ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ ว ๓๙๕

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การดำเนินโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอแหวนเพชร จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองได้ดำเนินโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีเป้าหมายเพื่อพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ จากนายอำเภอทั่วประเทศ เป็นน่ายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คน และพิจารณาคัดเลือกจากนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาค ๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน เพื่อเข้ารับรางวัลจากกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงใคร่ขอความร่วมมือท่านเสนอชื่อนายอำเภอที่มีคุณสมบัติและผลงานเหมาะสม ควรจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นนายอำเภอผู้ที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด คนละ ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ในทางลับ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ชื่อโครงการ

โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ทั้งในด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหาร การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องปฏิบัติและขยายผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เพื่อ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้แก่ประชาชนทั้งประเทศ ในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว จะประสบความสำเร็จได้ จำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพของข้าราชการกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง "นายอำเภอ" ผู้บริหารที่สำคัญของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกที่สำคัญที่สุดในการนำนโยบายและภารกิจหลักดังกล่าวไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ระดับอำเภอ ทั้งในบทบาทของผู้ปฏิบัติ ผู้ประสานงาน ผู้สนับสนุน ผู้กำกับ ดูแล ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอจึงถือได้ว่า เป็นกลไกสำคัญในการนำปัญหาความเดือดร้อนเข้าสู่กระบวนการแก้ไข ซึ่งก็คือ "การบำบัดทุกข์" และเป็นกลไกในการนำสิ่งที่มีคุณค่าส่งมอบให้ประชาชน ซึ่งก็คือ "การบำรุงสุข" กลไกดังกล่าว ถือได้ว่ามีความสำคัญและอยู่ใกล้ชิดกับประชาชนตลอดเวลา อีกทั้งยังเป็นเจ้าภาพการบริหารงานในพื้นที่อำเภอ มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เป็นตัวแทนภาครัฐและเป็นกลไกสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่อำเภอ ดังนั้น "นายอำเภอ" จึงมีความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการปกครอง ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและนโยบายของรัฐบาลเป็นอย่างยิ่ง การสร้างศรัทธาและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กรของรัฐ ควบคู่ไปกับการประสานและการอำนวยการให้งานของทุกฝ่ายมุ่งไปสู่การสลายทุกข์ให้ประชาราษฎร์ และผสมผสานงานให้กอเกิดความร่มเย็นเป็นสุขแก่ประชาชนเป็นสำคัญ ขณะเดียวกันการเป็นนักบริหารที่ต้องเผชิญกับสถานการณ์ในปัจจุบันของความเปลี่ยนแปลงแห่งกระแสโลกทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมทางทรัพยากรธรรมชาติต่าง ๆ ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อกรมการปกครอง และได้นำมาซึ่งความซับซ้อนในการบริหารงานระดับอำเภอ ทำให้นายอำเภอต้องปรับเปลี่ยนการทำงาน ปรับเปลี่ยนแนวคิด ปรับเปลี่ยนแนวทาง และพัฒนาตนเองทั้งด้านความรู้ความสามารถ และพฤติกรรมการทำงาน สร้างคุณค่าต่อสังคม โดยอาศัยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย สร้างระบบธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลตนเองที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เชื่อมั่นศรัทธา เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อประชาชน มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตใจที่มุ่งในการปลดเปลื้องความทุกข์ยากของประชาชน เป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ทุจริต ไม่คดโกง ไม่เป็นผู้สร้างปัญหาและภาระแก่สังคมเสียเอง

กรมการปกครองจึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการนายอำเภอแหวนเพชร เพื่อคัดเลือกนายอำเภอที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับเข้ารับรางวัลจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูเกียรติ รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนแก่ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสำคัญที่ถือว่าเป็นจุดเชื่อมโยงทางการบริหารราชการแผ่นดินในอันที่จะทำให้นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/ ๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสงเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมการปกครองในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาลเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครองที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ กอปรด้วยความรู้ความสามารถและความมีคุณธรรม จนเป็นที่ยอมรับด้วยความศรัทธาจากประชาชน

๓.๓ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการฝ่ายปกครอง ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้แก่ประชาชน อันถือเป็นภารกิจหลักของกรมการปกครอง และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการในระดับผู้บริหารระดับกลางกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีสามารถให้ข้าราชการอื่นยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติต่อประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้บังเกิดการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (Good Governance) ต่อไป

