

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ ว ๑๕๙๘

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๔๗๑๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๒. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๑๔๓๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. จำนวน ๑ ชุด
๓. เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบรายงานการจัดระดับหมู่บ้านตามผลการปฏิบัติงานของ กม. จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบรายงานการพัฒนาศักยภาพ กม. จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายงานการบรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการปกครองกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อให้อำเภอใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ กม. ให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และกระทรวงมหาดไทยแจ้งการกำหนดให้มีโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน เพื่อให้การจัดทำแผนทุกระดับเกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงอย่างเป็นรูปธรรม ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมการปกครองแจ้งว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อประเมินความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. รวมทั้งเพื่อรับทราบความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพและการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กม. และผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดีเด่น (A) (เป้าหมาย : จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานฯ ดีเด่น (A) เพิ่มขึ้น ๔,๐๐๐ หมู่บ้าน)

๒. ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมการปกครอง ประกอบด้วย

๒.๑ จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เป้าหมาย : ๒๐๐,๐๐๐ คน)

๒.๒ ร้อยละของหมู่บ้านที่มีการบรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน (เป้าหมาย : ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด)

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด ตามข้อ ๑. - ๒. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงได้ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการของอำเภอ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดีเด่น (A) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้นายอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ เป็นรายตำบล ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ตัวแทน กม. ตำบลละ ๒ คน ผู้แทนภาคประชาสังคม ตำบลละ ๒ คน เป็นกรรมการ และปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.) และมอบหมายให้มีหน้าที่ประเมินและจัดระดับหมู่บ้านตามผลการปฏิบัติงานของ กม. ในปี ๒๕๕๖ (เฉพาะหมู่บ้าน กม. ไม่รวมหมู่บ้าน อพป.) โดยใช้เกณฑ์การประเมินที่กรมการปกครองร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้องกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.) เป็นเครื่องมือในการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยมีช่วงคะแนนการแบ่งระดับหมู่บ้าน ดังนี้

๑.๑) หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A) คือ หมู่บ้านที่ได้รับการประเมินและมีคะแนนระหว่าง ๘๐ – ๑๐๐ คะแนน

๑.๒) หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดี (B) คือ หมู่บ้านที่ได้รับการประเมินและมีคะแนนระหว่าง ๖๐ – ๗๙ คะแนน

๑.๓) หมู่บ้านที่ กม. เริ่มสร้างผลงาน (C) คือ หมู่บ้านที่ได้รับการประเมินและมีคะแนนระหว่าง ๐ – ๕๙ คะแนน

๒) การรายงานผลการดำเนินงาน ขอให้อำเภอรวบรวมผลการดำเนินงานของทุกตำบล ส่งจังหวัด ดังนี้

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดีเด่น (A) ขอให้รายงานตามแบบรายงานฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.) ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ขอให้รายงานตามแบบฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.) ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยให้รายงานครั้งแรกในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และสิ้นสุดการรายงานในเดือนกันยายน ๒๕๕๖

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของหมู่บ้านที่มีการบรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน ขอให้รายงานตามแบบฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖.) ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยให้รายงานครั้งแรกในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และสิ้นสุดการรายงานในเดือนกันยายน ๒๕๕๖

อนึ่ง ขอให้อำเภอให้ความสำคัญในการจัดระดับหมู่บ้านฯ โดยเน้นการทำงานในเชิงคุณภาพเพื่อความน่าเชื่อถือของข้อมูล และกรมการปกครองจะใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อวางแผนการพัฒนาศักยภาพ กม. และขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม กม. ต่อเนื่องทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานปกครอง)
โทรศัพท์./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ ,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

ภาพรวมตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

การประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)

๑. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลัก

๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุต่อนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวง (๓๐) ปค. ไม่ได้เป็นหน่วยหลักรับผิดชอบดำเนินการ

๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่าและตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPI) (๒๗)

๑.๒.๑ จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดีเด่น (A) (๖) สน.ปท.*

๑.๒.๒ ร้อยละของกรณีพิพาทที่มีการดำเนินการกระบวนการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท (๖) สน.สก.*

๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานของกรมการปกครองให้สามารถให้บริการในระบบ e-Service ตามโครงการศูนย์บริการร่วมอำเภอ..ยิ้ม หน้าต่างเดียว (Single Window) (๕) สน.บท. สน.สก. ศสป. และ วช.*

