

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/๑๑๓

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗) ให้อำเภอทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงขอให้อำเภอ ทุกอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้อำเภอดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๕๖) และให้ส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ปผ.๑-๓) และแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานปกครอง ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗

๒. ให้อำเภอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗) ตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยให้จัดเรียงลำดับข้าราชการที่มีคะแนนผลการประเมินจากมากไปหาน้อย ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มงานปกครอง ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสกล จันทรักษ์)
ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบการประเมินที่ 1 (1 เมษายน 2557)

อำเภอ.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	องค์ประกอบการประเมิน						คะแนนรวม ทั้ง 2 องค์ประกอบ (%)	ระดับผลการประเมิน					หมายเหตุ
			องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		รวม ก x ข	องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ)		รวม ก x ข		ดีเด่น 90-100	ดีมาก 80-89.99	ดี 70-79.99	พอใช้ 60-69.99	ต้องปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ 60	
			คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)		คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)								
	<u>ข้าราชการ</u>														
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ได้รับคะแนน การประเมิน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น	ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง 0.5 ขั้น	ไม่ควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>						
1							

หมายเหตุ ให้อำเภอประเมินและจัดลำดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

ตรวจถูกต้อง

(.....)

นายอำเภอ