๓.๕ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอและกรมการปกครองให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างแพร่หลายมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

พิจารณาคัดเลือกนายอำเภอผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ จากนายอำเภอทั่วประเทศ เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คน (แบ่งตามเขตการตรวจของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต) และพิจารณาคัดเลือกจากนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน

๕. คุณสมบัติและวิธีดำเนินการ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ ดังนี้

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับพื้นทีจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และสะบ้าย้อย โดยได้ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับนับถึงวันที่จังหวัดเสนอชื่อให้เป็นตัวแทนของจังหวัด

๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๓) เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลนายอำเภอของประชาชน หรือนายอำเภอแหวนเพชร (เฉพาะรางวัลระดับภาค) มาก่อนในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เว้นแต่ เป็นผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งในอำเภออื่น ซึ่งมิใช่อำเภอที่เคยดำรงตำแหน่งในขณะที่ได้รับรางวัล

๕.๒ การสรรหาและเสนอรายชื่อนายอำเภอ เป็นตัวแทนของจังหวัด กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑) จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อนายอำเภอซึ่งปฏิบัติราชการในจังหวัดที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดเห็นสมควร

/ ๒) ให้จังหวัด...

๒) ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จำนวน ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของจังหวัดและเอกสารผลงานของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด ให้กรมการปกครอง

๕.๓ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประกอบด้วย อธิบดีกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมการบกครองเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการ กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และระดับภาค ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับภาค

๕.๔ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คณะ โดยคณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิหรืออดีต ผู้บริหารในกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการ ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง อาจารย์ผู้แทนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ในส่วนภูมิภาค) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีสาขาอยู่ในส่วนภูมิภาค ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ นักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่เป็นตัวแทนของจังหวัดในแต่ละเขต ๆ ละ ๑ คน เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ ต่อไป

๕.๕ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาความไม่สงบเรียบร้อย ผู้แทนองค์กรศาสนาอิสลาม ผู้แทนองค์กรภาคประชาชน ผู้แทนสื่อมวลชน ผู้แทนสถาบันการศึกษา เป็นกรรมการ โดยมีข้าราชการระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ โดยวิธีการที่เหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตในแต่ละภาคแล้วเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวนภาคละ ๑ คน ให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทยประกาศให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และกระทำพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

/ ๖. หลักเกณฑ์...

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น

กำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอใน ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความโดดเด่นของผลการปฏิบัติราชการของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๖๐)

๑. ผลการดำเนินงานในขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของกรมการปกครอง (๑๕ คะแนน)

โดยเน้นบทบาทของนายอำเภอ ในฐานะผู้วางระบบ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน การควบคุม การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายด้วยความเรียบร้อย สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างโดดเด่น ดังนี้

๑.๑ ด้านการบริหารงานปกครอง

- ผลการดำเนินงานในด้านการบริหารการปกครองท้องที่ การบริหารงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน การพัฒนาประสิทธิภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม

๑.๒ ด้านการอำนวยความเป็นธรรม

- ผลการดำเนินงานในด้านการสืบสวน สอบสวนตามที่กฎหมายกำหนด ผลการดำเนินงานของศูนย์อำนวยความเป็นธรรมอำเภอ สถิติการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้ประชาชน ผลงานด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนต่างๆ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

๑.๓ ด้านการบริการประชาชน

- ผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของอำเภอในภาพรวมทุกด้าน สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม ได้แก่ การให้บริการงานทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งการขออนุมัติอนุญาตต่างๆ ทั้งในเรื่องสถานที่ ทั้งภายในและภายนอก ที่ว่าการอำเภอมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และสง่างาม และมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนอย่างเหมาะสม ระบบการให้บริการมีความสะดวกรวดเร็วตามมาตรฐานการให้บริการ และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง และบุคลากรผู้ให้บริการมีความพร้อมเต็มใจให้บริการ และมีทักษะความชำนาญในการให้บริการในด้านต่างๆ เป็นอย่างดี

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น รางวัลสำนักทะเบียนดีเด่น รางวัลบุคลากรทางทะเบียนดีเด่น

๑.๔ ด้านความมั่นคง

- ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งานกิจการชายแดน ผู้อพยพ แรงงานต่างด้าว การจัดระเบียบสังคมในพื้นที่ งานสนับสนุนการพัฒนามวลชนและอาสาสมัครต่างๆ เช่น ลูกเสือชาวบ้าน อปพร. กิจการหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) การพัฒนาขีดความสามารถกองร้อย อส. เพื่อการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง รวมทั้งการรายงานระบบการข่าวของอำเภอ

/ - กรณีตัวอย่าง...

