

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๗๕๓๖

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๘๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบกรอกข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเพื่อใช้ในการประเมิน ITAS จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราชได้พิจารณาจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตของสำนักทะเบียนอำเภอ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอให้ศึกษาคู่มือและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและคู่มือการประเมินได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (http://.www.govesite.com/hrnakhon) และจัดส่งรายชื่อข้อมูลบุคคลที่เข้ารับบริการ หรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก อำเภอละ ๑๐ คน รายงานให้ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช (กลุ่มงานปกครอง) ทราบภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อนำเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไตรรัตน์ ไชยรัตน์)
ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๔-๐๗๓๘
www.pokkrongnakhon.com

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 640
วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๓ เวลา..... น.

ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๒

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ๐๐๑๗.๕/ว๑๖๘๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต จำนวน ๑ ชุด
๒. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการจัดส่งข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ และส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อจังหวัดจะได้นำเข้าระบบ ITAS และให้ทุกส่วนราชการเตรียมความพร้อมในการตอบแบบประเมินทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) นั้น

เนื่องจากในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT)ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งสำนักงานจังหวัดได้ตรวจสอบแล้วยังมีบางหน่วยงานข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบันและไม่สามารถเข้าถึงเว็บไซต์ได้ และตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ แต่ละหน่วยงานจะต้องมีการแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จังหวัดพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีข้อมูลเป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต โดยให้ส่วนราชการพิจารณากระบวนงานที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยงด้านทุจริตมากที่สุดและเลือกประเมิน ๑ ด้าน ภายใต้ขอบเขต ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้การบริการประชาชนอนุมัติหรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๑.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๑.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๑. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ หน้า ๒๓-๓๒ขอให้ท่านโหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ (http://www.gosite.com/tnakron) และจัดส่ง URL เว็บไซต์ของหน่วยงานท่านและข้อมูลการประเมินความเสี่ยงให้สำนักงานจังหวัดภายในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดส่งทางจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ jandanglacidavan@gmail.com

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดสำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัด จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการและรายงานผลภายในห้วงเวลาที่กำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๑๑
บคพิรัชภัฒ แดงสี่คณะผู้ประสานงาน ทะนเสียง

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ ๕๖๖
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๓ เวลา ...

ที่ นศ ๐๐๑๙.๕/ ๑๖๙๗

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนินนอก นศ ๘๐๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบกรอกข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อใช้ในการประเมิน ITA จำนวน ๑ ฉบับ
๔. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๙๖๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparence Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินฯ จากการเปิด ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล"ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งข้าราชการในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินและแสดงความคิดเห็นต่อการประเมิน ITA ซึ่งการเปิดทั้ง ๒ ประการข้างต้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยได้แจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparence Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและสามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๐) และจังหวัดสามารถรักษาระดับผลการประเมินตามค่าเป้าหมายที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และขอความร่วมมือส่วนราชการและคณะกรรมการ/คณะทำงานดำเนินการ ดังนี้

๑. เนื่องจากการระบาดในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงไม่สามารถจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการในการประเมินได้ แต่การประเมินสำนักงาน ป.ป.ช.ยังใช้แนวทางตามกรอบ ITA ปี ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง แต่ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นเล็กน้อย จึงขอให้ส่วนราชการได้ศึกษาคู่มือและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อประกอบการตอบแบบประเมินต่อไป

๒. จัดทำข้อมูลบุคคลผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ได้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อใช้ในการประเมินฯ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ให้บริการโดยตรงกับประชาชน (เช่น ที่ทำการปกครองอำเภอต่าง ๆ สรรพากรพื้นที่ สรรพสามิตพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ฯลฯ) จัดทำรายชื่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน ๕๐ คน/หน่วยงาน ตามข้อมูลที่ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ หน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีการให้บริการโดยตรงกับประชาชน ให้จัดทำรายชื่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน ๕๐ คน/ โดยส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ jandangladdawan@gmail.com เพื่อจังหวัดจะได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลในระบบ "ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (ที่อยู่ เว็บไซต์ http://www.nakhonsi.go.th) สำหรับการตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จะดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งจังหวัดจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

๓. ให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมและจัดทำข้อมูลในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้แก่ การรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อนำส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดภายในเดือนเมษายน ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดให้ประสานกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้ประสานงานกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๘๙-๔๘๔๒๔๔๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายทิวทัศน์ ทัฬหกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๐๑
ผู้ประสานงาน เจ้าหน้าที่ธุรการ

ดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑.คู่มือรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๒.แบบกรอกข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทางเว็บไซต์ http://www.govesite.com/hrnakhon



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
พุทธศักราช ๒๕๖๖

[illegible]

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีหลักเกณฑ์การประเมินที่เหมาะสม ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามหลักการที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลัง ตลอดจนสอดคล้องกับการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๔ ก ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีเป้าหมายให้ประเทศไทยมีการพัฒนาดัชนีการรับรู้การทุจริตและดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ ที่ให้ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) นั้น

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่ต้องถูกประเมินได้ทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

