

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๑๔๓๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.พ.กรมการปกครอง ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยกำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด และเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ข้าราชการในสังกัด ซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศฯ ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้รวบรวมใบสมัคร , บัญชีสรุปรายชื่อผู้สมัครฯ และแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล พร้อมแนบสำเนาประกาศที่ได้รับรางวัล (ถ้ามี) สำหรับกลุ่มผู้มีประสบการณ์ (อาวุโส) ที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นได้ประเมินแล้ว ส่งถึงกลุ่มงานปกครอง ที่ทำการปกครองจังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. ให้รวบรวมใบสมัคร และบัญชีสรุปรายชื่อผู้สมัครฯ สำหรับกลุ่มเข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) ส่งถึงกลุ่มงานปกครอง ที่ทำการปกครองจังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.
(ฐิตวัฒน เชาวลิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pakkrongnakhon.com



ประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วย อ.ก.พ.กรมการปกครอง ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง และมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ติดต่อกันนับถึงวันปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับวุฒิปริญญาตรี และ/หรือปริญญาโท และ/หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์ หรือนิติศาสตร์

๑.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒.ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๑.๔ กรณีดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานสนับสนุนอื่น ซึ่งไม่ใช่สายงานหลัก (สายงานปฏิบัติการปกครอง : ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง) อ.ก.พ.กรมการปกครอง กำหนดให้ข้าราชการกลุ่มนี้ เป็นผู้มีสิทธิเฉพาะในกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ)

๑.๕ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๒. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒.๒ วิธีการรับสมัคร

๒.๒.๑ <u>ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง</u> สมัครผ่านระบบอินเตอร์เน็ต โดยเข้าไปที่ http://job.dopa.go.th หัวข้อ "รับสมัครหลักสูตรนายอำเภอ" โดยกรอกรายละเอียดข้อมูลให้ครบถ้วน เมื่อเสร็จแล้วให้ยืนยันและจัดพิมพ์ใบสมัครเพื่อให้ **สำนัก/กอง** ตรวจสอบคุณสมบัติตามที่กำหนดและรวบรวมใบสมัครที่จัดพิมพ์จากอินเตอร์เน็ต พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก **ส่งถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ <u>ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u> (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)**

/๒.๒.๒ <u>ข้าราชการ</u>...

๒.๒.๒ **ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนภูมิภาค** สมัครผ่านระบบอินเตอร์เน็ตโดยเข้าไปที่ http://job.dopa.go.th หัวข้อ "รับสมัครหลักสูตรนายอำเภอ" โดยกรอกรายละเอียดข้อมูลให้ครบถ้วน เมื่อเสร็จแล้วให้ยืนยันและจัดพิมพ์ใบสมัครเพื่อ**ให้ปลัดจังหวัด**ตรวจสอบคุณสมบัติตามที่กำหนดและรวบรวมใบสมัครที่จัดพิมพ์จากอินเตอร์เน็ต พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก **ส่งถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)**

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับรองว่าตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๑ ของประกาศนี้ และหากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดปิดบังข้อมูล หรือให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องตามความจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้น ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และอาจถูกดำเนินการทางวินัยฯ อย่างไรก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้รับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบความถูกต้องก่อนลงนามรับรอง

๒.๓ อ.ก.พ.กรมการปกครองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ กรมการปกครอง และทางอินเตอร์เน็ตบนเว็บไซต์กรมการปกครอง www.dopa.go.th และบนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ http://person.dopa.go.th/web_dopaperson/ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๓.๑ กลุ่มผู้มีประสบการณ์ กรมการปกครองจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒.๓.๒ กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) กรมการปกครองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พร้อมประกาศวัน เวลา และสถานที่ที่ใช้สำหรับสอบข้อเขียน

๓. วิธีการคัดเลือกข้าราชการ

ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๙๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ **กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ)** คัดเลือกในอัตราส่วน ๒ ใน ๓ ของรุ่น (จำนวน ๖๐ ราย) โดยมีหลักสูตรการสอบและวิธีการคัดเลือก **ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**

๓.๒ **กลุ่มผู้มีประสบการณ์** คัดเลือกในอัตราส่วน ๑ ใน ๓ ของรุ่น (จำนวน ๓๐ ราย) แบ่งเป็น ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ปกติ จำนวน ๒๗ ราย และข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๓ ราย โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก **ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ **ทุกราย** ดำเนินการตามวิธีการรับสมัคร ตามแนวทางที่กรมการปกครองกำหนดไว้ตามข้อ ๒.๒

/ ๔. เกณฑ์การตัดสิน...