๑.๒.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ปริมาณยาเสพติดที่จับกุมได้เพิ่มขึ้นและจำนวนผู้เสพ/ผู้ติด/ผู้ค้ายาเสพติดลดลง) (๕) สน.อส.*

๑.๒.๕ ความมั่นคงชายแดนภาคใต้ (จำนวนเหตุการณ์การก่อความไม่สงบที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน/จำนวนผู้เสียชีวิต/จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บลดลง) (๕) สน.อส. และ สน.มน.*

๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทการเตรียมความพร้อมของกรมการปกครองสู่ประชาคมอาเซียน (๓) วช.*

หมายเหตุ สำนัก/กอง* หมายถึง สำนัก/กอง ผู้รับผิดชอบหลัก/ประสานงานและรายงานผล

การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)

๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (๑๐) สน.บท. สน.มน. และ วช.*

การประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)

๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (๓) กค.*(ทุกสำนัก/กอง)

๔. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (๒.๕) วช.* (ทุกสำนัก/กอง)

๕. ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย (๒.๕) สน.ปท. สน.อส. สน.มน. สส และ วช.*

๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ (๓) กค.*(ทุกสำนัก/กอง)

๗. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ (๔) สน.ปท. วช. กพร.*

การพัฒนาองค์การ (ร้อยละ ๑๕)

๘. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร (๕) วปค. กจ.*

๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ (๓) สน.บท. ศสป.*

๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ (๓) กจ.*

๑๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๔) สน.สก.*

กรมการปกครอง

กผง.๘

(ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)
แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :เสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชน
เป้าประสงค์ : สังคมอยู่ดีมีสุข ดำรงความยั่งยืน
ชื่อตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และชุดรักษาความสงบเรียบร้อยหมู่บ้าน มีความสามารถในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา
ค่าเป้าหมาย (Target) : ๘,๕๐๐,๐๐๐ คน
กลยุทธ์ : ส่งเสริมบทบาท กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการกลางหมู่บ้าน อพป. และชุดรักษาความสงบเรียบร้อยหมู่บ้าน
มุมมอง (F,C,I,L) : C
ตัวชี้วัด (KPI) : จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ค่าเป้าหมาย (Target) : ๒๐๐,๐๐๐ คน
น้ำหนัก (Weight) ร้อยละ :
คำอธิบาย -กม. หมายถึง คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ตามมาตรา ๒๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑
-การพัฒนาศักยภาพ หมายถึง การอบรม หรือการสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือการให้คำแนะนำในการบริหารและพัฒนาหมู่บ้านให้แก่ กม. โดยส่วนราชการ หรือชุดปฏิบัติการประจำตำบล หรือภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม
ที่เข้าไปส่งเสริมสนับสนุน กม.

สูตรคำนวณ -

เกณฑ์การให้คะแนน :

๑๐๐,๐๐๐ คน	เท่ากับ ๑ คะแนน
๑๒๕,๐๐๐ คน	เท่ากับ ๒ คะแนน
๑๕๐,๐๐๐ คน	เท่ากับ ๓ คะแนน
๑๗๕,๐๐๐ คน	เท่ากับ ๔ คะแนน
๒๐๐,๐๐๐ คน	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไขความสำเร็จ : ๑. กม. เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนโนบาย ภารกิจ ตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องในหมู่บ้าน
๒. ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม.
๓. ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	จำนวน	-	-	๓๗๖,๗๒๙

แหล่งข้อมูล ๑. หนังสือสั่งการ
๒. เอกสารรายงานของจังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ๑. กรมการปกครองมีหนังสือแจ้งให้จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการตามกระบวนงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม. ในปี ๒๕๕๖
๒. จังหวัดรวบรวมผลการดำเนินงานของอำเภอ รายงานผลให้กรมการปกครองทราบ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสิริรัฐ ชุมอุปการ เบอร์ติดต่อ : ๐๘-๑๘๔๘-๗๖๔๓
ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องที่
นายอนันต์ นาคนิยม ๐๘-๑๘๔๘-๗๖๔๖
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องที่

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายปรีชา์ ดิลกพรเมธี เบอร์ติดต่อ : ๐๘-๑๙๑๓-๐๓๗๓
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการบริหารงานท้องที่
น.ส.สุภาพ แสนมี ๐๘-๑๙๗๔-๕๕๘๐
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานท้องที่
น.ส.อุทัย โคตรตะ ๐๘-๖๕๘๒-๖๑๖๖
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ

