ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๓๗๖๕

ถึง นายทะเบียน ทุกสำนักทะเบียน

ด้วยสำนักทะเบียนกลางแจ้งว่า กรมการจัดหางาน ได้แจ้งการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้

(๑) เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาวและกัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และ

(๒) เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ ๒ ครั้ง (ใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล) โดยผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยต้องดำเนินการออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้ว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทางและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานได้ในระยะเวลาระหว่างรอการส่งกลับประเทศต้นทาง ซึ่งอยู่ระหว่างยกร่าง เมื่อมีประกาศกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวแล้ว ในส่วนของกรมการปกครองต้องดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้ว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทางและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะในกิจการประมงทะเล) ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอส่งสำเนาหนังสือสำนักทะเบียนกลาง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๖๘๒๐ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา รวมถึงบุตรที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป (โดยให้ดาวน์โหลดสำเนาหนังสือสำนักทะเบียนกลางดังกล่าวจากเว็ปไซต์www.pokkrongnakhon.com มุมหนังสือราชการ (จังหวัด) หน้าเว็บไซต์)

จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๖ กันยายน ๒๕๕๖

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๔-๐๗๓๘
www.pokkrongnakhon.com

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
020204
11 ก.ย. 2556

ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว๑๘๒๐

สำนักทะเบียนกลาง
ถนนลำลูกกา ปท. ๑๒๑๕๐

๕ กันยายน ๒๕๕๖

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 12512
11 ก.ย. 2556
เวลา ... น.

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา รวมถึงบุตรที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรียน นายทะเบียนจังหวัด ทุกจังหวัด และนายทะเบียนกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง ระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/๒๘๔๕๑ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖
๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
๓. ตัวอย่างคำสั่งสำนักทะเบียน เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับรายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวฯ ที่ได้รับการผ่อนผันให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
๔. ขั้นตอนการรับรายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวฯ
๕. แบบคำร้องขอจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (ท.ต.๑)
๖. แบบคำร้องขอจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะบุตร)

ด้วยกรมการจัดหางาน แจ้งการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาวและกัมพูชา ตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้

(๑) เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐในตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และ

(๒) เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ ๒ ครั้ง (ใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล) โดยผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยต้องดำเนินการออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) ให้อยู่

/ในราชอาณาจักร...

ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานได้ในระยะเวลาระหว่างรอการส่งกลับประเทศต้นทาง ซึ่งอยู่ระหว่างการยกร่าง เมื่อมีประกาศกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวแล้ว ในส่วนของกรมการปกครองต้องดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้ว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทางและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะในกิจการประมงทะเล) ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารหลักฐานจากกรมการจัดหางานในการดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ การกำหนดเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก และออกหลักฐานเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) และซักซ้อมขั้นตอนการจัดทำทะเบียนประวัติของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดยขอให้สำนักทะเบียนจังหวัดแจ้งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่น เพื่อซักซ้อมขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การรับรายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เฉพาะที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทางและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะในกิจการประมงทะเล) ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้ว ทั้งที่เคยจดทะเบียน (มี ท.ร.๓๘/๑ แต่สิ้นสุดการผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรตามประกาศกระทรวงมหาดไทย) และไม่เคยจดทะเบียน (ไม่มี ท.ร.๓๘/๑) รวมถึงบุตรที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี โดยให้นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายยื่นคำร้องขอจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ตามแบบ ท.ต.๑ โดยกรอกรายละเอียดให้ครบถ้วนพร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ตามจำนวนที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางาน โดยกรมการจัดหางานจะเป็นผู้รับรองเอกสารดังกล่าวเพื่อใช้ประกอบเป็นหลักฐานในการจัดทำทะเบียนประวัติดังกล่าว (หากแรงงานคนใดมีบุตรที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ให้ยื่นคำร้องให้บุตรด้วย) ณ สำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่น ที่คนต่างด้าวอาศัยอยู่

๒. การออกคำสั่งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่น โดยให้แต่งตั้งนายทะเบียนอำเภอและนายทะเบียนท้องถิ่น และผู้ช่วยนายทะเบียนอำเภอและผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น รับผิดชอบการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตรวจสอบเอกสารและบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) ดังตัวอย่างคำสั่งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนทะเบียนท้องถิ่น ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ให้ถือปฏิบัติตามขั้นตอนการรับรายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาวและกัมพูชา โดยเคร่งครัด

/๔. ประชาสัมพันธ์...

๔. ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ทราบโดยทั่วกันว่าการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวครั้งนี้ต้องชำระค่าธรรมเนียมในการถ่ายรูปเพื่อทำบัตรประจำตัว จำนวน ๖๐ บาท และค่าธรรมเนียมการคัดสำเนารับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) จำนวน ๒๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดให้คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยปฏิบัติเกี่ยวกับการทะเบียนราษฎรและกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม พ.ศ.๒๕๕๑ และห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์หรือค่าใช้จ่ายใด ๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมดังกล่าว หากปรากฏเรื่องร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ในการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวกับแรงงานต่างด้าวและผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเป็นไปตามที่ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากมีประกาศกระทรวงมหาดไทยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเมื่อใด จะแจ้งกำหนดการจัดทำทะเบียนประวัติให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถาพร ศิริภักดี)
รองผู้อำนวยการทะเบียนกลาง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

กรมการปกครอง
สำนักบริหารการทะเบียน
โทร. ๐-๒๗๙๑-๗๓๑๘-๒๐
โทรสาร ๐-๒๙๐๖-๙๒๑๖

ตัวอย่าง

คำสั่งสำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น

ที่ /๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับรายงานตัวและจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้มีการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดยรับการผ่อนผัน รวมถึงบุตรที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน ระหว่างวันที่ กันยายน - ตุลาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ กำหนดให้นายทะเบียนอำเภอและนายทะเบียนท้องถิ่น จัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่อาศัยอยู่ในเขตสำนักทะเบียน ดังนั้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบสำนักทะเบียนกลางดังกล่าว จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับรายงานตัวและจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายที่อาศัยอยู่ในเขตสำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น..... ดังนี้

๑. สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น..... ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ต่อไปนี้

๑.๑ นาย..... นายทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น..... เป็นหัวหน้า

๑.๒ นาย..... ผู้ช่วยนายทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น..... เป็นเจ้าหน้าที่

๑.๓ .....

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ในการรับรายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวให้กับคนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนด แล้วรายงานผลให้นายทะเบียนจังหวัดทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

นายทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น.....

ขั้นตอนการรับรายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา

ขั้นตอนการรับรายงานตัว

๑. ให้นายจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมาย ยื่นคำร้องขอจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ตามแบบ ท.ต.๑ โดยกรอกรายละเอียดให้ครบถ้วน พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ตามจำนวนที่ ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางาน (หากแรงงานคนใดมีบุตรที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ให้ยื่นคำร้องให้บุตรด้วย) ณ สำนักทะเบียนอำเภอ/สำนักทะเบียนท้องถิ่น ที่แรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่ (กำหนดระยะเวลาการรับจดทะเบียนอย่างไม่เป็นทางการระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖)

๒. นายทะเบียนตรวจสอบรายการที่กรอกไว้ตามแบบ ท.ต.๑ โดยเฉพาะรายการที่จำเป็น เช่น ชื่อตัว ชื่อสกุล วัน/เดือน/ปี เกิด สัญชาติ ของแรงงานต่างด้าว และเลขประจำตัวประชาชน ชื่อตัว ชื่อสกุล รหัสประจำบ้าน ที่อยู่ของนายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องอยู่ในเขตสำนักทะเบียนที่จดทะเบียน

๓. เมื่อตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้วให้ประทับตราของสำนักทะเบียน/ท้องถิ่น ลงบนแบบ ท.ต.๑ โดยให้ประทับคร่อมระหว่างส่วนที่ ๒ กับส่วนที่ ๓ พร้อมลงลายมือชื่อนายทะเบียน ให้คร่อมระหว่างส่วนที่ ๒ กับส่วนที่ ๓ และลงนัดในส่วนที่ ๓ แล้วมอบให้นายจ้างเพื่อพาคนต่างด้าวมาดำเนินการบันทึกข้อมูล กำหนดเลขประจำตัวคนต่างด้าว ๑๓ หลัก พิมพ์ลายนิ้วมือ ถ่ายรูป และพิมพ์แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) ให้แรงงานต่างด้าว เพื่อนำไปเป็นหลักฐานในการขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน

๓.๑ การลงวันนัดในส่วนที่ ๓ ควรเป็นระหว่างวันที่ .....

๓.๒ สำหรับกิจการประมง ควรเป็นระหว่างวันที่ .....

