

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๘๓๔๘

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๓๕๗๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯ (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัลฯ (แบบ ๓) จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบหนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติฯ (แบบ ๔) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นประจำทุกปี โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลประจำปี ๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทันตามกำหนดเวลา จึงให้อำเภอยึดแนวทางและหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว และให้อำเภอดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วย นายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอจำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ คน โดยมีปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายบริหารงานปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ พิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ว่าผู้ใดสมควรจะได้รับรางวัล (แบบ ๓)

๒. รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้จังหวัด**ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔** ดังนี้

๒.๑ รายงานความดี ความชอบ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอขอรับรางวัลยอดเยี่ยม รายละ ๑๐ ชุด ขนาดความหนาไม่ต่ำกว่า ๘๐ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐๐ หน้า พร้อมประวัติย่อและสรุปผลงานดีเด่น พร้อมทั้งภาพถ่ายแต่งเครื่องแบบปกติขาว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ ภาพ (เฉพาะรางวัลยอดเยี่ยม) และสำหรับรางวัลอื่น ๆ รายงานความดี ความชอบ รายละ ๒ ชุด

/๒.๒ บัญชี...

๒.๒ บัญชีรายชื่อกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ผู้สมควรได้รับรางวัลประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด (แบบ ๓)

๒.๓ หนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติของผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม จำนวน ๑ ชุด (แบบ ๔)

เนื่องจาก รางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม เป็นรางวัลที่กระทรวงมหาดไทย ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ผู้ที่ได้รับรางวัลจะเป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นแบบอย่างแก่สาธารณชนทั่วไป ดังนั้น ผู้จะได้รับรางวัลควรจะได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการระดับอำเภอ ด้วยความเป็นธรรมแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านทุกคน ซึ่งประเมินจากคุณลักษณะของบุคคล เช่น ภาวะผู้นำ ความประพฤติ ฯลฯ และผลประเมินการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อประกอบการพิจารณา นอกจากนี้ ผู้จะได้รับรางวัลไม่ควรเป็นผู้มีประวัติหรือพฤติการณ์เสื่อมเสีย จึงขอให้อำเภอตรวจสอบประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยละเอียด รอบคอบ จากสถานีตำรวจในพื้นที่ หากพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเคยหรือมีประวัติ หรือมีพฤติการณ์เสื่อมเสีย หรืออยู่ระหว่างพนักงานสอบสวนมีความเห็นสั่งฟ้อง กระทรวงมหาดไทยอาจพิจารณางดรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมได้

อนึ่ง หากอำเภอใดไม่แจ้งผลการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ จังหวัดจะถือว่าอำเภอไม่ประสงค์จะส่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับพิจารณารางวัลประจำปี ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๕

ติดรูปถ่ายสี
ขนาด ๑ นิ้ว
แต่งเครื่องแบบ
ปกติขาว

๑. คำนำหน้านาม.....ชื่อ.....นามสกุล.....

๒. เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก.....ส่วนสูง.....ซ.ม.

๓. ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี

๕. ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๖. อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

๗. จบการศึกษาสูงสุด.....

๘. ศาสนา.....

๙. อาชีพ.....

๑๐. เคยได้รับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม มาแล้ว.....ครั้ง โดย ครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี ๒๕๕๕ นี้ เป็นการรับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ครั้งที่.....

๑๑. เคยได้รับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม มาแล้ว.....ครั้ง โดย ครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี ๒๕๕๕ นี้ เป็นการรับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม ครั้งที่.....

๑๒. ผลงานดีเด่น ปี ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) สรุปโดยย่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

นายอำเภอ.....

...../...../.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัล กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๕

อำเภอ.....จังหวัด.....