กผง.๘

4

(ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)
แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **เสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชน**
เป้าประสงค์ : สังคมอยู่ดีมีสุข ดำรงความยั่งยืน
ชื่อตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหมู่บ้านที่อำเภอสนับสนุนให้เกิดกระบวนการพัฒนา
ค่าเป้าหมาย (Target) : ร้อยละ ๙๐
กลยุทธ์ : ส่งเสริมการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนพึ่งตนเอง
มุมมอง (F,C,I,L) : C
ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหมู่บ้านที่บรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน
ค่าเป้าหมาย (Target) : ร้อยละ ๒๕
น้ำหนัก (Weight) ร้อยละ : ๕
คำอธิบาย - หมู่บ้าน หมายถึง หมู่บ้านตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑
- กม. หมายถึง คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ตามมาตรา ๒๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑
- แผนพัฒนาหมู่บ้าน หมายถึง แผนที่จัดทำโดยคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม. หรือ คณะกรรมการกลาง หมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) โดยการบูรณาการแผนทุกแผ่นในหมู่บ้านที่หน่วยงาน/องค์กรอื่น ๆ ได้จัดทำขึ้นในหมู่บ้าน ตามความต้องการของประชาชนเพื่อสร้างเอกภาพของแผนในหมู่บ้าน
- โครงการเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง โครงการที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กำหนด

สูตรคำนวณ -

เกณฑ์การให้คะแนน :

ร้อยละ ๕ ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ที่บรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน	เท่ากับ ๑ คะแนน
ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ที่บรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน	เท่ากับ ๒ คะแนน
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ที่บรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน	เท่ากับ ๓ คะแนน
ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ที่บรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน	เท่ากับ ๔ คะแนน
ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ที่บรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไขความสำเร็จ : ๑. กม. เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนโนบาย ภารกิจ ตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องในหมู่บ้าน

๒. ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม.

๓. ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
ร้อยละของหมู่บ้านที่บรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน	ร้อยละ	-	-	-

แหล่งข้อมูล ๑. หนังสือสั่งการ
๒. เอกสารรายงานของจังหวัด
๓. หนังสือสรุปผลการดำเนินงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ๑. กรมการปกครองมีหนังสือแจ้งให้จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
๒. จังหวัดรวบรวมผลการดำเนินงานของอำเภอ รายงานผลให้กรมการปกครองทราบ
๓. ส่วนพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องที่สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม รายงานผู้บังคับบัญชา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสิริรัฐ ชุมอุปการ เบอร์ติดต่อ : ๐๘-๑๘๔๘-๗๖๔๓
ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องที่
นายอนันต์ นาคนิยม เบอร์ติดต่อ : ๐๘-๑๘๔๘-๗๖๔๖
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องที่

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายปิยะพงษ์ บุญส่ง เบอร์ติดต่อ : ๐๘-๔๐๓๐-๘๐๕๖
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการโครงการและนโยบายพิเศษ
นายสุชาติ บุญสิทธิ์ เบอร์ติดต่อ : ๐๘-๖๐๐๓-๒๓๑๐
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการโครงการ

(ตัวอย่าง)



คำสั่งอำเภอ.....

ที่ /พ.ศ. ....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)

.....

ตามมาตรา ๒๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ในหมู่บ้านหนึ่ง มีคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประกอบด้วย ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประธาน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน .สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภูมิลำเนาในหมู่บ้าน ผู้นำหรือผู้แทนกลุ่ม หรือองค์กร ในหมู่บ้าน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากการเลือกของประชาชนในหมู่บ้าน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๑๐ คน กำหนดให้มีหน้าที่ช่วยเหลือ แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่ผู้ใหญ่บ้านใน กิจการอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ใหญ่บ้าน หรือที่นายอำเภอมอบหมาย หรือที่ผู้ใหญ่บ้านร้องขอ และเป็นองค์กรหลัก ในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและบริหารจัดการกิจกรรมที่ดำเนินงานในหมู่บ้านร่วมกับองค์กรอื่นทุกภาคส่วน นับตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๑ เป็นต้นมา นั้น

เพื่อรับทราบความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานของ กม. ในพื้นที่อำเภอไว้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนด แนวทางการพัฒนาศักยภาพและการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กม. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ของอำเภอ..... โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. ประกอบด้วย

๑.๑ ตำบล.....

๑) หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย		ประธานกรรมการ
๒) ชุดปฏิบัติการประจำตำบล.....		กรรมการ
๓) นาย/นาง/น.ส.	ตัวแทน กม.	กรรมการ
๔) นาย/นาง/น.ส.	ตัวแทน กม.	กรรมการ
๕) นาย/นาง/น.ส.	ผู้แทนภาคประชาสังคม	กรรมการ
๖) นาย/นาง/น.ส.	ผู้แทนภาคประชาสังคม	กรรมการ
๗) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล.....		กรรมการและเลขาฯ

๑.๒ ตำบล.....

