

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ ว ๓๑๗๕

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. วิทยุจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/๔๔๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๒. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๑๒๔๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๑๘๓๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๔. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๒๕๗๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ด่วนที่สุด ที่ นร (ก.น.จ.) ๑๒๐๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๔.๕ ร้อยละของอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด
๓. ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ จำนวน ๑ ชุด
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ชุด
๕. แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ (๔ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๖. องค์ประกอบของคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ จำนวน ๑ ชุด
๗. แนวทางการดำเนินการตัวชี้วัด จำนวน ๑ ชุด
๘. แบบรายงานบัญชีแผนงาน/โครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๙. แบบรายงานผลการดำเนินงาน (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๑๐. คู่มือการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและการประสานเชื่อมโยงแผนฯ และสนับสนุนงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) เพื่อให้อำเภอจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารพัฒนาอำเภออย่างมีทิศทาง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จังหวัดและกรมการปกครองได้จัดการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องไปแล้ว รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมการปกครองแจ้งว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครองในมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล **ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ ร้อยละของอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด** ประกอบกับคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) ได้มีมติเห็นชอบนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๕ กรมการปกครองจึงได้จัดทำเกณฑ์มาตรฐานของอำเภอในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) จำนวน ๓ เกณฑ์

/ เพื่อประกอบ...

(๒) จัดส่งแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ให้อำเภอใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ**ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕** ทั้งนี้ ให้ชุดปฏิบัติการประจำตำบลเป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)

๒) ให้คณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) โดยให้รวบรวม กลั่นกรอง แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน นำมาบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดทำเป็นร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) เสนอให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศเป็นแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) โดยให้อำเภอดำเนินการให้แล้วเสร็จ**ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕**

๒.๓ **เกณฑ์ที่ ๓ การใช้ประโยชน์จากแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)** (การส่งแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอให้จังหวัด)

ให้อำเภอจัดการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ เพื่อจัดทำร่างบัญชีแผนงาน/โครงการ ที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด เสนอให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วส่งให้จังหวัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยจัดส่งให้จังหวัด**ก่อนวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕**

๓. ให้อำเภอดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

๓.๑ ให้อำเภอจัดเก็บหลักฐานที่เกี่ยวข้องในแต่ละเกณฑ์มาตรฐานไว้ให้พร้อมสำหรับการตรวจสอบและประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร.และบริษัทที่ปรึกษาประเมินผล ประกอบด้วย

๑) **เกณฑ์ที่ ๑**

(๑) หนังสือจากจังหวัดที่ส่งข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทิศทางหรือนโยบายการพัฒนาในพื้นที่จังหวัด

(๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ

(๓) หลักฐานการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอและคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) เพื่อจัดทำและเห็นชอบร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

(๔) เอกสารกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

๒) **เกณฑ์ที่ ๒**

(๑) หลักฐานการประชุมคณะกรรมการหมู่บ้านและเอกสารแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีการทบทวน

(๒) หลักฐานการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอและคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) เพื่อกลั่นกรองและบูรณาการแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน และแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

๓) **เกณฑ์ที่ ๓**

(๑) หลักฐานการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอและคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) เพื่อจัดทำบัญชีแผนงาน/โครงการ ที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

(๒) แผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

/(๓) หลักฐานการส่ง....

(๓) หลักฐานการส่งแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

และให้จังหวัด

๓.๒ ให้อำเภอรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน (แบบ ๑) ให้จังหวัดทราบเพื่อประมวลผลในภาพรวมของจังหวัด ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รายงานผลตามเกณฑ์ที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ครั้งที่ ๒ รายงานผลตามเกณฑ์ที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

ครั้งที่ ๓ รายงานผลตามเกณฑ์ที่ ๓ ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ทั้งนี้ กรมการปกครองขอให้อำเภอถือเป็นภารกิจสำคัญในการดำเนินการตามขั้นตอนให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และจะได้มอบหมายผู้ตรวจราชการกรมการปกครองตรวจติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา กังสนันท์)

ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ ,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ : ร้อยละของอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย :

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นของจังหวัด กำหนดให้จังหวัดหรือกลุ่มจังหวัดยื่นคำขอจัดตั้งงบประมาณได้และถือว่าจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัดเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ นอกจากนั้น ในมาตรา ๖๑/๑ กำหนดให้อำเภอมีอำนาจหน้าที่ภายในเขตอำเภอในการนำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ และมาตรา ๖๑/๓ (๓) กำหนดให้อำเภอประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อร่วมมือกับชุมชนในการดำเนินการให้มีแผนชุมชน เพื่อรองรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด และกระทรวง ทบวง กรม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดกลไกการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ประกอบด้วย คณะกรรมการระดับชาติ ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับจังหวัด สำหรับในระดับอำเภอ คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) ได้ออกประกาศลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการระดับอำเภอ (อ.ก.อ.) ในแต่ละอำเภอ เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่น ตำบล หมู่บ้าน ก็ได้ โดยมีนายอำเภอ เป็นประธานกรรมการ ปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอที่นายอำเภอแต่งตั้ง ตามที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ ผู้แทนภาคประชาสังคม ที่นายอำเภอแต่งตั้งตามที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ ปลัดอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการอำเภอคนหนึ่ง ที่นายอำเภอแต่งตั้งตามที่เห็นสมควร เป็นกรรมการและเลขานุการและนอกจากนั้นตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๘ ตรี กำหนดให้คณะกรรมการหมู่บ้านเป็นองค์กรหลักที่รับผิดชอบในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภออีกด้วย

สำหรับในระดับอำเภอได้มีกลไกการบริหารงาน โดยคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการที่มีคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารงานในระดับจังหวัด โดยให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนในระดับอำเภอและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (ภาครัฐ สังคม องค์กรเศรษฐกิจ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษา ฯลฯ) โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน และปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบงานสำนักงานอำเภอเป็นเลขานุการ สำหรับกรรมการให้นายอำเภอแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนกระทรวงที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอนั้น อย่างน้อยกระทรวงละ ๑ คน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นเลือกกันเอง ประเภทละ ๑ คน ประธานชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านประจำอำเภอ ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน และผู้แทนภาคประชาสังคมในพื้นที่

เพื่อให้อำเภอมีมาตรฐานการจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีกรอบและเครื่องมือในการพัฒนาอำเภอ เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารพัฒนาในอนาคต อำเภอมีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด กับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นจากการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นตัวชี้วัดการทำงานของนายอำเภอในการทำงานเชิงบูรณาการในระดับอำเภอ และมีงบประมาณสำหรับพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน นอกจากนั้นเพื่อให้ทราบถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในพื้นที่ ตามบทบาท หน้าที่ของคณะอนุกรรมการระดับอำเภอ (อ.ก.อ.)/ คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด

กรมการปกครองกำหนดให้ทุกอำเภอจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ ทำให้ปัจจุบันอำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศมีแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอครบถ้วนทุกอำเภอ และได้กำหนดให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ เป็นประจำทุกปี ตามปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปี (คำของบประมาณ) ซึ่งต้องดำเนินการในช่วงเดือนพฤศจิกายน - เดือนสิงหาคมของทุกปี และในปีนี้ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕) จังหวัดจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทำให้

๔	จำนวนอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๙๕
๕	จำนวนอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔
จำนวนอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. ให้ที่ทำการปกครองอำเภอจัดเก็บหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้ที่อำเภอเพื่อตรวจสอบ เช่น รายงานการประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน แผนพัฒนาหมู่บ้าน ฯลฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้ที่ทำการปกครองจังหวัด

๒. ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามแบบที่กำหนดให้กองวิชาการและแผนงาน

๓. กองวิชาการและแผนงานประมวลผลตามแบบรายงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน **โทรศัพท์** ๐-๒๖๒๒-๐๖๘๑