ขั้นตอนการบันทึกข้อมูล

๔. สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น เมื่อได้รับคำร้องแบบ ท.ต.๑ จากนายจ้างแล้วสามารถบันทึกรายการบุคคลตามรายการในแบบ ท.ต.๑ ลงในฐานข้อมูล กำหนดเลขประจำตัวคนต่างด้าว ๑๓ หลัก ก่อนได้ และเมื่อนายจ้างพาคนต่างด้าวมาตามวันนัดหมาย ให้นายทะเบียนตรวจสอบแบบคำร้องขอจดทะเบียนประวัติฯ (ท.ต.๑) กับตัวแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตรงกันแล้วพิมพ์ลายนิ้วมือ ถ่ายรูป และพิมพ์แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ทร.๓๘/๑) ให้คนต่างด้าวต่อไป

๕. หากสำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๔ เมื่อนายจ้างพาคนต่างด้าวมาติดต่อกับสำนักทะเบียน ให้ตรวจสอบแบบคำร้องขอจดทะเบียนประวัติฯ (ท.ต.๑) กับตัวแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตรงกันแล้วดำเนินการบันทึกรายการบุคคลในฐานข้อมูล กำหนดเลขประจำตัวคนต่างด้าว ๑๓ หลัก พิมพ์ลายนิ้วมือ ถ่ายรูป และพิมพ์แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) ให้คนต่างด้าว

๖. กรณีนายจ้างไม่อยู่ในสำนักทะเบียนเดียวกับสถานประกอบการ นายจ้างจะต้องให้แรงงานต่างด้าวมีชื่ออยู่ ในสถานประกอบการหรือบ้านเช่า ที่อยู่ในสำนักทะเบียนที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยการกรอกแบบ ท.ต.๑ ในช่องเลขประจำตัวประชาชน ชื่อตัว ชื่อสกุล และรหัสประจำบ้าน ที่อยู่ ต้องเป็นผู้ที่มีชื่ออยู่ในสถานประกอบการหรือเจ้าของบ้านเช่า เพื่อให้คนต่างด้าวมีชื่ออยู่ในบ้านหลังดังกล่าว

๗. กรณีตามข้อ ๖ หากสถานประกอบการที่ไม่มีชื่อคนไทยอยู่ ให้นายจ้างย้ายชื่อคนไทยเข้าในสถานประกอบการ เพื่อให้คนต่างด้าวมีชื่ออยู่ในบ้านหลังดังกล่าว

๘. การขอมีบัตรประจำตัวคนต่างด้าว เสียค่าธรรมเนียม ๖๐ บาท และการขอคัดแบบรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) เสียค่าธรรมเนียม ๒๐ บาท ตามกฎกระทรวง กำหนดให้คน ซึ่งไม่มีสัญชาติไทยปฏิบัติเกี่ยวกับการทะเบียนราษฎรและกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม พ.ศ.๒๕๕๑ การออกใบเสร็จรับเงินจะพิมพ์จากเครื่องคอมพิวเตอร์และมอบให้แรงงานต่างด้าว สำหรับสำเนาใบเสร็จรับเงิน จัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลและการนำส่งเงินเป็นรายได้แผ่นดินให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๙. แบบ ท.ต.๑ ที่จัดทำทะเบียนประวัติเรียบร้อยแล้ว ให้ลงเลขที่เอกสารเรียงลำดับและจัดเก็บอย่างมีระบบ เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบ

๑๐. ในการยื่นแบบคำร้องขอจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว นายจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมายจะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้านและแบบคำร้องขอจ้างคนต่างด้าวสำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่...(ในเขตกรุงเทพมหานคร) หรือแบบคำร้องขอจ้างคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัด...(ในพื้นที่จังหวัดอื่น) มาแสดงด้วย เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของที่อยู่นายจ้าง/สถานประกอบการ/บ้านเช่า/จำนวนที่ได้รับอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว

****

ขั้นตอนการปฏิบัติ (กรณีเคยจดทะเบียน มี ท.ร. ๓๘/๑)

๑. สำหรับกรณีที่แรงงานต่างด้าวมี ท.ร.๓๘/๑ ให้ตรวจสอบในฐานข้อมูล หากถูกต้องตรงกัน ให้ใช้เลขประจำตัวแรงงานต่างด้าวเดิม แต่ต้องแก้ไขรายการที่อยู่ให้ตรงกับที่อยู่ของนายจ้าง หรือสถานประกอบการ หรือบ้านเช่า ด้วยชุดคำสั่ง ของระบบคอมพิวเตอร์

๒. ตรวจสอบภาพถ่ายของแรงงานต่างด้าวในฐานข้อมูลฯ หากถูกต้องตรงกันให้ถ่ายรูปแรงงานต่างด้าวใหม่เพื่อให้ภาพถ่ายเป็นปัจจุบัน (เก็บค่าธรรมเนียม จำนวน ๖๐ บาท)

กรณีภาพถ่ายของแรงงานต่างด้าวในฐานข้อมูลฯ ไม่ตรงกับแรงงานต่างด้าว ให้ตรวจสอบแบบคำร้องขอจดทะเบียนประวัติฯ (ท.ต. ๑) กับตัวแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตรงกันแล้วดำเนินการบันทึกรายการบุคคลในฐานข้อมูล กำหนดเลขประจำตัวคนต่างด้าว ๑๓ หลัก พิมพ์ลายนิ้วมือ ถ่ายรูป ให้ใหม่ เพื่อพิมพ์แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) และบัตรประจำตัวให้คนต่างด้าวต่อไป (เก็บค่าธรรมเนียม จำนวน ๖๐ บาท)

๓. เมื่อดำเนินการตามขั้นตอน รวมถึงปรับปรุงฐานข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ให้พิมพ์แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) ให้แรงงานต่างด้าวเพื่อนำไปเป็นหลักฐานในการขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน (เก็บค่าธรรมเนียม จำนวน ๒๐ บาท)

คำร้องขอจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๖

ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว

เลขที่ ...../๒๕๕๖

ส่วนที่ ๑ สำรวจวันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๕๖

สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น.....จังหวัด.....

ประวัติคนต่างด้าว (M.L.C.)

เลขประจำตัวคนต่างด้าว (ถ้ามี) ☐☐ - ☐☐☐☐ - ☐☐☐☐☐☐ - ☐

ชื่อ ..... ชื่อสกุล .....

NAME..... SURNAME.....

วัน/เดือน/ปี (พ.ศ.) เกิด ...../...../..... เพศ ☐ชาย ☐หญิง สัญชาติ ☐เมียนมาร์ ☐ลาว ☐กัมพูชา

สถานภาพ ☐โสด ☐สมรส ☐หย่า ☐หม้าย ☐ร้าง

ชื่อ – ชื่อสกุลบิดา ..... ชื่อ – ชื่อสกุลมารดา .....

เลขประจำตัวประชาชนนายจ้าง/เจ้าบ้านสถานประกอบการ/เจ้าบ้านบ้านเช่า

☐ - ☐☐☐☐ - ☐☐☐☐☐ - ☐☐ - ☐ (ต้องกรอก)

ชื่อ – ชื่อสกุลนายจ้าง/เจ้าบ้านสถานประกอบการ/เจ้าบ้านบ้านเช่า

..... (ต้องกรอก)

ที่อยู่นายจ้าง/เลขรหัสประจำบ้าน/เจ้าบ้านสถานประกอบการ/เจ้าบ้านบ้านเช่า

☐☐☐☐ - ☐☐☐☐☐☐ - ☐ (ต้องกรอก)

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

เดินทางเข้ามาประเทศไทย ณ จุดพรมแดน/ทางจังหวัด .....

(ลงชื่อ) .....คนต่างด้าว (ลงชื่อ) ..... นายจ้าง

(.....) (.....)

ส่วนที่ ๒ (เจ้าหน้าที่สำนักทะเบียน)

☐☐ - ☐☐☐☐ - ☐☐☐☐☐☐ - ☐

สำนักทะเบียน..... (ลงชื่อ).....นายทะเบียน

(.....)

.....

ส่วนที่ ๓ (เจ้าหน้าที่สำนักทะเบียน) มอบให้คนต่างด้าวเพื่อติดต่อกับสำนักทะเบียน ในวันที่ ...../...../๒๕๕๖

สำนักทะเบียน.....เลขประจำตัวคนต่างด้าว ☐☐ - ☐☐☐☐ - ☐☐☐☐☐☐ - ☐

ชื่อ – ชื่อสกุล .....

(ลงชื่อ) ..... คนต่างด้าว (ลงชื่อ) ..... นายทะเบียน

(.....) (.....)

ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว

วัน.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๕๖

เลขที่ ...../๒๕๕๖

คำร้องขอจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา (เฉพาะบุตร)
กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๖

ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว

เลขที่ ...../๒๕๕๖

ส่วนที่ ๑ สำรวจวันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๕๖

สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ชื่อ ..... ชื่อสกุล .....

NAME..... SURNAME.....

วัน/เดือน/ปี (พ.ศ.) เกิด ...../...../..... เพศ ☐ชาย ☐หญิง สัญชาติ ☐เมียนมาร์ ☐ลาว ☐กัมพูชา

ชื่อ – ชื่อสกุลบิดา ..... เลขประจำตัวคนต่างด้าว ☐☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐-☐ สัญชาติ.....

ชื่อ – ชื่อสกุลมารดา ..... เลขประจำตัวคนต่างด้าว ☐☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐-☐ สัญชาติ.....

เลขรหัสประจำบ้านของบิดาหรือมารดา

☐☐☐☐ - ☐☐☐☐☐☐ - ☐ (ต้องกรอก)

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

เดินทางเข้ามาประเทศไทย ณ จุดพรมแดน/ทางจังหวัด .....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....คนต่างด้าว (ลงชื่อ) ..... ผู้แจ้ง(บิดาหรือมารดา)

(.....) (.....)

ส่วนที่ ๒ (เจ้าหน้าที่สำนักทะเบียน)

เลขประจำตัวคนต่างด้าวใหม่ ☐☐ - ☐☐☐☐ - ☐☐☐☐☐☐ - ☐

สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น..... (ลงชื่อ).....นายทะเบียน

(.....)