๑) หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย		ประธานกรรมการ
๒) ชุดปฏิบัติการประจำตำบล.....		กรรมการ
๓) นาย/นาง/น.ส.	ตัวแทน กม.	กรรมการ
๔) นาย/นาง/น.ส.	ตัวแทน กม.	กรรมการ

๕) นาย...

๕) นาย/นาง/น.ส. ..... ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ
๖) นาย/นาง/น.ส. ..... ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ
๗) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล..... กรรมการและเลขาฯ

๑.๓ ตำบล.....
๑) หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
๒) ชุดปฏิบัติการประจำตำบล..... กรรมการ
๓) นาย/นาง/น.ส. ..... ตัวแทน กม. กรรมการ
๔) นาย/นาง/น.ส. ..... ตัวแทน กม. กรรมการ
๕) นาย/นาง/น.ส. ..... ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ
๖) นาย/นาง/น.ส. ..... ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ
๗) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล..... กรรมการและเลขาฯ

๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. ในตำบลที่รับผิดชอบ โดยใช้เกณฑ์การประเมินที่กำหนดเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ แล้วแบ่งระดับหมู่บ้านฯ ออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑) หมู่บ้านที่ได้รับการประเมินและมีคะแนนรวม ระหว่าง ๘๐ – ๑๐๐ คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A)

๒) หมู่บ้านที่ได้รับการประเมินและมีคะแนนรวม ระหว่าง ๖๐ – ๗๙ คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดี (B)

๓) หมู่บ้านที่ได้รับการประเมินและมีคะแนนรวม ระหว่าง ๐ – ๖๙ คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านที่ กม. เริ่มสร้างผลงาน (C)

๒.๒ รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๑ ให้นายอำเภอทราบ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒.๓ อื่น ๆ ตามที่นายอำเภอมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน..... พ.ศ. ....

(.....)
นายอำเภอ.....
ประทับตราประจำตำแหน่งเป็นสำคัญ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้วัดตามเกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนรวมของกลุ่มย่อย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. การบริหารองค์กร		35			
	1.1 ภาวะผู้นำ		4		
	1.1.1 ประธาน กม.			2	
	1.1.2 หัวหน้าคณะทำงานแต่ละด้าน			2	
	1.2 การมีส่วนร่วม		11		
	1.2.1 คณะกรรมการหมู่บ้าน				
	1) การประชุมอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน			2	
	2) การจัดเวที/แลกเปลี่ยนเรียนรู้			2	
	3) มีการทำงานเป็นทีม			2	
	4) มีการมอบหมายงานให้กับคณะกรรมการตามหน้าที่			2	
	5) การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย			1	
	1.2.2 ประชาชน				
	1) การมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้าน			1	
	2) การมีส่วนร่วมของตัวแทนกลุ่ม/องค์กรในหมู่บ้าน			1	
	1.3 ความสัมพันธ์ระหว่างท้องที่กับท้องถิ่น		4		
	1.3.1 มีการเข้าร่วมกิจกรรมระหว่างกัน			1	
	1.3.2 มีรูปธรรมความสำเร็จของกิจกรรมที่ทำร่วมกันในหมู่บ้าน			2	
	1.3.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่ทำร่วมกัน			1	
	1.4 สำนักงาน		5		
	1.4.1 มีสำนักงาน				
	1) ตั้งที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน			1	
	2) ตั้งที่ศาลากลางบ้าน			1	
	1.4.2 มีฐานข้อมูลหมู่บ้านสมบูรณ์ครบถ้วนทุกมิติ			1	
	1.4.3 มีการจัดระบบเอกสารของหมู่บ้าน			1	
	1.4.4 มีเจ้าหน้าที่ประสานงานของ กม.			1	
	1.5 กองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน		2		
	1.5.1 มีกองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน			1	
	1.5.2 มีการบริหารกองทุน (บัญชี รับ-จ่าย)			1	
	1.6 การให้ความสำคัญกับเยาวชน		2		
	1.6.1 มีเยาวชนร่วมเป็น กม.			1	
	1.6.2 กม. มอบกิจกรรมให้เยาวชนรับผิดชอบ			1	

