

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ ว๔๗๖๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำ Road map การขับเคลื่อน และหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนที่นำทาง Road map จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนที่นำทาง Road map (โครงการ/กิจกรรม) จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ กม. จำนวน ๑ ฉบับ
๔. กระบวนงานการขับเคลื่อนฯ กม. ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า ได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำ Road map การขับเคลื่อนและหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ กรุงเทพมหานคร เพื่อพัฒนาศักยภาพ กม. ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหมู่บ้าน มีศักยภาพและความพร้อมรองรับภารกิจของทุกภาคส่วนที่จะมอบให้รับผิดชอบขับเคลื่อนในหมู่บ้านและสามารถบริหารจัดการในหมู่บ้านให้ตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้เชิญผู้แทนจากหน่วยงานภาคีภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม ปลัดจังหวัด นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ กม. เข้าร่วมการสัมมนาตามโครงการดังกล่าว

กรมการปกครองได้จัดทำสรุปผลการสัมมนาตามโครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และพิจารณาเห็นว่าสรุปผลการสัมมนาตามโครงการดังกล่าวมีประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม. ในทุกระดับ ดังนั้น จึงขอส่งสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ มาให้อำเภอใช้เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม. ในพื้นที่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสกล จันทรักษ์)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ ,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

แผนที่นำทาง (Road map) การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในระยะต่อไป

ที่	ประเด็นขับเคลื่อน/เป้าหมาย	ระยะที่ ๑ (๒๕๕๗) หมู่บ้านมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและได้รับการสนับสนุนจากภาคีและเครือข่าย	ระยะที่ ๒ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) หมู่บ้านมีศักยภาพในการบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคีและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ระยะที่ ๓ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) หมู่บ้านมีความสามารถจัดการตนเอง ในการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๑.	เพิ่มประสิทธิภาพ กม.	เป้าประสงค์ ๑.๑ กม. มีประสิทธิภาพในการทำงานรอบด้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาหลักสูตรเน้นการเปลี่ยนวิธีคิดและเน้นการปฏิบัติควบคู่กัน กลยุทธ์ที่ ๒ : จัดทำคู่มือปฏิบัติการสำหรับ กม. (ภาคสนาม) กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาความสามารถในการนำเสนอผลงานของ กม.	เป้าประสงค์ ๑.๒ กม. สามารถสื่อสารและประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ : อบรมพัฒนาศักยภาพให้กม. ได้มีความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ด้านภาษา ,เทคโนโลยี) กลยุทธ์ที่ ๒ : ปรับเปลี่ยนวิธีคิด และวิธีทำงานให้ กับ กม. กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาและส่งเสริมให้ กม. สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนร่วมกับภาคีเครือข่าย	เป้าประสงค์ ๑.๓ กม. เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในหมู่บ้านอย่างแท้จริง กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพปรับเปลี่ยนกระบวนการคิดของ กม. ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านทำงานเป็นทีมอย่างเข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมสนับสนุนให้ กม. ทุกคนมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
๒.	บูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจกับภาคีและเครือข่าย	เป้าประสงค์ ๒.๑ เกิดการบูรณาการนโยบายในระดับพื้นที่ กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบูรณาการระดับนโยบายการทำงาน กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและผลักดันหน่วยงานทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ กม. เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการหมู่บ้าน	เป้าประสงค์ที่ ๒.๔ เกิดการบูรณาการการทำงานเป็นแผนพัฒนาหมู่บ้านที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๑ : การสร้างความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านเชิงบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๒ : การส่งเสริมและผลักดันแผนพัฒนาหมู่บ้านสู่การนำไปปฏิบัติใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ที่ ๒.๗ กม. เป็นกลไกประสานความร่วมมือในการแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : การสนับสนุนให้ กม. เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : การเพิ่มขีดความสามารถของ กม. ในการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ประเด็นขับเคลื่อน/เป้าหมาย	ระยะที่ ๑ (๒๕๕๗) หมู่บ้านมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และได้รับการสนับสนุนจากภาคีและเครือข่าย	ระยะที่ ๒ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) หมู่บ้านมีศักยภาพในการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ระยะที่ ๓ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) หมู่บ้านมีความสามารถจัดการตนเองในการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
		กลยุทธ์ที่ ๓ : บูรณาการระดับนโยบาย (กระทรวง กรม จังหวัด อำเภอ) กลยุทธ์ที่ ๔ : บูรณาการในพื้นที่ (ส่วนราชการ ท้องที่ ท้องถิ่น) กลยุทธ์ที่ ๕ : บูรณาการแผนพัฒนาหมู่บ้านให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ กม. มีผลการทำงานโดดเด่นและเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง กลยุทธ์ที่ ๑ : การส่งเสริมให้ กม. เป็นนักบริหารจัดการและพัฒนาหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : การประชาสัมพันธ์เชิงรุก/ช่องทางสื่อที่ประชาชนนิยม เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ มีภาคีเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนและร่วมทำงานกับ กม. กลยุทธ์ที่ ๑ : การส่งเสริมชุดปฏิบัติการประจำตำบล ให้ความสำคัญกับ กม. ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่ ๒ : การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการทำงานร่วมกับ กม.	เป้าประสงค์ที่ ๒.๕ กม. เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและร่วมงานกับหน่วยงานต่างๆ ในหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : การหนุนเสริมบทบาทสำคัญการดำเนินงานของ กม. ร่วมกับภาคีเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ส่วนราชการใช้ กม. เป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจในหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๓ : จัดตั้งสำนักงาน กม. ในทุกหมู่บ้าน เป้าประสงค์ที่ ๒.๖ กม. สามารถบูรณาการคน งาน เงิน ในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมการบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (คน งาน เงิน) ในหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพการบูรณาการทรัพยากรร่วมกัน (คน งาน เงิน) ในหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ที่ ๒.๘ บูรณาการจัดการ กม. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการใช้ กม. เป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจในหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการตนเองอย่างมีส่วนร่วมของ กม. กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลการทำงานระหว่างหมู่บ้านอื่นๆ ได้ กลยุทธ์ที่ ๓ : การสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการจัดการตนเองของ กม. กับภาคีเครือข่าย เป้าประสงค์ที่ ๒.๙ กม. มีการบูรณาการทรัพยากรเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพดำเนินภารกิจ กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นในการขับเคลื่อน กม. ให้ครอบคลุมทุกด้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการทำงานร่วมกันของกลุ่มองค์กรในหมู่บ้าน