.....

ส่วนที่ ๓ (เจ้าหน้าที่สำนักทะเบียน) มอบให้คนต่างด้าวเพื่อติดต่อกับสำนักทะเบียน ในวันที่ ...../...../๒๕๕๖

สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น.....

ชื่อ-ชื่อสกุล.....เลขประจำตัวคนต่างด้าว ☐☐-☐☐☐☐-☐☐☐☐☐☐-☐

(ลงชื่อ) ..... คนต่างด้าว (ลงชื่อ) ..... นายทะเบียน

(.....) (.....)

ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว

วัน.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๕๖

เลขที่ ...../๒๕๕๖

กรมการจัดหางาน
เลขรับ 69798
วันที่ 20 ส.ค. 2556
เวลา 10.22

ด่วนที่สุด

เลขรับ 2074
วันที่ 20 ส.ค. 2556

ที่ รง๐๓๐๗/๒๘๔๕๙

กรมการจัดหางาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม.๑๐๔๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

ส่วนการทะเบียนแรงงานต่างด้าว
เลขที่รับ 69798
วันที่ 20 ส.ค. 2556
เวลา

เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖
๒. แนวทางดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖
๓. ตัวอย่างหนังสือถึงสำนักทะเบียน
๔. ตัวอย่างหนังสือแสดงความต้องการแรงงานต่างด้าว/บัญชีรายชื่อ/แบบประวัติแรงงานต่างด้าว
๕. หนังสือแสดงความต้องการแรงงานต่างด้าว/แบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว(กิจการประมงทะเล)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ลงมติเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานเสนอ คือ (๑) เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทางให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และ (๒) เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา(เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ ๒ ครั้ง โดยผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี นั้น

การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว แรงงานต่างด้าวทั้ง ๒ กลุ่มจะต้องดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติกับกรมการปกครอง เพื่อกำหนดเลขประจำตัว ๑๓ หลัก และออกหลักฐานเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) เป็นหลักฐานให้แรงงานต่างด้าวนำไปขอรับการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข และยื่นคำขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการจัดหางานจึงขอความร่วมมือท่านได้โปรดพิจารณาสั่งการให้สำนักทะเบียนจังหวัด สำนักทะเบียนอำเภอ สำนักทะเบียนท้องถิ่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐานจากกรมการจัดหางาน เพื่อดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

๑.๑ หนังสือประทับตราแทนการลงชื่อถึงสำนักทะเบียน
๑.๒ แบบแสดงความต้องการแรงงานต่างด้าว (มีตราประทับ/ลงลายมือชื่อกำกับ)
๑.๓ แบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (มีตราประทับ/ลงลายมือชื่อกำกับ)
๑.๔ ใบทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว (มีตราประทับ/ลงลายมือชื่อกำกับ)

/๒. กลุ่มแรงงานต่างด้าว...

๒. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา(เฉพาะในกิจการประมงทะเล) ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้ว เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

๒.๑ หนังสือประทับตราแทนการลงชื่อถึงสำนักทะเบียน

๒.๒ แบบแสดงความต้องการแรงงานต่างด้าวเฉพาะกิจการประมงทะเล (มีตราประทับ/ลงลายมือชื่อกำกับ)

๒.๓ แบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเฉพาะกิจการประมงทะเล (มีตราประทับ/ลงลายมือชื่อกำกับ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประวิทย์ เคียงผล)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กลุ่มงานจัดระบบการทำงานแรงงานต่างด้าว(พม่า ลาว กัมพูชา)
โทรศัพท์ ๐๒ ๓๕๔ ๑๗๓๐,๐๒ ๒๔๘ ๒๐๔๐

แบบบัญชีรายชื่อแรงงานพม่าที่ต้องการจ้าง (Name List of Myanmar workers)

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ [redacted] ประเภทกิจการ [redacted]
(Employer/Company) (Type of Business)
ที่อยู่ [redacted] โทรศัพท์ [redacted] โทรสาร มือถือ
(Address) (Phone Number) (Fax Number) (Mobile Phone)

ลำดับที่ (No.)	ชื่อ – สกุล (Name – Surname)	เพศ (Sex)	อายุ (Age)	ที่อยู่ในประเทศต้นทาง (Address in Abroad)	(Code)
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

(นางยิ่งยา อำหนองไพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ลงชื่อ [redacted] นายจ้าง/สถานประกอบการ (Employer/Company Sign)
( ) ประทับตราบริษัท (ถ้ามี) Company Seal

INTER ICE Company Limited

C:\Documents and Settings\GOODLUCK\Desktop\[redacted]

003223

ode) _____



ပြည်ပရောက်မြန်မာနိုင်ငံသားများမှတ်တမ်းတင် ကိုယ်ရေးရာဇဝင်အကျဉ်းချုပ်
Personal Profile for Overseas Worker

အမည် .....
Name .....
မွေးသက္ကရာဇ် .....
Date of Birth .....
မွေးဖွားရာဒေသ .....
Place of Birth .....
ဖခင်အမည် .....
Father Name .....
ကျား/ မ .....
Male/ Female .....
နိုင်ငံသားလက်မှတ် .....
Citizenship Card No. .....
လူမျိုး/ ဘာသာ .....
Nationality/ Religion .....
နေရပ်လိပ်စာ(မြန်မာ) .....
Address(Myanmar) .....
လုပ်ခ/လစာ .....
Wage / Salary .....
-လက်ရှိစားလုပ်အကိုင် .....
ကုမ္ပဏီအမည်နှင့်လိပ်စာ .....
-Occupation .....
Company Name,Address .....

လက်မှတ် .....
Signature
အမည် .....
Name
ရက်စွဲ .....
Date
တယ်လီဖုန်းနံပါတ် ...
Telephone Number

ဘာသိမ်းပါ်ကာ်ဘယ်ဘက်ခြေ
rprint : Left Hand Thumb)

ာ်ကပ်ခြင်းကို ရုံးအရာရှိ သို့မဟုတ် ရဲ ဌာနပိုင်ရာဌာနမှ ဖြစ်စေရမည်

หนังสือแสดงความต้องการแรงงานต่างด้าวเฉพาะกิจการประมงทะเล
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖
(Demand Letter)

---

๑. ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ.....
(Name Employer/Company)
ที่อยู่.....
(Address)
โทรศัพท์.....มือถือ.....โทรสาร.....
(Phone Number) (Mobile Phone) (Fax)

๒. ประเภทกิจการของนายจ้าง.....
(Type of Business)

๓. ตำแหน่งงานที่ต้องการจ้าง ◯ กรรมกร (Labour)
(Job Category)

๔. จำนวนคนงานที่ต้องการ..... คน ชาย.....คน หญิง .....คน
(Number of Workers) (Person) (Male) (Person) (Female) (Person)

๕. ระยะเวลาการจ้าง.....ปี
(Term of Contract) (Years)

๖. สถานที่ทำงาน : จังหวัด.....
(Working Place : Province)

๗. ชั่วโมงการทำงานปกติ.....
(Normal Working Hours)

๘. วันหยุดประจำสัปดาห์ (Weekly Holiday).....

๙. วันหยุดประจำปี(Annual Leave).....

๑๐.อัตราค่าจ้าง/เงินเดือน(Wages/Saraly).....

๑๑.อื่นๆ.....

(ลงชื่อ) (.....)
Signature.....

วันที่(Date) .....เดือน(Month) .....ปี(Year).....
ประทับตราบริษัท(ถ้ามี)

แบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล (Name List of workers)

สัญชาติ ○ พม่า ○ ลาว ○ กัมพูชา

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ.....ประเภทกิจการ.....

(Employer/Company) (Type of Business)

ที่อยู่.....โทรศัพท์. .....โทรสาร.....มือถือ.....

(Address) (Phone Number) (Fax Number) (Mobile Phone)

ลำดับที่ (No.)	ชื่อ – สกุล (Name – Surname)	เพศ (Sex)	อายุ (Age)	ที่อยู่ในประเทศต้นทาง (Address in Abroad)	รหัส (Code)

ลงชื่อ.....นายจ้าง/สถานประกอบการ (Employer/Company Sign)

( ) ประทับตราบริษัท (ถ้ามี) Company Seal

หนังสือแสดงความต้องการแรงงานพม่า

กรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556

(Demand Letter of Myanmar Workers)

1. ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ [redacted]
   (Name Employer/Company)
   ที่อยู่ [redacted]
   (Address)
   โทรศัพท์ - มือถือ - โทรสาร -
   (Phone Number) (Mobile Phone) (Fax)
2. ประเภทกิจการของนายจ้าง [redacted]
   (Type of Business)
3. ตำแหน่งงานที่ต้องการจ้าง ☑ กรรมกร (Labour) ○ ผู้รับใช้ในบ้าน (Domestic Helper)
   (Job Category)
4. จำนวนคนงานที่ต้องการ [redacted] คน ชาย [redacted] คน หญิง [redacted] คน
   (Number of Workers) (Person) (Male) (Person) (Female) (Person)
5. ระยะเวลาการจ้าง [redacted] ปี
   (Term of Contract) (Years)
6. สถานที่ทำงาน : จังหวัด [redacted]
   (Working Place : Province)
7. ชั่วโมงการทำงานปกติ 8 Hours
   (Normal Working Hours)
8. วันหยุดประจำสัปดาห์ (Weekly Holiday) 1 day
9. วันหยุดประจำปี(Annual Leave) 13 day
10. อัตราค่าจ้าง/เงินเดือน(Wages/Saraly) 300 bath / day
11. สถานที่ที่คนงานต้องการไปทำหนังสือเดินทาง (We would like to bring workers to the One Stop Service at)
    - ○ ศูนย์จังหวัดเชียงราย,ด่านท่าขี้เหล็ก (Chiang Rai Provincial Centre, Tachileik)
    - ○ ศูนย์จังหวัดตาก, ด่านเมียวดี (Tak Provincial Centre , Myawaddy)
    - ○ ศูนย์จังหวัดเชียงใหม่ (Chaing Mai Provincial Centre)
    - ○ ศูนย์จังหวัดปทุมธานี (Pathum Thani Provincial Centre)
    - ○ ศูนย์จังหวัดสมุทรปราการ (Samut Prakan Provincial Centre)
    - ○ ศูนย์จังหวัดสมุทรสาคร (Samut Sakhon Provincial Centre)
    - ○ ศูนย์จังหวัดสงขลา (Songkhla Provincial Centre)
    - ○ ศูนย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี (Surat Thani Provincial Centre)
    - ☑ ศูนย์จังหวัดระนอง, ด่านเกาะสอง (Ranong Provincial Centre, Kawthaung)
    - ○ ศูนย์จังหวัดระยอง (Rayong Provincial Centre)
    - ○ ศูนย์จังหวัดกาญจนบุรี (Kanchana Buri Provincial Centre)
    - ○ ศูนย์จังหวัดขอนแก่น (Khon Kaen Provincial Centre)

กรมการจัดหางาน DEPARTMENT OF EMPLOYMENT

(ลงชื่อ) ([redacted])
Signature [redacted]
วันที่(Date) [redacted] เดือน(Month) February ปี(Year) [redacted]
ประทับตราบริษัท(ถ้ามี)

ตัวอย่าง



ที่ รง๐๓๐๗/

ถึง สำนักทะเบียนอำเภอ...../สำนักทะเบียนเขต.....

พร้อมนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัด...../สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่.....ขอส่งเอกสารหลักฐานบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวสัญชาติ.....จำนวน.....คน ของนายจ้าง/สถานประกอบการชื่อ.....(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)เพื่อดำเนินการจดทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ต่อไป

สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่
วัน เดือน ปี

ฝ่าย.....
โทรศัพท์.....

แนวทางการดำเนินการ
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

๑. เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทางให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี

๒. เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา(เฉพาะกิจการประมงทะเล) โดยให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ ๒ ครั้ง โดยผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี

แนวทางดำเนินการ

ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ ดำเนินการตามแนวทางและขั้นตอน ดังนี้

๑. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้นายจ้างนำเอกสารหลักฐานของแรงงานต่างด้าวที่ได้ยื่นไว้แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ประเทศต้นทางยังไม่ได้ดำเนินการรับรองสถานะ(ประกอบด้วยหนังสือแสดงความต้องการแรงงาน บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว และแบบประวัติแรงงานต่างด้าว) มายื่นคำร้องตามแบบที่กำหนดต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ เพื่อขอให้ตรวจสอบรับรองและออกหนังสือให้ไปดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) กรณีที่ยื่นเอกสารไว้กับกรมการจัดหางานให้นำเอกสารดังกล่าวมายื่นคำร้อง ณ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว (ให้นายจ้างดำเนินการภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖)

๑.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและประทับตราสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับใต้ตราประทับ และออกหนังสือประทับตราแทนการลงชื่อถึงสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่นให้นายจ้างเป็นหลักฐานเพื่อพาตัวแรงงานต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑)

๑.๓ นายจ้างนำเอกสารหลักฐานที่ได้รับจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ (ประกอบด้วยหนังสือแสดงความต้องการแรงงาน บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว แบบประวัติแรงงานต่างด้าว และหนังสือประทับตราแทนการลงชื่อถึงสำนักทะเบียน) พร้อมทั้งตัวแรงงานต่างด้าว ไปยื่นคำร้องขอจดทะเบียนประวัติคนต่างด้าว(ตามแบบทต.๑) กับสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่น เพื่อขอให้จัดทำทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) (ให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖)

๑.๔ เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) จากสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่นแล้ว ให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปเข้ารับการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ กับโรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อขอรับใบรับรองแพทย์ (ให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการภายในระยะเวลา ๔๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖)

๑.๕ แรงงานต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ โดยยื่นตามแบบตท.๘ พร้อมเอกสารหลักฐาน ได้แก่ เอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองการจ้าง สำเนาทะเบียนบ้าน/สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล รูปถ่ายคนต่างด้าว แผนที่แสดงที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว และใบโควตา (ให้แรงงานต่างด้าวยื่นคำขอภายในระยะเวลา ๖๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖) โดยอนุญาตทำงานตามมาตรา๑๓(๒) ใบอนุญาตทำงานออกให้ไม่เกิน ๑ ปี

๒. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา(เฉพาะในกิจการประมงทะเล) ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้ว ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้นายจ้างในกิจการประมงทะเล แจ้งจำนวนความต้องการแรงงานต่างด้าวตามแบบที่กำหนด โดยแนบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ยื่นต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด(๒๒ จังหวัดชายทะเล) เพื่อขอให้ออกหนังสือรับรองให้ไปดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) โดยให้นายจ้างแจ้งภายในระยะเวลา ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัด(๒๒ จังหวัดชายทะเล) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและประทับตราสำนักงานจัดหางานจังหวัดในหนังสือแสดงความต้องการแรงงานต่างด้าว และแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับใต้ตราประทับ และออกหนังสือประทับตราแทนการลงชื่อถึงสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่น ให้นายจ้างเป็นหลักฐานเพื่อพาตัวแรงงานต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑)

๒.๓ นายจ้างนำเอกสารหลักฐานที่ได้รับจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด(๒๒ จังหวัดชายทะเล) (ประกอบด้วยหนังสือแสดงความต้องการแรงงาน บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว และหนังสือประทับตราแทนการลงชื่อถึงสำนักทะเบียน) พร้อมทั้งตัวแรงงานต่างด้าว ไปยื่นคำร้องขอจดทะเบียนประวัติคนต่างด้าว(ตามแบบทต.๑) กับสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่น เพื่อขอให้จัดทำทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) โดยให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการภายในระยะเวลา ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒.๔ เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) จากสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่นแล้ว ให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปเข้ารับการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ กับโรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อขอรับใบรับรองแพทย์ โดยให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการภายในระยะเวลา ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒.๕ แรงงานต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด(๒๒ จังหวัดชายทะเล) โดยยื่นตามแบบตท.๘ โดยยื่นตามแบบตท.๘ พร้อมเอกสารหลักฐาน ได้แก่ เอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) ใบรับรองแพทย์ หนังสือรับรองการจ้าง สำเนาทะเบียนบ้าน/สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล รูปถ่ายคนต่างด้าว แผนที่แสดงที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว และใบโควตา โดยให้แรงงานต่างด้าวยื่นคำขอภายในระยะเวลา ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยอนุญาตทำงานตามมาตรา๑๓(๒) ใบอนุญาตทำงานออกให้ไม่เกิน ๑ ปี เป็นสีเหลือง เพื่อให้แตกต่างจากกิจการอื่นๆ

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๓๐๗/ฟ๐๑๒



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๙๕๐๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖
๒. ผลการผ่อนผันแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖
๓. แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
๔. แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล)

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ภายหลังสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ผ่อนผันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างในประเทศไทยอยู่แล้ว รวมทั้งบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเป็นเวลา ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เพื่อดำเนินการให้ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) จากประเทศต้นทาง และได้รับอนุญาตให้เป็นผู้เดินทางเข้าประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมกับได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะกับนายจ้างเดิมต่อไป

/๑.๒ คณะรัฐมนตรี...

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) โดยการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา รวมทั้งบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งนายจ้างได้ยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว บัญชีรายชื่อและเอกสารต่างๆ ไว้กับกรมการจัดหางานแล้ว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษต่อไปอีกเป็นเวลา ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป เพื่อดำเนินการให้ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล(Certificate of Identity) จากประเทศต้นทาง และได้รับอนุญาตให้เป็นผู้เดินทางเข้าประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายพร้อมกับได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะกับนายจ้างเดิมต่อไป

๒. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

๒.๑ เนื่องจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ ประเทศต้นทางโดยเฉพาะประเทศลาว และกัมพูชา มีข้อขัดข้องบางประการทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามวิธีการ ขั้นตอน ที่ได้ตกลงร่วมกันไว้กับกระทรวงแรงงาน เช่น กรณีของประเทศลาว เจ้าหน้าที่ทางการลาวได้เดินทางกลับประเทศตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๕๖ ปัจจุบันยังไม่มีเจ้าหน้าที่ทางการลาวเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานของตนแต่อย่างใด จึงส่งผลให้การปรับเปลี่ยนสถานะของแรงงานต่างด้าวไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สำหรับประเทศพม่าเนื่องจากมีจำนวนแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมากทางการพม่าจึงต้องใช้เวลาพอสมควรในการตรวจสอบและรับรองรายชื่อเพื่อส่งให้กรมการจัดหางานแจ้งนายจ้างให้พาแรงงานต่างด้าวไปรับเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและดำเนินการขอรับการตรวจลงตรา และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งยังคงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้ดำเนินการอีกจำนวนหนึ่ง

๒.๒ เนื่องจากภายหลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างในประเทศไทย รวมทั้งบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้นายจ้างพาแรงงานไปขอรับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) กับประเทศต้นทาง ขอรับการตรวจลงตรา และใบอนุญาตทำงานตามขั้นตอนและสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ ประมาณการว่าคงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ จำนวนกว่า ๒๐๐,๐๐๐ คน ซึ่งจะหมดสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเพราะสิ้นสุดระยะเวลาการผ่อนผัน ต้องเดินทางกลับออกนอกราชอาณาจักร หากไม่มีแนวทางแก้ไข การขาดแคลนแรงงานจะสร้างปัญหาให้กับนายจ้างต่อไป และนอกจากนี้ยังมีกิจการประมงทะเลที่มีการขาดแคลนแรงงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งสภาพการทำงานแตกต่างจากกิจการอื่นๆ เพราะแรงงานต่างด้าวต้องใช้ชีวิตอยู่ในทะเลเป็นเวลานานทำให้นายจ้างไม่สามารถนำแรงงานต่างด้าวมาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ จึงจำเป็นต้องมีการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับนายจ้างที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวไว้แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

/แต่ประเทศ...