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้วัดตามเกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนรวมของกลุ่มย่อย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	1.7 การบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล		5		
	1.7.1 มีคุณธรรม			1	
	1.7.2 มีความสุจริต			1	
	1.7.3 มีความโปร่งใสตรวจสอบได้			1	
	1.7.4 มีความคุ้มค่า			1	
	1.7.5 ประชาชนเข้ามามีส่วนร่าม			1	
	1.8 การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์		2		
	1.8.1 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบเสมอ			1	
	1.8.2 มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน			1	
2. การพัฒนาหมู่บ้าน		45			
	2.1 หมู่บ้าน		20		
	2.1.1 มีฐานข้อมูลของหมู่บ้านที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน			2	
	2.1.2 มีโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาหมู่บ้าน			1	
	1) ทำเอง			2	
	2) ทำร่วม			2	
	3) ทำให้			1	
	2.1.3 มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน			1	
	1) ทำเอง			1	
	1.1) ใช้เงิน			1	
	1.2) ไม่ใช้เงิน			1	
	2) ทำร่วม			1	
	2.1) ใช้เงิน			1	
	2.2) ไม่ใช้เงิน			1	
	2.3) ทำให้			1	
	2.1.4 มีการแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน			1	
	2.1.5 มีการประสานแผนฯ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหรือส่วนราชการ			1	
	2.1.6 การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน			1	
	2.1.7 มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน			1	
	2.2 เศรษฐกิจพอเพียง		6		
	2.2.1 มีการจัดทำบัญชีครัวเรือน			2	
	2.2.2 มีกิจกรรม ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ของประชาชนในหมู่บ้าน			2	

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้วัดตามเกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนรวมของกลุ่มย่อย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	2.2.3 มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			1	
	2.2.4 มีกิจกรรมรองรับการน้อมนำปรัชญาฯ มาดำเนินการในหมู่บ้าน			1	
	2.3 การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		4		
	2.3.1 มีกิจกรรมด้านการป้องกัน			1	
	2.3.2 มีกิจกรรมด้านการพัฒนา			1	
	2.3.3 มีกิจกรรมด้านการฟื้นฟู			1	
	2.3.4 มีการกำหนดกฎ ระเบียบ เพื่อดูแลและใช้ประโยชน์ร่วมกัน			1	
	2.4 กลุ่มอาชีพ/กลุ่มกิจกรรม		5		
	2.4.1 มีการรวมกลุ่มตามที่ภาครัฐส่งเสริมสนับสนุน			1	
	2.4.2 มีการรวมกลุ่มนอกเหนือจากที่ภาครัฐส่งเสริมสนับสนุน			2	
	2.4.3 กลุ่มมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง			1	
	2.4.4 มีการต่อยอดพัฒนาผลผลิตของกลุ่ม			1	
	2.5 ความคิดริเริ่มในการป้องกันแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน		2		
	2.5.1 มี			2	
	2.5.2 ไม่มี			0	
	2.6 การอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของหมู่บ้าน		5		
	2.6.1 มีกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีของคนในหมู่บ้าน			1	
	2.6.2 มีการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของหมู่บ้าน			1	
	2.6.3 มีการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น			1	
	2.6.4 อยู่ร่วมกันได้แม้ต่างศาสนา/ชาติพันธุ์			1	
	2.6.5 เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี			1	
	2.7 ด้านสุขภาพอนามัยของคนในหมู่บ้าน		3		
	2.7.1 มีกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนดูแลรักษาสุขภาพ			1	
	2.7.2 มีการรณรงค์เฝ้าระวังโรคติดต่อที่สามารถป้องกันได้			1	
	2.7.3 มีการจัดการให้หน่วยงานที่ดูแลด้านสุขภาพมาบริการในหมู่บ้าน			1	
3. การจัดระเบียบหมู่บ้าน		15			
	3.1 การไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาท		3		
	3.1.1 มีการตัดสินข้อพิพาทในหมู่บ้านด้วยอนุญาโตตุลาการ			1	
	3.1.2 หมู่บ้านมีการบริหารจัดการดีไม่เคยมีข้อพิพาทเกิดขึ้น			1	
	3.1.3 เมื่อมีข้อพิพาทเกิดขึ้นสามารถไกล่เกลี่ยจนได้ข้อยุติ			1	
	3.2 การรักษาความสงบเรียบร้อย		3		
	3.2.1 มีการจัดเวรยามรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ			1	
	3.2.2 มีกฎของหมู่บ้านและประชาชนให้ความร่วมมือปฏิบัติตามกฎ			1	
	3.2.3 มีระบบการแจ้งเตือนภัยทุกประเภท			1	