ที่	ประเด็นขับเคลื่อน/เป้าหมาย	ระยะที่ ๑ (๒๕๕๗) หมู่บ้านมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและได้รับการสนับสนุนจากภาคีและเครือข่าย	ระยะที่ ๒ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) หมู่บ้านมีศักยภาพในการบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคีและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ระยะที่ ๓ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) หมู่บ้านมีความสามารถจัดการตนเอง ในการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓.	การส่งเสริมบทบาทและยกระดับขีดความสามารถของ กม.	เป้าประสงค์ ๓.๑ กม. มีบทบาทเป็นนักพัฒนา กลยุทธ์ที่ ๑ : การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแกนนำ/ทีมพี่เลี้ยงในการทำงานร่วมกับ กม. (สร้างความรู้/ปรับวิธีคิด/วิธีการทำงานให้ กม. และทีมพี่เลี้ยง โดย (ร.ร.นปท.จ. และ ร.ร.นปท.จ. สาขาอำเภอ)) กลยุทธ์ที่ ๒ : การส่งเสริมและเตรียมความพร้อม ให้กับ กม. ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้ กม. เป็นนักบริหารจัดการและพัฒนาหมู่บ้าน เป้าประสงค์ ๓.๒ กม. สามารถแสวงหางบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารจัดการหมู่บ้านได้ด้วยตนเอง กลยุทธ์ที่ ๑ : กระตุ้นให้ กม. จัดกิจกรรมเพื่อหารายได้เข้ากองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจในหมู่บ้าน (การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย) เพื่อเป็นเงินทุนให้กับหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๓ : ให้ความรู้และแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ กม. จัดระบบสวัสดิการภายในหมู่บ้าน ในรูปแบบของสหกรณ์ หรือ กลุ่มออมทรัพย์ต่าง ๆ	เป้าประสงค์ ๓.๓ กม. เป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๑ : การส่งเสริมและพัฒนาทักษะความสามารถการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : การหนุนเสริม กม. ให้เป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างมีคุณภาพ เป้าประสงค์ ๓.๔ ส่วนราชการ อปท. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณของกองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริม กม. เข้าร่วมประชุมเสวนาในกิจกรรมของส่วนราชการและภาคีเครือข่าย กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมบทบาท กม. แต่ละด้านให้มีความชัดเจน	เป้าประสงค์ ๓.๕ กม. มีบทบาทเป็นนักบริหารจัดการหมู่บ้านและเป็นหุ้นส่วนหลักในการพัฒนาหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : การส่งเสริมศักยภาพการทำงานเป็นทีมของ กม. กลยุทธ์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพ กม. ให้สามารถบริหารจัดการตนเองได้ เป้าประสงค์ ๓.๖ กม. สามารถบริหารจัดการ ด้านเศรษฐกิจ สังคมการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการปกครองของหมู่บ้านได้บรรลุเป้าหมาย "หมู่บ้านเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข" กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ควบคู่กับการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความต่อเนื่องในการให้ความรู้ด้านบริหารจัดการ วิธีการและแนวทางไปสู่เป้าหมายของหมู่บ้าน