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น กองร้อย อส.ดีเด่น

๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (๑๕ คะแนน)

- ผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในด้านต่างๆ อาทิ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน โครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) การเสริมสร้างระบบคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการนำบริการที่ดีสู่ประชาชน

- บทบาทสำคัญ "นายอำเภอ" ในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการดำเนินงานผู้บูรณาการ ความร่วมมือ และการคิดค้นนวัตกรรม (Innovation) สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้ประสบความสำเร็จในพื้นที่ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการ เอกชน ประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

๓. ผลงานโดดเด่นในด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ (๑๕ คะแนน)

- ผลงานที่มีความโดดเด่นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในด้านต่างๆ ตามสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ เช่น การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ การแก้ไขปัญหาอุทกภัยและสาธารณภัยต่างๆ การพัฒนาอาชีพประชาชนในพื้นที่ การส่งเสริมการเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การค้าขาย การส่งเสริมการท่องเที่ยว การเสริมสร้างอัตลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการที่เป็นนวัตกรรมในพื้นที่พิเศษต่างๆ โดยเน้นถึงสภาพความแตกต่างหลากหลายในพื้นที่

- บทบาทสำคัญ "นายอำเภอ" ในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการดำเนินงานผู้บูรณาการ ความร่วมมือ การแสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) และความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน ผลสำเร็จของโครงการที่แสดงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (Chang Agent) ของนายอำเภอ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับจากสาธารณชนทั่วไป เช่น โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นและการท่องเที่ยว อาทิ โครงการประกวดแม่ม่าย โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน อาทิ โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารเคมี

๔. ผลงานด้านการวางระบบบริหารงาน การบูรณาการความร่วมมือ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม (๑๕ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ การวางกลยุทธ์ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน สามารถเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง การเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการแปลงแนวคิดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

/ - การบริหารงาน...

- การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรต่างๆ (ทรัพยากรเชิงการบริหาร) เป็นไปตามหลักวิชาการ มีแนวทางที่ชัดเจน มีหลักการและสามารถปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร การบริหารงานและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย ระยะเวลาที่กำหนด ในด้านการบริหารบุคลากรสามารถดึงเอาความสามารถของแต่บุคคลให้แสดงออกมาได้

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะส่วนบุคคลของนายอำเภอ (๔๐ คะแนน)

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (Vision) (๑๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ การวางกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน สามารถเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง การเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการแปลงแนวคิดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

- การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรต่างๆ (ทรัพยากรเชิงการบริหาร) เป็นไปตามหลักวิชาการ มีแนวทางที่ชัดเจน มีหลักการและสามารถปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร การบริหารงานและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย ระยะเวลาที่กำหนด ในด้านการบริหารบุคลากรสามารถดึงเอาความสามารถของแต่บุคคลให้แสดงออกมาได้

- กรณีตัวอย่างทีประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒. คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ประวัติการถูกดำเนินโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือน ประวัติการกระทำความผิดต่างๆ การถูกร้องเรียนร้องทุกข์ กล่าวโทษต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมส่วนตัว

- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างชัดเจน มีความกล้าหาญทางคุณธรรม จริยธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ และความท้าทายต่อการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- รางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติในด้านคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมส่วนตัวและครอบครัว

๓. บุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ (Leadership) การแสดงออกต่อสาธารณชน (๑๐ คะแนน)

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป (Model) มีบุคลิกภาพอุปนิสัย ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามภารกิจของนายอำเภอในลักษณะ " ครองตน ครองคน ครองงาน "

มีการควบคุมตนเอง การวางตัวในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ทีมงาน ได้อย่างเหมาะสม มีการแสดงออกต่อสาธารณชนอย่างโดดเด่น เป็นทียอมรับจากทุกฝ่าย และมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มบุคคลทุกกลุ่ม

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

/ ๗. ประกาศ...

