ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ ๑๐๔๘๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม

เรียน นายอำเภอหัวไทร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฯ และตารางฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ ๑ – ๒ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๔. แผนที่โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองได้แจ้งรายชื่อเพิ่มเติมสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะ ความรู้ และทักษะให้นายอำเภอ (ผู้อำนวยการสูง) และเตรียมข้าราชการให้มีสมรรถนะพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งบริหารที่มีภาวะผู้นำและสมรรถนะด้านการจัดการที่ดี สามารถนำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่จะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดการฝึกอบรมรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องรัชวิภา อาคารธารทิพย์ ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น กรมการปกครองจึงขอให้ท่านเข้ารับการศึกษาอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในรุ่นที่ ๑ โดยกำหนดรายงานตัวและลงทะเบียนในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยแจ้งเข้าที่พักได้ที่ชั้น ๑ (Lobby) อาคารโรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค และลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมฯ ณ ห้องรัชวิภา อาคารธารทิพย์ ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. การแต่งกายชุดสุภาพ โดยขอให้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทางหมายเลขโทรสาร ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๕ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รักษาราชการแทน

(ธิติวัฒน เชาวลิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

โครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการปกครองได้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (บส.) ตำแหน่งนายอำเภอเป็นระดับ ๙ ซึ่ง ก.พ. กำหนดเงื่อนไขให้กรมการปกครองจัดทำหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอให้ดำรงตำแหน่งได้อย่างเหมาะสม และได้ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะ ความรู้ และทักษะให้นายอำเภอ (ผู้อำนวยการสูง) และเตรียมพร้อมข้าราชการให้มีสมรรถนะพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งบริหารตามแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ในเรื่อง "การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง หรือ Succession Planning" โดยมีรูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ได้แก่ การเรียนรู้ในห้องเรียนที่เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ (Participant-Led Classroom) การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ (Workshop) การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study) การใช้สื่อวิดีทัศน์ (Audiovisual) การจำลองบทบาท (Role Play) การทำแบบประเมินตนเอง (Self Assessment Tests) การศึกษาดูงาน (Study Visit) เป็นต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ กรมการปกครองมีการแต่งตั้งข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูงหรือเทียบเท่า จำนวน ๘๑ คน ได้แก่ นายอำเภอ (อำนวยการสูง) จำนวน ๗๕ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานปกครอง จำนวน ๖ คน ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการปกครอง จำนวน ๑ คน และมีข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งนายอำเภอ (อำนวยการสูง) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน ดังนั้น กรมการปกครองจะมีข้าราชการที่ต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด **รวมทั้งสิ้น ๘๒ คน**

ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบราชการให้ข้าราชการปฏิบัติงาน โดยยึดผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ความรับผิดชอบ การตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและประชาชนผู้รับบริการ มีความทันสมัย ก้าวสู่สากล และมีขีดความสามารถในการก้าวสู่การแข่งขันในระดับเวทีโลก ตลอดจนการนำสมรรถนะ (Competency) มาใช้ในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างครบวงจร เพื่อให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะตำแหน่งนายอำเภอ (อำนวยการสูง) ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ (Job Specification) สำหรับตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งมีสาระสำคัญที่ปฏิบัติใน ๔ ด้านหลัก ได้แก่ ด้านแผนงาน ด้านการบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ อีกทั้งผู้ที่จะสามารถดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้จะต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

เพื่อให้นายอำเภอและผู้บริหารในส่วนกลางที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงใหม่ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งในประเภทบริหาร ให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์เป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำและสมรรถนะด้านการจัดการที่ดี สามารถนำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน **จึงเห็นควรจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้น**

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและทักษะความสามารถสูง เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งนายอำเภอ และเป็นกลไกของกรมการปกครองในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมด้านการบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเป็นรูปธรรม

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทัศนคติและค่านิยมในการทำงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเองและผู้อื่น ความเพียรในการสร้างสรรค์ การสร้างความรัก เมตตาและมีวิสัยทัศน์ร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพในการบริหารราชการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและทันสถานการณ์

๒.๔ เพื่อเปิดโลกทัศน์ และส่งเสริมกระบวนทัศน์ในระดับสากลให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้นำไปปรับใช้ในการสร้างกลยุทธ์การบริหารงานเชิงสร้างสรรค์

