ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๓๒๘๔



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๖๖๙๑ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองได้ดำเนินการโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีเป้าหมายเพื่อพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอหรือข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาค ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับให้เข้ารับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่นของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖

ในการนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอให้อำเภอพิจารณาเสนอชื่อปลัดอำเภอในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) อย่างน้อยอำเภอละ ๑ คน เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด โดยให้ปลัดอำเภอผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจัดทำผลงานและส่งให้จังหวัด จำนวน ๑๐ ชุด ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ จิวะรังสรรค์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๒๒๘๙



ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ
วันที่ ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๖ น.

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครอง ได้ดำเนินการโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีเป้าหมายเพื่อพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอหรือข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาค ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ให้เข้ารับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่นของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔ รางวัล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการฯ ผู้สมควรได้รับการคัดเลือกของจังหวัด ให้กรมการปกครอง ดังนี้

๑. สำเนาประกาศผลการพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกฯ ผู้ได้รับการคัดเลือกของจังหวัด
๒. ผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของจังหวัด จำนวน ๑๐ ชุด

ทั้งนี้ ขอให้รวบรวมส่งเอกสาร ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อที่กรมการปกครอง จะได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นปลัดอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ช.น

(นายชวน ศิรินันท์พร)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔,๐-๒๒๒๕-๘๐๕๒ ต่อ ๒๓๑

โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคงภายใน มีหน่วยงานการบริหารการปกครองตามโครงสร้างของ "ราชการบริหารส่วนภูมิภาค" ประกอบด้วย ที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ ถือเป็นจุดเชื่อมต่อการบริหารงานจากราชการบริหารส่วนกลาง ลงไปสู่พื้นที่จังหวัด และอำเภอ อย่างครอบคลุมและทั่วถึง ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมการปกครองผู้ปฏิบัติงานในราชการส่วนภูมิภาค ถือได้ว่าเป็นกลไกหลักในด้านบุคลากรที่รับผิดชอบขับเคลื่อนนำนโยบายแปลงสู่การปฏิบัติในพื้นที่จังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้บรรลุผลตามภารกิจของกรมการปกครอง นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและนโยบายของรัฐบาลโดยตรง ซึ่งภาระหน้าที่สำคัญดังกล่าว ได้สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของความเป็นผู้ปฏิบัติงานของข้าราชการฝ่ายปกครองในราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้อย่างเด่นชัดในเชิงประจักษ์

"ปลัดอำเภอ" ในฐานะเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของนายอำเภอ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอ ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญยิ่งของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ตามโครงสร้างราชการบริหารส่วนภูมิภาคระดับอำเภอของกรมการปกครอง ทั้งบทบาทในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมการปกครอง งานตามนโยบายรัฐบาล และงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อำเภอ **ซึ่งต้องอาศัยความรอบรู้ทั้งในวิชาการ หลักวิธีในการปฏิบัติงานทั้งในเชิงหลักนิติศาสตร์และเชิงหลักรัฐศาสตร์ ตลอดจนองค์ความรู้แบบสหวิทยาการ ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท วิริยะ อุตสาหะ เพื่อให้งานที่ได้รับ** มอบหมายตามภารกิจ นโยบายหรือตามคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาประสบผลสำเร็จ ก่อเกิดเป็นความผาสุกของประชาชนในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กรมการปกครอง ได้ดำเนินโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดีเด่น มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ เพื่อคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน เข้ารับรางวัลจากกรมการปกครอง และในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ดำเนินการขยายพื้นที่การดำเนินการโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดีเด่น เป็นคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานดีเด่นจากทั่วประเทศ และเปลี่ยนชื่อโครงการเป็น "โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ)"

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการกรมการปกครอง ผู้ปฏิบัติงานในราชการส่วนภูมิภาค จึงเห็นควรจัดให้มี **โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖** ขึ้น เพื่อคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ เข้ารับรางวัลจากกรมการปกครอง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดอำเภอ บังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่

/ ๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง...

