

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๒๑๙

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การตอบแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๑๗๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. QR code แบบสำรวจฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๑๓๗๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and transparence Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจะดำเนินการในภาพรวมการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งต้องใช้ข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคของจังหวัด เพื่อประกอบการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงให้อำเภอจัดส่งข้อมูลบุคลากรผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อใช้ในการประเมินฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๕ คน และกำหนดแจ้งข้อมูลภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินฯ โดยได้กำหนดรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System : ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริการจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสถานการณ์ รวมทั้งประเมินผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติ โดยมีเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Itergrity and Transparency Assessment : IIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐% โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คือ บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/การ...

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง โดยผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) จะทำหน้าที่นำช่องทางการตอบแบบสำรวจซึ่งอยู่ในรูปแบบ URL หรือ QR code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS ทั้งนี้ ควรคำนึง ถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ โดยหน่วยงานต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External and Transparency Assessment : EIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐% โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คือ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงาน ของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือผู้มาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจ EIT

ผู้รับจ้างประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานรวบรวมและจัดส่งในระบบ ITAS โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพิ่มเติมหรือการขออนุญาต เก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS มีข้อมูลการตอบ ไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ ผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) มีหน้าที่ในการนำช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT ซึ่งอยู่ในรูปแบบ URL หรือ QR code ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS ได้อีกช่องทางหนึ่งด้วย

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Intergrity and Transparency Assessment : OIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๔๐% ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จำแนกออกเป็นตัวชี้วัดย่อย ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งระบบจะเปิดให้ผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) ดำเนินการตอบแบบสำรวจในเดือนมิถุนายน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปตามกรอบการประเมินและแล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างจ้างเหมาบริการในสังกัดหน่วยงานของท่าน ที่มีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดำเนินการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง โดยผู้มีเข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ให้เข้าระบบมาทาง URL หรือ QR code แล้วให้กรอกบัตร-

/ประจำ...

ประจำตัวประชาชนของตนเอง (เพื่อป้องกันการตอบซ้ำเท่านั้น ไม่มีการนำไปเชื่อมโยงกับข้อมูลส่วนตัว และการตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยจะนำไปวิเคราะห์ผลในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการแสดงผลการตอบรายบุคคล) โดยระบบจะเปิดให้ตอบแบบสำรวจฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งต้องมีการตอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะมีผู้ดูแลระบบ (เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด) คอยกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ

๒. ให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้ที่เข้ามาขอรับบริการจากหน่วยงานของท่าน เข้ามาตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผ่านระบบ ITAS ด้วยตนเอง โดยผู้ที่เข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT เมื่อเข้าระบบมาทาง URL หรือ QR code แล้ว ให้กรอกบัตรประจำตัวประชาชนของตนเอง สำหรับแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผู้รับจ้างประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT ตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ทางส่วนราชการส่งให้จังหวัดอีกทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ มากมณี)
ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓
www.pokkrongnakhon.com

หมายเหตุ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ : https://www.nacc.go.th/more_news.php?cid=๑๖๑๒

