ด่วนที่สุด
ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๔๙๔



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๔๕๗๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๗ (แบบ ๒) ปรับปรุงใหม่ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้อำเภอดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๕๗ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ โดยยึดแนวทางและหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยใช้แบบประเมินผลฯ (แบบ ๒) และให้อำเภอส่งเอกสารในการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ให้จังหวัด นั้น

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า เนื่องจากเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ให้เป็นรูปธรรม โดยให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรพัฒนาเอกชนอื่นที่มีภารกิจหน้าที่ในเรื่องเดียวกันสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการหมู่บ้านซึ่งเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้านตามกฎหมาย พิจารณากรอบกำหนด แนวทาง แผนงานหรือโครงการ โดยให้คณะกรรมการหมู่บ้านเป็นองค์กรหลักในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ฯลฯ เนื่องจาก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นตัวแทนของรัฐเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ และส่วนราชการของทุกกระทรวง กรมในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ในการทำหน้าที่นำนโยบายสำคัญของรัฐบาลไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน หรือตามที่กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานอื่นของรัฐ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นการพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ บทบาท อำนาจหน้าที่ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ใหญ่บ้าน รวมถึงกำนัน ในฐานะเป็นประธานกรรมการหมู่บ้านของตนโดยตำแหน่ง ในการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๗ จึงให้ความสำคัญและน้ำหนักคะแนนเน้นหนักกับผลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ขับเคลื่อนการดำเนินการผ่านทางคณะกรรมการหมู่บ้าน (รวมถึงคณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) โดยอนุโลม) โดยพิจารณาจากผลการทำงานเป็นหมู่คณะ การสร้างงาน-ในด้านต่าง ๆ ของคณะกรรมการหมู่บ้าน (รวมถึงคณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง) แต่ละฝ่าย การกำกับดูแลให้คณะกรรมการหมู่บ้านปฏิบัติหน้าที่ การให้ความสำคัญ ยอมรับ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง กรม และการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการต่าง ๆ ในตำบล หมู่บ้าน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

/๑. ยกเลิกแบบประเมินผล...

๑. ยกเลิกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ (แบบ ๒) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ลำดับที่ ๒ ตามหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๑๘.๑/ว ๔๕๗๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และให้อำเภอดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ตามเกณฑ์ในการพิจารณาตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๗ (แบบ ๒) ปรับปรุงใหม่

๒. ให้อำเภอแจ้งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๗ (แบบ ๒) ปรับปรุงใหม่ ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่เสนอขอรับรางวัลยอดเยี่ยมทราบ และจัดทำรายงานความดีความชอบให้เป็นไปตามแบบ แล้วจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสกล จันทรักษ์)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัล
กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี 2557 (ปรับปรุงใหม่)
อำเภอ.....จังหวัด.....

ก. คำชี้แจง

1. เกณฑ์คะแนนในการประเมิน แบ่งตามผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยมีเกณฑ์คะแนนดังนี้
   - ระดับดีเด่น ร้อยละ 81 – 100
   - ระดับดี ร้อยละ 61 – 80
   - ระดับพอใช้ตั้งแต่ ร้อยละ 60 ลงมา
2. ข้อปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการระดับจังหวัด
   - 2.1 ต้องประเมินด้วยตนเอง จะมอบหมายให้ผู้อื่นทำแทนไม่ได้
   - 2.2 ต้องประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานของผู้รับการประเมิน ให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง สามารถตรวจสอบได้
   - 2.3 นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการระดับจังหวัดเพื่อพิจารณา

ข. ผู้รับการประเมิน

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....เคยได้รับรางวัลกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมมาแล้ว.....ครั้ง เมื่อ พ.ศ.....