๗. ประกาศเกียรติคุณและของรางวัล

๗.๑ นายอำเภอที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จะได้รับ

๗.๑.๑ ประกาศเกียรติคุณ

๗.๑.๒ โล่รางวัล

๗.๑.๓ แหวนทองคำประดับรูปสิงห์

๗.๒ นายอำเภอที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษระดับภาค จะได้รับ

๗.๒.๑ ประกาศเกียรติคุณ

๗.๒.๒ โล่รางวัล

๗.๒.๓ แหวนทองคำประดับนิลล้อมเพชร

โดยนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษระดับภาค จะได้รับการอบรมเพื่อเสริมสร้างกระบวนทัศน์และเปิดโลกทัศน์ในประเทศและต่างประเทศตามที่กรมการปกครองกำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในระหว่างเดือนมีนาคม – เดือนกันยายน ๒๕๕๕

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒,๘๗๔,๐๐๐ บาท (สองล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ นายอำเภอซึ่งถือว่าเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยให้บังเกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑๑.๒ นายอำเภอซึ่งเป็นผู้บริหารที่สำคัญของกรมการปกครอง และกระทรวงมหาดไทยในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะสามารถพัฒนาสมรรถนะ (Competency) จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ระดับอำเภอ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าทีราชการ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผล ยังประโยชน์สุขต่อประชาชนอย่างแท้จริง

๑๑.๓ ข้าราชการซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเป็นผู้มีผลงานดีเด่นจะได้รับการเชิดชูเกียรติให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๑.๔ นายอำเภอซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชรจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป

๑๑.๕ เป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอ ซึ่งได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองให้เผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างกว้างขวางยิ่งขึ้นอันจะทำให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและเข้าใจในบทบาทและภารกิจของกรมการปกครอง

/ ๑๑.๖ นายอำเภอ...

๑๑.๖ นายอำเภอซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชรจะได้รับการอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มสมรรถนะและเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ตามโครงการที่กรมการปกครองกำหนด

๑๑.๗ กรมการปกครองจะนำผลการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษมาใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อันจะเป็นการกระตุ้นส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอและข้าราชการของกรมการปกครองได้แข่งขันปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)
อธิบดีกรมการปกครอง

๑๓. ความเห็นของปลัดกระทรวงมหาดไทย

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายวราพงษ์ สุวรรณรัฐ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๔. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

(สงตามหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๒๒๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕)

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อคัดเลือกนายอำเภอที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของประชาชน เข้ารับรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยส่วนรวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กรมการปกครองจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นนายอำเภอของประชาชน ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และสะบ้าย้อย โดยได้ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ นับถึงวันที่จังหวัดเสนอชื่อให้เป็นตัวแทนของจังหวัด

๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๓ เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลนายอำเภอของประชาชน หรือนายอำเภอแหวนเพชร (เฉพาะรางวัลระดับภาค) มาก่อนในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่อำเภอที่เคยดำรงตำแหน่งในขณะที่ได้รับรางวัล

๒. ขั้นตอนการสรรหาและเสนอชื่อให้จังหวัดดำเนินการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอเป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อนายอำเภอซึ่งปฏิบัติราชการในจังหวัดที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดเห็นสมควร

๒.๒ ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จำนวน ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของจังหวัดและเอกสารผลงานของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด ให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓. แนวทางการพิจารณาคัดเลือกของกรมการปกครอง กรมการปกครองจะดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการอำนวยการโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประกอบด้วย อธิบดีกรมการปกครอง เป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมการปกครอง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่ อำนวยการ กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำในการดำเนินการของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต ระดับภาค และกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และระดับภาค ตลอดจนให้คำปรึกษาและให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต ระดับภาค

/ ๓.๒ กรมการปกครอง...