๓. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดเนื้อหาหมวดวิชาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งนายอำเภอ ดังนี้

หมวดวิชาที่ ๑ การพัฒนามุมมองในระดับสากลและระดับประเทศ ประกอบด้วยวิชาย่อย คือ **วิชา "การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน"** ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของนายอำเภอ

หมวดวิชาที่ ๒ การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำในองค์กร ประกอบด้วยวิชาย่อย **วิชา "Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results"** โดยทีมงานวิทยากรจากบริษัท PacRim Group จำกัด ซึ่งมีเนื้อหามุ่งสร้างผู้นำให้เป็นแบบอย่างที่ดีสามารถนำทีมงานสู่ความสำเร็จ โดยการสร้างพื้นฐานของผู้นำองค์กรที่มีประสิทธิผลสูง สามารถสร้างความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือส่วนตัวเพื่อจูงใจให้ทีมงานปฏิบัติภารกิจให้ลุล่วง สามารถสร้างพันธกิจที่ชัดเจน เชื่อมโยงทิศทางและเป้าหมายขององค์กร สามารถปลดปล่อยศักยภาพของทีมงานให้ทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ สามารถสร้างระบบการทำงานให้ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร และวางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับโครงสร้าง รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วยการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น การชมวีดีทัศน์ และการวิเคราะห์กรณีศึกษา

หมวดวิชาที่ ๓ การพัฒนากระบวนการคิด ทัศนคติ และบุคลิกภาพสำหรับผู้นำ ประกอบด้วยวิชาย่อย **วิชา "การพัฒนากระบวนความคิด"** ซึ่งมีเนื้อหาวิชาที่มุ่งพัฒนากระบวนการความคิด ๗ มิติ ได้แก่ ความคิดเชิงกลยุทธ์ ความคิดเชิงอนาคต ความคิดเชิงสร้างสรรค์ ความคิดเชิงวิพากษ์ ความคิดเชิงบูรณาการ ความคิดเชิงวิเคราะห์ ความคิดเชิงเปรียบเทียบ ความคิดเชิงสังเคราะห์ ความคิดเชิงมโนทัศน์ และความคิดเชิงประยุกต์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย นายอำเภอ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายอำเภอ ระดับสูงใหม่ จำนวน ๗๗ คน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขาธิการ คอ.บต. กรมการปกครอง

/๕. กิจกรรม...

FROM :PERSONNEL DIVISION FAX NO. : May. 08 2013 09:51PM P 9

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพิ่มเติม
รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถ.รัชดาภิเษก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นายมนัส ขันใส	นายอำเภอเชียงดาว	เชียงใหม่	
๒	นายศักดิ์ชัย แดงย่อ	นายอำเภอบางละมุง	ชลบุรี	
๓	นายสัญญา กลีบมณี	นายอำเภอพังโคน	สกลนคร	
๔	นายพงษ์ศักดิ์ คารวานนท์	นายอำเภอหัวไทร	นครศรีธรรมราช	

FROM :PERSONNEL DIVISION FAX NO. : May. 08 2013 09:44PM P 4

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพิ่มเติม
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถ.รัชดาภิเษก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จังหวัด
๑	นายธวัชชัย แท้เที่ยง	นายอำเภอทับสะแก	ประจวบคีรีขันธ์
๒	นายบัญญัติ พงษ์ศรีกูร	นายอำเภอโขงเจียม	อุบลราชธานี
๓	นายสาธิต ทองศรี	นายอำเภอสีชมพู	ขอนแก่น
๔	[illegible]	[illegible]	[illegible]

FROM :PERSONNEL DIVISION FAX NO. : May. 08 2013 09:44PM P 5

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
ณ ห้องรัชวิภา อาคารธารทิพย์ ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถ.รัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กทม.

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด/จังหวัด.....