ค. ข้อมูลในการปกครองรับผิดชอบ

1. พื้นที่ในความปกครอง.....ตารางกิโลเมตร รวม.....หมู่บ้าน
2. จำนวนประชากรในความปกครอง.....คน จำนวน.....ครัวเรือน
3. ประเภทท้องที่ปกครอง ( ) พื้นที่ปกติ ( ) พื้นที่ชายแดน ( ) พื้นที่เกี่ยวกับความมั่นคง เช่น มีชนกลุ่มน้อยอาศัย มีการปฏิบัติงานของฝ่ายตรงข้าม ฯลฯ

ง. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีต่าง ๆ (ถ้ามี) ให้ระบุคำสั่ง/คดี

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	**คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล**	100		
	1.1 การประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม เช่น ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนในศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูกตเวทีต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ การแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และทำหน้าที่เป็นพลเมืองดีของประเทศ เป็นต้น	20		
	1.2 มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และประชาชน	20		
	1.3 มีภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตย เช่น การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีการตัดสินใจที่เด็ดขาด สามารถชักนำ จูงใจประชาชนให้ไปในทางที่ดี สามารถเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน สามารถบริหารความขัดแย้งที่เกิดจากกระบวนการทำงานในพื้นที่ได้ มีความเสียสละ เป็นต้น	20		
	1.4 มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติของทางราชการ มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ เป็นต้น	20		
	1.5 มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เสริมสร้างการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ เป็นต้น	20		
2	**ผลการปฏิบัติงาน : การบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านโดยกลไกคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) / คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) ทุกด้าน เป็นทีมงาน ดังนี้**	600		
	2.1 ด้านอำนวยการ	100		
	2.1.1 มีระบบการจัดการงานธุรการและเอกสารต่างๆ ของหมู่บ้าน	15		
	2.1.2 เป็นผู้เอาใจใส่ในการนำข้อราชการ ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐไปประชุมชี้แจงให้ประชาชนในหมู่บ้านทราบ โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้านและการประชุมหมู่บ้าน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	15		
	2.1.3 การรับจ่ายและเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สินของหมู่บ้าน	15		
	2.1.4 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้าน เช่น ผ่านทางหอกระจายข่าว ติดประกาศในที่สาธารณะต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบบทบาท อำนาจหน้าที่ และผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน	15		
	2.1.5 การประสานงานและติดตามการทำงานของคณะทำงานด้านต่างๆ	10		
	2.1.6 มีการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง และส่วนราชการอื่นจนเกิดผลดียิ่ง	10		
	2.1.7 ให้ความร่วมมือ ประสานงานกับหน่วยราชการที่เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่รวมทั้งสนับสนุนหน่วยราชการในการจัดกิจกรรม หรือฝึกอบรมประชาชนตามโครงการต่าง ๆ	10		
	2.1.8 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในรอบปี	10		

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	2.2 ด้านการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อย (ฝ่ายปกครอง/ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย)	100		
	2.2.1 การส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎ กติกา ข้อบังคับของหมู่บ้าน	5		
	2.2.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยใช้กลไกของคณะกรรมการหมู่บ้าน ด้วยการสร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด การดำเนินการให้ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟู สมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดแบบบูรณาการ การดำเนินการแก้ไขปัญหากลุ่มที่มีพฤติกรรมเสี่ยงในพื้นที่ เช่น	20		
	1) มีกลุ่มหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน เช่น คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ผู้ประสานพลังแผ่นดิน (25 ตาสับปะรด) ฯลฯ (โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร)			
	2) กลุ่มหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประชุมกันอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง			
	3) มีข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน (ธรรมนูญหมู่บ้าน)			
	4) มีการจัดตั้งกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น กองทุนแม่ของแผ่นดิน กองทุนหมู่บ้าน/ชุมชน กองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน ที่นำผลประโยชน์มาใช้แก้ไขปัญหายาเสพติด ฯลฯ และมีผลการดำเนินงานที่เข้มแข็ง เช่น การระดมทุนต่อยอด			
	5) มีการประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อค้นหาและตรวจสอบผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างน้อย 3 เดือน/ครั้ง			
	6) มีการนำผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูฯ ตามนโยบายรัฐบาล (ค้นพบต้องนำเข้าบำบัดทันที)			
	7) มีการติดตามผลและให้ความช่วยเหลือผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดฟื้นฟู เช่น การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ			
	8) มีการควบคุมดูแลไม่ให้มีแหล่งมั่วสุมในพื้นที่/จัดกิจกรรมเชิงป้องกันยาเสพติด อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง			
	9) มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดร่วมกับกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ			
	10) มีการตรวจสอบสถานะของหมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านเข้มแข็งปลอดยาเสพติด (บันทึกคดีของสถานีตำรวจภูธร เรื่องร้องเรียน (ศพส.อ./ศพส.จ. ศูนย์ดำรงธรรมฯ สำนักงาน ป.ป.ส.)			
	2.2.3 มีระบบการคุ้มครองดูแลรักษาทรัพย์สิน อันเป็นสาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน	5		
	2.2.4 การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และภยันตรายของหมู่บ้าน	10		
	1) การสร้างสิ่งป้องกัน หรือการดัดแปลงภูมิประเทศเพื่อการป้องกันหมู่บ้าน			
	2) การเตือนภัย เครื่องมือสื่อสาร และการแจ้งข่าวสาร (เช่น กะลอ หอกระจายข่าว วิทยุสื่อสาร โทรศัพท์ ฯลฯ)			
	3) มีแผนปฏิบัติการในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย มีการซักซ้อมอยู่เป็นประจำ มีเครื่องมือ ที่เพียงพอ และมีการบันทึกไว้เป็นหลักฐาน			