๓.๒ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คณะ โดยคณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ หรืออดีตผู้บริหารในกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการ ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง (ตรงตามเขตการตรวจราชการของกรมการปกครอง) อาจารย์ผู้แทนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ในส่วนภูมิภาค) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีสาขาอยู่ในส่วนภูมิภาค ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ นักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่เป็นตัวแทนของจังหวัดในแต่ละเขต ๆ ละ ๑ คน เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ ต่อไป

๓.๓ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการปกครอง เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาความไม่สงบเรียบร้อย ผู้แทนองค์กรศาสนาอิสลาม ผู้แทนองค์กรภาคประชาชน ผู้แทนสื่อมวลชน ผู้แทนสถาบันการศึกษา เป็นกรรมการ โดยมีข้าราชการระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ โดยวิธีการที่เหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตในแต่ละภาค แล้วเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวนภาคละ ๑ คน ให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทยประกาศให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ความโดดเด่นของผลการปฏิบัติราชการ (๖๐ คะแนน)

๑. ผลการดำเนินงานในขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของกรมการปกครอง (๑๕ คะแนน)

โดยเน้นบทบาทของ "นายอำเภอ" ในฐานะผู้วางระบบ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน การควบคุมติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายด้วยความเรียบร้อย สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างโดดเด่น ดังนี้

๑.๑) ด้านการบริหารงานปกครอง

- ผลการดำเนินงานในด้านการบริหารการปกครองท้องที่ การบริหารงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน การพัฒนาประสิทธิภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ
- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์
- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม

๑.๒) ด้านการอำนวยความเป็นธรรม

- ผลการดำเนินงานในด้านการสืบสวน สอบสวนตามที่กฎหมายกำหนด ผลการดำเนินงานของศูนย์อำนวยความเป็นธรรมอำเภอ สถิติการให้บริการและแก้ไขปัญหาให้ประชาชน ผลงานด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนต่างๆ
- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเดนเป็นที่ประจักษ์
- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

/ ๑.๓) ด้านการบริการประชาชน...

๑.๓) ด้านการบริการประชาชน

- ผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของอำเภอในภาพรวมทุกด้าน สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม ได้แก่ การให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งการขออนุมัติอนุญาตต่างๆ ทั้งในเรื่องสถานที่ ทั้งภายในและภายนอกที่ว่าการอำเภอมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และสง่างาม และมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนอย่างเหมาะสม ระบบการให้บริการมีความสะดวกรวดเร็วตามมาตรฐานการให้บริการ และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง และบุคลากรผู้ให้บริการมีความพร้อมเต็มใจให้บริการ และมีทักษะความชำนาญในการให้บริการในด้านต่างๆ เป็นอย่างดี

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ เช่น รางวัลสำนักทะเบียนดีเด่น รางวัลบุคลากรทางทะเบียนดีเด่น

๑.๔) ด้านความมั่นคง

- ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งานกิจการชายแดน ผู้อพยพ แรงงานต่างด้าว การจัดระเบียบสังคมในพื้นที่ งานสนับสนุนการพัฒนามวลชนและอาสาสมัครต่างๆ เช่น ลูกเสือชาวบ้าน อปพร. กิจการหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) การพัฒนาขีดความสามารถกองร้อย อส. เพื่อการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง รวมทั้งการรายงานระบบการข่าวของอำเภอ

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่าง ๆ เช่น กองร้อย อส.ดีเด่น

๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (๑๕ คะแนน)

- ผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในด้านต่างๆ อาทิ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน โครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) การเสริมสร้างระบบคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการนำบริการที่ดีสู่ประชาชน

- บทบาทสำคัญของ “นายอำเภอ” ในการเป็นผู้นำการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนและการคิดค้นนวัตกรรม (Innovation) สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้ประสบความสำเร็จในพื้นที่บนพื้นฐานของการมีส่วนรวมจากทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการ เอกชน ประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

๓. ผลงานโดดเด่นในด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ (๑๕ คะแนน)

- ผลงานที่มีความโดดเด่นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในด้านต่างๆ ตามสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ เช่น การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ การแก้ไขปัญหาอุทกภัยและสาธารณภัยต่างๆ การพัฒนาอาชีพประชาชนในพื้นที่ การส่งเสริมการเกษตรกรรม อุตสาหกรรม การค้าขาย การส่งเสริมการท่องเที่ยว การเสริมสร้างอัตลักษณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการที่เป็นนวัตกรรมในพื้นที่พิเศษต่างๆ โดยเน้นถึงสภาพความแตกต่างหลากหลายในพื้นที่

- บทบาทสำคัญของ “นายอำเภอ” ในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการดำเนินงาน ผู้บูรณาการความร่วมมือ การแสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) และความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน ผลสำเร็จของโครงการที่แสดงถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (Chang Agent) ของนายอำเภอ

/ - กรณีตัวอย่าง...