ที่	ประเด็นขับเคลื่อน/เป้าหมาย	ระยะที่ ๑ (๒๕๕๗) หมู่บ้านมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและได้รับการสนับสนุนจากภาคีและเครือข่าย	ระยะที่ ๒ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) หมู่บ้านมีศักยภาพในการบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคีและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ระยะที่ ๓ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) หมู่บ้านมีความสามารถจัดการตนเอง ในการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๔.	การบริหารจัดการข้อมูลและสื่อสารข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ กม. มีความรู้ในการจัดเก็บข้อมูล สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ผลงานผ่านทาง ระบบ Internet กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพ กม. ให้มีความรู้ด้าน IT โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ภาคเอกชน ภาคีอื่นๆ กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมสนับสนุนให้ กม. รู้จักวิธีการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบต่างๆ	เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ สำนักงาน กม. ทุกแห่งมีอุปกรณ์ด้าน IT และมี Website กม. ประจำหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : จัดทำ Website กม. กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ด้าน IT ให้กับ กม. กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการสร้าง Website หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลใน Website ของ กม. ในแต่ละหมู่บ้าน เป้าประสงค์ที่ ๔.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือผ่านทาง Computer Network กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างการเชื่อมโยงทางเครือข่ายระหว่างหมู่บ้าน เพื่อสร้าง Connection ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในด้านต่างๆ	เป้าประสงค์ที่ ๔.๔ สำนักงาน กม. เป็นศูนย์ข้อมูลกลางของหมู่บ้านเพื่อการพัฒนาและการพึ่งพาตนเอง กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมสนับสนุนข้อมูลวิทยาการใหม่ๆ ให้กับ กม. อย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่ ๒ : ให้คำแนะนำในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบต่างๆ
๕.	การผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ กม. รู้จักวิธีการทำการวิจัยจากผลการทำงานของตนเอง กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพ กม. ให้มีความรู้ด้านการวิจัยแบบชาวบ้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ กม. เห็นความสำคัญของการทำการวิจัย	เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ กม. สามารถจัดทำผลงานการวิจัยแบบชาวบ้านได้ด้วยตนเอง กลยุทธ์ที่ ๑ : ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานวิจัยให้กับ กม. กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ กม. จัดทำวิจัยแบบชาวบ้าน	เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ กม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ สามารถผลิตงานวิจัยแบบชาวบ้านได้และสามารถจัดพิมพ์หนังสือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้ กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้กับ กม. อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ที่	ประเด็นขับเคลื่อน/เป้าหมาย	ระยะที่ ๑ (๒๕๕๗) หมู่บ้านมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและได้รับการสนับสนุนจากภาคีและเครือข่าย	ระยะที่ ๒ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) หมู่บ้านมีศักยภาพในการบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคีและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ระยะที่ ๓ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) หมู่บ้านมีความสามารถจัดการตนเอง ในการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
				กลยุทธ์ที่ ๓ : ติดตามจัดเก็บข้อมูลผลการวิจัยของ กม. เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานอื่นๆ ได้รับทราบ กลยุทธ์ที่ ๔ : ให้คำแนะนำ ชี้แนะแนวทางการพัฒนาผลงานวิจัยให้กับ กม. กลยุทธ์ที่ ๕ : สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ในการผลิตผลงานวิจัยให้กับ กม. โดยขอความร่วมมือจากสถาบันการศึกษา และ อปท.
๖.	การติดตามประเมินผล	เป้าประสงค์ที่ ๖.๑ กม. รู้จักการประเมินตนเอง และพร้อมรับการประเมินจากประชาชนในหมู่บ้าน (ภายใน) กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับ กม. กลยุทธ์ที่ ๒ : ติดตามประเมินผลงาน กม. โดยประชาชนในหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการประเมินตนเองควบคู่กับการประเมินจากภายนอก	เป้าประสงค์ที่ ๖.๒ กม. มีความพร้อมรับการประเมินจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ (ภายนอก) กลยุทธ์ที่ ๑ : ประเมินโดยภาคีเครือข่ายภายนอก แบบเชิงรุกเข้าถึงหมู่บ้าน กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างระบบเครือข่ายติดตามประเมินผล	เป้าประสงค์ที่ ๖.๓ กม. มีความพร้อมในการรับการประเมินทุกๆ ด้าน กลยุทธ์ที่ ๑ : เน้นประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ กม. มีความตื่นตัวรู้จักพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