QR code แบบสำรวจการประเมิน ITA

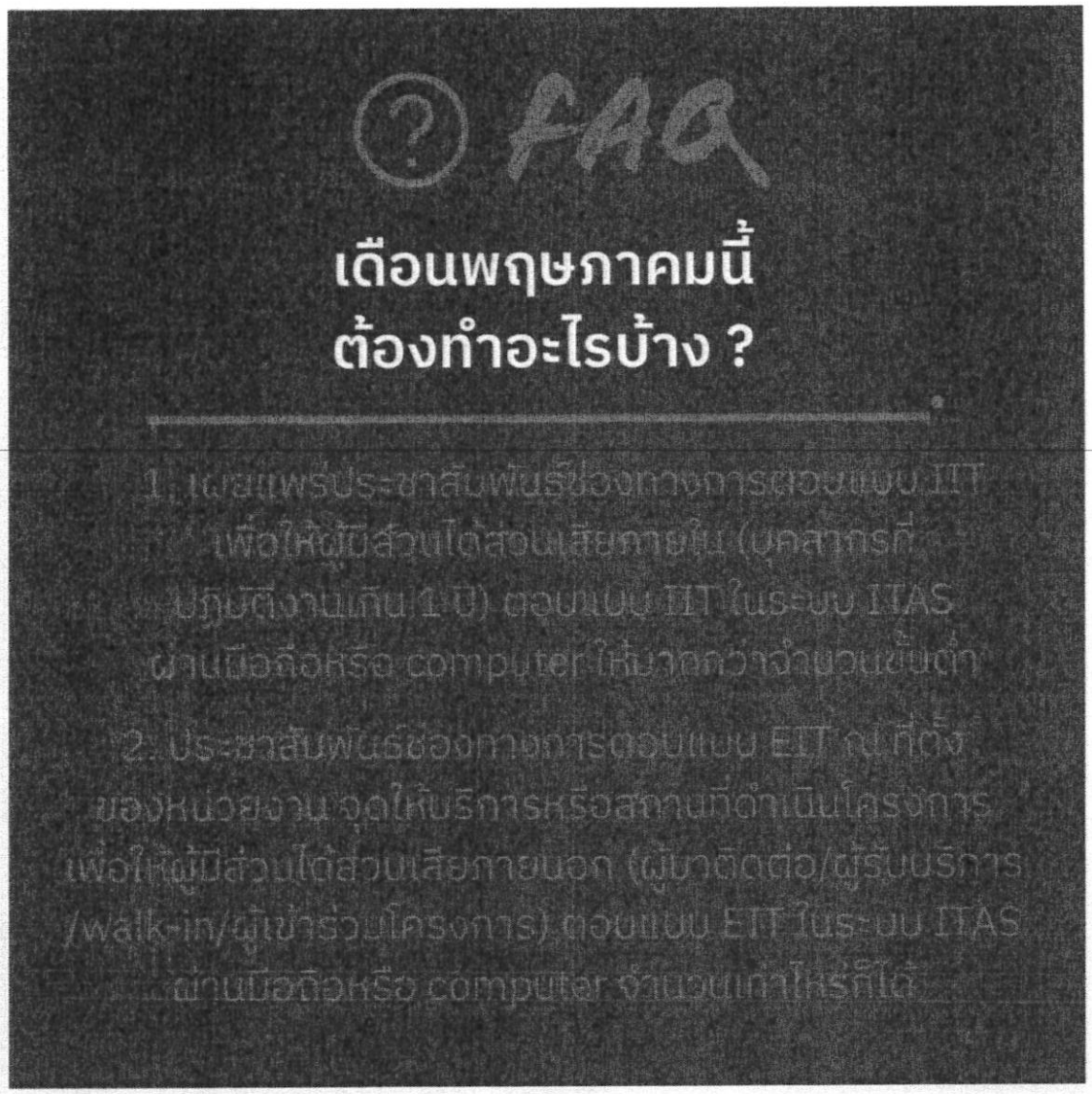
ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

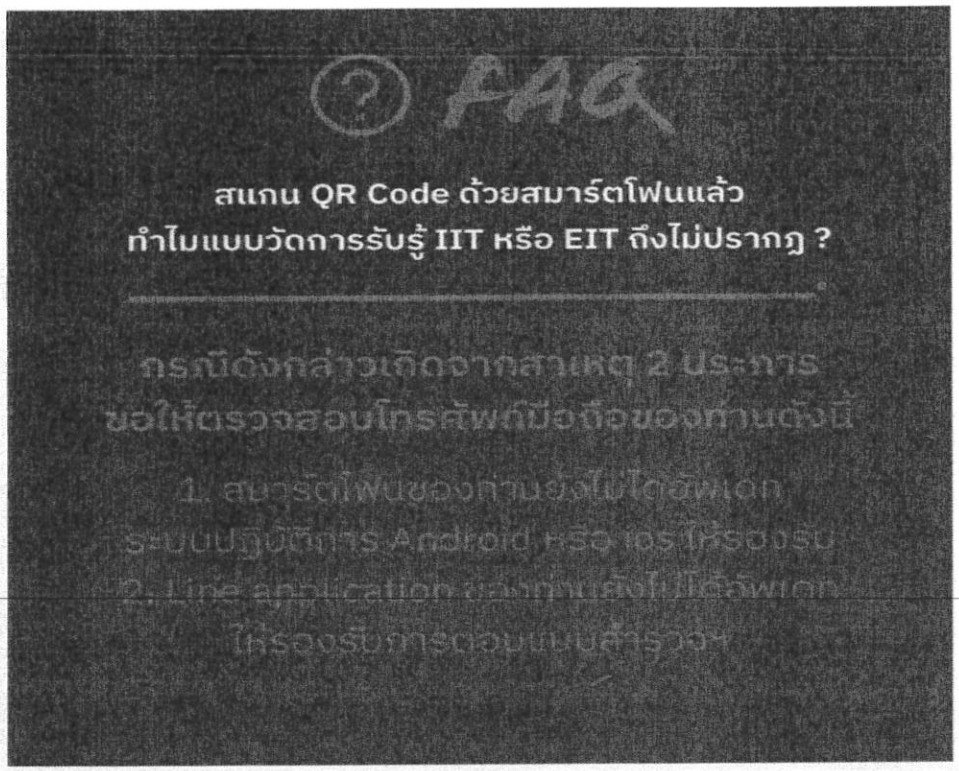
ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
https://itas.nacc.go.th/go/iit/cls2vl หรือ ทาง Q-Rcode ข้างล่างนี้