☐ **รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖**

☐ **รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖**

การเข้าร่วมโครงการฯ

☐ สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมได้ โดยมีความประสงค์เข้าพัก

- ☐ ล่วงหน้าก่อนในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรณีรุ่นที่ ๑ หรือวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรณีรุ่นที่ ๒ (ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้วยตนเอง โดย กพ. จะได้แจ้งประสานทางโรงแรมให้ล่วงหน้า)
- ☐ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรณีรุ่นที่ ๑ หรือวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรณีรุ่นที่ ๒ ทั้งนี้สามารถ Check-in ได้ที่ Lobby ชั้น ๑ อาคาร รร. เจ้าพระยาปาร์ค (คนละอาคารกับอาคารธารทิพย์ที่ใช้เป็นสถานที่ฝึกอบรม) โดยกรมการปกครองจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก

.....

.....

การรับประทานอาหาร

☐ ปกติ

☐ อิสลาม

☐ อื่นๆ โปรดระบุ .....

การสูบบุหรี่

☐ สูบบุหรี่

☐ ไม่สูบบุหรี่

ลงชื่อ.....

( )

ตำแหน่ง.....

กรุณาส่งแบบตอบรับไปยังกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ **ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖**
ทางหมายเลขโทรสาร ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๕ ผู้ประสานงาน นายจักรพันธ์ รัตนเสถียร จพง.ปค.ปฏิบัติการ
โทร. ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๑๙ มือถือ ๐๘๕-๗๓๓-๐๕๑๖

FROM :PERSONNEL DIVISION FAX NO. : May. 08 2013 09:45PM P 6

May. 08 2013 09:43PM P 2
FAX NO. :
FROM :PERSONNEL DIVISION

ตารางการศึกษาอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖
ณ ห้องรัชวิภา อาคารธารทิพย์ ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กทม.

วัน/เวลา	๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐			๑๒.๐๐-๑๓.๐๐	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐	๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐
	๐๘.๓๐-๐๙.๓๐	๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐			
๑๔ พ.ค. ๕๖	ลงทะเบียน	ชี้แจงโครงการ โดย กจ.	พิธีเปิด มอบนโยบาย และบรรยายพิเศษ โดย อปค.	รับประทานอาหารกลางวัน	การพัฒนากระบวนความคิด ดร.สุธนี บัณฑิตสันต์	รับประทานอาหารเย็น
๑๕ พ.ค. ๕๖	Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด				Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด	
๑๖ พ.ค. ๕๖	Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด				Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด	
๑๗ พ.ค. ๕๖	การเตรียมความพร้อมของข้าราชการ สำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน				ประเมินสมรรถนะ โดย สำนักงาน ก.พ.	

หมายเหตุ ๑. ตารางการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. อาหารเช้า เวลา ๐๖.๓๐- ๐๘.๐๐ น. อาหารว่าง/เครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๒๕-๑๐.๓๕ น. และ ๑๔.๒๕ – ๑๔.๓๕ น.

May. 08 2013 09:43PM P 3
FAX NO. :
FROM :PERSONNEL DIVISION

ตารางการศึกษาอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
ณ ห้องรัชวิภา อาคารธารทิพย์ ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กทม.

วัน/เวลา	๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐			๑๒.๐๐-๑๓.๐๐	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐	๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐
	๐๘.๓๐–๐๙.๓๐	๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐	๑๐.๓๐–๑๒.๐๐			
๒๗ พ.ค. ๕๖	ลงทะเบียน	ชี้แจงโครงการ โดย กจ.	พิธีเปิด มอบโอวาท และบรรยายพิเศษ โดย อปค.	รับประทานอาหารกลางวัน	การเตรียมความพร้อมของข้าราชการ สำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	รับประทานอาหารเย็น
๒๘ พ.ค. ๕๖	Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด				Leadership Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด	
๒๙ พ.ค. ๕๖	Leadership : Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด				Leadership Great Leaders, Great Teams, Great Results โดยทีมวิทยากรจาก บริษัท Pacrim Group ประเทศไทย จำกัด	
๓๐ พ.ค. ๕๖	การพัฒนากระบวนความคิด ดร.สุธี บิณฑลันต์				ประเมินสมรรถนะ โดย สำนักงาน ก.พ.	

<u>หมายเหตุ</u> ๑. ตารางการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. อาหารเช้า เวลา ๐๖.๓๐- ๐๘.๐๐ น. อาหารว่าง/เครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๒๕-๑๐.๓๕ น. และ๑๔.๒๕ – ๑๔.๓๕ น.

แผนที่โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กทม. สถานที่ฝึกอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