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้วัดตามเกณฑ์การประเมิน		คะแนนรวม	คะแนนรวมของกลุ่มย่อย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	3.3 การลดละเลิกอบายมุข			4		
		3.3.1 มีการรณรงค์ลดละเลิกอบายมุข			1	
		3.3.2 กม.ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการลด ละ เลิกอบายมุข			2	
		3.3.3 ใช้เป็นองค์ประกอบในการยกย่องบุคคล/ครัวเรือนในหมู่บ้าน			1	
	3.4 การแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อบริหารจัดการหมู่บ้าน			5		
		3.4.1 มีการแบ่งการปกครองเป็นกลุ่มย่อย (คุ้มบ้าน/เขตบ้าน/หมวดบ้าน			1	
		3.4.2 มีหัวหน้าคุ้มทำหน้าที่เป็นผู้ใหญ่บ้านของกลุ่มย่อย			1	
		3.4.3 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารภายในกลุ่มย่อย			1	
		3.4.4 มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือประชุมภายในกลุ่มย่อย			1	
		3.4.5 มีป้ายชื่อและป้ายประชาสัมพันธ์ภายในกลุ่มย่อย			1	
4. การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ			5			
		4.1 มีการติดตามข้อมูลข่าวสารนโยบายสำคัญ			1	
		4.2 กม. ประชาสัมพันธ์นโยบายให้ประชาชนทราบอย่างสม่ำเสมอ			1	
		4.3 ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ			1	
		4.4 มีการติดตามประเมินผลกิจกรรมตามนโยบายสำคัญ			1	
		4.5 มีการกำหนดมาตรการรองรับการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ			1	
รวม			100		100	

(ลงชื่อ) ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ) กรรมการและเลขานุการ
(.....)

หมายเหตุ

1. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ตัวแทน กม. ผู้แทนภาคประชาสังคม และปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบลที่ได้รับแต่งตั้ง ประชุมเพื่อประเมินศักยภาพการปฏิบัติงานของ กม. ตามข้อเท็จจริง ภายใต้เกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนด ดังนี้
   1.1 **การบริหารองค์กร** คะแนนรวม 35 คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดหลัก 8 กลุ่ม และมีตัวชี้วัดย่อยภายในกลุ่ม จำนวน 22 ตัวชี้วัด
   1.2 **การพัฒนาหมู่บ้าน** คะแนนรวม 45 คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดหลัก 7 กลุ่ม และมีตัวชี้วัดย่อยภายในกลุ่ม จำนวน 29 ตัวชี้วัด
   1.3 **การจัดระเบียบหมู่บ้าน** คะแนนรวม 15 คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดหลัก 4 กลุ่ม และมีตัวชี้วัดย่อยภายในกลุ่ม จำนวน 14 ตัวชี้วัด
   1.4 **การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ** คะแนนรวม 5 คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด
2. การให้คะแนนในแต่ละช่องคะแนนกำหนดไว้ตั้งแต่ 0 - 2 คะแนน กรณีประชุมและพิจารณาเห็นว่า หมู่บ้านไม่มีการดำเนินการในกิจกรรมใด อาจให้คะแนนในช่องกิจกรรมนั้น **เท่ากับ 0** หรือ กรณีหมู่บ้านมีการดำเนินการบ้าง แต่ทำได้ไม่ดีเท่าที่ควร สามารถให้คะแนนเป็นทศนิยม 2 ตำแหน่งได้ เช่น คะแนนเต็ม 1 ให้ 0.25 หรือคะแนนเต็ม 2 ให้ 1.25 เป็นต้น ทั้งนี้ คะแนนที่ได้จะไม่มีค่าติดลบ
3. เมื่อคณะกรรมการฯ ประเมินผลฯ เสร็จแล้ว ให้รวมคะแนนและแบ่งระดับหมู่บ้านฯ ในตำบลตามผลคะแนน ดังนี้
   3.1 หมู่บ้านที่มีคะแนนระหว่าง 80 - 100 คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านฯ ระดับดีเด่น (A)
   3.2 หมู่บ้านที่มีคะแนนระหว่าง 60 - 79 คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านฯ ระดับดี (B)
   3.3 หมู่บ้านที่มีคะแนนระหว่าง 0 - 59 คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านเริ่มสร้างผลงาน (C)
4. ขอให้คณะกรรมการฯ ให้ความสำคัญต่อการประเมินผลฯ ดังกล่าว เนื่องจากข้อมูลจะนำไปใช้ในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ การวัดผลการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการปกครอง การรายงานผู้บังคับบัญชาทุกระดับ รวมทั้งการวัดผลการพัฒนาศักยภาพของ กม.
5. เมื่อคณะกรรมการฯ ดำเนินการ ตามข้อ 3. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ลงนามรับรองผล แล้วเสนอนายอำเภอลงนามรับรองผลเป็นรายตำบล
6. ให้นายอำเภอมอบหมายปลัดอำเภอ 1 คน เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการแบ่งระดับหมู่บ้าน รายงานจังหวัด
7. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงาน ส่งกรมการปกครอง ภายในวันที่ 19 กรกฎาคม 2556
8. ผู้ประสานงาน น.ส.อุทัย โคตรตะ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ นายธีระพัฒน์ เตชะสุข เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ 0-2629-8307-14 ต่อ 503-504