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ปลัดอำเภอ ที่มีความรู้ ความสามารถ และความมีคุณธรรม อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยจิตใจ มีความมุ่งมั่น อดทน และเสียสละ จนเป็นที่ยอมรับด้วยความศรัทธาจากประชาชน

๒.๓ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการในสังกัดโดยทั่วไป และสามารถถือเป็นแบบอย่างที่ดีและประยุกต์ใช้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละพื้นที่ให้เหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของปลัดอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด และระดับหน่วยงาน (ปลัดอำเภอดีเด่นของกรมการปกครอง) ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของกรมการปกครอง ให้เป็นที่รู้จักของประชาชนอย่างแพร่หลายมากยิ่งขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

พิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาค ตามโครงสร้างราชการบริหารส่วนภูมิภาค ระดับอำเภอ ของกรมการปกครอง ที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ให้เข้ารับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่นของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔ รางวัล

๔. วิธีดำเนินการ

การพิจารณาสรรหาปลัดอำเภอผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นปลัดอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ และดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานปกครอง ในสังกัดกรมการปกครอง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการปกครองอำเภอ

๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๔.๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

กำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญกับตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ ทำการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา จากกลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม ได้แก่ (๑) ผู้บังคับบัญชา (๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา (๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการของอำเภอ (๔) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ครอบคลุมใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๔.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานในพื้นที่ของปลัดอำเภอ โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปี (น้ำหนักร้อยละ ๕๐)

๔.๒.๒ วิสัยทัศน์ของปลัดอำเภอ เพื่อสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดทิศทางภารกิจ และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน และความสามารถในการสร้างความร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้ภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

/ ๔.๒.๓ สมรรถนะ...

๔.๒.๓ สมรรถนะ (Competency) ของปลัดอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๕) โดยมีองค์ประกอบของสมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ตามที่กรมการปกครองกำหนด ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก มี ๕ ด้าน ได้แก่

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- บริการที่ดี (Service Mind)
- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

(๒) สมรรถนะเฉพาะของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มี ๓ ด้าน ได้แก่

- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- สภาวะผู้นำ (Leadership)
- การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)

๔.๒.๔ คุณธรรมและจริยธรรมของปลัดอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

๔.๓ การพิจารณาสรรหาและคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกรมการปกครอง ได้กำหนดให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๔.๓.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑) อธิบดีกรมการปกครองหรือ รองอธิบดีที่อธิบดีกรมการปกครองมอบหมาย	ประธานกรรมการ
๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง	กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องที่	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน	กรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๘) เลขานุการกรมการปกครอง	กรรมการ
๙) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง	กรรมการ /เลขานุการ
๑๐) หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กรมการปกครอง	กรรมการ /ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ตรวจสอบผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ในระดับจังหวัดโดยวิธีการที่เหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้เหลือจำนวน ๑๒ คน

/ (๒) แต่งตั้ง...

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานปลัดอำเภอดีเด่น เพื่อทำหน้าที่ไปตรวจผลการปฏิบัติงานในพื้นที่จริงและรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปลัดอำเภอที่เข้ารับการคัดเลือกให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบ

(๓) นำผลรายงานการตรวจสอบและประเมินผลของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจาณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นปลัดอำเภอดีเด่นของกรมการปกครอง จำนวน ๔ รางวัล หรือตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร และนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทย ประกาศให้เป็นปลัดอำเภอดีเด่นของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และกระทำพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๔.๓.๒ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานเพื่อสรรหาปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง	ประธานกรรมการ
๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง	กรรมการ
๓) หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานยุทธศาสตร์ กองวิชาการและแผนงาน กรมการปกครอง	กรรมการ
๔) หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง	กรรมการ
๕) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการออกไปตรวจสอบผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ในพื้นที่อำเภอตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกว่าเป็นผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) สรุปผลการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอและรายงานให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบ เพื่อให้ความเห็นชอบและรายงานกรมการปกครองทราบต่อไป

