

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๕๕๗

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๓. แนวทางการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๕. แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) แล้ว จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมตามมาตรการดังกล่าวยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และส่งหนังสือขอลาออกจากราชการให้ที่ ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เพื่อจักได้แจ้งกรมการปกครองพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรณู ศิรชัยโยธิน)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

.....

เพื่อดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมการปกครองจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า "หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)"

๒. หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) เท่านั้น

๓. นิยามและความหมาย

๓.๑ "มาตรการ" หมายความว่า มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๓.๒ "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง

๓.๓ "ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครองที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน) ของปีที่เข้าร่วมมาตรการ และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๓.๑ ผู้ออกราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓.๓.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๓.๓ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

/ ๓.๓.๔ ถ้าเป็นผู้อยู่ .....

๓.๓.๔ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

๓.๔ "วันออกจากราชการ" หมายความว่า วันออกจากราชการตามมาตรการฯ คือ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ให้พิจารณาปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ด้านหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเสียหาย

๔.๑.๑ การพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการนี้ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการกรมการปกครอง และไม่ทำให้งานราชการกรมการปกครองเสียหาย

๔.๑.๒ การพิจารณายกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กรมการปกครองเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ด้านหลักศักยภาพของข้าราชการ

๔.๒.๑ อายุตัว ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุตัวมากกว่าเป็นลำดับต้น

๔.๒.๒ อายุราชการที่เหลือ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นลำดับต้น

๔.๒.๓ สุขภาพ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีปัญหาสุขภาพเป็นลำดับต้น

๔.๓ ด้านสมรรถนะของข้าราชการ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป็นลำดับต้น

๔.๔ ด้านหลักความเสมอภาค

- วัน เวลา ที่ยื่นคำร้อง ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการจากที่ยื่นคำร้อง โดยพิจารณาจาก วันที่และเวลา ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

๕. วิธีการตามมาตรการ

๕.๑ ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการให้ยื่นคำร้องขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น ตามกำหนดเวลารับสมัครที่กรมการปกครองประกาศ

๕.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับคำร้องขอลาออกแล้วให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นคำร้องขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน

๕.๓ ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๕.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก

/ ๕.๕ การลาออก .....

๕.๕ การลาออกตามมาตรการนี้จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อกรมการปกครองมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายมงคล สุระสัจจะ)
อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

.....

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ของกรมการปกครอง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ดังต่อไปนี้

ระยะเวลา	การดำเนินการของจังหวัด/สำนัก/กอง
๒ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของ กรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ (ในวันทำการ)
๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔	เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว และไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ถอนใบสมัคร (ในวันทำการ)
สิงหาคม ๒๕๕๔	กรมการปกครองพิจารณาการลาออก ของผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
กันยายน ๒๕๕๔	ออกคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ และคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ออกจากราชการ
ตุลาคม ๒๕๕๔	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายมงคล สุระสัจจะ)

อธิบดีกรมการปกครอง

๑. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๑.๑ สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘ - ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

* เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบ ข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

๒. เงื่อนไขเพิ่มเติม

๒.๑ ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

๒.๒ หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

.....

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

(๑) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า ..... เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ..... เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่รวมเวลาทวีคูณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ..... ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ ..... กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา ..... จังหวัด ..... กรม ..... กระทรวง ..... ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ ..... อัตรา ..... บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ อัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(๒) ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ..... ๒๕๕๔ เวลา.....น.

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

(๓) ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

❍ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

❍ ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

(๔) ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

❍ อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

❍ ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

(๕) มติคณะกรรมการของส่วนราชการ ❍ อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ❍ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

/ (๖) แบบหนังสือรับรอง...

(๖) <u>แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)</u>

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

<u>หมายเหตุ</u> ๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ "<u>*โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย*</u>"

โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ .....มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี

○ ออมทรัพย์ ○ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

E-Mail Address .....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

e-mail : .....

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เขียนที่.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ..... (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า..... .....
ตำแหน่ง..... สังกัด..... ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่..... เดือน .... พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

บัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

จังหวัด/สำนัก/กอง .....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำตัวประชาชน	วัน เดือน ปีเกิด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ	เงินเดือนปัจจุบัน	เหตุผลการเข้าร่วมมาตรการฯ	สมาชิก กบข.		วัน เดือน ปี	
								เป็น	ไม่เป็น	ยื่นใบสมัคร	เวลา

หมายเหตุ ๑. หากระบุเหตุผลด้านสุขภาพ ต้องมีใบรับรองจากแพทย์มาแสดงด้วย

๒. ให้จังหวัดเรียงลำดับความสำคัญก่อนหลังของข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ลงชื่อ .... ผู้รายงาน

(..... ....)

ตำแหน่ง ....

แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ลาออก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (ในวันทำการ) **โดยขอ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นใบสมัครในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นวันแรก และวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นวันสุดท้าย หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่มีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ**

๒. เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ในวันทำการ)

๓. ให้จังหวัด สำนัก และกอง บันทึกวัน เดือน ปี และเวลา ที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก แยกเป็น

๔.๑ ส่วนภูมิภาค

สังกัด	ข้าราชการประเภท	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑. ข้าราชการ ๑.๑ ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ๑.๒ ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๒. ข้าราชการประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๓. ข้าราชการประเภทอำนวยการสูง	- ผู้ว่าราชการจังหวัด		- ปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่ทำการปกครองอำเภอ	๑. ข้าราชการ ๑.๑ ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ๑.๒ ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- นายอำเภอ	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๒. ข้าราชการ ประเภทวิชาการชำนาญการพิเศษ	- นายอำเภอ	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๓. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๔. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด	- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

/ ๔.๒ ส่วนกลาง .....

๔.๒ ส่วนกลาง

สังกัด	ข้าราชการ	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
สำนัก/กอง	๑. ข้าราชการ ๑.๑ ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ๑.๒ ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง	- อธิบดีกรมการปกครอง
	๒. ข้าราชการ ประเภทวิชาการชำนาญการพิเศษ	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง		- อธิบดีกรมการปกครอง
	๓. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น			- อธิบดีกรมการปกครอง
	๔. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- อธิบดีกรมการปกครอง		- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

โดยรวบรวมหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และหลักฐานตามข้อ ๓. พร้อมเรียงลำดับการพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการในบัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ส่งให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๕. กรมการปกครองรับหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่กำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

๕.๑ ส่งให้ กง.วน. ตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องวินัย

๕.๒ ส่งให้ สน.ยอ. ตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องทุนการศึกษา

๖. กรมการปกครองนำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการที่มีคุณสมบัติครบ มาเรียงลำดับตามหลักเกณฑ์ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๗. กรมการปกครองพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวนไม่เกิน ๒๖๕ คน และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ที่ไม่ได้รับอนุมัติทราบ

๘. สำนักงานเลขานุการกรม หรือที่ทำการปกครองจังหวัด ออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๙. ส่งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ. และกรมการปกครอง ทราบ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๔

๑๐. กองคลัง หรือที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานการเงินและบัญชี) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่อน บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

.....