แบบรายงานผลการจัดระดับหมู่บ้านตามผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในปี ๒๕๕๖

อำเภอ..... จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อตำบล	จำนวนหมู่บ้าน (๒)			ผลการจัดระดับหมู่บ้าน ตามผลการปฏิบัติงานของ กม. ในปี ๒๕๕๖ (๓)			หมายเหตุ
		หมู่บ้านที่มี กม.	หมู่บ้าน อพป.	รวมหมู่บ้านทั้งหมด	ดีเด่น (A) (หมู่บ้าน)	ดี (B) (หมู่บ้าน)	เริ่มสร้างผลงาน (C) (หมู่บ้าน)	(๔)
	(๑)	(๒.๑)	(๒.๒)	(๒.๓)	(๓.๑)	(๓.๒)	(๓.๓)	
รวม								

หมายเหตุ

***การจัดระดับหมู่บ้านฯ ให้จัดเฉพาะหมู่บ้านที่มี กม. ไม่นำหมู่บ้าน อพป. มาจัดระดับ**

คำอธิบายแบบ

(๑) หมายถึง รายชื่อตำบลที่มีอยู่ในอำเภอ

(๒) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ทั้งหมู่บ้าน ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ และหมู่บ้านตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง

(๒.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้าน ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ (หมู่บ้าน กม.)

(๒.๒) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง พ.ศ. ๒๕๒๒

(๒.๓) หมายถึง รวมหมู่บ้านทั้งหมดของแต่ละอำเภอ (ตามข้อ ๒.๑ + ๒.๒)

(๓) หมายถึง ผลการจัดระดับหมู่บ้านตามผลการปฏิบัติงานของ กม. ประจำปี ๒๕๕๖ (เฉพาะหมู่บ้านที่มี กม.)

(๓.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลจัดระดับให้เป็นหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A)

(๓.๒) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลจัดระดับให้เป็นหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดี (B)

(๓.๓) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลจัดระดับให้เป็นหมู่บ้านที่ กม. เริ่มสร้างผลงาน (C)

(๔) หมายถึง ข้อมูลที่อำเภอ ประสงค์ให้ทราบเพิ่มเติม

แบบรายงานการบรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน

อำเภอ..... จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อตำบล (๑)	รวมหมู่บ้านทั้งหมด (๒)	การบรรจุโครงการฯของหมู่บ้าน (๓)		หมายเหตุ (๔)
			บรรจุโครงการฯ แล้ว (จำนวนหมู่บ้าน) (๓.๑)	ยังไม่บรรจุโครงการฯ (จำนวนหมู่บ้าน) (๓.๒)	
รวม					

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง นายอำเภอ.....

หมายเหตุ

คำอธิบายแบบ

(๑) หมายถึง รายชื่อตำบลที่มีอยู่ในอำเภอ

(๒) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ทั้งหมู่บ้าน ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ และหมู่บ้านตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง พ.ศ. ๒๕๒๒

(๓) หมายถึง การดำเนินการของ กม. ในการบรรจุโครงการเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน

(๓.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มีการบรรจุโครงการฯ ไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน

(๓.๒) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่ยังไม่ได้มีการบรรจุโครงการฯ ไว้ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน

(๔) หมายถึง ข้อมูลที่อำเภอ ประสงค์ให้ทราบเพิ่มเติม

แบบรายงานการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)

อำเภอ.....

ประจำเดือน..... พ.ศ. ....