แต่ประเทศต้นทางยังไม่ได้ออกหนังสือเดินทางให้ รวมทั้งการขาดแคลนแรงงานในกิจการประมงให้สามารถนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกกฎหมาย สามารถตรวจสอบได้ง่าย แก้ไขปัญหาความมั่นคง ป้องกันและควบคุมโรค และมีหลักประกันด้านการคุ้มครองชีวิตในระหว่างการทำงาน

๓. <u>ความเร่งด่วนของเรื่อง</u>

เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจเอกชนที่มีความต้องการใช้แรงงานอย่างต่อเนื่อง แต่ไม่สามารถดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวได้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องได้ทันภายในกำหนด และเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลให้ได้รับการจ้างงานที่ถูกต้อง ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์

๔. <u>สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย</u>

๔.๑ คณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒๓ หน่วยงาน ได้ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยรองนายกรัฐมนตรี (พลตำรวจเอก ประชา พรหมนอก) ได้มอบหมายให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) เป็นประธาน เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง มีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔.๒ การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร ต้องอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงจะดำเนินการได้

๕. <u>ข้อเสนอของส่วนราชการ</u>

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบมติคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕.๑ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดำเนินการโดย ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผันให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ ออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าวเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

/๕.๒ แนวทาง...

๕.๒ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) ดำเนินการโดย ให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ ๒ ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก

(เฉลิม อยู่บำรุง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

สำเนาถูกต้อง

(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม เทียน อัชกุล ชั้น ๑๐
กรมการจัดหางาน อาคารกระทรวงแรงงาน

คณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ได้ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม เทียนอัชกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยรองนายกรัฐมนตรี (พลตำรวจเอก ประชา พรหมนอก) ได้มอบหมายให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) เป็นประธาน สรุปผลการประชุม ดังนี้

๑. เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ประธานแจ้งที่ประชุมว่าได้รับมอบหมายจากรองนายกรัฐมนตรี (พลตำรวจเอก ประชา พรหมนอก) ให้เป็นประธานการประชุมแทน และได้สอบถามถึงภาพรวมของแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ซึ่งที่ประชุมไม่ขัดข้อง แต่ขอให้ประสานประเทศต้นทางเพื่อดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. เรื่องเพื่อทราบ ที่ประชุมรับทราบเรื่อง ๒ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ ผลการผ่อนผันแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑) นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา จำนวน ๖๕๑,๑๔๓ คน (พม่า ๔๖๒,๑๖๒ คนลาว ๖๖,๐๘๒ คน กัมพูชา ๑๒๒,๘๙๙ คน)

๒)แรงงานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะ และได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกกฎหมาย จำนวน ๓๘๒,๐๗๑ คน (พม่า ๓๗๑,๐๑๔ คน ลาว ๓,๒๐๒ คน กัมพูชา ๗,๘๕๕ คน)

๓) คงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตรา และยังไม่ได้ขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒๖๙,๐๗๒ คน (พม่า ๙๑,๑๔๘ คน ลาว ๖๒,๘๘๐ คน กัมพูชา ๑๑๕,๐๔๔ คน)

๒.๒ สรุปผลการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณา ๑) แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ๒) แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) ๓) การตรวจลงตรา (วีซ่า) แก่บุตรแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่อยู่นอกเหนือมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอโดยให้รับความเห็น และข้อสังเกตจากคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาด้วย

๓. เรื่องเพื่อพิจารณา มี ๓ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ มีความเห็นดังนี้

ประธาน : สอบถามฝ่ายเลขานุการฯ ถึงระยะเวลาการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติของประเทศพม่า ลาว และกัมพูชา ว่าใช้เวลาเท่าไร จะเสร็จสิ้นเมื่อใด ขอให้ประสานประเทศต้นทางเพื่อให้เข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติโดยเร็ว

ฝ่ายเลขานุการฯ : ประเทศพม่าคงใช้เวลาดำเนินการไม่นานก็แล้วเสร็จเพราะให้ความร่วมมือดำเนินการตามวิธีการ ขั้นตอนมาโดยตลอด คงเหลือแรงงานต่างด้าวจากประเทศลาว และกัมพูชา คงต้องเจรจาเพื่อให้การดำเนินการแล้วเสร็จโดยเร็ว

ประธาน : สอบถามที่ประชุม และหน่วยงานด้านความมั่นคงว่าการดำเนินการตามแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ มีผลกระทบอย่างไรบ้าง ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าถ้ามีการจัดระเบียบก็จะไม่เกิดผลกระทบใดๆ แต่ถ้าไม่มีการจัดระเบียบ อาจส่งผลกระทบทางด้านความมั่นคงได้ และเห็นควรที่จะเร่งรัดประเทศต้นทางให้เข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติโดยเร็ว

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทางให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผันให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าวเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑. กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้าง และบัญชีรายชื่อไว้แล้วแต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะจากประเทศต้นทางอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๒. นายจ้างนำหลักฐานการแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวและบัญชีรายชื่อที่ได้ยื่นไว้แล้วให้กรมการจัดหางานตรวจสอบและรับรอง

๓. กรมการจัดหางาน ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งความต้องการจ้าง และบัญชีรายชื่อพร้อมทั้งจำนวนแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างยื่นไว้ และประทับตรารับรองเอกสารให้กับนายจ้างเพื่อนำไปเป็นหลักฐานประกอบการจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑)

๔. นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปรายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวกับกรมการปกครองเพื่อขอรับเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติคนต่างด้าว (ท.ร. ๓๘/๑)

๕. กรมการปกครอง จัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และออกเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติคนต่างด้าว (ท.ร. ๓๘/๑) ให้กับแรงงานต่างด้าว

๖. แรงงานต่างด้าว ยื่นคำขออนุญาตทำงานอนุญาตตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๗. กรมการจัดหางาน รับแบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๘) พิจารณาอนุญาตทำงานและจัดเก็บค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด

๘. กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร พร้อมทั้งออกใบรับรองแพทย์ให้แรงงานต่างด้าวเป็นหลักฐานเพื่อไปรับใบอนุญาตทำงาน

๙. แรงงานต่างด้าวนำใบรับรองแพทย์ไปแสดงเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ – ๑๐

๑๐. เมื่อแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับหนังสือเดินทาง (Passport) หรือหนังสือเดินทางชั่วคราว(Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล(Certificate Of Identity) จากประเทศต้นทางแล้ว ให้แรงงานต่างด้าวยื่นขอรับการตรวจลงตรา(Visa) ดำเนินการตรวจสุขภาพและยื่นคำขออนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ (ยื่นแบบ ตท.๒) ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน โดยให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติเป็นเวลา ๒ ปี สามารถขออยู่ในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

๓.๒ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) คณะกรรมการฯ มีความเห็น ดังนี้

ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ : แรงงานประมงไม่ค่อยมีโอกาสขึ้นฝั่ง แต่การจดทะเบียนจะต้องเสียค่าใช้จ่ายสูง โดยเฉพาะการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ซึ่งโอกาสที่จะเข้ารับการรักษาไม่ค่อยมี ทำให้แรงงานไม่เข้ามาสู่ระบบ มาตรการจดทะเบียนจึงไม่ได้ผล ควรลดค่าใช้จ่ายให้น้อยลงเพื่อเป็นการจูงใจให้แรงงานเข้าสู่ระบบ

ฝ่ายเลขานุการฯ : การเสนอแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เฉพาะกิจการประมงทะเล เนื่องจากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ประสานประมง ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวทั้งปี เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน จึงได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการ และได้ข้อสรุปว่าการจดทะเบียนทั้งปีจะขัดกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย จึงเห็นควรแก้ไขปัญหาโดยการเปิดจดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย : เห็นว่าการใช้มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นการดำเนินการในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่อง ถ้าจะนำมาใช้กับผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรได้ทั้งปี เท่ากับเป็นการเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้ตลอดเวลา คงจะขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย เห็นว่าจดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง เหมาะสมแล้ว

ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ : ระบบการจดทะเบียนในกิจการประมงไม่ค่อยประสบผลสำเร็จ ทำอย่างไรจึงจะให้ผู้ประกอบการร่วมมือแก้ไขปัญหา

ประธาน : ต้องมีการประชุมหารือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการ

ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข : แรงงานประมงต้องมีการตรวจสุขภาพ เพราะตรวจพบโรคต่างๆ หลายโรค เช่น วัณโรค ซิฟิลิส จำเป็นต้องให้การรักษา การตรวจคัดกรองจะเป็นประโยชน์มาก

ฝ่ายเลขานุการฯ : การขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว จะต้องผ่านการตรวจสุขภาพ ซึ่งรับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ซิฟิลิส วัณโรค เท้าช้าง เป็นต้น ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว

ผู้แทนกองทัพบก : การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล จะต้องมีอะไรเป็นพิเศษเพื่อเป็นแรงจูงใจให้มาจดทะเบียน

ฝ่ายเลขานุการฯ : จะปรึกษากับสมาคมประมงว่าช่วงเวลาไหนที่จะนำแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนได้อย่างสะดวก

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ ๒ ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหาต่อไป โดยดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑. กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศเพื่อผ่อนผันให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงานกับนายจ้างในกิจการประมงทะเลมาจดทะเบียน(ปีละ ๒ ครั้ง) โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๒. กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล) รับแจ้งจำนวนความต้องการแรงงานต่างด้าวจากนายจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานในกิจการประมงทะเล และออกหนังสือรับรองให้กับนายจ้างเพื่อนำไปเป็นหลักฐานประกอบการจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑)

๓. นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปรายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวกับกรมการปกครอง เพื่อขอรับเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑)

๔. กรมการปกครอง จัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าว กำหนดเลขประจำตัว ๑๓ หลักและออกเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) ให้กับแรงงานต่างด้าว

๕. แรงงานต่างด้าว ยื่นคำขออนุญาตทำงานอนุญาตตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งเก็บข้อมูล(Bio Data) แรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน

๖. กรมการจัดหางาน รับแบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๘) พิจารณาอนุญาตทำงานและจัดเก็บค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด

๗. กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และออกใบรับรองแพทย์ให้แรงงานต่างด้าวเป็นหลักฐานเพื่อไปรับใบอนุญาตทำงาน

๘. แรงงานต่างด้าวไปรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยนำใบรับรองแพทย์ไปแสดง

๓.๓ การตรวจลงตรา (วีซ่า) แก่บุตรแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่อยู่นอกเหนือมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ มีความเห็น ดังนี้

ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ : กรณีตามข้อร้องขอของคลินิกกฎหมายด้านสิทธิและสถานะบุคคล ศูนย์สังคมพัฒนามูลนิธิคาทอลิกสุราษฎร์ธานี เป็นประเด็นที่อาจเกิดปัญหาในเรื่องการรับรองสถานะของบุตรแรงงานต่างด้าว ในกรณีอายุเกิน ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี ประสงค์จะทำงาน จะเกิดปัญหากลายเป็นเรื่องการส่งเสริมให้ใช้แรงงานเด็ก กรณีนี้มีประเด็นที่มีรายละเอียดมากต้องศึกษาและพิจารณาอย่างรอบคอบ

ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ : กรณีนี้เป็นเรื่องใหญ่ และสำคัญมาก อาจมีการสวมรอยเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าว หากระบบตรวจสอบไม่ชัดเจน

มติที่ประชุม : เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ จำเป็นต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ ที่ประชุมจึงมีมติให้ยกประเด็นนี้นำไปพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งต่อไป

๔. เรื่องอื่นๆ

ฝ่ายเลขานุการฯ : เนื่องจากฝ่ายเลขานุการฯ จะต้องนำผลการประชุมในวันนี้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา อยู่ในราชอาณาจักร ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอให้คณะกรรมการฯ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยไม่ต้องมีการรับรองรายงานการประชุมอีก

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ โดยไม่ต้องมีการรับรองรายงานการประชุมอีก

ฝ่ายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา
(เฉพาะกิจการประมงทะเล)

---

๑. ความเป็นมา

เนื่องจากสถานการณ์การค้ามนุษย์ในรูปแบบของแรงงานประมง เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของสังคมไทย เวทีระหว่างประเทศ และสื่อมวลชน เพราะสภาพการทำงานบนเรือประมงเป็นงานเสี่ยงอันตรายยากลำบาก และต้องใช้ชีวิตอยู่ในทะเลระยะยาว จึงเกิดการขาดแคลนแรงงาน และมีการลักลอบใช้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองจากประเทศเพื่อนบ้านมาทำงานอย่างผิดกฎหมายซึ่งเสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รัฐบาลจึงได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบแนวทาง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยให้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงเป็นโครงการนำร่องใน ๗ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และ สตูลที่จะนำแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะกิจการเรือประมงเท่านั้น

๒. การดำเนินการ/สภาพปัญหา

กรมการจัดหางานได้จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการประสานนำแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะกิจการบนเรือประมงเท่านั้น จัดทำระบบการควบคุม ตรวจสอบ คุ้มครองแรงงาน ให้ความรู้เรื่องสิทธิที่พึงจะได้รับแก่นายจ้าง และลูกจ้าง รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและการบังคับใช้แรงงานที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ โดยการให้นายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานเพื่อส่งให้ประเทศต้นทางออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เพื่อมาขอรับการตรวจลงตรา และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ(One Stop Service)จำนวน ๑๒ แห่ง ซึ่งจะสิ้นสุดการดำเนินการในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

สภาพปัญหาการทำงานในกิจการประมงมีลักษณะแตกต่างจากกิจการอื่นๆ ต้องใช้ชีวิตอยู่ในทะเลเป็นเวลานานทำให้นายจ้างไม่สามารถนำแรงงานต่างด้าวมาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ ได้ ซึ่งภายหลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ แรงงานต่างด้าวจะหมดสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเพราะสิ้นสุดระยะเวลาการผ่อนผันและจะต้องถูกจับกุมดำเนินคดีและผลักดันส่งกลับ ซึ่งจะทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานและมีการลักลอบใช้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และสร้างปัญหาให้กับนายจ้าง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลให้ได้รับการจ้างงานที่ถูกต้องต่อไป เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับนายจ้าง รวมทั้งเพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ง่าย แก้ไขปัญหาความมั่นคง ป้องกันและควบคุมโรค และแรงงานต่างด้าวมีหลักประกันในด้านการคุ้มครองชีวิตในระหว่างการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างในกิจการประมงทะเล

๔. กรอบแนวทางดำเนินการ

- เปิดให้นายจ้างในกิจการประมงทะเลนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างอยู่แล้วมาจดทะเบียน ปีละ ๒ ครั้ง โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างยื่นในกิจการประมงทะเล

๕.๒ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองพิจารณา

๕.๓ เสนอคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง(กบร.)

๕.๔ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศเพื่อผ่อนผันให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงานกับนายจ้างในกิจการประมงทะเลมาจดทะเบียน(ปีละ ๒ ครั้ง) โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๖.๒ กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล) รับแจ้งจำนวนความต้องการแรงงานต่างด้าวและบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวจากนายจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลักลอบทำงานในกิจการประมงทะเล และออกหนังสือรับรองให้กับนายจ้างเพื่อนำไปเป็นหลักฐานประกอบการจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑)

๖.๓ นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปรายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวกับกรมการปกครองเพื่อขอรับเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑)

๖.๔ กรมการปกครอง จัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าว กำหนดเลขประจำตัว ๑๓ หลัก และออกเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๘/๑) ให้กับแรงงานต่างด้าว

๖.๕ แรงงานต่างด้าว ยื่นคำขออนุญาตทำงานอนุญาตตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งเก็บข้อมูล(Bio Data)แรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน

๖.๖ กรมการจัดหางาน รับแบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๘) พิจารณาอนุญาตทำงาน และจัดเก็บค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด และจัดเก็บข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้อนุญาตทำงาน (Bio Data)

๖.๗ กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และออกใบรับรองแพทย์ให้แรงงานต่างด้าวเป็นหลักฐานเพื่อไปรับใบอนุญาตทำงาน

๖.๘ แรงงานต่างด้าวไปรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยนำใบรับรองแพทย์ไปแสดง

๗. การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ กระทรวงมหาดไทย : ดำเนินการดังนี้

- อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศเพื่อผ่อนผันให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างในกิจการประมงทะเลมาจดทะเบียนโดยเปิดให้จดทะเบียน(ปีละ ๒ ครั้ง) และผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนแล้วอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นการชั่วคราวในระหว่างรอการส่งกลับ

๗.๒ กรมการปกครอง : ดำเนินการดังนี้

- อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ.๒๕๓๔ และมาตรา๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างในกิจการประมงทะเลเท่านั้น กำหนดเลขประจำตัว ๑๓ หลัก และออกเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) โดยรับจดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง ระยะเวลาการจดทะเบียนครั้งละ ๓๐ วัน

๗.๓ กระทรวงสาธารณสุข : ดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรโดยแรงงานต่างด้าวชำระค่าตรวจสุขภาพ ๖๐๐ บาท ค่าประกันสุขภาพ ๑,๓๐๐ บาท

๒) กรณีแรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพแล้วพบว่าเป็นโรคต้องห้ามมิให้อยู่ในราชอาณาจักร ให้ดำเนินการส่งข้อมูลรายชื่อ-ที่อยู่คนต่างด้าวให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเพื่อผลักดันส่งกลับ