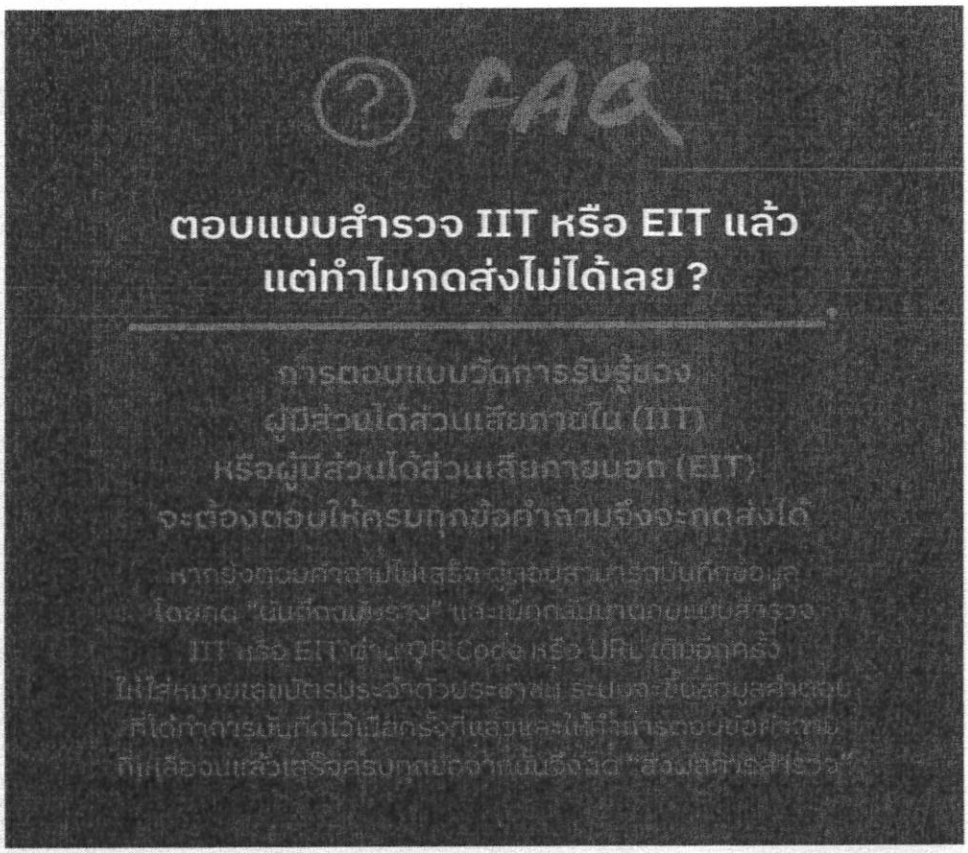
ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
https://itas.nacc.go.th/go/eit/cls2vl หรือ ทาง QR-code ข้างล่างนี้

คำแนะนำในการตอบแบบสำรวจ IIT และ EIT




FAQ
สแกน QR Code ด้วยสมาร์ตโฟนแล้ว
ทำไมแบบวัดการรับรู้ IIT หรือ EIT ถึงไม่ปรากฏ ?
กรณีดังกล่าวเกิดจากสาเหตุ 2 ประการ
ขอให้ตรวจสอบโทรศัพท์มือถือของท่านดังนี้
1. สมาร์ตโฟนของท่านยังไม่ได้อัพเดท
ระบบปฏิบัติการ Android หรือ iOS ให้รองรับ
2. Line application ของท่านยังไม่ได้อัพเดท
ให้รองรับการตอบแบบสำรวจฯ


FAQ
ตอบแบบสำรวจ IIT หรือ EIT แล้ว
แต่ทำไมกดส่งไม่ได้เลย ?
การตอบแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
จะต้องตอบให้ครบทุกข้อคำถามจึงจะกดส่งได้



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๑๓๗๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) แจ้งกรอบปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Intergrity and Transparency Assessment :OIT) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แล้ว นั้น

เพื่อให้การตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปตามกรอบการประเมินและสำเร็จตามกรอบระยะเวลา จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ศ)	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	รองประธานกรรมการ
๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานและให้คำปรึกษาแนะนำในการตอบแบบสำรวจฯแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

/๒.คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๒.๑ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ได้แก่

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่

๑. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล) ได้แก่

๒.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๓. เจ้าหน้าที่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๔. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

/๒.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อย...

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๓. เจ้าหน้าที่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๔. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและ เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละตัวชี้วัด ดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูล และนำเข้าระบบคอมพิวเตอร์เพื่อลงเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน แก่สาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบ สามารถเข้าถึงได้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกรอบที่กำหนด หากพบปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

บค/พิรัลภัสร์/แต่งตั้งคณะทำงาน๖๒