ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๖๒

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง การบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้นและระดับสูง

เรียน ปลัดจังหวัดและนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอรายชื่อฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองขอเรียนว่า เนื่องจากมีการกำหนดการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพร้อมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมการปกครองที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้ดำเนินการจัดทำแบบเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) กรณีโควตาพิเศษสำหรับผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นหรือผู้มีผลปฏิบัติงานในงานอื่น ๆ นอกเหนือจากคำรับรองปฏิบัติราชการที่ดีเยี่ยม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. /โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com



ประกาศกรมการปกครอง
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงิน

ดังนั้น จึงขอประกาศการกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้นและระดับสูง (นายอำเภอ/ปลัดจังหวัด) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายชวน ศิรินันท์พร)
อธิบดีกรมการปกครอง

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

กรมการปกครองได้พิจารณาปรับปรุงแนวทางการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง (นายอำเภอ/ปลัดจังหวัด) ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง (นายอำเภอ/ปลัดจังหวัด) ให้ดำเนินการตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๓๙๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ กล่าวคือ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการปกครองในการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน **โดยให้บริหารภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐** ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

ทั้งนี้ จังหวัดอาจพิจารณาแยก/รวมวงเงินของกลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ได้ตามความเหมาะสม หากข้าราชการดังกล่าวมีเลขตำแหน่ง เลขอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย และตัวปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกัน ให้จังหวัดที่ข้าราชการดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นผู้เสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินงบประมาณดังกล่าว

๒. วงเงินงบประมาณที่**กันไว้ร้อยละ ๐.๑๐** ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น หรือดีมาก หรือมีผลการปฏิบัติงานในงานอื่น ๆ นอกเหนือจากคำรับรองปฏิบัติราชการที่ดีเยี่ยม เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการในห้วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการปกติ โดยให้ผู้บังคับบัญชาในจังหวัดเป็นผู้เสนอรายชื่อและรวบรวมผลงานพร้อมเหตุผล (ตามแบบเสนอรายชื่อฯ) ตามลำดับชั้น เพื่อเสนอต่ออธิบดีกรมการปกครองพิจารณาเป็นการเฉพาะราย โดยมีขั้นตอนการเสนอ ดังนี้

กลุ่มประเภทและระดับตำแหน่ง	ผู้เสนอรายชื่อ
๑. อำนวยการระดับสูง (ปลัดจังหวัด)	ผู้ว่าราชการจังหวัด
๒. อำนวยการระดับสูง (นายอำเภอ)	ให้เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้ ๑. ปลัดจังหวัด ๒. ผู้ว่าราชการจังหวัด
๓. อำนวยการระดับต้น (นายอำเภอ)	ให้เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้ ๑. ปลัดจังหวัด ๒. ผู้ว่าราชการจังหวัด

ทั้งนี้ หากมีวงเงินงบประมาณเหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๒ แล้ว จะเกลี่ยวงเงินงบประมาณที่เหลือให้แก่กลุ่มข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลางและเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามข้อ ๒ นี้ เช่นเดียวกัน ซึ่งอำนาจการบริหารวงเงินดังกล่าวเป็นอำนาจของอธิบดีกรมการปกครอง

ตำแหน่งประเภท
นายอำเภอ (อำนวยการระดับต้น และระดับสูง)



กรมการปกครอง

แบบเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๕
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)
กรณีโควตาพิเศษสำหรับผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นหรือผู้มีผลปฏิบัติงานในงานอื่นๆ
นอกเหนือจากคำรับรองปฏิบัติราชการที่ดีเยี่ยม

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น (ของผู้รับการประเมิน)

ชื่อผู้รับการประเมิน .....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

ตอนที่ ๒ : ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินโควตาพิเศษ

ผลงานดีเด่น / ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติตามหน้าที่ จนเกิดผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ สังคมและประเทศชาติ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลงานของข้าพเจ้าจริง มีหลักฐานตรวจสอบได้

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๓ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

☐ เห็นด้วย และสมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม เนื่องจากเป็นข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานในงานอื่นๆ นอกเหนือจากคำรับรองปฏิบัติราชการที่ดีเยี่ยมและบังเกิดผลดีต่อราชการสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

.....

.....

☐ ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก.....

.....

.....

ลงชื่อ

( )

ปลัดจังหวัด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๔ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☐ เห็นด้วย และสมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม เนื่องจากเป็นข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานในงานอื่นๆ นอกเหนือจากคำรับรองปฏิบัติราชการที่ดีเยี่ยมและบังเกิดผลดีต่อราชการสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

.....

.....

☐ ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก.....

.....

.....

ลงชื่อ

( )

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....