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์
นายเกริกไกร สงธานี หัวหน้ากลุ่มแผนงานยุทธศาสตร์	๐-๒๒๒๒-๕๘๕๕ ต่อ ๓๑๐
นายภาคภูมิ พรหมมาณพ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบงานอำเภอ	๐-๒๒๒๒-๕๘๕๕ ต่อ ๓๑๐
นายพีระพัฒน์ มนต์แก้ว เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ	๐-๒๒๒๒-๕๘๕๕ ต่อ ๓๑๐

ส่วนที่ 5 ร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์ (Vision)

"นครแห่งการเรียนรู้ เกษตร ท่องเที่ยว น่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง"

คำนิยามวิสัยทัศน์

คำจากวิสัยทัศน์	หมายถึง
นครแห่งการเรียนรู้	วิถีชีวิตของผู้คนและกลุ่มคน ที่มีการปรับปรุงแบบแผนการดำเนินชีวิตให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตามศักยภาพของตนเองและสังคม พัฒนาจังหวัดให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น และการรักษาไว้ซึ่งสิ่งที่ดีงามของเมืองนคร
นครแห่งการเกษตร	ระบบการบริหารจัดการภาคการเกษตรของจังหวัดมีมาตรฐานในระดับสากล อุตสาหกรรมการเกษตรมีศักยภาพสร้างคน สร้างอาชีพ สร้างเศรษฐกิจแก่จังหวัด การเกษตรของจังหวัดมีความเข้มแข็งสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ยึดหลักการประยุกต์หลักทฤษฎีพอเพียง ระบบการเกษตรมีศักยภาพทางการพาณิชย์ที่มีมาตรฐาน เกษตรกรมีคุณภาพชีวิต พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
นครแห่งการท่องเที่ยว	ระบบการบริหารจัดการท่องเที่ยวของจังหวัดมีคุณภาพ ได้มาตรฐานทั้งในด้านแหล่งท่องเที่ยว บุคลากรท่องเที่ยว มีกิจกรรมการท่องเที่ยวในระดับโลก และกิจกรรมท่องเที่ยวที่มีทั้งปีด้วยประสิทธิภาพการเป็นมืออาชีพด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาด ทั้งนี้ การพัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัดยึดหลักการไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการรักษาไว้ซึ่งที่ดีงามของจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาการท่องเที่ยวที่ก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และระบบเศรษฐกิจของจังหวัด
นครที่น่าอยู่	ประชาชนในสังคม อยู่ดีกินดี มีอาชีพมีรายได้ เศรษฐกิจของจังหวัดดี การคมนาคม โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคมีคุณภาพ ทั่วถึง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีธรรมชาติและสภาพแวดล้อมที่ดี มีการอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และมีความเป็นจังหวัดประชาธิปไตย และยึดนิติรัฐ
นครที่มีชุมชนเข้มแข็ง	บ้าน หมู่บ้าน ชุมชนท้องถิ่น ในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันบนพื้นฐานของค่านิยมร่วมนครโมเดล โดยเน้นศักยภาพภายใน ภายใต้หลักการ ๕ องค์ประกอบ คือ การจัดการชุมชนที่ดี มีคณะผู้นำที่เข้มแข็งมีคุณภาพและมีการสืบทอดความดี มีแผนแม่บทชุมชนเพื่อการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการจัดการความรู้ชุมชน มีองค์กรการเงินชุมชน และมีการสร้างเครือข่ายทางสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจ (Mission)

๑. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการภาคเกษตร เชื่อมโยงความหลากหลายทางธุรกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัด บนพื้นฐานการสนับสนุนจากระบบโลจิสติกส์และบริหารจัดการด้านการตลาด

๒. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๓. ยกระดับความสามารถการเรียนรู้ กระจายการเรียนรู้บนเครือข่ายชุมชนและส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบความพอเพียง

๔. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ เติบโตอย่างเข้มแข็งมั่นคงบนพื้นฐานการจัดการความหลากหลายของทรัพยากร

๕. พัฒนา คน องค์กร ระบบสวัสดิการสังคม และความมั่นคงบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. การบริหารจัดการการเกษตรที่มีคุณภาพและครบวงจร

๒. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๓. การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และพอเพียง