ก. คำชี้แจง

๑. เกณฑ์คะแนนในการประเมิน แบ่งตามผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยมีเกณฑ์คะแนนดังนี้

ระดับดีเด่น ร้อยละ ๘๑ – ๑๐๐

ระดับดี ร้อยละ ๖๑ – ๘๐

ระดับพอใช้ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ ลงมา

๒. ข้อปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการระดับจังหวัด

๒.๑ ต้องประเมินด้วยตนเอง จะมอบหมายให้ผู้อื่นทำแทนไม่ได้

๒.๒ ต้องประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานของผู้รับการประเมิน ให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง สามารถตรวจสอบได้

๒.๓ นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการระดับจังหวัดเพื่อพิจารณา

ข. ผู้รับการประเมิน

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....อายุ.....ปี

ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ .....

จังหวัด.....ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด .....เคยได้รับรางวัลกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมมาแล้ว.....ครั้ง เมื่อ พ.ศ. .....

ค. ข้อมูลในการปกครองรับผิดชอบ

๑. พื้นที่ในความปกครอง.....ตารางกิโลเมตร รวม.....หมู่บ้าน

๒. จำนวนประชากรในความปกครอง.....คน จำนวน.....ครัวเรือน

๓. ประเภทท้องที่ปกครอง ( ) พื้นที่ปกติ ( ) พื้นที่ชายแดน ( ) พื้นที่เกี่ยวกับความมั่นคง เช่น มีชนกลุ่มน้อยอาศัย มีการปฏิบัติงานของฝ่ายตรงข้าม ฯลฯ

ง. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีต่าง ๆ (ถ้ามี) ให้ระบุคำสั่ง/คดี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑.คุณลักษณะของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๐		
๑.๑ มีความประพฤติส่วนตัวและการปฏิบัติตนดี เช่น เป็นผู้มีคุณธรรม มีความประพฤติดี ยึดมั่นในหลักคุณธรรมของศาสนา มีคุณธรรมของนักปกครอง ไม่หมกมุ่นอบายมุข ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน	๓๐		
๑.๒ มีภาวะผู้นำ เช่น เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี เป็นที่ปรึกษา เป็นผู้ช่วยเหลือ และเป็นที่ยอมรับนับถือของประชาชน	๓๐		
๑.๓ มีวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการบริหารงาน เช่น เป็นผู้มีความคิดริเริ่มในการทำงานอยู่เสมอ มีการทำงานในเชิงรุก รู้จักวางแผนในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย	๒๐		
๑.๔ มีทักษะในการบริหารงาน เช่น เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายของทางราชการ สร้างทีมงานในรูปคณะกรรมการหมู่บ้านหรือประชาคมที่เข้มแข็ง และรู้จักนำหลักการและวิถีประชาธิปไตยมาใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ	๒๐		
๒.ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๔๕๐ คะแนน)	๔๕๐		
๒.๑ เป็นผู้เอาใจใส่ในการสืบสวนเหตุการณ์ความเคลื่อนไหวอันอาจเป็นอันตรายต่อความมั่นคงของชาติและราชบัลลังก์ และหาทางป้องกันภยันตรายดังกล่าวอย่างเต็มความสามารถ	๒๐		
๒.๒ การปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการอื่นจนเกิดผลดียิ่ง			
๒.๒.๑ การปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล			
(๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด			
- ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกัน เป็นยุทธศาสตร์หลักประกอบด้วย รั้วชายแดน รั้วชุมชน รั้วสังคม รั้วโรงเรียน และรั้วครอบครัว ในการสร้างภูมิคุ้มกัน สร้างกิจกรรม สร้างกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและประชาชน ได้ดำเนินการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และบูรณาการมาตรการ ให้สามารถดำเนินการต่อผู้เสพ ผู้ค้ายาเสพติด และกลุ่มเสี่ยงมิให้เข้ามาเกี่ยวข้องกับเสพติดได้ โดยกำหนด ๕ รั้วป้องกันในการควบคุมและลดปัญหายาเสพติด	๓๐		
- ดำเนินการให้ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟู สมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดแบบบูรณาการมากขึ้น โดยกระบวนการชุมชน ประชาสังคม และในระบบสมัครใจ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุข และ ไม่หวลกลับไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดอีก	๓๐		
- ดำเนินการแก้ไขปัญหากลุ่มที่มีพฤติกรรมเสี่ยง เช่น มีการจัดระบบข้อมูลเยาวชนกลุ่มเสี่ยง มีการจัดกิจกรรมหรือสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันยาเสพติดมิให้เยาวชนก้าวสู่พฤติกรรมเสี่ยงและเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	๓๐		

