



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) กระทรวงมหาดไทย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี
(นักบริหารต้น) กระทรวงมหาดไทย**

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) กระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) จำนวน ๙ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ ตำแหน่ง
(๒) รองอธิบดีกรมที่ดิน	๓ ตำแหน่ง
(๓) รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒ ตำแหน่ง
(๔) รองอธิบดีกรมการปกครอง	๒ ตำแหน่ง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ความในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๑/ว๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และที่ นร ๑๐๐๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ และคุณสมบัติผู้สมัคร ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
(สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.personnel.moi.go.th>)

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติ

ราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

/กรณี...

กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ (๒) และ (๓) ปัจจุบันจะต้องดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน อธิการวิทยาลัย ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักในราชการบริหารส่วนกลาง หรือเรียกชื่ออย่างอื่น หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด) หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

และ

๒.๓ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

(๒) หลักสูตรที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

และ

๒.๔ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งผลการประเมินยังไม่เกิน ๒ ปี

ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวให้นับถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕

๓. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดในข้อ ๔ ได้ที่กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและข้อมูลบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ (ในวันและเวลาราชการ) หากผู้สมัครคนใดยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. หรือผลการประเมินได้หมดอายุลงแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการฯ ทราบก่อนวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อกระทรวงมหาดไทยจะได้ส่งไปประเมินที่สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ ผลงานของตนเองด้านบริหารจัดการเกี่ยวกับการนํานโยบายของกระทรวงมหาดไทย ไปปฏิบัติ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) โดยมีผู้บังคับบัญชารับรองผลงาน

๔.๓ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งรองอธิบดีกรมที่สมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunPSK ขนาด ๑๖)

๔.๔ ประวัติการรับราชการโดยย่อ พร้อมรูปถ่ายติดประวัติ

๔.๕ สำเนา ก.พ. ๗

๔.๖ สำเนาหนังสือแสดงผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งผลการประเมินยังไม่เกิน ๒ ปี

๔.๗ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา

สำหรับเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ให้รวมเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวนทั้งสิ้น ๗ ชุด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการซึ่งประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก (สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลางให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมเป็นผู้ประเมิน และสำหรับข้าราชการในส่วนภูมิภาคให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน) ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถดาวน์โหลด ได้ที่ <http://personnel.moi.go.th> แล้วส่งให้ถึงคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยทางลับ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร (๒๗ มกราคม ๒๕๕๕)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

พิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ประวัติการรับราชการ

พิจารณาจากประสบการณ์ความรู้ ทักษะในการแก้ปัญหาและความเชี่ยวชาญทางการบริหารซึ่งสะท้อนจากระยะเวลาและประวัติการรับราชการในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน อธิการวิทยาลัย ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักในราชการบริหารส่วนกลาง หรือเรียกชื่ออย่างอื่น หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด) หรือ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๕.๒ สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

พิจารณาจากผลงานด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับการนำนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปปฏิบัติ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งรองอธิบดีกรมที่สมัคร

๕.๓ ความประพฤติ

พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา

๕.๔ สมรรถนะหลักทางการบริหารและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

พิจารณาจากการสัมภาษณ์

๖. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (โดยการสัมภาษณ์)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายประชา เตรีตตัน)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) กระทรวงมหาดไทย