๔. การท่องเที่ยว

๕. การสร้างสังคมอยู่ดีมีสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
การบริหารจัดการการเกษตรที่มีคุณภาพและครบวงจร

๑. เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

ผลผลิตทางการเกษตรสร้างรายได้ให้กับจังหวัด

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ)			
	๒๕๕4	๒๕๕5	๒๕๕6	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
มูลค่าผลผลิตภัณฑ์มวลรวมด้านการเกษตรของจังหวัด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ ต่อปี	-	-	-	๔๑,๙๒๔ ล้านบาท	๔๒,๓๔๓ ล้านบาท	๔๒,๗๖๗ ล้านบาท	๔๓,๑๙๔ ล้านบาท

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

3. กลยุทธ์

(1) พัฒนาความรู้และการจัดการด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(2) สนับสนุนปัจจัยผลิตด้านการเกษตร (ดิน น้ำ ไฟฟ้า) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เกษตรของจังหวัด

(3) พัฒนา เชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายของธุรกิจทางการเกษตรแบบครบวงจรห่วงโซ่เศรษฐกิจ (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ)

(4) เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการโลจิสติกส์ (ศูนย์กระจายสินค้าทุ่งสง) เพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องทางการเกษตร

(5) ส่งเสริมอุตสาหกรรมการแปรรูปผลผลิตทางด้านการเกษตรที่มีศักยภาพทางการค้าที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

(6) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านการเกษตรแบบครบวงจร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๑. เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า และพัฒนาอย่างยั่งยืน ๒. พลังงานทดแทนได้รับการพัฒนาและมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในทุกภาคส่วน ลดการพึ่งพา ลดต้นทุนสู่การพึ่งตนเอง

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ)			
	๒๕๕4	๒๕๕5	๒๕๕6	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. ร้อยละของชุมชนที่มีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมประสิทธิภาพ	-	23	46	๕๖	๖๖	๗๖	๘๖
๒. จำนวนพลังงานทางเลือกได้รับการพัฒนาเป็นพลังงานทดแทนที่ได้มาตรฐาน	2	2	2	๔	๕	๖	๗

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด
- สำนักงานพลังงานจังหวัด

3. กลยุทธ์

(๑) เสริมสร้างศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน

(2) สร้างความตระหนักและความเข้าใจด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมพร้อมกับสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังพิบัติภัยทางธรรมชาติ

(3) อนุรักษ์ ป้องกัน ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่จังหวัด

(4) การจัดการองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการสนับสนุนการอนุรักษ์ จัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และพอเพียง

๑. เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนอยู่ดีมีสุขพึ่งตนเองได้ด้วยวิถีชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ)			
	๒๕๕4	๒๕๕5	๒๕๕6	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตและความสุขโดยรวมของประชาชนจังหวัดนครศรีธรรมราช	-	-	-	55	60	65	70

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

- สำนักงานสถิติจังหวัด
- สำนักงานคลังจังหวัด
- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

3. กลยุทธ์

(๑) ฟื้นฟูและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุมชนที่ดีตามแบบนครโมเดลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยบูรณการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(2) ส่งเสริมและยกระดับศักยภาพปราชญ์ผู้รู้ชุมชนเป็นกลไกการพัฒนาเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ของจังหวัดและถ่ายทอดสู่เด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่จากรุ่นสู่รุ่น

(3) สร้างกระแสสังคมแห่งการเรียนรู้ผ่านสื่อและสามารถเข้าถึงได้ง่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
การท่องเที่ยว

๑. เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

การท่องเที่ยวนครศรีธรรมราชเข้มแข็ง สร้างสุข สร้างคน สร้างงาน สร้างรายได้

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ)			
	๒๕๕4	๒๕๕5	๒๕๕6	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งหมดเพิ่มขึ้น	-	-	-	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๑๕

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

- สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด
- การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. กลยุทธ์

(๑) ผลักดันการใช้ประโยชน์ศักยภาพทางการท่องเที่ยวของจังหวัดที่สามารถเชื่อมโยงกับโครงข่ายท่องเที่ยวอื่นให้เป็นเส้นทางท่องเที่ยวหลักนานาชาติ

(๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ สังคมท่องเที่ยวของจังหวัดให้เอื้อต่อการรองรับนักท่องเที่ยวนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การสร้างสังคมอยู่ดีมีสุข

๑. เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. ประชาชนได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึงเป็นธรรม

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ)			
	๒๕๕4	๒๕๕5	๒๕๕6	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
1. ดัชนีความมั่นคงของมนุษย์ของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช	-	-	69.35	75	80	85	90
2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงสวัสดิการ	-	-	-	80	85	90	95

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นศ. เขต ๑ – 4
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นศ. เขต 12
- สำนักสาธารณสุขจังหวัด
- ที่ทำการปกครองจังหวัด
- ตำรวจภูธรจังหวัด
- ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัด

3. กลยุทธ์

(๑) ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติโดยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้เด็กและเยาวชน ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด

(๒) ส่งเสริมคุณค่า ศักยภาพผู้สูงอายุ และปราชญ์ชาวบ้านให้สามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาเป็นต้นแบบการเรียนรู้สู่ชุมชนเข้มแข็ง

(๓) เสริมสร้างศักยภาพของสตรีให้มีส่วนร่วมพัฒนาจังหวัดทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา การสาธารณสุขให้มีความรู้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ มีมาตรฐานและหลักเกณฑ์สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมการปกครองจึงกำหนดเกณฑ์กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) จำนวน ๓ เกณฑ์ ดังนี้

เกณฑ์ที่ ๑ การกำหนดกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

๑) ให้อำเภอแต่งตั้งคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้คณะทำงานชุดนี้เป็นคณะทำงานของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) มีหน้าที่อำนวยการประสานงานการเชื่อมโยงและบูรณาการการจัดทำและทบทวน กรอบและร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเสนอคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) และมีหน้าที่จัดทำบัญชีแผนงาน/โครงการ ส่งให้จังหวัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด

๒) จัดประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ เพื่อจัดทำร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) โดยการนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) นโยบายรัฐบาล ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทิศทางหรือนโยบายการพัฒนาในพัฒนาที่จังหวัด และปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มาเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาอำเภอ เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์และประเมินศักยภาพทิศทางในการพัฒนาของพื้นที่ ในการจัดทำร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

๓) คณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ นำร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) เสนอให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) พิจารณาเห็นชอบ (หรือปรับปรุง) แล้วกำหนดเป็นกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

๔) ให้อำเภอแจ้งกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ทราบ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน

เกณฑ์ที่ ๒ การกลั่นกรองและบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน

๑) ดำเนินการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน มอบหมายให้ชุดปฏิบัติการประจำตำบลประสานและกำกับการทำงานกับคณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน โดยในพื้นที่รับผิดชอบ จัดประชุมหรือประชาคมโดยให้ใช้กรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) เป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาและเมื่อจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน เสร็จแล้ว ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑.๑) กรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน จำแนกโครงการตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. โครงการที่หมู่บ้าน/ชุมชน สามารถดำเนินการได้

๒. โครงการที่หมู่บ้าน/ชุมชน และหน่วยงานภายนอกหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการร่วมกัน

๓. โครงการที่ต้องได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกหมู่บ้าน/ชุมชน

๑.๒) ชุดปฏิบัติการประจำตำบลร่วมกับตัวแทนคณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวแทนภาคประชาชน นำโครงการที่ผ่านการจัดประเภทแล้วมาดำเนินการกลั่นกรองจัดลำดับความสำคัญโครงการในระดับตำบล

/๑.๓) ชุดปฏิบัติการ...