๔.๓.๓ กรมการปกครอง แจ้งให้จังหวัดพิจารณาเสนอรายชื่อปลัดอำเภอที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ เพื่อเสนอรายชื่อปลัดอำเภอผู้ได้รับการคัดเลือกในระดับจังหวัด ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

๔.๔ การประกาศผลการคัดเลือก

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง จะนำรายชื่อปลัดอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ เสนอต่อกรมการปกครอง เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป

/ ๔.๕ การเชิดชูเกียรติคุณ...

๔.๕ การเชิดชูเกียรติคุณ

รางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นปลัดอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) จำนวน ๔ รางวัล จะได้รับรางวัล ดังต่อไปนี้

๔.๕.๑ ประกาศเกียรติคุณ

๔.๕.๒ โล่ประกาศเกียรติคุณ

๔.๕.๓ แหวนทองคำ ประดับรูปสิงห์ ตามโครงการ

๔.๖ การมอบรางวัล

กำหนดให้ผู้ได้รับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ของกรมการปกครอง จำนวน ๔ รางวัล เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติและแหวนพร้อมกับนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

๔.๗ การประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการสรรหาฯ จะนำเสนอผลงานของผู้ได้รับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ ให้ข้าราชการในสังกัดและประชาชนทั่วไปทราบ ประกอบด้วย

๔.๗.๑ ทางเว็บไซต์กรมการปกครอง และ DOPA TV

๔.๗.๒ นิตยสารเทศาภิบาล / วารสารกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๔.๗.๓ หนังสือพิมพ์

๔.๗.๔ ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ที่กรมการปกครองกำหนด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๕๖

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๕๗๒,๒๑๐ บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันสองร้อยสิบบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการกรมการปกครองที่ปฏิบัติงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความภาคภูมิใจในการได้รับการดูแลเอาใจใส่จากผู้บริหาร ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และได้รับการยอมรับจากสังคม เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองโดยทั่วไปได้ยึดถือปฏิบัติตาม

/ ๘.๒ ข้าราชการ...

๘.๒ ข้าราชการกรมการปกครอง เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีทัศนคติเชิงบวกและแนวคิดสร้างสรรค์ มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม เป็นรูปธรรม

๘.๓ สามารถขยายผลการเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้อย่างครอบคลุม ทั่วถึง สอดคล้องตามแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการปกครอง และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการปกครอง ได้อย่างบรรลุผลสัมฤทธิ์

๘.๔ เป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ บทบาท ภาพลักษณ์ของการครองตน ครองคน และครองงาน ตามแนวพระราชดำริ ให้ข้าราชการในสังกัดและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบอย่างแพร่หลาย

ผู้เสนอโครงการ

(นายกิติภพ ตราชูวณิช)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็นของรองอธิบดีกรมการปกครอง

.....เห็นควรอนุมัติ.....
.....

(นายชูเกียรติ มุทธากาญจน์)
รองอธิบดีกรมการปกครอง กลุ่มภารกิจด้านการบริหารงานปกครอง

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....อนุมัติ.....
.....

(นายชวน ศิรินันท์พร)
อธิบดีกรมการปกครอง

ขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาปลัดอำเภอดีเด่น
(ปลัดอำเภอแหวนทองคำ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

****

ขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือกและประเมินผลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. กรมการปกครอง แจ้งให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ระดับจังหวัด **(จังหวัดละ ๑ คน)**

๒.จังหวัด**แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา**ปลัดอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นฯ แล้วรายงานผลการคัดเลือกฯ ให้กรมการปกครองทราบ **(ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๓๐ ส.ค. ๕๖)**