๔. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.พ.กรมการปกครอง จะประกาศผลการคัดเลือกโดยแยกเป็น ๒ บัญชี ดังนี้

๔.๑ กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) : อ.ก.พ.กรมการปกครองจะประกาศผลการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคะแนนรวมสูงสุด ๑๒๐ ลำดับแรก ให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๒ กลุ่มผู้มีประสบการณ์ : อ.ก.พ.กรมการปกครอง จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ๕๔ ลำดับแรก สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ปกติ และจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ๖ ลำดับแรก สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากประกาศนี้ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติ และวิธีการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรมการปกครองกำหนดแล้ว ซึ่งจะได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้างต้นต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายศิริพงษ์ หำนตระกูล)
อธิบดีกรมการปกครอง
ประธาน อ.ก.พ.กรมการปกครอง



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม
หลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และความเป็นธรรม คณะกรรมการฯ จึงได้เห็นชอบให้กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) และกลุ่มผู้มีประสบการณ์ โดยมีองค์ประกอบและวิธีคำนวณคะแนน ดังนี้

๑. กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ)

กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) คัดเลือกในอัตราส่วน ๒ ใน ๓ ของรุ่น โดยกำหนดให้ใช้วิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และแบบอัตนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๑) การสอบข้อเขียนแบบปรนัย แยกเป็นวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ ข้อ และวัดความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๕๐ ข้อ รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๒) การสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อ รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยในการสอบข้อเขียนทั้งแบบปรนัยและอัตนัย มีเนื้อหาการสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนายอำเภอ ประกอบด้วย งานปกครองท้องที่ งานทะเบียนฯ งานกิจการความมั่นคง งานอาสารักษาดินแดน งานอำนวยความเป็นธรรม และความรู้ในด้านกฎหมายต่างๆ ในอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การกำหนดยุทธศาสตร์ และวิธีงบประมาณ ตลอดจนการนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

ในการสอบข้อเขียน กำหนดให้ผู้เข้าสอบนำบัตรข้าราชการที่ยังไม่หมดอายุมาแสดง เท่านั้น

๒. กลุ่มผู้มีประสบการณ์

กลุ่มผู้มีประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประวัติการรับราชการ **จำนวน ๖๐ คะแนน**

๒) ความเหมาะสมและความประพฤติ **จำนวน ๑๕ คะแนน**

๓) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง **จำนวน ๒๕ คะแนน**

โดยจำแนกหลักสูตรการคำนวณคะแนน ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประวัติการรับราชการ จำนวน ๖๐ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๑.๑) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า **จำนวน ๒๕ คะแนน** มีวิธีคำนวณคะแนน ดังนี้

- นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า จนถึงวันปิดรับสมัคร **รวมกันเป็นจำนวนวัน**

/ สำหรับข้าราชการ...

สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นและปฏิบัติหน้าที่จริงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งกรมการปกครองมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือนับถึงปัจจุบัน กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งกรมการปกครองมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

- นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งมาคำนวณคะแนนตามสูตร

$$\text{คะแนน} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร} - \text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่สูงสุด} - \text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}} \times ๒๕$$

๒.๑.๒) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการซึ่งกรมการปกครองมีคำสั่ง**ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕ คะแนน** มีวิธีคำนวณคะแนน ดังนี้

- นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการซึ่งกรมการปกครองมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า จนถึงวันปิดรับสมัคร **รวมกันเป็นจำนวนวัน**

สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นและปฏิบัติหน้าที่จริงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งกรมการปกครองมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือนับถึงปัจจุบัน กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งกรมการปกครองมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

- นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งมาคำนวณคะแนนตามสูตร

$$\text{คะแนน} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร} - \text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่สูงสุด} - \text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}} \times ๑๕$$

/ ๒.๑.๓) **อัตราเงินเดือน**...