แผนที่นำทาง (Road map) การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในระยะต่อไป (โครงการ/กิจกรรม)

ประเด็นขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (พ.ศ.)								
	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
๑. ส่งเสริมบทบาทและยกระดับขีดความสามารถของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๑.๑ กม.มีบทบาทเป็นนักพัฒนา	๑.๑.๑ การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแกนนำ/พี่เลี้ยงในการทำงานกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแกนนำ/พี่เลี้ยงในการทำงานกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ๒) โครงการการศึกษาถอดบทเรียนความสำเร็จและถ่ายทอดองค์ความรู้พื้นที่ต้นแบบพร้อมทั้งจัดทำคู่มือปฏิบัติการ	✓ ✓								
		๑.๑.๒ การส่งเสริมและเตรียมความพร้อมกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	๑) โครงการเสริมสร้างความรู้กับการเตรียมความพร้อมกรรมการหมู่บ้านเข้าสู่อาเซียน ๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบทบาทของคณะกรรมการหมู่บ้านในการเตรียมความพร้อมเข้าประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	✓ ✓								
	๑.๒ กม.ได้รับการยกระดับขีดความสามารถในการดำเนินภารกิจ	๑.๒.๑ การส่งเสริมกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ให้เป็นนักบริหารจัดการและพัฒนาหมู่บ้าน	๑) โครงการส่งเสริมกรรมการหมู่บ้านเป็น นักบริหารจัดการและพัฒนาหมู่บ้าน	✓								
		๑.๒.๒ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างการทำงานร่วมกันระหว่างกรรมการหมู่บ้าน (กม.) กับภาคีและเครือข่าย	๑) โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างการทำงานร่วมกันระหว่างกรรมการหมู่บ้าน (กม.) กับภาคีและเครือข่าย	✓								
	๑.๓ กม.มีชุดความรู้และรูปแบบตั้งต้นสำหรับการดำเนินงาน	๑.๓.๑ สนับสนุนให้สถาบันการศึกษาพัฒนากรรมการหมู่บ้าน (กม.) จัดทำวิจัยแบบชาวบ้าน	๑) โครงการสนับสนุนทักษะความรู้กรรมการหมู่บ้าน (กม.) จัดทำวิจัยแบบชาวบ้านโดยสถาบันการศึกษา	✓								
		๑.๓.๒ ส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัยแบบชาวบ้าน	๑) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัยแบบชาวบ้าน	✓								