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
(๒) ส่งเสริม สนับสนุนภารกิจและนโยบายการจัดระเบียบสังคม โดยร่วมกับเจ้าหน้าที่ ตรวจตรา กวาดล้างแหล่งอบายมุข บ่อนการพนัน หรือรายงานแหล่งอบายมุขที่ปฏิบัติผิดกฎหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามกฎหมาย	๒๕		
(๓) การแก้ไขปัญหาความยากจน			
- สนับสนุนและส่งเสริม การดำเนินงานโครงการชุมชนพอเพียงอย่างต่อเนื่อง ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม และคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ดังนี้			
- สนับสนุนและส่งเสริม ผู้ด้อยโอกาส และผู้ว่างงานในชุมชนให้สามารถพัฒนาไปสู่ความพออยู่ พอกิน พอใช้ ซึ่งเป็นเป้าหมายขั้นต้นของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐		
- สนับสนุนและส่งเสริม การลดต้นทุนและปัจจัยในการผลิตด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านการเกษตร ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย สร้างโอกาสในอาชีพ และเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานราก	๑๐		
- สนับสนุนและส่งเสริม การใช้และอนุรักษ์พลังงาน หรือพลังงานทดแทน หรือพลังงานทางเลือก	๑๐		
- สนับสนุนและส่งเสริม การอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	๑๐		
(๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือเครือข่ายประชาชน ในการขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ เสริมสร้างค่านิยม จิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในพฤติการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ	๒๕		
(๕) การปราบปรามผู้มีอิทธิพล โดยส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกับภาครัฐ ในการปราบปราม	๓๐		
๒.๒.๒ ปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง และหน่วยงานต่าง ๆ			
(๑) บริการประชาชนที่ได้รับปัญหาความเดือดร้อนด้วยความเอาใจใส่ รวดเร็ว และเสมอภาค เช่น การบริการด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน การช่วยเหลือประชาชนที่ด้อยโอกาสหรือผู้ประสบภัยพิบัติโดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว และทั่วถึง เป็นที่พึ่งของประชาชนได้	๒๐		
(๒) การส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชน รวมตัวกันจัดตั้งประชาคมในทุกระดับเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประสานหน่วยงานในพื้นที่ เช่น หน่วยราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน กลุ่มอาชีพ กลุ่มมวลชนต่าง ๆ ให้ร่วมมือกันแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี	๒๐		