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

องค์ประกอบของคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ

คณะทำงาน

๑. ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครอง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ทุกแห่ง	คณะทำงาน
๓. ผู้แทนหัวหน้าหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจในพื้นที่ ทุกแห่ง	คณะทำงาน
๔. กำนันทุกตำบล	คณะทำงาน
๕. ผู้ใหญ่บ้านที่นายอำเภอคัดเลือก ตำบลละ ๓ คน	คณะทำงาน
๖. ผู้แทน กม. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่นายอำเภอคัดเลือก ตำบลละ ๒ คน	คณะทำงาน
๗. ผู้แทนภาคประชาสังคมที่นายอำเภอคัดเลือก ๓ คน	คณะทำงาน
๘. ผู้แทนภาคเอกชนที่นายอำเภอคัดเลือก ๓ คน	คณะทำงาน
๙. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง	คณะทำงาน
๑๐.ปลัดอำเภอ ทุกคน	คณะทำงาน
๑๑.ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ	คณะทำงานและเลขานุการ

หน้าที่

๑. อำนวยการ ประสานงานและบูรณาการการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี

๒. จัดทำบัญชีแผนงาน/โครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอที่ได้จัดทำหรือทบทวนแล้ว ส่งให้จังหวัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด

๓. ประสานการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ แผนท้องถิ่นและแผนหมู่บ้าน/ชุมชน รวมทั้งการนำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอไปใช้ในการพัฒนาพื้นที่

๔. ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) มอบหมาย

****

๑. การจัดระบบการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ปรับปรุงครั้งล่าสุด)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) ปรับปรุงการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรให้ได้คนดีและคนเก่งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร	- การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร ปี ๒๕๖๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)		
๒) ปรับปรุงการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความรู้ความสามารถและความเหมาะสม	- การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น		
๓) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน	- การเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน		
๔) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีพิเศษ	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีพิเศษ		
๕) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเฉพาะทางหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเฉพาะทางหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง		
๖) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ		
๗) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น		
๘) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ		
๙) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทอำนวยการ	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทอำนวยการ		
๑๐) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทบริหาร	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทบริหาร		
๑๑) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภทอำนวยการ/ประเภทบริหาร	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภทอำนวยการ/ประเภทบริหาร		
๑๒) ปรับปรุงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภทอำนวยการ/ประเภทบริหาร	- การเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภทอำนวยการ/ประเภทบริหาร		

๑. ชื่อ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	-	-	-	-
๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๓. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๔. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๕. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๖. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๗. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๘. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๙. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/กลุ่มงาน หน่วยงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/กลุ่มงาน หน่วยงาน	-	-	-	-
๑๐. ชื่อ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	-	-	-	-

การรายงาน

แบบ ๑ อำเภอใช้ในการรายงานจังหวัด

๑. ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ มี หรือ ไม่มี หน้าข้อในแต่ละข้อ

๒. ให้อำเภอจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและหลักฐานประกอบไว้ที่อำเภอให้พร้อมสำหรับการตรวจติดตาม **โดยไม่ต้องจัดส่งให้จังหวัด**

๓. ให้**อำเภอ**รายงานแบบ ๑ ส่งให้จังหวัด ตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

รายงานครั้งที่ ๑ เกณฑ์ที่ ๑ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

รายงานครั้งที่ ๒ เกณฑ์ที่ ๒ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

รายงานครั้งที่ ๓ เกณฑ์ที่ ๓ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

๔. การรายงานทุกครั้งให้ใส่ข้อมูล **ผลการดำเนินการตามกระบวนการทั้งหมด (สถานภาพขั้นตอนทั้งหมด) ณ ปัจจุบัน**

แบบ ๒ จังหวัดใช้ในการรายงานกรมการปกครอง

๑. ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง ดำเนินการแล้ว (ครบ) หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ (ไม่ครบ)

๒. ให้**จังหวัด**รายงานแบบ ๒ ส่งให้กรมการปกครอง ตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

รายงานครั้งที่ ๑ เกณฑ์ที่ ๑ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

รายงานครั้งที่ ๒ เกณฑ์ที่ ๒ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕

รายงานครั้งที่ ๓ เกณฑ์ที่ ๓ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕

แบบ ๑

แบบรายงานการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ ร้อยละของอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

อำเภอ..... รายงานครั้งที่..... ได้ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอและได้รวบรวมหลักฐานตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ดังนี้

เกณฑ์ที่ ๑ การกำหนดกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ประกอบด้วย