๒.๑.๓) **อัตราเงินเดือน จำนวน ๒๐ คะแนน** มีวิธีคำนวณคะแนน ดังนี้

- นำอัตราเงินเดือนมาคำนวณคะแนนตามสูตร

$$\text{คะแนน} = \frac{\text{เงินเดือนของผู้สมัคร} - \text{เงินเดือนของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}}{\text{เงินเดือนของผู้สมัครรายที่สูงสุด} - \text{เงินเดือนของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}} \times ๒๐$$

๒.๒ ความเหมาะสมและความประพฤติ จำนวน ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๒.๑) ประวัติการดำเนินการทางวินัยและความประพฤติ จำนวน ๕ คะแนน มีเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่เคยถูกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ๕ คะแนน
- เคยถูกว่ากล่าวตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษร ๑ ครั้ง ๔ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคภัณฑ์ ๑ ครั้ง ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง ๒ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง ๑ คะแนน
- เคยถูกลงโทษปลดออก/ไล่ออกแต่ได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ๐ คะแนน

กรณีที่ข้าราชการถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรหลายครั้งให้นำมาคำนวณคะแนนทุกครั้ง อาทิเช่น เคยถูกลงโทษว่ากล่าวตักเตือน ๒ ครั้ง จะได้คะแนน ๓ คะแนน และในกรณีที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรหลายครั้ง เมื่อคำนวณแล้วจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๐ คะแนน

๒.๒.๒) ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๐ คะแนน โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น จำนวน ๕ คะแนน

๒) ผู้บังคับบัญชาระดับสูง จำนวน ๕ คะแนน

โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และระดับสูง ดำเนินการประเมินคุณลักษณะบุคคลของข้าราชการดังกล่าว ในแบบประเมินในทางลับ **(สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ http://person.dopa.go.th/web_dopaperson/ ในหัวข้อ “แบบประเมินบุคคล หลักสูตรนายอำเภอ”)**

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาในกลุ่มผู้มีประสบการณ์ จะต้องดำเนินการส่งผลการประเมินฯ ตามข้อ ๒.๒.๒ ให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง ในทางลับ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันปิดรับสมัครฯ (วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗) หากไม่ดำเนินการส่งผลการประเมินฯ ตามกำหนดระยะเวลา หรือดำเนินการไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะถือว่าข้าราชการรายนั้นมีความประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกในกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) เท่านั้น

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาที่ดำเนินการประเมินข้าราชการในสังกัด หมายถึง

ข้าราชการในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง ปลัดจังหวัด

ข้าราชการในสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง นายอำเภอ

ข้าราชการในสังกัดสำนัก

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง ผู้อำนวยการส่วน

ข้าราชการในสังกัดกอง

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง หัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงเพียงระดับเดียว เช่น เลขานุการผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ประเมินเพียงระดับเดียว โดยมีคะแนนในการประเมิน ๑๐ คะแนน

กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการส่วนราชการอื่น และข้าราชการที่ช่วยราชการในสังกัดกรมการปกครอง ให้ผู้บังคับบัญชา (ระดับสูง) ของส่วนราชการนั้น เป็นผู้ประเมินเพียงระดับเดียว โดยมีคะแนนในการประเมิน ๑๐ คะแนน

๒.๓ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานในการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒๕ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๓.๑) วุฒิการศึกษาสูงสุดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง จำนวน ๕ คะแนน มีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

- ปริญญาเอก	๕ คะแนน
- ปริญญาโท	๓ คะแนน
- ปริญญาตรี	๒ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑ คะแนน

๒.๓.๒) การได้รับรางวัลของกรมการปกครอง จำนวน ๕ คะแนน มีวิธีคำนวณคะแนน ดังนี้

- เคยได้รับรางวัลระดับประเทศ หรือระดับภาค	๕ คะแนน
- เคยได้รับรางวัลระดับเขต	๓ คะแนน
- เคยได้รับรางวัลระดับจังหวัด	๑ คะแนน
- **ไม่เคยได้รับรางวัล**	๐ คะแนน