๓. ให้จังหวัดจัดส่ง**แบบประเมิน ๓๖๐ องศา** ให้กับอำเภอที่มีปลัดอำเภอประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด **เพื่อให้อำเภอพิจารณาคัดเลือกผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ**ของปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) **โดยให้อำเภอ แจ้งกลุ่มเป้าหมายที่กรมการปกครองกำหนด** กรอกข้อมูลตามแบบประเมินฯ ดังต่อไปนี้

๓.๑ กลุ่มที่ ๑ ผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๓.๑.๑ นายอำเภอ

๓.๑.๒ ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มบริหารงานปกครอง

๓.๒ กลุ่มที่ ๒ ผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๓.๒.๑ เจ้าหน้าที่ปกครอง	จำนวน ๑ คน
๓.๒.๒ พนักงานราชการ/ลูกจ้าง	จำนวน ๑ คน
๓.๒.๓ สมาชิก อส.	จำนวน ๑ คน

๓.๓ ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการของอำเภอ ประกอบด้วย

๓.๓.๑ หัวหน้าส่วนราชการ	จำนวน ๑ คน
๓.๓.๒ ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน

๓.๔ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ ประกอบด้วย

๓.๔.๑ กำนัน	จำนวน ๑ คน
๓.๔.๒ ผู้ใหญ่บ้าน	จำนวน ๒ คน

เมื่อกลุ่มเป้าหมาย (ผู้ประเมินฯ) ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของปลัดอำเภอดีเด่นฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว **ให้อำเภอจัดเก็บและรวบรวมแบบประเมินจากกลุ่มเป้าหมาย**ทั้งหมดลงในซองจดหมายปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกำกับให้เป็นที่เรียบร้อยก่อน**ส่งมอบให้ปลัดอำเภอดีเด่นฯ (ผู้เข้ารับการประเมิน) นำซองที่รวบรวมแบบประเมินทั้งหมด ส่งมอบให้กับคณะกรรมอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานเพื่อสรรหาปลัดอำเภอดีเด่นฯ** พร้อมกันในวันที่ออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการณ ศาลากลางจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางในระดับภาคหรือสถานที่ที่กรมการปกครองกำหนด **(ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๓ ก.ย. ๕๖)**

/ ๔. คณะกรรมการ...

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานเพื่อสรรหาปลัดอำเภอดีเด่นฯ กำหนดออกไปตรวจประเมินผล โดยการรับฟังการนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นและตรวจสอบจากเอกสารผลงานของปลัดอำเภอที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๔ ภาค ดังนี้

ภาคเหนือ	ณ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ภาคกลาง	ณ สำนักการบริหารการทะเบียน
ภาคใต้	ณ ศาลากลางจังหวัดสงขลา

โดยให้**ปลัดอำเภอดีเด่นฯ ระดับจังหวัดที่อยู่ในแต่ละภาค เดินทางไป ณ ศาลากลางจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางในระดับภาคหรือสถานที่ที่กรมการปกครองกำหนด** เพื่อเสนอผลการตรวจผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นฯ ในระดับภาค ให้เหลือภาคละ ๓ คน (เรียงตามลำดับจากคะแนนมากไปหาน้อย) เสนอให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคัดเลือกต่อไป **(ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๓ ก.ย. ๕๖)**

๔. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นฯ ประชุมพิจารณาเพื่อลงมติคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นฯ ที่ผ่านการคัดเลือก**ในระดับภาค รวม ๔ ภาค จำนวน ๑๒ คน (ภาคละ ๓ คน)** ให้เป็นปลัดอำเภอดีเด่นฯ ของกรมการปกครอง โดยแบ่งเป็นรางวัล ออกเป็นจำนวน ๑๒ รางวัล ดังนี้ **(ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๐ ก.ย. ๕๖)**

๑.) <u>รางวัลชนะเลิศปลัดอำเภอดีเด่นฯ</u> จำนวน ๔ รางวัล (แหวนทองคำ,โล่,ประกาศฯ)

๒.) <u>รางวัลชมเชย ภาคละ ๒ รางวัล</u> จำนวน ๘ รางวัล (โล่,ประกาศฯ)