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	2.2.5 เอาใจใส่ดูแลทุกข์สุขของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว	5		
	2.2.6 เป็นผู้เอาใจใส่ตรวจตราท้องที่ การรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในตำบล หมู่บ้าน และการป้องกันภัยพิบัติต่างๆ	5		
	2.2.7 เป็นผู้เอาใจใส่ในการสืบสวนเหตุการณ์และความเคลื่อนไหวอันอาจเป็นอันตรายต่อความมั่นคงของชาติและราชบัลลังก์ และหาทางป้องกันภยันตรายดังกล่าวอย่างเต็มความสามารถ	5		
	2.2.8 ส่งเสริม สนับสนุนภารกิจและนโยบายการจัดระเบียบสังคม โดยร่วมกับเจ้าหน้าที่ ตรวจตรา กวาดล้างแหล่งอบายมุข ปอนการพนัน หรือรายงานแหล่งอบายมุขที่ปฏิบัติผิดกฎหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามกฎหมาย	5		
	2.2.9 การปราบปรามผู้มีอิทธิพล โดยส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกับภาครัฐ ในการปราบปราม	5		
	2.2.10 การตรวจตรารักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อทำให้ปัญหาอาชญากรรม หรือแหล่งอบายมุขในตำบล หมู่บ้าน ลดลงหรือไม่มีเลย 1) มีการจัดชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) และปฏิบัติภารกิจอย่างต่อเนื่อง 2) มีคำสั่งการจัดเวรยามหมู่บ้านและหลักฐานการจัดชุดเวรยามที่เป็นปัจจุบัน 3) มีการป้องกันอาชญากรรม หรือการทะเลาะวิวาทในพื้นที่หมู่บ้าน 4) มีการประสานกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองหรือตำรวจในการตรวจตราเวรยามหมู่บ้าน	10		
	2.2.11 จัดตั้งเครือข่ายการข่าวในการป้องกันเหตุร้าย การปราบปรามอาชญากรรมร่วมกับอำเภอ จังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5		
	2.2.12 จัดตั้งชุดปฏิบัติการประจำตำบล หมู่บ้าน ที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ/อุบัติเหตุ เช่น ชรบ. อปพร. หมู่บ้าน หรือตำบล หรือจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ตลอดจนมีเครือข่ายที่รายงานข่าวภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็ว	10		
	2.2.13 อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน ประนีประนอมข้อพิพาทของประชาชน เพื่อสร้างความสมานฉันท์ รวมทั้งมีการสนับสนุนให้คณะกรรมการหมู่บ้านทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทระหว่างประชาชนในท้องที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีผลในทางปฏิบัติ	10		
	2.3 ด้านแผนพัฒนาหมู่บ้าน	**100**		
	2.3.1 มีการจัดเก็บและจัดทำข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้	20		
	2.3.2 มีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านตามปฏิทินจัดทำแผนประจำปี โดยมีการประชุมวางแผนและประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง	20		
	2.3.3 มีการประสานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหมู่บ้านกับคณะทำงานด้านต่างๆ เพื่อดำเนินการหรือเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ	20		
	2.3.4 มีการประสานและบูรณาการเชื่อมโยงแผนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ และส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	20		