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาการได้รับรางวัลตามโครงการต่างๆ (ของสำนัก/กอง) ที่กรมการปกครองได้ดำเนินการ มาเป็นองค์ประกอบการพิจารณาให้คะแนนด้านความสามารถ อาทิเช่น รางวัลปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ), รางวัลบุคลากรดีเด่นทางการทะเบียน เป็นต้น **โดยหากข้าราชการได้รับรางวัลหลายรางวัล ให้นำรางวัลสูงสุดเพียงรางวัลเดียวมาใช้ประกอบในการพิจารณาให้คะแนน** โดยให้แนบสำเนาประกาศที่ได้รับรางวัล หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง**จัดส่งมาพร้อมกับแบบประเมินจากผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒.๒.๒** ทั้งนี้การพิจารณาให้คะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

/ ๒.๓.๓) ประสบการณ์...

๒.๓.๓) ประสบการณ์การทำงานในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง (นักการข่าว นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักประชาสัมพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเทศสัมพันธ์ บรรณารักษ์ และนิติกร) จำนวน **๑๕** คะแนน มีวิธีคำนวณคะแนน ดังนี้

- นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจนถึงวันปิดรับสมัคร **รวมกันเป็นจำนวนวัน**

$$\text{คะแนน} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร} - \text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่สูงสุด} - \text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครรายที่ต่ำสุด}} \times ๑๕$$

๓. การตรวจข้อสอบ การประมวลผลคะแนน และการประกาศผลการคัดเลือก

๓.๑ กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) กำหนดดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑) การตรวจข้อสอบข้อเขียนแบบปรนัย จะตรวจและประมวลผลคะแนนด้วยระบบคอมพิวเตอร์ และจะจัดเรียงคะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุดตามลำดับ **โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียนแบบปรนัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐** ของคะแนนเต็ม (ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) **ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้เข้าสอบมีการฝนรหัสเลขประจำตัวสอบผิดหรือฝนไม่ชัดเจน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่ตรวจให้คะแนนในทุกกรณี**

สำหรับการประมวลผลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ **จะดำเนินการตรวจและประมวลผลเมื่อเสร็จสิ้นการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในภาคเช้าทันที และจะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เท่านั้น** โดยจะประกาศรายชื่อก่อนการสอบข้อเขียนแบบอัตนัยในภาคบ่าย ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการสอบข้อเขียนแบบปรนัย หากประสงค์จะเข้าสอบข้อเขียนแบบอัตนัย สามารถเข้าสอบข้อเขียนแบบอัตนัยในภาคบ่ายได้ **แต่คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่ดำเนินการตรวจให้คะแนน**

๓.๑.๒) การตรวจข้อสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จะดำเนินการตรวจข้อสอบแบบอัตนัยเฉพาะผู้ที่สอบผ่านการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ตามข้อ ๓.๑.๑ เท่านั้น

๓.๑.๓) การรวมผลคะแนนผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะรวมผลคะแนนทั้งหมด จากการสอบข้อเขียนแบบปรนัยและการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย แล้วเรียงคะแนนจากสูงสุดไปหาต่ำสุด แล้วจึงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

อนึ่ง หากผู้ผ่านการคัดเลือกฯ มีคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนแบบอัตนัยให้อยู่ในลำดับก่อน และหากคะแนนสอบแบบอัตนัยเท่ากันให้ดูความอาวุโสตามระเบียบทางราชการตามลำดับ

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมการปกครอง จะประกาศรายชื่อสำหรับกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) **จำนวน ๑๒๐ ราย** เพื่อดำเนินการสอบสัมภาษณ์ และจัดลำดับการเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในแต่ละรุ่น ต่อไป

/ **๓.๒ กลุ่มผู้มีประสบการณ์...**

๓.๒ กลุ่มผู้มีประสบการณ์

อ.ก.พ. กรมการปกครอง จะประกาศผลการคัดเลือกสำหรับกลุ่มผู้มีประสบการณ์ **ก่อนการประกาศรายชื่อกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ)** โดย อ.ก.พ. กรมการปกครองกำหนดแนวทาง เงื่อนไข และวิธีการ ดังนี้

๓.๒.๑) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับกลุ่มผู้มีประสบการณ์ แล้ว อ.ก.พ. กรมการปกครอง จะไม่ประกาศรายชื่อ **และไม่อนุญาตให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) อีก**

๓.๒.๒) ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในกลุ่มผู้มีประสบการณ์ ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๓.๑ อ.ก.พ. กรมการปกครอง **จะกำหนดให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (โดยวิธีการสอบ) ตามข้อ ๑. ต่อไป**

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากประกาศนี้ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดแล้ว โดยให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นที่สุด ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายชูเกียรติ มุทธากาญจน์)
รองอธิบดีกรมการปกครอง
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล ในการเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ (กลุ่มผู้มีประสบการณ์)

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน / ฝ่าย.....