๕. กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่) นำเสนอผลการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่นฯ ให้อธิบดีกรมการปกครอง เพื่อทราบและพิจารณาฯ และประกาศผลการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป **(ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๖)**

****

คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

****

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ
๒) ปลัดจังหวัด	กรรมการ
๓) นายอำเภอที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง (จำนวนตามที่เห็นสมควร)	กรรมการ
๔) หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน	กรรมการ
๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน	กรรมการ
๖) ประธานชมรมกำนัน ฯลฯ	กรรมการ
๗) จ่าจังหวัด	เลขานุการ
๘) ผู้ช่วยจ่าจังหวัด	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีคุณสมบัติเป็นผู้สมควรได้รับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน และเสนอให้กรมการปกครอง (คณะกรรมการกลั่นกรองฯ) ทราบและดำเนินการคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอดีเด่น ของกรมการปกครองต่อไป

****

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาปลัดอำเภอดีเด่น
(ปลัดอำเภอแหวนทองคำ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

****

๑. คุณสมบัติ

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานปกครอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ และดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานปกครองในสังกัดกรมการปกครอง **ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปัจจุบันปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการปกครองอำเภอ**

๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ระดับภาคของกรมการปกครองมาก่อน

๒. หลักเกณฑ์

๓.๑ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๓.๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญกับ**ตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอแบบ ๓๖๐ องศา** คลอบคลุมใน ๔ ประเด็น ดังนี้

(๑) ผลการปฏิบัติงานในพื้นที่ของปลัดอำเภอ โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี ได้แก่ (น้ำหนักร้อยละ ๕๐)

(๒) ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมการปกครองที่ดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

๒.๑) การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานปกครอง และสำนักงานอำเภอ

๒.๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน และงานกิจการกองอาสารักษาดินแดน

๒.๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการอำนวยความเป็นธรรม

๒.๔) การดำเนินการเกี่ยวกับการทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่นๆ

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานในฐานะปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประสานงานประจำตำบล (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

(๔) ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง หรืองานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาเป็นพิเศษ อาทิเช่น การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ การส่งเสริมการดำเนินโครงการในระดับหมู่บ้าน การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) การส่งเสริมการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้านและชุมชน (SML) ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแก้ไขปัญหายาเสพติด และการให้บริการประชาชน รวมทั้งต้องมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยมีการวัดผลงานและมีตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

/ (๕) โครงการ...

(๕) โครงการหรืองานที่ปลัดอำเภอได้ริเริ่มขึ้นและดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสามารถเป็นต้นแบบให้กับอำเภออื่นได้ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

๓.๑.๒ วิสัยทัศน์ของปลัดอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดอำเภอให้ประสบความสำเร็จ เพื่อสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง ภารกิจ และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน และความสามารถในการสร้างความร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้ภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ของปลัดอำเภอ โดยพิจารณาจากเอกสารผลงานที่ส่งให้กรมการปกครอง

๓.๑.๓ สมรรถนะ (Competency) ของปลัดอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

สมรรถนะของตำแหน่งปลัดอำเภอหรือคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่มาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ บทบาทที่แสดงออกต่อสังคม ภาพลักษณ์ภายใน อุปนิสัย แรงผลักดันเบื้องลึก และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจของตำแหน่งนายอำเภอ เป็นบทบาททั้งในด้านนักบริหารงานภาครัฐ และนักปกครองที่มุ่งเน้นคุณค่าหลัก (Core Value) ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ประกอบด้วย สมรรถนะที่สำคัญ ๒ ส่วน คือ

(๑) สมรรถนะหลัก ได้แก่

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- การบริการที่ดี (Service Mind)
- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- จริยธรรม (Integrity)
- ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)

(๒) สมรรถนะประจำตำแหน่ง ได้แก่

- การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)
- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- สภาวะผู้นำ (Leadership)

๓.๑.๔. คุณธรรมและจริยธรรมของปลัดอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ความมีคุณธรรมและจริยธรรมของปลัดอำเภอ ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและประชาชน ดังนี้

(๑) การครองตน เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ มีความตั้งใจทำงาน มีความขยันหมั่นเพียร ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

(๒) การครองคน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบ การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น มีอัธยาศัยดี มีความสุภาพ สามารถตัดสินใจ วินิจฉัย และแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

(๓) การครองงาน มีความตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี มีความคิดริเริ่มปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานที่ยากให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ

/๓.๒ หลักเกณฑ์...