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	2.6 ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ฝ่ายการศึกษาและวัฒนธรรม)	100		
	2.6.1 มีการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส เช่น ร่วมเป็นที่ปรึกษาให้แก่ผู้บริหารโรงเรียนในท้องที่ จัดหาทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนยากจนแต่เรียนดี สนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน เป็นต้น	35		
	2.6.2 สนับสนุนกิจการด้านศาสนาภายในท้องที่ เช่น ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ประพฤติตนตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน หันมาสนใจและปฏิบัติตามหลักศาสนา หรือมีส่วนร่วมในการจัดหาทุน หรือสร้างสิ่งก่อสร้างทางศาสนา เพื่อเป็นสถานที่ดำเนินกิจกรรมทางศาสนาของประชาชน	35		
	2.6.3 มีการสนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาชาวบ้าน หรือสามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี เป็นต้น	30		
3	**ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล การป้องกันปราบปรามยาเสพติด**	100		
	3.1 การนำแนวทางตามนโยบาย ๗ แผน ๔ ปรับ ๓ หลัก ๖ เร่ง มาดำเนินการผลักดันให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	20		
	3.2 มีการสร้างทีมงาน และทำงานอย่างบูรณาการกับทุกภาคส่วน	20		
	3.3 มีผลการดำเนินงาน ที่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมซึ่งสามารถนับจำนวนได้			
	3.3.1 มีระบบ/ภูมิคุ้มกัน ที่สามารถป้องกันเยาวชน/กลุ่มเสี่ยงเข้าสู่การเสพยาเสพติด จำนวน.....คน	20		
	3.3.2 มีการค้นหาผู้เสพ และนำสู่กระบวนการบำบัด จำนวน .....คน	10		
	3.3.3 มีการติดตามผลผู้ผ่านกระบวนการบำบัด ไม่กลับไปใช้ยาเสพติดซ้ำอีก จำนวน.....คน	10		
	3.3.4 มีผลการปราบปรามจับกุมผู้ค้ายาเสพติดได้ จำนวน.....คน	20		
4	**ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง เช่น**	100		
	4.1 โครงการรับจำนำข้าว			
	4.2 โครงการลดอบายมุข สร้างสุขให้สังคม			
	4.3 การแก้ไขปัญหาความยากจน			
	4.4 การแก้ไขปัญหาราคาผลผลิตตกต่ำ			
	4.5 การสร้างความปรองดองสมานฉันท์			
	4.6 โครงการอำเภอใสสะอาด			
	4.7 ฯลฯ			
5	**ผลการปฏิบัติงาน : ตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน**	50		
	5.1 การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ			
	5.2 การประสานหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ราษฎรในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานต่างๆ			
	5.3 การสนับสนุน อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่			
	5.4 การควบคุมดูแล และอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายแก่ราษฎร			
	5.5 ปฏิบัติภารกิจตามระเบียบกฎหมาย กระทรวง ทบวง กรม มอบหมาย			
	5.6 ฯลฯ			