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
(๓) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในพื้นที่เช่น มีการจัดร้านค้า/ลานค้าชุมชน การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ มีการจัดตั้งศูนย์สาธิตการเกษตรมีผลให้เกษตรกรนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ มีการสร้างเครือข่ายร้านค้าชุมชน เป็นต้น	๒๐		
(๔) เป็นผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ด้วยดี เช่น งานด้านการตรวจสอบแนวเขตหรือออกเอกสารสิทธิ์ที่ดิน งานด้านการป้องกันการทำลายป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ งานด้านการทหาร งานด้านการสาธารณสุข งานด้านป้องกันและระงับการแพร่ระบาดของเชื้อโรคระบาด ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยสนับสนุนช่วยเหลือการเลือกตั้งในระดับต่าง ๆ รณรงค์การไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เป็นต้น	๒๐		
๒.๓ เป็นผู้เอาใจใส่ในการนำข้อราชการ ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐไปประชุมชี้แจงให้ราษฎรในหมู่บ้านทราบ และอบรมชี้แจง ดูแลทุกข์สุขของราษฎร			
(๑) ประชุม อบรมชี้แจงราษฎรในเรื่องต่าง ๆ ของทางราชการอย่างน้อยเดือนละ ๑- ๒ ครั้ง	๑๐		
(๒) ให้ความร่วมมือ ประสานงานกับหน่วยราชการที่เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมทั้งสนับสนุนหน่วยราชการในการจัดกิจกรรม หรือฝึกอบรมประชาชนตามโครงการต่าง ๆ	๑๐		
(๓) เอาใจใส่ดูแลทุกข์สุขของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว	๑๐		
๒.๔ เป็นผู้เอาใจใส่ตรวจตราท้องที่ การอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล หมู่บ้าน และการป้องกันภัยพิบัติต่าง ๆ			
(๑) จัดตั้งชุดรักษาความปลอดภัยประจำหมู่บ้าน ทำให้ปัญหาอาชญากรรม หรือแหล่งอบายมุขในตำบล หมู่บ้าน ลดลง หรือไม่มีเลย	๑๐		
(๒) จัดตั้งเครือข่ายการข่าวในการป้องกันเหตุร้าย การปราบปรามอาชญากรรมร่วมกับอำเภอ จังหวัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐		
(๓) จัดตั้งชุดปฏิบัติการประจำตำบล หมู่บ้าน ที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ/อุบัติเหตุ เช่น ชุด อปพร.หมู่บ้านหรือตำบล หรือจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ตลอดจนมีเครือข่ายที่รายงานข่าวภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็ว	๑๐		
(๔) อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน ประนีประนอมข้อพิพาทของราษฎร เพื่อสร้างความสมานฉันท์ รวมทั้งมีการสนับสนุนให้คณะกรรมการหมู่บ้านทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทระหว่างราษฎรในท้องที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีผลในทางปฏิบัติ	๑๐		
๒.๕ เป็นผู้นำในการจัดหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ			
(๑) หมู่บ้าน ตำบล มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สวยงาม เช่น มีการปลูกต้นไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ภายในตำบล หมู่บ้าน จัดบ้านเรือนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีป้ายบอกชื่อตำบล หมู่บ้าน หรือบอกทางเข้าตำบล หมู่บ้าน เป็นต้น	๑๐		

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
(๒) มีการจัดระบบกำจัดขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ เช่น มีการรณรงค์ให้ประชาชนกำจัดขยะมูลฝอย มีการนำของเก่าที่ไม่ใช้แล้วมาทำลาย หรือทำให้เกิดประโยชน์ มีการรณรงค์ให้ประชาชนทำความสะอาดภายในและนอกอาคารบ้านเรือน ให้สะอาดเรียบร้อยอยู่เสมอ	๑๐		
๒.๖ เป็นผู้นำในการส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น			
(๑) สนับสนุน ส่งเสริมการศึกษา เช่น ร่วมเป็นที่ปรึกษาให้แก่ผู้บริหารโรงเรียนในท้องที่ จัดหาทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนยากจนแต่เรียนดี สนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน เป็นต้น	๑๐		
(๒) สนับสนุนกิจการด้านศาสนาภายในท้องที่ เช่น ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ประพฤติตนตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน หันมาสนใจและปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หรือมีส่วนร่วมในการจัดหาทุน หรือสร้างสิ่งก่อสร้างทางศาสนา เพื่อเป็นสถานที่ดำเนินกิจกรรมทางศาสนาของประชาชน	๑๐		
(๓) เป็นผู้สนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาชาวบ้าน หรือสามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี โดยเป็นแหล่งความรู้ในการประกอบอาชีพ หรือเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม เป็นต้น	๑๐		
๒.๗ ปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต หรือปฏิบัติงานพิเศษที่ได้รับมอบหมายจากทางราชการเกิดผลดียิ่ง เช่น ปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามโจรผู้ร้ายร่วมกับเจ้าหน้าที่ปราบปรามจับกุมผู้ค้ายาเสพติด ค้าของเถื่อน ค้าแรงงานต่างด้าว ด้วยความกล้าหาญ เป็นผู้ปฏิบัติราชการลับด้านการข่าว ร่วมมือกับราชการในการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยโดยไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล ที่อาจจะเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยของตน	๑๐		
๒.๘ ช่วยเหลือหารายได้ หรือวัสดุสิ่งของสมทบในการก่อสร้างสิ่งสาธารณประโยชน์หรือสถานที่ราชการ โดยไม่ต้องใช้งบประมาณของแผ่นดิน			
(๑) ช่วยเหลือเงิน วัสดุสิ่งของ หรือจัดกิจกรรมหาทุนในการก่อสร้างสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่น สะพาน ถนน ศาลาที่พัก ศาลาประชาคม หอกระจายเสียง เป็นต้น	๕		
(๒) ช่วยเหลือเงิน วัสดุสิ่งของ หรือจัดกิจกรรมหาทุนสนับสนุนในการก่อสร้างสถานที่ของทางราชการ หรือจัดหาเครื่องใช้สำนักงานให้แก่หน่วยงานราชการ เป็นต้น	๕		