ประเด็นขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (พ.ศ.)								
	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
		๑.๓.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้การเตรียมความพร้อมให้กับกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในการติดตามและประเมินผล	๑) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้การเตรียมความพร้อมให้กับกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในการติดตามและประเมินผล	✓								
๒. จัดการข้อมูลและสื่อสารข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒.๑ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) มีข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ	๒.๑.๑ การส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT)	๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT) ของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	✓								
		๒.๑.๒ การส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ในหมู่บ้านสู่ประชาชนผ่านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (website)	๑) โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ในหมู่บ้านสู่ประชาชนผ่านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (website)	✓								
๓. บูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจกับภาคีและเครือข่าย	๓.๑ เกิดการบูรณาการนโยบายในระดับพื้นที่	๓.๑.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบูรณาการระดับนโยบายการทำงาน	๑) โครงการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบูรณาการระดับนโยบายการทำงาน ๒) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านกับภาคีและเครือข่าย	✓ ✓								
		๓.๑.๒ ส่งเสริมและผลักดันหน่วยงานทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการหมู่บ้าน	๑) โครงการส่งเสริมการดำเนินงานของทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกม. เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการหมู่บ้าน ๒) โครงการขับเคลื่อนการสนับสนุนทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการหมู่บ้าน	✓ ✓								

ประเด็นขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (พ.ศ.)								
	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
		๔.๓.๒ หนุนเสริมพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๑) โครงการหนุนเสริมพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ๒) โครงการสนับสนุนการใช้ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)		✓	✓	✓					
๕. จัดการข้อมูลและสื่อสารข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๕.๑ ข้อมูลข่าวของหมู่บ้านได้รับการเผยแพร่	๕.๑.๑ หนุนเสริมการเข้าถึงแหล่งข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT)	๑) โครงการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT)		✓	✓						
		๕.๑.๒ การส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ในหมู่บ้านสู่ประชาชนผ่านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (website)	๑) โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ในหมู่บ้านสู่ประชาชนผ่านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (website)		✓	✓	✓					
	๕.๒ เกิดการเรียนรู้ข้อมูลร่วมกันเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน	๕.๒.๑ การหนุนเสริมการใช้ฐานข้อมูลในการพัฒนาหมู่บ้าน	๑) โครงการหนุนเสริมการใช้ฐานข้อมูลในการพัฒนาหมู่บ้าน		✓	✓						
		๕.๒.๒ สนับสนุนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก/การเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับภาคีและเครือข่าย	๑) โครงการสนับสนุนการประชาสัมพันธ์การสื่อสารกับภาคีและเครือข่าย ๒) โครงการสนับสนุนช่องทางการสื่อสารกับภาคีและเครือข่าย			✓ ✓	✓ ✓					