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	2.3.5 มีการทบทวนและปรับปรุงแผนเป็นประจำทุกปี	10		
	2.3.6 มีการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน	10		
	2.4 ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ (ฝ่ายพัฒนา/ฝ่ายการคลัง)	**100**		
	2.4.1 มีการนำแนวคิดมาขยายผลการดำเนินงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม	10		
	2.4.2 มีการพัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริม เพื่อให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	15		
	2.4.3 สนับสนุนและส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสและผู้ว่างงานในหมู่บ้าน ให้สามารถพัฒนาไปสู่ความพออยู่พอกิน ซึ่งเป็นเป้าหมายขั้นต้นของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10		
	2.4.4 มีการส่งเสริมการตลาดเพื่อกระจายผลผลิต เช่น แหล่งขาย หรือช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่เป็นผลผลิตจากโครงการต่างๆในหมู่บ้าน	10		
	2.4.5 มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้บัญชีรายรับ-รายจ่าย ของโครงการในหมู่บ้าน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ตรวจสอบ และประเมินผล	10		
	2.4.6 มีการประสานเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ ให้คำแนะนำการส่งเสริมอาชีพและบริหารจัดการโครงการเป็นระยะๆ	10		
	2.4.7 สนับสนุนและส่งเสริมการลดต้นทุนและปัจจัยในการผลิต ด้านต่างๆ เช่น ด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย สร้างโอกาสในอาชีพ และเพิ่มขีดความสามารถ ในการพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานราก	10		
	2.4.8 ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง ในพื้นที่ เช่น มีการจัดร้านค้า/ลานค้าชุมชน การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ มีการจัดตั้งศูนย์สาธิตการเกษตร มีผลให้เกษตรกรนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ มีการสร้างเครือข่ายร้านค้าชุมชน เป็นต้น	15		
	2.4.9 มีการบูรณาการกองทุนต่างๆ ในหมู่บ้าน โดยใช้กองทุนกลาง พัฒนาหมู่บ้าน เป็นเครื่องมือ	10		
	2.5 ด้านสังคมสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข(ฝ่ายสวัสดิการและสังคม/ ฝ่ายสาธารณสุข)	**100**		
	2.5.1 มีกิจกรรมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ	15		
	2.5.2 มีการจัดสวัสดิการในหมู่บ้าน	15		
	2.5.3 มีการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ หรือผู้พิการ หรือผู้ด้อยโอกาส	10		
	2.5.4 สนับสนุนและส่งเสริม การอนุรักษ์และรักษาทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	15		
	2.5.5 มีการจัดหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และมีการปรับปรุงภูมิทัศน์ตำบล/หมู่บ้าน ให้สวยงาม เช่น มีการปลูกไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ภายในตำบล/หมู่บ้าน จัดบ้านเรือนมีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย มีป้ายบอกชื่อตำบล หมู่บ้าน หรือบอกทางเข้าตำบล/หมู่บ้าน เป็นต้น	15		
	2.5.6 สนับสนุนและส่งเสริมการใช้และอนุรักษ์พลังงานหรือพลังงาน ทดแทนหรือพลังงานทางเลือก	15		
	2.5.7 มีการประสานระหว่างเครือข่ายด้านสาธารณสุขในพื้นที่ให้มีการ จัดการด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน เช่น หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เป็นต้น	15		

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
6	**การสร้างความพร้อมของประชาชนในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน** ในปี 2558 เช่น - สนับสนุนการพัฒนาการศึกษาของประชาชนทั้งในระบบและนอกระบบ - การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาสำคัญอื่นๆ ในอาเซียน - การสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานวิชาชีพต่างๆ ที่จำเป็น - การจัดทำข้อมูลคนต่างด้าวในพื้นที่หรือการป้องกันการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง	20		
7	**ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษอื่นๆ** มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนอย่างกว้างขวาง หรือผลงานที่สนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ ทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติหน้าที่จนบังเกิดผลดีอย่างยิ่ง หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต หรือปฏิบัติงานพิเศษที่ได้รับมอบหมายจากทางราชการเกิดผลดียิ่ง เช่น ปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามโจรผู้ร้ายร่วมกับเจ้าหน้าที่ ปราบปรามจับกุมผู้ค้ายาสพติด ค้าของเถื่อน ค้ามนุษย์ ด้านการข่าว ด้วยความกล้าหาญ หรือร่วมมือกับราชการในการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย โดยไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล ที่อาจจะเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยของตน หรือจนได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ ฯลฯ อธิบาย.....	30		
	คะแนนรวม	1,000		
	คิดเป็นร้อยละ	100		

ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงชื่อ กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....