๗.๔ กรมการจัดหางาน : ดำเนินการดังนี้

๑) รับแจ้งจำนวนความต้องการแรงงานต่างด้าวและบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวจากนายจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานในกิจการประมงทะเล และออกหนังสือรับรองให้กับนายจ้างเพื่อนำไปเป็นหลักฐานประกอบการจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑)

๒) พิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว โดยให้พิจารณาอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ โดยใบอนุญาตทำงานให้กำหนดสีให้แตกต่างจากใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการอื่นๆ

๓) จัดเก็บข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้อนุญาตทำงาน (Bio Data) และวางระบบการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้สามารถดำเนินการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าวในการดำเนินการจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

๗.๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : ดำเนินการดังนี้

- โดยการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงานเพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในระหว่างทำงาน โดยให้นายจ้างจัดสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน และสภาพความเป็นอยู่ของลูกจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๗.๖ กรมประมง/กรมเจ้าท่า : ดำเนินการดังนี้

- ดำเนินการจดทะเบียนเรือประมง จัดระเบียบเรือประมงให้เข้าระบบอย่างถูกต้องทั้งตัวเรือ และบุคคลบนเรือ รวมทั้งวางมาตรการในการกำหนดให้เรือประมงทะเลลงมาทำสัญญาคนประจำเรือกับกรมเจ้าท่า และมาตรการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๗.๗ สมาคมการประมงจังหวัด/สมาคมการประมงแห่งประเทศไทย : ดำเนินการดังนี้

- ดำเนินการรับลงทะเบียนสมาชิกนายจ้างที่ประกอบกิจการประมง
- ประสานแจ้งนายจ้างในกิจการประมงทะเล ดำเนินการยื่นคำร้องขอจ้างแรงงานต่างด้าว นำแรงงานต่างด้าวไปจดทะเบียน และขออนุญาตทำงานตามระยะเวลาที่กำหนด
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงานในเรือประมงให้แก่แรงงานต่างด้าวก่อนส่งแรงงานต่างด้าวลงไปทำงานในเรือประมง
- กำกับดูแลสมาชิกให้จัดสภาพการทำงาน สภาพการจ้างงาน และความเป็นอยู่ของลูกจ้างต่างด้าวให้มีความเหมาะสม และเป็นไปตามกฎหมาย

๗.๘ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ : ดำเนินการดังนี้

- พิจารณาจัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ประสานแรงงานประมง

- จัดให้มีมาตรการในการช่วยเหลือหรือช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานต่างด้าวหรือแรงงานต่างด้าวที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์

๗.๙ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง : ดำเนินการดังนี้

- ดำเนินการผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวออกนอกราชอาณาจักรในกรณีที่แรงงานต่างด้าวไม่รายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร.๓๘/๑ และไม่ขออนุญาตทำงานตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งกรณีแรงงานต่างด้าวที่เป็นโรคต้องห้ามมิให้อยู่ในราชอาณาจักร

๗.๑๐ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ : ดำเนินการดังนี้

- ดำเนินการปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ไม่รายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) และไม่ขออนุญาตทำงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๗.๑๑ กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ : ดำเนินการดังนี้

-ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการป้องกันและสกัดกั้นการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวรายใหม่

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการหลังจากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบโดยให้บูรณาการดำเนินการร่วมกันและในระหว่างที่ออกกฎระเบียบที่ใช้ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการไปพลางก่อนได้

๘.๑ การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว : ผ่อนผันให้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๘.๒ การออกประกาศผ่อนผัน : ให้กระทรวงมหาดไทยดำเนินการภายใน ๓๐วัน

๘.๓ การรับแจ้งจำนวนความต้องการแรงงานต่างด้าว และออกหนังสือรับรองให้นายจ้างไปจัดทำทะเบียนประวัติ(ท.ร.๓๘/๑) : ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวพร้อมบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวกับกรมการจัดหางาน ภายใน ๓๐ วัน

๘.๔ การรับรายงานตัวแรงงานต่างด้าวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าว(ท.ร.๓๘/๑) : ให้กรมการปกครองรับรายงานตัวแรงงานต่างด้าวปีละ ๒ ครั้งๆละ ๓๐วัน

๘.๕ การตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ : ให้กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการภายใน ๔๕ วัน

๘.๖ การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓ (๒) (ยื่นแบบ ตท.๘) : ให้แรงงานต่างด้าวยื่นคำขอภายใน ๖๐ วัน

ทั้งนี้ให้กรมการจัดหางานสามารถปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ได้ตามความเหมาะสม

๙. เงื่อนไขอื่น ๆ ในการดำเนินการ

๙.๑ นายจ้างที่ไม่ให้ความร่วมมือ และลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายหากจับกุมได้ต้องถูกตัดโควตาการจ้างแรงงานต่างด้าว และถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๙.๒ แรงงานต่างด้าวที่ผ่อนผันเป็นการชั่วคราวเมื่อได้รับอนุญาตทำงานแล้วห้ามมิให้เปลี่ยนนายจ้างไปในกิจการอื่นๆ ให้เปลี่ยนนายจ้างได้เฉพาะในกิจการประมงทะเลด้วยกัน โดยให้ดำเนินการภายใน ๑๕ วัน หากครบกำหนดหานายจ้างไม่ได้ให้ยกเลิกการผ่อนผันและผลักดันส่งกลับ

หมายเหตุ : สถานที่ดำเนินการในจังหวัดที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ได้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดบูรณาการการดำเนินการร่วมกันในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อไว้แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะจากประเทศต้นทาง

---

๑. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ เห็นชอบการจัดระบบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชาที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างในประเทศไทยอยู่แล้ว โดยให้แรงงานต่างด้าวขอรับหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ขอรับการตรวจลงตรา และขออนุญาตทำงาน ตามกระบวนการ ขั้นตอน ที่กรมการจัดหางานกำหนด ภายในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๕๖ และต่อมามีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ ขยายระยะเวลาการดำเนินการออกไปอีก ๑๒๐ วัน สิ้นสุดวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

๒. การดำเนินการ/สภาพปัญหา

๒.๑ นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา จำนวน ๖๕๑,๑๔๓ คน (พม่า ๔๖๒,๑๖๒ คน ลาว ๖๖,๐๘๒ คน กัมพูชา ๑๒๒,๘๙๙ คน) เพื่อส่งให้ประเทศต้นทางตรวจสอบ และรับรอง ประเทศต้นทางตรวจสอบและรับรองแรงงานต่างด้าวแล้ว จำนวน ๔๘๐,๓๘๖ คน (พม่า ๔๖๒,๑๖๒ คน ลาว ๖,๔๗๓ คน กัมพูชา ๑๑,๗๕๑ คน ณ ๑๗ ก.ค.๕๖)

๒.๒ กรมการจัดหางานตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อให้บริการออกหนังสือเดินทางชั่วคราว/ตรวจลงตราวีซ่า/ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒ ศูนย์ ใน ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ตาก กาญจนบุรี ขอนแก่น ปทุมธานี ระยอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร ระนอง สุราษฎรธานี และสงขลา ดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวได้รับหนังสือเดินทาง/ตรวจลงตราวีซ่าและใบอนุญาตทำงานไปแล้ว จำนวน ๓๘๒,๐๗๑ คน (พม่า ๓๗๑,๐๑๔ คน ลาว ๓,๒๐๒ คน กัมพูชา ๗,๘๕๕ คน ณ ๑๗ ก.ค.๕๖)

๒.๓ สภาพปัญหาเนื่องจากทางการลาวและกัมพูชาไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการออกเอกสารให้กับแรงงานต่างด้าวจึงทำให้ยังคงมีแรงงานต่างด้าวอีกจำนวน ๒๖๙,๐๗๒ คน (พม่า ๙๑,๑๔๘ คน ลาว ๖๒,๘๘๐ คน กัมพูชา ๑๑๕,๐๔๔ คน ณ ๑๗ ก.ค.๕๖) ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องได้ ซึ่งภายหลังวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ แรงงานต่างด้าวจำนวนนี้จะหมดสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเพราะสิ้นสุดระยะเวลาการผ่อนผันและจะต้องถูกจับกุมดำเนินคดีและผลักดันส่งกลับ ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานจะสร้างปัญหาให้กับนายจ้างที่ได้ยื่นบัญชีแรงงานต่างด้าวไว้แล้ว จะไม่สามารถนำแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างที่ถูกต้องได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้แล้วให้ได้รับการจ้างงานที่ถูกต้องต่อไป เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับนายจ้าง รวมทั้งเพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ง่าย แก้ไขปัญหาความมั่นคง ป้องกันและควบคุมโรค และแรงงานต่างด้าวมีหลักประกันในด้านการคุ้มครองชีวิตในระหว่างการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง

๔. กรอบแนวทางดำเนินการ

๔.๑ ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน ๑ ปี และอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๒ ในระยะเวลาระหว่างการผ่อนผัน ให้ประเทศต้นทางเข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะบุคคลให้แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๔.๑ เปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และขอรับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ต่อไป

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้าง และบัญชีรายชื่อไว้แล้วแต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะจากประเทศต้นทาง

๕.๒ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองพิจารณา

๕.๓ เสนอคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง(กบร.)