มี	ไม่มี	
☐	☐	หนังสือจากจังหวัดที่ส่งข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจ สังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทิศทางหรือนโยบายการพัฒนาในพื้นที่จังหวัด
☐	☐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ
☐	☐	รายงานการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอจัดทำกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ
☐	☐	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) วาระพิจารณากำหนดกรอบยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ
☐	☐	หนังสือแจ้งกรอบยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอให้คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) /ชุมชน ทราบ

เกณฑ์ที่ ๒ การกลั่นกรองและบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ประกอบด้วย

มี	ไม่มี	
☐	☐	รายงานการประชุม/ประชาคมคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)/ชุมชน และแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีการจัดทำหรือทบทวนตามกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ
☐	☐	รายงานการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ เพื่อกลั่นกรองและบูรณาการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ
☐	☐	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) วาระพิจารณาประกาศแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ

เกณฑ์ที่ ๓ การใช้ประโยชน์จากแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ โดยการจัดส่งแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอให้กับจังหวัด สำหรับเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดประกอบด้วย

มี	ไม่มี	
☐	☐	รายงานการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ จัดทำบัญชี/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ
☐	☐	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) วาระพิจารณาเห็นชอบบัญชี/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ
☐	☐	หนังสือส่งบัญชีแผนงาน/โครงการ ให้กับจังหวัด วันที่..... (จังหวัดกำหนด)
☐	☐	หนังสือส่งแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอให้กับจังหวัดและหน่วยงานต่างๆ วันที่..... (จังหวัดกำหนด)

ลงชื่อ (ผู้รายงาน)

(.....)

นายอำเภอ.....

แบบ ๒

แบบรายงานการดำเนินการตามตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ ร้อยละของอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จังหวัด.....

● <u>การดำเนินงานตามขั้นตอนกระบวนการ</u>

ที่	อำเภอ	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน						หมายเหตุ
		เกณฑ์ที่ ๑		เกณฑ์ที่ ๒		เกณฑ์ที่ ๓		
		ดำเนินการแล้วเสร็จ (ครบ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ไม่ครบ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ครบ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ไม่ครบ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ครบ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ไม่ครบ)	
๑.								
๒.								
ฯลฯ								

ลงชื่อ (ผู้รายงาน)

(.....)

จ่าจังหวัด.....

แบบ ๒ จังหวัดใช้รายงานกรมการปกครอง

เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารพัฒนาอำเภอเป็นไปอย่างมีทิศทาง สามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครองเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้อำเภอดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ ร้อยละของอำเภอที่มีกระบวนการเชื่อมโยงข้อมูลในการบูรณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๕ ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช ไปใช้เป็นข้อมูลในการเชื่อมโยงกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

๒. ให้อำเภอดำเนินการตามเกณฑ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) จำนวน ๓ เกณฑ์ ประกอบด้วย

๒.๑ เกณฑ์ที่ ๑ การกำหนดกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

๑) ให้อำเภอนำทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายรัฐบาล ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทิศทางหรือนโยบายการพัฒนาในพื้นที่จังหวัด รวมถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่มาเชื่อมโยงและบูรณาการกับแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน เพื่อใช้จัดทำเป็นกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ

๒) ให้อำเภอแต่งตั้งคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นคณะทำงานของคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) ทำหน้าที่อำนวยการ ประสานงานการเชื่อมโยงและบูรณาการการจัดทำและทบทวนกรอบและร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) และมีหน้าที่จัดทำบัญชีแผนงาน/โครงการ ส่งให้จังหวัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด

๓) ให้จัดการประชุมคณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ เพื่อจัดทำร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) เสนอให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) พิจารณากำหนดเป็นกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕

๔) ให้อำเภอแจ้งกรอบแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ทราบ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน โดยให้อำเภอดำเนินการให้แล้วเสร็จ**ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕**

๒.๒ เกณฑ์ที่ ๒ การกลั่นกรองและบูรณาการแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน

๑) ให้อำเภอดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน โดยมอบหมายชุดปฏิบัติการประจำตำบลร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) กำหนดแผนปฏิบัติการการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน สำรวจปัญหาและประมวลความต้องการของประชาชน โดยให้มีการบูรณาการกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดส่งแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ (๒) จัดส่งแผน...