ประเด็นขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (พ.ศ.)								
	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
	๓.๒ มีภาคีและเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนและร่วมทำงานกับกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๓.๒.๑ การส่งเสริมชุดปฏิบัติการตำบล ให้ความสำคัญกับกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑) โครงการส่งเสริมชุดปฏิบัติการตำบล ให้ความสำคัญกับกม.ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	✓								
		๓.๒.๒ การสร้างความร่วมมือกับภาคีและเครือข่ายในการทำงานร่วมกับกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๑) โครงการสร้างความร่วมมือกับภาคีและเครือข่ายในการทำงานร่วมกับกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	✓								
๔. ส่งเสริมบทบาทและยกระดับขีดความสามารถของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๔.๑ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๔.๑.๑ การส่งเสริมและพัฒนาทักษะความสามารถการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในหมู่บ้าน	๑) โครงการส่งเสริมความสามารถการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในหมู่บ้าน ๒) โครงการสนับสนุนช่องทางการสื่อสารกับภาคีและเครือข่าย		✓	✓ ✓	✓ ✓					
		๔.๑.๒ การหนุนเสริมกรรมการหมู่บ้านให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างมีคุณภาพ	๑) โครงการสนับสนุนบทบาทกรรมการหมู่บ้านให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างมีคุณภาพ		✓	✓	✓					
	๔.๒ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) ทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๒.๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการทำงานร่วมกัน	๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการทำงานร่วมกัน		✓	✓						
		๔.๒.๒ หนุนเสริมบทบาทสำคัญการดำเนินงานของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ร่วมกับภาคีและเครือข่าย	๑) โครงการหนุนเสริมบทบาทสำคัญการดำเนินงานของกรรมการหมู่บ้านร่วมกับภาคีและเครือข่าย			✓	✓					
	๔.๓ มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนารูปแบบการทำงานของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๔.๓.๑ การหนุนเสริมเวทีชาวบ้านในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนา	๑) โครงการจัดเวทีชาวบ้านในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ๒) โครงการคืนข้อมูลสู่หมู่บ้านเพื่อการพัฒนา			✓	✓ ✓	✓				

ประเด็นขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (พ.ศ.)								
	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
๖. บูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจกับภาคีและเครือข่าย	๖.๑ เกิดการบูรณาการการทำงานเป็นแผนพัฒนาหมู่บ้านที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่าย	๖.๑.๑ การหนุนเสริมการสร้างความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านเชิงบูรณการร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑) โครงการสร้างความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านเชิงบูรณการร่วมกับภาคีเครือข่าย		✓	✓						
		๖.๑.๒ การส่งเสริมและผลักดันแผนแผนพัฒนาหมู่บ้านสู่การนำไปปฏิบัติใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการส่งเสริมและผลักดันแผนแผนพัฒนาหมู่บ้านสู่การนำไปปฏิบัติใช้อย่างมีประสิทธิภาพ		✓	✓						
	๖.๒ มีการบูรณาการทรัพยากรเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพดำเนินภารกิจ	๖.๒.๑ ส่งเสริมการบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (คน งาน เงิน) ในหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการส่งเสริมการบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (คน งาน เงิน) ในหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ			✓	✓					
		๖.๒.๒ การเพิ่มศักยภาพการบูรณาการทรัพยากรร่วมกัน (คน งาน เงิน) ในหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการเพิ่มศักยภาพการบูรณาการทรัพยากรร่วมกัน (คน งาน เงิน) ในหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ			✓	✓					
๗. ส่งเสริมบทบาทและยกระดับขีดความสามารถของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๗.๑ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) มีบทบาทเป็นนักจัดการหมู่บ้านและเป็นหุ้นส่วนหลักในการพัฒนาหมู่บ้าน	๗.๑.๑ การส่งเสริมศักยภาพการทำงานเป็นทีมของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ๗.๑.๒ การเพิ่มศักยภาพกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สามารถบริหารจัดการตนเองได้	๑) โครงการส่งเสริมศักยภาพการทำงานเป็นทีมของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ๑) โครงการเพิ่มศักยภาพกรรมการหมู่บ้านสามารถบริหารจัดการตนเองได้ (กม.)					✓ ✓	✓ ✓			