ที่	ช่วงการประเมิน	กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการประเมิน
๑	ช่วงเตรียมการประเมิน	ตั้งแต่ [illegible] พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานเตรียมการประเมิน ในส่วนที่หน่วยงานต้องดำเนินการ ได้แก่ การประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA แบบสำรวจ EIT และแบบสำรวจ OIT รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมิน และผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมิน [illegible]
๒	ช่วงดำเนินการประเมิน	ตั้งแต่ [illegible] พ.ศ. ๒๕๖๖	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ประกอบด้วย ๑. ผู้ดูแลระบบของผู้บริหารของหน่วยงานเข้าใช้งานระบบ ITAS ๒. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานเข้าใช้งานระบบ ITAS ๓. ผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ [illegible]

ที่	ขอบเขตประเมิน	กระบวนการ	ขั้นตอนการประเมิน
		วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	การเก็บข้อมูลผู้ประกอบวิชาชีพการบัญชี (PA) และผู้ให้บริการวิชาชีพการบัญชี (PIP) ที่ประกอบธุรกิจ ๑. ผู้อนุญาตแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการตรวจสอบคุณภาพ (QR) ที่ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพการบัญชี (PA) ที่ใช้มาตรฐานการสอบบัญชี (TAS) ของสภาวิชาชีพบัญชี ๒. ผู้อนุญาตแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการตรวจสอบคุณภาพ (QR) เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการบัญชี (PA) ที่ใช้มาตรฐานการสอบบัญชี (TAS) ๓. คณะกรรมการกำกับการประเมินฯ ดำเนินการเก็บข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ให้บริการวิชาชีพการบัญชี ตามแบบสำรวจ PIP ตามรายชื่อที่ได้รับแจ้ง
		วันที่ ๑ - ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	การตอบแบบสำรวจ QR มีขั้นตอน ดังนี้ ๑. ผู้อนุญาตแจ้งแบบสำรวจ QR ๒. ผู้ประกอบวิชาชีพการบัญชีตอบแบบสำรวจ QR
		วันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐	คณะกรรมการกำกับการประเมินฯ ตรวจสอบข้อมูลและแบบสำรวจ QR
		วันที่ ๑ - ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	คณะกรรมการกำกับการประเมินฯ นำเสนอผลการประเมินฯ ต่อคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี และให้ข้อเสนอแนะ
๔	การประกาศผลการประเมิน	วันที่ ๑ - ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศผลและรายงานผลการประเมินฯ

ทั้งนี้ การประเมินคุณภาพและความน่าเชื่อถือในการดำเนินงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดวิธีการประเมินด้านระบบงานโดยใช้มาตรฐานการประเมินคุณภาพและความน่าเชื่อถือ เช่นเดียวกับการประเมินด้านระบบงานของผู้สอบบัญชี (QR) ที่ใช้มาตรฐานการสอบบัญชี (TAS) ของสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งการดำเนินการประเมินด้านระบบงานดังกล่าวจะช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพการบัญชี (PA) ผู้ใช้งบการเงิน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเชื่อมั่นในการประเมินด้านระบบงานของผู้สอบบัญชี (QR) ที่ใช้มาตรฐานการสอบบัญชี (TAS) ของสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งจะส่งผลให้ตลาดทุนไทยมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) ปรีดี ดาวฉาย

(ปรีดี ดาวฉาย)
เลขาธิการคณะกรรมการ ก.ล.ต.



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๙๒๑ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้จังหวัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีการประเมิน ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินด้วยการเปิด ๕ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงได้โดยสะดวก "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อการประเมิน ITA ซึ่งการเปิดทั้ง ๒ ประการข้างต้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐) ต่อไป

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จังหวัดจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน ดังต่อไปนี้ ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ที่ได้รับมอบหมาย)	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๑.๓ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามผลการจัดทำและนำข้อมูลของสำนักงานและกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไปใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ประกอบด้วย

๒.๑ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ได้แก่

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๕. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๗. นายวิมล หนูแก้ว นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่

๑. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. หัวหน้ากลุ่มงานกำกับและบริหารระบบการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๕. เจ้าหน้าที่การเงิน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชและทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๖. นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชและทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๘. นางสาวพูนสวัสดิ์ เดชาคง นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๔. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. เสาหลักจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. ประธานสภาพลเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒ คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๓๐ ข้อมูล) ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. วัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๔. ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลทุกส่วนราชการ	คณะทำงาน
๕. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ จัดทำ จัดเก็บ ประสานรายละเอียดข้อมูล และนำเข้าระบบคอมพิวเตอร์เพื่อลงเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการเผยแพร่และปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบสามารถเข้าถึงได้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกรอบที่กำหนด

๓. คณะทำงานตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล ประกอบด้วย

๑. ระดับผู้บริหารของจังหวัดนครศรีธรรมราช (ที่ได้รับมอบหมาย)	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๔. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราชการ	คณะทำงาน
๕. สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานในสังกัด กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการนำเข้าข้อมูลในการประเมิน
ก่อนนำส่งให้สำนักงานจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศิริพัฒ หัตถกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มกรอกข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ชื่องค์กร (ไม่ใส่คำนำหน้า)	โทรศัพท์	อีเมล์	ช่องทางการติดต่ออื่นๆ (ที่อยู่ปัจจุบัน)	ประเภทการติดตอ

หมายเหตุ: ประเภทการติดต่อ (เลือกใส่ ๑ ข้อ)

○ งานหลักของหน่วยงาน

○ งานสนับสนุน

- พิมพ์ใช้ File Excel นะคะ ส่งมาที่ E-mail : jandangladdawan@gmail.com