ลำดับที่	ชื่อตำบล (๑)	จำนวนหมู่บ้าน (๒)			จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนา (๓)												แหล่งงบประมาณสนับสนุน (๔)			
		หมู่บ้านที่มี กม.	หมู่บ้าน อพป.	จำนวนหมู่บ้านทั้งหมด	ร.ร.นปท.จ. (๓.๑)		จังหวัด (๓.๒)		อำเภอ (๓.๓)		อปท. (๓.๔)		อื่น ๆ (๓.๕)		รวม (๓.๖)		ปค. (๔.๑)	อปท. (๔.๒)	จังหวัด (๔.๓)	อื่น ๆ (๔.๔)
		(๒.๑)	(๒.๒)	(๒.๓)	(หมู่บ้าน) (๓.๑.๑)	(คน) (๓.๑.๒)	(หมู่บ้าน) (๓.๒.๑)	(คน) (๓.๒.๒)	(หมู่บ้าน) (๓.๓.๑)	(คน) (๓.๓.๒)	(หมู่บ้าน) (๓.๔.๑)	(คน) (๓.๔.๒)	(หมู่บ้าน) (๓.๕.๑)	(คน) (๓.๕.๒)	(หมู่บ้าน) (๓.๖.๑)	(คน) (๓.๖.๒)	(บาท) (๔.๑.๑)	(บาท) (๔.๒.๑)	(บาท) (๔.๓.๑)	(บาท) (๔.๔.๑
รวม																				

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง นายอำเภอ.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....

คำอธิบายแบบ

(๑) หมายถึง รายชื่อตำบลที่มีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอ

(๒) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มีคณะกรรมการหมู่บ้าน ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒.๒) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง พ.ศ. ๒๕๒๒

กรณีมีหมู่บ้านหลาย ๆ หมู่บ้าน รวมเป็น ๑ หมู่บ้าน อพป. ให้แยกนับเป็นจำนวนตาม พระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒.๓) หมายถึง รวมจำนวนหมู่บ้านตามข้อ ๒.๑ + ๒.๒

(๓) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓.๑) หมายถึง หมู่บ้านที่มี กม. ได้รับการพัฒนาฯ โดยผ่านโรงเรียนนักปกครองท้องที่ประจำจังหวัด (ร.ร.นปท.จ.)

(๓.๑.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยผ่าน ร.ร.นปท.จ.

(๓.๑.๒) หมายถึง จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยผ่าน ร.ร.นปท.จ.

(๓.๒) หมายถึง หมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการเอง/ให้การสนับสนุน

(๓.๒.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการเอง/ให้การสนับสนุน

(๓.๒.๒) หมายถึง จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการเอง/ให้การสนับสนุน

(๓.๓) หมายถึง หมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยอำเภอเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๓.๓.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยอำเภอเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๓.๓.๒) หมายถึง จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยอำเภอเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๓.๔) หมายถึง หมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.)

(๓.๔.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.)

(๓.๔.๒) หมายถึง จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.)

(๓.๕) หมายถึง หมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ จากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

(๓.๕.๑) หมายถึง จำนวนหมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ จากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

(๓.๕.๒) หมายถึง จำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ จากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

(๓.๖) หมายถึง หมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ จากทุกภาคส่วน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕

(๓.๖.๑) หมายถึง รวมจำนวนหมู่บ้านที่มี กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ จากทุกภาคส่วน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕

(๓.๖.๒) หมายถึง รวมจำนวน กม. ที่ได้รับการพัฒนาฯ จากทุกภาคส่วน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕

(๔) หมายถึง ที่มาของแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ กม. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔.๑) หมายถึง กรมการปกครองสนับสนุนงบประมาณในการสัมมนา/อบรม/การสร้างความรู้ความเข้าใจ ฯลฯ

(๔.๑.๑) หมายถึง จำนวนงบประมาณที่กรมการปกครองให้การสนับสนุนฯ

(๔.๒) หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) สนับสนุนงบประมาณในการสัมมนา/อบรม/การสร้างความรู้ความเข้าใจ ฯลฯ

(๔.๒.๑) หมายถึง จำนวนงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ให้การสนับสนุน

(๔.๓) หมายถึง จังหวัดสนับสนุนงบประมาณในการสัมมนา/อบรม/การสร้างความรู้ความเข้าใจ ฯลฯ

(๔.๓.๑) หมายถึง จำนวนงบประมาณที่จังหวัดให้การสนับสนุนฯ

(๔.๔) หมายถึง หน่วยงานอื่น ๆ นอกจากข้อ ๔.๑ - ๔.๓ สนับสนุนงบประมาณในการสัมมนา/อบรม/การสร้างความรู้ความเข้าใจ ฯลฯ

(๔.๔.๑) หมายถึง จำนวนงบประมาณที่หน่วยงานอื่น ๆ ให้การสนับสนุนฯ