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับจากสาธารณชนทั่วไป เช่น โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นและการท่องเที่ยว อาทิ โครงการประกวดแม่ม่าย โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน อาทิ โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารเคมี

๔. ผลงานด้านการวางระบบบริหารงาน การบูรณาการความร่วมมือ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม (๑๕ คะแนน)

- ผลงานด้านการวางระบบการบริหารงานเพื่อการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และความสามารถในการจัดระบบการบริหารงานของอำเภอ เช่น ประสิทธิภาพของแผนพัฒนาอำเภอ คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) ประสิทธิภาพของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) การวางเครือข่ายการบริหารงาน (Networking) ของอำเภอ การสร้างการยอมรับ

- ผลงานด้านการวางระบบการบริหารงานบุคคลของอำเภอ เชน ข้าราชการ ลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อส. และการใช้กลไกของมวลชนจัดตั้งต่างๆ เช่น ผู้ประสานพลังแผ่นดิน ลูกเสือชาวบ้าน สมาชิก To Be Number One สมาชิก ทสปช. อาสาสมัครพัฒนาประชาธิปไตย อาสาสมัครปกป้องสถาบัน เป็นต้น

- การวางระบบและการบริหารงานร่วมระหว่างการบริหารการปกครองท้องที่ และการบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

- ได้รับรางวัลหรือสนับสนุนให้บุคลากรในความรับผิดชอบได้รับรางวัลด้านต่างๆ

<u>ส่วนที่ ๒</u> คุณลักษณะส่วนตัวของนายอำเภอ (๔๐ คะแนน)

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (Vision) (๑๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ การวางกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน สามารถเป็นผู้นำในการกำหนดทิศทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง การเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการแปลงแนวคิดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

- การบริหารงาน การบริหารคน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรต่างๆ (ทรัพยากรเชิงการบริหาร) เป็นไปตามหลักวิชาการ มีแนวทางที่ชัดเจน มีหลักการและสามารถปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร การบริหารงานและงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย ระยะเวลาที่กำหนด ในด้านการบริหารบุคลากรสามารถดึงเอาความสามารถของแต่ละบุคคลให้แสดงออกมาได้

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒. คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

- ประวัติการถูกดำเนินโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือน ประวัติการกระทำความผิดต่างๆ การถูกร้องเรียนร้องทุกข์ กล่าวโทษต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมส่วนตัว

- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างชัดเจน มีความกล้าหาญทางคุณธรรมจริยธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ และความท้าทายต่อการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- รางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติในด้านคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมส่วนตัวและครอบครัว

/ ๓. บุคลิกภาพ....

๓. บุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ (Leadership) การแสดงออกต่อสาธารณชน (๑๐ คะแนน)

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป (Model) มีบุคลิกภาพ อุปนิสัย ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามภารกิจของนายอำเภอ ในลักษณะ "ครองตน ครองคน ครองงาน"

- มีการควบคุมตนเอง การวางตัวในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ทีมงาน ได้อย่างเหมาะสม มีการแสดงออกต่อสาธารณชนอย่างโดดเด่น เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่าย และมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับกลุ่มบุคคลทุกกลุ่ม

- กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๕. การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการใช้ดุลพินิจของกรรมการแต่ละท่านเป็นสำคัญ ดังนั้นกรมการปกครอง จึงสงวนการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. ช่วงระยะเวลาของผลงานที่นายอำเภอจะนำเสนอ ขอให้นายอำเภอนำเสนอผลงานดีเด่นหรือผลงานที่ภูมิใจ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ โดยผลงานที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการไปตรวจสอบต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในขณะดำรงตำแหน่งนายอำเภอที่ผ่านมาแล้ว ไม่เกินระยะเวลา ๒ ปี และไม่เป็นผลงานที่ได้เคยนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาจนได้รับรางวัลมาแล้ว

๗. การมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ กรมการปกครองจัดพิธีมอบรางวัลให้แก่นายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาค (นายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕) จำนวน ๔ คน และนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๘ คน รวม ๑๒ คน ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

แบบเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

ขอเสนอชื่อนายอำเภอที่สมควรเป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ คือ

ชื่อ - สกุล.....

นายอำเภอ.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(.....)

นายอำเภอ.....