๓.๒ แนวทางในการจัดทำเอกสารผลงาน

ให้ปลัดอำเภอผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ระดับจังหวัด จัดทำผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ชิ้น ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผลงานหรือผลสำเร็จของงาน

(๑) เป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น และอยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของกรมการปกครอง โดยนำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงการปฏิบัติงานในเรื่องนั้นๆ ที่มีเนื้อหาแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ และผลสำเร็จหรือผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์

(๒) ต้องเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระหว่างดำรงตำแหน่งและเป็นผลการปฏิบัติที่เกิดขึ้น**ย้อนหลังมาไม่เกิน ๒ ปี** นับถึงวันที่เข้ารับการคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอดีเด่น

(๓) เนื้อหาผลงานจะต้องเป็นผลการปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอดีเด่น และจะต้องไม่เป็นการแจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือลอกเลียนผลงานผู้อื่น หรือจ้างผู้อื่นทำผลงาน

๓.๒.๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จและมีความโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ซึ่งอาจเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จและมีความภาคภูมิใจ โดยเป็นการใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ หรือเป็นการแก้ไขปัญหาอุปสรรค การพัฒนาระบบงาน การประยุกต์ใช้ การบังคับใช้กฎหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจหน้าที่และยุทธศาสตร์/แผนการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย หรือจังหวัดรวมทั้งงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ที่ปลัดอำเภอผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในระดับจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบกับการดำเนินงานดังกล่าวโดยตรง

****

กลุ่มที่ ๑ - ๒

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้ถูกประเมิน.....

ตำแหน่ง..... ระดับ.....อำเภอ.....จังหวัด.....

กรมการปกครองได้ดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ปลัดอำเภอ ที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม อุทิศกาย กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยการคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเข้ารับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ)เพื่อกรมการปกครองจะได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ต่อไป

คำอธิบายระดับคะแนน

๐ หมายถึง ไม่ ๑ หมายถึง มีน้อย ๒ หมายถึง มีพอสมควร ๓ หมายถึง มีมาก ๔ หมายถึง มีมากที่สุด

๑. สมรรถนะหลัก (Competency)	ระดับคะแนน				
	๐	๑	๒	๓	๔
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน					
๒. บริการที่ดี (Service Mind) ความตั้งใจและพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง					
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) ความสนใจใฝ่รู้ สั่งสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์					
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งด้านกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรยาบรรณข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ					

/ ๕. การทำงานเป็นทีม...

สมรรถนะหลัก (Competency)	ระดับคะแนน				
	๐	๑	๒	๓	๔
๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องเป็นหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม					

๒. สมรรถนะเฉพาะของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับคะแนน				
	๐	๑	๒	๓	๔
๑. ศิลปะสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing) ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน					
๒. สภาวะผู้นำ (Leadership) ความสามารถ หรือความตั้งใจที่จะรับบทในการเป็นผู้นำของกลุ่มกำหนดทิศทาง เป้าหมาย วิธีการทำงาน ให้ทีมปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของส่วนราชการ					
๓. การดำเนินงานเชิงรุก (Proactiveness) การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งจัดการเชิงรุกกับปัญหานั้น โดยอาจไม่มีใครร้องขอและอย่างไม่ย่อท้อ หรือใช้โอกาสนั้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ตลอดจนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ เกี่ยวกับงานด้วย เพื่อแก้ปัญหา ป้องกันปัญหา หรือสร้างโอกาสด้วย					

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ : เมื่อดำเนินการประเมินผลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอให้จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ทั้งหมดลงในซองจดหมายปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อและขอความกรุณามอบซองจดหมายปิดผนึกให้แก่ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มที่ ๓- ๔

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่นฯ (ชื่อ – สกุล) .....