ประเด็นขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (พ.ศ.)								
	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
	๗.๒ หมู่บ้านมีความสามารถในการจัดการตนเองอย่างมีส่วนร่วมโดยกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นผู้ประสานหลัก	๗.๒.๑ การเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการตนเองอย่างมีส่วนร่วมของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๑) โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการตนเองอย่างมีส่วนร่วมของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)							✓	✓	
		๗.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพการจัดการตนเองของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) กับภาคีและเครือข่าย	๑) โครงการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพการจัดการตนเองของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) กับภาคีและเครือข่าย								✓	✓
	๗.๓ มีมาตรฐานการดำเนินงานและแนวปฏิบัติที่ดี	๗.๓.๑ การเสริมสร้างศักยภาพการทำงานที่ดีอย่างมืออาชีพของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๑.โครงการเสริมสร้างศักยภาพการทำงานที่ดีอย่างมืออาชีพของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)								✓	✓
		๗.๓.๒ หนุนเสริมการสร้างงานวิจัยแบบชาวบ้านกรรมการหมู่บ้าน (กม.) แบบเสริมพลัง	๑) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการทำงานที่ดีอย่างมืออาชีพของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)					✓	✓	✓		
๘. จัดการข้อมูลและสื่อสารข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๘.๑ ข้อมูลข่าวสารไหลเวียนและแลกเปลี่ยนภาคีเครือข่าย	๘.๑.๑ การหนุนเสริมการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยน	๑) โครงการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยน					✓	✓			
		๘.๑.๒ การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนาหมู่บ้าน	๑) โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนาหมู่บ้าน ๒) โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทุกภาคส่วน					✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็นขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (พ.ศ.)								
	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕
	๘.๒ มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาหมู่บ้าน	๘.๒.๑ การหนุนเสริมการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาหมู่บ้าน	๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาหมู่บ้าน								✓	✓
		๘.๒.๒ การสนับสนุนกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาหมู่บ้าน	๑) โครงการสนับสนุนกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาหมู่บ้าน								✓	✓
๙. บูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจกับภาคีและเครือข่าย	๙.๑ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นกลไกประสานความร่วมมือในการแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน	๙.๑.๑ การสนับสนุนให้กรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน	๑) โครงการหนุนเสริมการดำเนินงานของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน ๒) โครงการพัฒนาความร่วมมือการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านของกรรมการหมู่บ้าน (กม.)					✓	✓ ✓	 ✓		
		๙.๑.๒ การเพิ่มขีดความสามารถของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในการประสานความร่วมมือกับภาคีและเครือข่ายในการพัฒนาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการเพิ่มขีดความสามารถของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในการประสานความร่วมมือกับภาคีและเครือข่ายในการพัฒนาหมู่บ้าน ๒) โครงการสร้างความเข้มแข็งของกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ในการประสานความร่วมมือกับภาคีและเครือข่ายในการพัฒนาหมู่บ้าน							✓	✓ ✓	 ✓

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ กม.

หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในหลักสูตรกลาง สำหรับอบรมพัฒนาศักยภาพ กม. ดังนี้

๑. ด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการทำงาน

๑.๑ การสร้างความเข้าใจให้ กม. รู้จักตัวตนของตัวเอง (ประวัติความเป็นมา โครงสร้างบทบาทหน้าที่ของ กม.)

๑.๒ กฎหมายเบื้องต้นที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการทำงานในหมู่บ้าน (การวิเคราะห์ชุมชน พลังของหมู่บ้าน)

๑.๔ ทักษะในการปฏิบัติภารกิจเชิงพัฒนา (ดูทรัพยากรหมู่บ้าน)

๑.๕ เทคนิควิธีการในการจัดประชุม กม. และการประชาคมหมู่บ้าน

๑.๖ การทำงานเป็นทีม (Team Work)

๒. ด้านการศึกษาในเชิงเปรียบเทียบและการจัดทำวิจัย

๒.๑ ศึกษาดูงานในพื้นที่หมู่บ้านที่มีผลงานดีเด่น (หมู่บ้านต้นแบบ) โดยเน้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ การถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practice) จากหมู่บ้านต้นแบบ

๒.๓ เทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์ปัญหาและการวิจัย

๓. ด้านการจัดทำแผน

๓.๑ เทคนิคการนำแผนงานไปสู่การปฏิบัติ และประสานเชื่อมโยงแผน

๓.๒ กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยการจัดเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชน การติดตามจากผลการปฏิบัติงานจริง การประสานแผนของหมู่บ้านกับแผนพัฒนาของส่วนราชการ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ด้านการสร้างภาวะผู้นำ

