ค. 2565

ท.บ.1

ลำดับที่..... วันที่.....

1.ข้อมูลทะเบียนประวัติของคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (กรมการปกครอง)

กลุ่มแรงงาน ☐ ไม่มีเลขประจำตัว

☐ มีเลขประจำตัวแรงงาน ☐☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐-☐

คำนำหน้า ☐ นาย/Mr. ☐ นางสาว/Miss ☐ นาง/Mrs. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

ชื่อตัว.....ชื่อสกุล..... Name .....Surname.....

สัญชาติ ☐ เมียนมา ☐ ลาว ☐ กัมพูชา วัน/เดือน/ปี (พ.ศ.)เกิด ☐☐/☐☐/☐☐☐☐

สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย

ชื่อตัว–ชื่อสกุลบิดา .....ชื่อตัว–ชื่อสกุลมารดา .....

เดินทางเข้ามาในประเทศไทย ณ จุดพรมแดนทางด้าน/อำเภอ .....จังหวัด .....

เมื่อวันที่ วัน/เดือน/ปี (พ.ศ.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐

ผู้ติดตาม ☐ มี ☐ ไม่มี

---

2. ข้อมูลการเดินทาง (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)

หลักฐานจากประเทศต้นทางเลขที่ ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

☐ Passport (PP) ☐ Temporary Passport (TP) ☐ Certificate of Identity (CI) ☐ Travel Document (TD)

สถานที่ออกหนังสือ..... ประเทศ.....

วัน/เดือน/ปี ที่ออก (ค.ส.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐ วันหมดอายุ (ค.ส.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐

ตรวจลงตรา เลขที่ .....

วัน/เดือน/ปี ที่ออก (ค.ส.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐ วันหมดอายุ(ค.ส.) ☐☐/☐☐/☐☐☐☐

3.ข้อมูลการอนุญาตทำงาน (กรมการจัดหางาน)

3.1 ที่ตั้ง/ที่อยู่ ของนายจ้าง (เลขรหัสประจำบ้าน 11 หลัก) ☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐-☐

☐ นิติบุคคลเลขที่นิติบุคคล ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ ชื่อ.....

☐ บุคคลธรรมดา เลขประจำตัวประชาชน ☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐-☐☐-☐ ชื่อ-นามสกุล.....

*** รายการที่พักอาศัยของแรงงาน และ สถานที่ทำงาน (ต้องอยู่ในจังหวัดที่มาลงทะเบียน ยกเว้นประมง 22 จังหวัด)***

3.2 ที่พักอาศัยของแรงงาน ☐ ที่เดียวกับที่ตั้ง/ที่อยู่ของนายจ้าง

☐ ที่อื่น (เลขรหัสประจำบ้าน 11 หลักพร้อมแนบสำเนาทะเบียนบ้าน) ☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐-☐

3.3 สถานที่ทำงาน ☐ ที่เดียวกับที่ตั้ง/ที่อยู่ของนายจ้าง

☐ ที่อื่น มีทะเบียนบ้าน ระบุเลขรหัสประจำบ้าน 11 หลัก ☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐-☐

☐ ที่อื่น ไม่มีทะเบียนบ้าน ให้ระบุชื่อสถานที่ .....

หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

3.4 อาชีพ ☐ กรรมกร ระบุประเภทกิจการ..... ☐รับใช้ในบ้าน ☐ช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล ☐ผู้ประสานงานด้านภาษา

*** เจ้าหน้าที่จัดหางาน กรอกรหัสประเภทกิจการ BT ☐☐

4.ข้อมูลสุขภาพ(กระทรวงสาธารณสุข)

สิทธิการรักษา โรงพยาบาล.....โรงพยาบาลที่ตรวจสุขภาพ .....

☐ ประกันสังคม ☐ ประกันสุขภาพ ○ 3 เดือน ○ 2 ปี

ลงชื่อ.....นายจ้าง

(.....)

เบอร์โทรศัพท์ ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

(ตัวอย่าง)

คำสั่งสำนักทะเบียนจังหวัด
ที่...../.....
เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัดและมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัด..... หรือสถานที่จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับการขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงาน เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘/๒ (๓) และมาตรา ๘/๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัดและมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัด.....

(๑) นาย..... ตำแหน่ง.....

(๒) นาย..... ตำแหน่ง.....

(๓) นาย..... ตำแหน่ง.....

(๔) นาย..... ตำแหน่ง.....

(๕) นาย..... ตำแหน่ง.....

๒. มอบอำนาจให้ผู้ช่วยนายทะเบียนจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนจังหวัดในการจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ของศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัด.....หรือสถานที่จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ประกาศ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลให้นายทะเบียนจังหวัดทราบเป็นประจำทุกวันจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)
นายทะเบียนจังหวัด.....