อำเภอ ..... **จังหวัด** .....

☐ **กลุ่ม ๓** ได้แก่ **ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการของอำเภอ** ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการอำเภอ **จำนวน ๑ คน** ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **จำนวน ๑ คน**

☐ **กลุ่ม ๔** ได้แก่ **กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน** ประกอบด้วย กำนัน **จำนวน ๑ คน** และผู้ใหญ่บ้าน **จำนวน ๒ คน**

กรมการปกครองได้ดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ปลัดอำเภอที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม อุทิศกาย กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยการคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีความรู้ความสามารถมีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเข้ารับรางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ของกรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) **เพื่อกรมการปกครองจะได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอผู้มีความเหมาะสมเข้ารับรางวัลจากกรมการปกครอง ต่อไป**

ผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) มีความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

๐	☐	ไม่มีคุณสมบัติดังกล่าว
๑	☐	มีคุณสมบัติดังกล่าวน้อย
๒	☐	มีคุณสมบัติดังกล่าวปานกลาง
๓	☐	มีคุณสมบัติดังกล่าวดี
๔	☐	มีคุณสมบัติดังกล่าวดีมาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

๒. บริการที่ดี...

ผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) มีการดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งด้านกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรยาบรรณข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

๐		ไม่มีคุณสมบัติดังกล่าว
๑		มีคุณสมบัติดังกล่าวน้อย
๒		มีคุณสมบัติดังกล่าวปานกลาง
๓		มีคุณสมบัติดังกล่าวดี
๔		มีคุณสมบัติดังกล่าวดีมาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

ผู้เข้ารับการประเมินปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) มีความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องเป็นหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

๐		ไม่มีคุณสมบัติดังกล่าว
๑		มีคุณสมบัติดังกล่าวน้อย
๒		มีคุณสมบัติดังกล่าวปานกลาง
๓		มีคุณสมบัติดังกล่าวดี
๔		มีคุณสมบัติดังกล่าวดีมาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

๖. ศิลปะการสื่อสาร...

การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งจัดการเชิงรุกกับปัญหานั้น โดยอาจไม่มีใครร้องขอและอย่างไม่ย่อท้อ หรือใช้โอกาสนั้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ตลอดจนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ เกี่ยวกับงานด้วย เพื่อแก้ปัญหา ป้องกันปัญหา หรือสร้างโอกาสด้วย

๐		ไม่มีคุณสมบัติดังกล่าว
๑		มีคุณสมบัติดังกล่าวน้อย
๒		มีคุณสมบัติดังกล่าวปานกลาง
๓		มีคุณสมบัติดังกล่าวดี
๔		มีคุณสมบัติดังกล่าวดีมาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง .....

สมรรถนะของปลัดอำเภอ

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

๒. บริการที่ดี (Service Mind)

ความตั้งใจและพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

ความสนใจใฝ่รู้ สั่งสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษาค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)

การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งด้านกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรยาบรรณข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องเป็นหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

๖. ศิลปะสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)

ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน

๗. สภาวะผู้นำ (Leadership)

ความสามารถ หรือความตั้งใจที่จะรับบทในการเป็นผู้นำของกลุ่มกำหนดทิศทาง เป้าหมาย วิธีการทำงาน ให้ทีมปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของส่วนราชการ

๘. การดำเนินงานเชิงรุก (Proactiveness)

การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งจัดการเชิงรุกกับปัญหานั้น โดยอาจไม่มีใครร้องขอและอย่างไม่ย่อท้อ หรือใช้โอกาสนั้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน ตลอดจนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ เกี่ยวกับงานด้วย เพื่อแก้ปัญหา ป้องกันปัญหา หรือสร้างโอกาสด้วย

****