๔.๑ การเสริมสร้างภาวะผู้นำ การปรับกระบวนทัศน์

๔.๒ ทักษะการแก้ไขปัญหารายประเด็นที่แตกต่างตามสภาพพื้นที่

๔.๓ การบริหารจัดการหมู่บ้านตามบริบทของพื้นที่ และภายใต้สภาวการณ์ต่างๆ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ประเพณี วัฒนธรรม)

๔.๔ การพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของ กม. ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN COMMUNITY)

๕. ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

๕.๑. ความรู้เบื้องต้นในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕.๒ การพัฒนาส่งเสริมทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. ด้านการส่งเสริมอาชีพ และสร้างรายได้ภายในหมู่บ้าน

๖.๑ การส่งเสริมอาชีพตามบริบทของพื้นที่ (การสร้างอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การตลาด)

๖.๒ การแนะนำแนวทางการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เทคนิคและวิธีการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย

๖.๓ การตลาด (การขยายตลาด การเพิ่มมูลค่าสินค้า การแปรรูปผลิตภัณฑ์)

๖.๔ การบริหารกองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน (การหาเงินสมทบกองทุน การนำเงินทุนไปหมุนเวียน)

๖.๕ การจัดการสหกรณ์และกลุ่มออมทรัพย์ (การสรรหาสมาชิก การจ่ายเงินปันผล)

๗. ด้านอื่นๆ

๗.๑ การพัฒนาบุคลิกภาพ

๗.๒ การสื่อสารประชาสัมพันธ์

*<u>หมายเหตุ</u> ให้มีการประเมินผล ก่อนและหลังอบรม

กระบวนงาน
การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประจำปี ๒๕๕๗

กระบวนงาน	การพัฒนาศักยภาพแกนนำหมู่บ้าน	บูรณาการขับเคลื่อน	การสร้างผลงาน	การสร้างความยั่งยืน	หมู่บ้านเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข
แผนงาน/โครงการ	➢ประชาน กม. -ปรับวิธีคิด การวางแผนและบริหารจัดการหมู่บ้าน ➢ปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการพัฒนา กม. ➢ส่งเสริมการใช้แผนพัฒนาหมู่บ้านเป็นเครื่องมือในการทำงาน ➢พัฒนาทีมพี่เลี้ยง (อบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก/สถาบันการศึกษา) ➢รวบรวมการจัดทำองค์ความรู้หมู่บ้าน ➢การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ➢การเพิ่มมูลค่า/ภูมิปัญญาที่เป็นทุนของหมู่บ้าน ➢สร้างจิตสำนึกรักหวงแหนหมู่บ้าน	➢ผลักดันให้การขับเคลื่อน กม. เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงมหาไทย ➢มอบนโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอให้ความสำคัญ กม. ➢ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้ กม. ➢กระตุ้น ส่งเสริมทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญของหมู่บ้าน ➢จัดทำคู่มือการวางแผนพัฒนาหมู่บ้าน	➢รวบรวมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน กม. ➢ผลิตผลงานวิจัย -พัฒนาทักษะการทำงานของ กม. และทีมพี่เลี้ยงด้านวิจัย -ถอดบทเรียนความสำเร็จ -สร้างเครือข่ายการวิจัย (กม. สถาบันการศึกษา สถาบันวิชาการ) ➢รวบรวมจัดทำองค์ความรู้ (การบริหารจัดการความรู้ของหมู่บ้าน) ➢เชื่อมโยง สร้างเครือข่าย (กม. + สถาบันการศึกษา + ภาคี) ➢จัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบ	➢พัฒนาเครือข่าย กม. ➢การจัดการความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง กม. (๖ ด้าน) ➢ส่งต่อการพัฒนา (รุ่นต่อรุ่น) ➢เชื่อมโยงเครือข่าย (กม. + สถาบันการศึกษา + ภาคี) ➢สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	
	กระทรวงมหาดไทย ภาคี	กระทรวงมหาดไทย ภาคี	กระทรวงมหาดไทย ภาคี	กระทรวงมหาดไทย ภาคี	