อำเภอ / กอง / ส่วน.....จังหวัด / สำนัก.....

ช่วยราชการที่ (กรณีช่วยราชการต่างสังกัดกรมการปกครอง).....

อัตราเงินเดือนในปัจจุบัน.....

การประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ผู้บังคับบัญชาตามตารางเป็นผู้กรอก)

<u>แนวทางการประเมิน</u>

๑. การประเมินคุณลักษณะโดยผู้บังคับบัญชา กำหนดช่วงของการให้คะแนนของผู้บังคับบัญชา **ระหว่าง ๓ – ๕ คะแนน**

๒. กรณีให้คะแนนต่ำกว่า ๓ คะแนน ให้ระบุเหตุผลประกอบการให้คะแนนด้วย ทั้งนี้ หากไม่ให้เหตุผลประกอบ หรือไม่มีเหตุผลพิเศษที่ชัดเจน กรมการปกครองจะพิจารณาตามที่เห็นสมควร

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวด ๑ การปฏิบัติงาน (รวม ๒ คะแนน) **๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน** ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหา เชาว์ปัญญาและความถนัดเฉพาะงาน	๑	
๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายและความรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น	๑	
หมวดที่ ๒ ความประพฤติ (รวม ๑ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ	๑	

/ หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่นๆ...

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (รวม ๒ คะแนน)		
๓.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิค วิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	๐.๔	
๓.๒ ทัศนคติและแรงจูงใจ พิจารณาทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิดความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ	๐.๔	
๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง การยอบรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม	๐.๔	
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม	๐.๔	
๓.๕ การปรับตัวและมนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น	๐.๔	
รวม	**๕**	

<u>เหตุผล</u> (กรณีประเมินต่ำกว่า ๓ คะแนน) .....

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา ที่ดำเนินการประเมินข้าราชการในสังกัด ในทางลับ
ในการกรอกข้อมูลตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล ในการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
(กลุ่มผู้มีประสบการณ์)

สังกัดที่ ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่	ผู้ประเมิน
ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง ปลัดจังหวัด
ที่ทำการปกครองอำเภอ	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง นายอำเภอ (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ปลัดจังหวัดเป็นผู้ประเมิน)
ระดับสำนัก	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก หรือ เทียบเท่า ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง ผู้อำนวยการส่วน
ระดับกอง	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง หัวหน้ากลุ่มงาน
ช่วยราชการนอกสังกัดกรมการปกครอง	ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการนั้น (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

บัญชีสรุปรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

สังกัด อำเภอ ..... เบอร์โทรศัพท์.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก (วิธีการสอบ)	กลุ่มผู้มีประสบการณ์ (อาวุโส)	เบอร์โทรศัพท์มือถือ	หมายเหตุ

กลุ่มผู้สอบคัดเลือก ..... ราย

กลุ่มผู้มีประสบการณ์ ..... ราย

สรุปจำนวนข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ..... ราย

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบและรับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ

๑. บัญชีสรุปรายชื่อฉบับนี้ ต้องจัดส่งมาพร้อมใบสมัคร เรียงตามลำดับที่ให้ถูกต้อง

๒. สำหรับข้าราชการที่สมัครคัดเลือกในกลุ่ม ผู้มีประสบการณ์ ต้องจัดส่ง "แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล" มาพร้อมกับใบสมัครด้วย

๓. สำหรับข้าราชการที่ลงรายละเอียดในใบสมัครไม่ถูกต้อง **ให้ดำเนินการแก้ไขด้วย<u>ปากกาสีแดง</u> พร้อมลงชื่อตนเองกำกับไว้**