๕.๔ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้าง และบัญชีรายชื่อไว้แล้วแต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะจากประเทศต้นทางอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๖.๒ นายจ้างนำหลักฐานการแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวและบัญชีรายชื่อที่ได้ยื่นไว้แล้วให้กรมการจัดหางานตรวจสอบและรับรอง

๖.๓ กรมการจัดหางาน ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งความต้องการจ้าง และบัญชีรายชื่อพร้อมทั้งจำนวนแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างยื่นไว้ และออกหนังสือหนังสือรับรองเอกสารให้กับนายจ้างเพื่อนำไปเป็นหลักฐานประกอบการจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑)

๖.๔ นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปรายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวกับกรมการปกครองเพื่อขอรับเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติคนต่างด้าว (ท.ร. ๓๘/๑)

๖.๕ กรมการปกครอง จัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และออกเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติคนต่างด้าว (ท.ร. ๓๘/๑) ให้กับแรงงานต่างด้าว

๖.๖ กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร พร้อมทั้งออกใบรับรองแพทย์ให้แรงงานต่างด้าวเป็นหลักฐานเพื่อไปรับใบอนุญาตทำงาน

๖.๗ แรงงานต่างด้าว ยื่นคำขออนุญาตทำงานอนุญาตตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๖.๘ กรมการจัดหางาน รับแบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๘) พิจารณาอนุญาตทำงาน และจัดเก็บค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด และจัดเก็บข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้อนุญาตทำงาน(Bio Data)

๖.๙ แรงงานต่างด้าวโดยนำใบรับรองแพทย์ไปแสดงเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ - ๑๐

๖.๑๐ เมื่อแรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับหนังสือเดินทาง(Passport) หรือหนังสือเดินทางชั่วคราว(Temporary Passport)หรือเอกสารรับรองบุคคล(Certificate Of Identity)จากประเทศต้นทางแล้ว ให้แรงงานต่างด้าวยื่นขอรับการตรวจลงตรา(Visa) ดำเนินการตรวจสุขภาพ และยื่นคำขออนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ (ยื่นแบบ ตท.๒)ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน โดยให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติเป็นเวลา ๒ ปี สามารถขออยู่ในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

๗. การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ กระทรวงมหาดไทย : ดำเนินการออกประกาศ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศดังนี้

๑) ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชาที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และอนุญาตให้ทำงาน

๒) ออกประกาศรับรองการใช้เอกสารแทนหนังสือเดินทาง และออกประกาศยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดยมิให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) ที่ประเทศต้นทางออกให้ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวสามารถใช้หลักฐานดังกล่าวเพื่อขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว(Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นเวลา ๒ ปี สามารถขออยู่ในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี และสามารถทำงานเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกายได้ (ในกรณีที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยฉบับเดิมไม่ครอบคลุมถึง)

๗.๒ กรมการปกครอง : ดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ.๒๕๓๔ และมาตรา๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว เฉพาะจำนวนที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อไว้กับกรมการจัดหางานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖แต่ยังไม่ได้รับการรับรองสถานะบุคคลจากประเทศต้นทาง

๗.๓ กระทรวงสาธารณสุข : ดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยแรงงานต่างด้าวชำระค่าตรวจสุขภาพ ๖๐๐ บาท ค่าประกันสุขภาพ ๑,๓๐๐ บาท

๒) กรณีแรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพแล้วพบว่าเป็นโรคต้องห้ามมิให้อยู่ในราชอาณาจักร ให้ดำเนินการส่งข้อมูลรายชื่อ-ที่อยู่คนต่างด้าวให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเพื่อผลักดันส่งกลับ

๗.๔ กระทรวงแรงงาน : ดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจสอบบัญชีรายชื่อและจำนวนแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นไว้กับกรมการจัดหางาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งประเทศต้นทางยังไม่ได้รับรองสถานะบุคคล และประทับตรารับรองให้กับนายจ้างเพื่อนำไปเป็นหลักฐานประกอบการจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑)

๒) พิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว โดยให้พิจารณาอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ในกรณีที่แรงงานต่างด้าวได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะให้เป็นผู้ที่เข้าเมืองอย่างถูกกฎหมาย ให้พิจารณาอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ โดยให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในช่วงเวลาที่ทับซ้อนกัน

๓) จัดเก็บข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้อนุญาตทำงาน (Bio Data) และเตรียมการวางระบบการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้สามารถดำเนินการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวทราบล่วงหน้าก่อนดำเนินการจดทะเบียน และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว

๕) รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และคณะรัฐมนตรีรับทราบ ภายหลังสิ้นสุดการดำเนินการจัดระบบ

๗.๕ กระทรวงการต่างประเทศ : ดำเนินการดังนี้

๑) มอบอำนาจให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดำเนินการรับตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) ให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราวหรือเอกสารรับรองบุคคล

๒) ให้การรับรองหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate Of Identity) ที่ประเทศต้นทางออกให้ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวสามารถใช้เป็นเอกสารประกอบการขออนุญาตทำงาน

๗.๖ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง : ดำเนินการดังนี้

๑) รับตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๒ ปี แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล(Certificate Of Identity) โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และสามารถขออยู่ต่อได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี จัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาทเช่นกัน โดยให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเข้ามาพิสูจน์สัญชาติของประเทศต้นทาง ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด

๒) ดำเนินการผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวออกนอกราชอาณาจักรในกรณีที่แรงงานต่างด้าวไม่รายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร.๓๘/๑ ไม่ขออนุญาตทำงานหรือไม่ไปดำเนินการพิสูจน์สัญชาติตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งแรงงานต่างด้าวที่เป็นโรคต้องห้ามมิให้อยู่ในราชอาณาจักรตามข้อมูลของกระทรวงสาธารณสุข

๗.๗ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ : ดำเนินการปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ไม่รายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร.๓๘/๑ ไม่ขออนุญาตทำงาน หรือไม่ไปดำเนินการพิสูจน์สัญชาติตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งนายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าว ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๗.๘ กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ : ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการป้องกันและสกัดกั้นการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวรายใหม่

๗.๙ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ : พิจารณากำหนดแนวทางดำเนินการสำหรับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่พิสูจน์สัญชาติแล้วแต่ไม่ได้รับการรับรองสถานะเฉพาะผู้ที่ไม่สามารถผลักดันส่งกลับได้

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการหลังจากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบโดยให้บูรณาการดำเนินการร่วมกันและในระหว่างที่ออกกฎระเบียบที่ใช้ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการไปพลางก่อนได้

๘.๑ การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว : ผ่อนผันให้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๘.๒ การออกประกาศผ่อนผัน : ให้กระทรวงมหาดไทยดำเนินการภายใน ๓๐วัน

๘.๓ การตรวจสอบบัญชีรายชื่อและจำนวนแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นไว้แล้ว : ให้นายจ้างยื่นขอตรวจสอบกับกรมการจัดหางาน ภายใน ๓๐ วัน

๘.๔ การรับรายงานตัวแรงงานต่างด้าวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าว(ท.ร.๓๘/๑) : ให้กรมการปกครองรับรายงานตัวภายใน ๓๐ วัน

๘.๕ การตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ : ให้กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการภายใน ๔๕ วัน

๘.๖ การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓ (๒) (ยื่นแบบ ตท.๘) : ให้แรงงานต่างด้าวยื่นคำขอภายใน ๖๐ วัน

๘.๗ การพิสูจน์สัญชาติ : ให้แรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติเพื่อขอรับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล(Certificate Of Identity) ภายในเวลาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

๘.๘ การตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร : ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดำเนินการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเข้ามาพิสูจน์สัญชาติของประเทศต้นทาง

๘.๙ การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ (ยื่นแบบ ตท.๒) : ให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล(Certificate Of Identity)แล้วยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน ๗ วัน

ทั้งนี้ให้กรมการจัดหางานสามารถปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ได้ตามความเหมาะสม

๙. เงื่อนไขอื่น ๆ ในการดำเนินการ

๙.๑ นายจ้างที่ไม่ให้ความร่วมมือ และลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายหากจับกุมได้ต้องถูกตัดโควตาการจ้างแรงงานต่างด้าว และถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๙.๒ แรงงานต่างด้าวที่ผ่อนผันเป็นการชั่วคราวเมื่อได้รับอนุญาตทำงานแล้วห้ามมิให้เปลี่ยนนายจ้างยกเว้นในกรณีนายจ้างเสียชีวิต นายจ้างเลิกจ้างหรือเลิกกิจการ นายจ้างทำการทารุณกรรม และนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยให้ดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างใหม่ให้ได้ภายใน ๑๕ วัน หากครบกำหนดหานายจ้างไม่ได้ให้ยกเลิกการผ่อนผันและผลักดันส่งกลับ

หมายเหตุ : สถานที่ดำเนินการในจังหวัดที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)ได้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดบูรณาการการดำเนินการร่วมกันในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

ผลการผ่อนผันแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 และวันที่ 9 เมษายน 2556

การดำเนินการ	รวม	สัญชาติ (แรงงาน)		
		พม่า	ลาว	กัมพูชา
1. นายจ้างยื่นคำร้องขอจ้างแรงงานต่างด้าว	651,143	462,162	66,082	122,899
2. ส่งแบบฯ ให้ประเทศต้นทางรับรอง	651,143	462,162	66,082	122,899
3. ประเทศต้นทางรับรองเอกสารแล้ว	480,386	462,162	6,473	11,751
4. แรงงานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานะและได้รับอนุญาตทำงาน	382,071	371,014	3,202	7,855
5. แรงงานที่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตรา และยังไม่ได้รับอนุญาตทำงาน (ข้อ 2 - ข้อ 4)	269,072	91,148	62,880	115,044

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 17 กรกฎาคม 2556