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๓.ผลงานที่ดีเด่นด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ เป็นผลการดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือต่อประชาชน อย่างกว้างขวางเป็นอย่างยิ่ง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับตำบล หมู่บ้าน/ชุมชน หรือบุคคลอื่น ปฏิบัติตาม ซึ่งอาจพิจารณาจากการได้รับรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย ในระดับจังหวัด ระดับภาค หรือระดับชาติ เช่น - การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - การปราบปรามผู้มีอิทธิพล - การน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการ - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - การป้องกันการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า - การปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยจนได้รับบาดเจ็บสาหัส - การป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย ฯลฯ (อธิบาย)	๕๐		
รวมคะแนน	๖๐๐		
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐		

ลงชื่อ กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบ ๑

รายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัล
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๕๕
อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เสนอชื่อเข้ารับรางวัล	เคยได้รับรางวัล....ชั้นที่...เมื่อ พ.ศ.....	หมายเหตุ
๑	..... (เลขประจำตัวประชาชน.....)	กำนัน ตำบล.....	กำนัน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	กรณีเสนอแต่ละตำแหน่งมากกว่าหนึ่งคนให้พิมพ์ รายชื่อเรียงตามลำดับ
๒	..... (เลขประจำตัวประชาชน.....)	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....	ผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	
๓	..... (เลขประจำตัวประชาชน.....)	แพทย์ประจำตำบล.....	แพทย์ประจำตำบล ชั้นที่....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	
๔	..... (เลขประจำตัวประชาชน.....)	สารวัตรกำนัน ตำบล.....	สารวัตรกำนัน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	
๕	..... (เลขประจำตัวประชาชน.....)	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายอำเภอ.....
...../...../.....

หนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติของผู้ได้รับรางวัล
กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๕

อำเภอ.....ขอรับรองว่า

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม

๑. .....

๒. .....

๓. .....

๔. .....

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม

๑. .....

๒. .....

๓. .....

๔. .....

เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสมอย่างยิ่ง สมควรได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๕ ของกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ จังหวัดได้ตรวจสอบประวัติ สอบสวนข้อมูลจากบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้วยความละเอียดรอบคอบตามสมควรแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกลงโทษทางวินัย

๒. เป็นผู้ที่ไม่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๓. เป็นผู้ที่ไม่มีพฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล

๔. เป็นผู้ที่ไม่มีพฤติการณ์ที่จะหาผลประโยชน์โดยการกระทำทุจริตหรือพฤติกรรมผิดกฎหมาย

(ลงชื่อ)

(.....)

นายอำเภอ .....