ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๑๕๖๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง โครงการส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติฯ
๒. คำสั่งวุฒิสภา ที่ ๑๑/๒๕๕๕
๓. แบบฟอร์มแสดงผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรี

ด้วยคณะกรรมาธิการการปกครอง วุฒิสภา ร่วมกับกรมการปกครอง จัดทำโครงการส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี มุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านตามอำนาจหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ และเพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ผลงานของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี ให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างแพร่หลายมากขึ้น และในคราวประชุมคณะกรรมาธิการฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้มีมติตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการดังกล่าว ซึ่งประธานวุฒิสภาได้ลงนามในคำสั่งวุฒิสภาแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ให้อำเภอมอบหมายชุดปฏิบัติการประจำตำบลพิจารณาคัดเลือกกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีที่กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนเป็นอย่างดีและเต็มความรู้ความสามารถและพัฒนาหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพตำบลละ ๑ หมู่บ้าน เข้าประกวดในระดับอำเภอ โดยให้นายอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจผลงานและตัดสินการประกวดระดับอำเภอ ตามความเหมาะสมโดยมีสัดส่วนจากชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ระดับอำเภอ ผู้แทนสภาวัฒนธรรมอำเภอ นายกกิ่งกาชาด องค์กรสตรีในอำเภอ องค์กรเอกชนในอำเภอ ตัดสินการประกวดในระดับอำเภอ

๒. ให้อำเภอแจ้งรายชื่อกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนของอำเภออำเภอละ ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของอำเภอ ตามแบบฟอร์มแสดงผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านสตรี และเอกสารผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีที่ได้รับคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๒๐ หน้า จำนวน ๑๕ ชุด ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓. ให้อำเภอแจ้งผู้ได้รับคัดเลือกระดับอำเภอเข้าแสดงวิสัยทัศน์และผลงานต่อคณะกรรมการระดับจังหวัด ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนายอำเภอ(ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยให้ไปพร้อมกันเวลา ๐๙.๐๐ น. การแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

/อนึ่ง...

อนึ่ง หากอำเภอใดไม่แจ้งผลการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี ดีเด่น เฉลิมพระเกียรติฯ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จังหวัดจะถือว่าอำเภอไม่ประสงค์จะส่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้านสตรี เข้ารับการพิจารณารางวัลสตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ จิวะรังสรรค์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพลครีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด(กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓,๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

แบบฟอร์มแสดงผลการปฏิบัติงาน

ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา

๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕

ของ /นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน.....

ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

****

๑. วิสัยทัศน์กำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรี

.....

.....

.....

.....

๒. **คุณสมบัติที่ดีของสตรี** ตามที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ มีพระราชดำรัสในวันสตรีไทยไว้ว่าสตรีไทยมีหน้าที่สำคัญเบื้องต้น ๔ ประการ

.....

.....

.....

.....

๓. คุณสมบัตินักปกครองที่ดี

.....

.....

.....

.....

๔. สมรรถนะของตำแหน่งกำนันสตรีหรือผู้ใหญ่บ้านสตรีหรือคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม

.....

.....

.....

๕. คุณธรรมและจริยธรรมของกำนันสตรีหรือผู้ใหญ่บ้านสตรี

.....

.....

.....

๖. ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรี

๖.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน

๖.๒ ด้านความพึงพอใจของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานร่วมกันในพื้นที่

๖.๓ ด้านความพึงพอใจของประชาชน

.....

.....

.....

ลงชื่อ นาง/นางสาว.....

( )

ตำแหน่ง กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน.....

****

หมายเหตุ ๑. ความยาวไม่เกิน ๒๐ หน้า

๒. ผู้รับการคัดเลือกเป็นผู้กรอก

โครงการส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕

๑.หลักการและเหตุผล

ด้วยกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นสถาบันหลักที่มีอยู่คู่กับสังคมไทยมาช้านาน เป็นกำลังหลักที่สำคัญของกระทรวงมหาดไทยในการดูแลและรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความยุติธรรม การแจ้งข้อมูลข่าวสารของทางราชการในพื้นที่ได้รับทราบ ตลอดจนเป็นผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์และปัญหาความเดือดร้อนของราษฎรมาแจ้งให้หน่วยราชการได้รับทราบเพื่อแก้ไขและให้การช่วยเหลือ ดังนั้น เนื่องด้วยสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ วุฒิสภาจึงได้จัดโครงการส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ เพื่อถวายเป็นราชสักการะแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ที่ได้ทรงสร้างคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติในด้านการส่งเสริมบทบาทผู้นำปกครองท้องที่สตรีดีเด่นอย่างอเนกอนันต์ประกอบกับเป็นการเผยแพร่พระเกียรติคุณ รวมทั้งร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดีซึ่งสตรีมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ เป็นทั้งทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงคุณค่าเป็นพลังสำคัญที่มีส่วนช่วยสนับสนุนการแก้ปัญหาวิกฤติที่เกิดขึ้นทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐ และมาตรา ๘๐ (๑) ได้วางหลักประกันความเสมอภาคหญิงและชายไว้ และกำหนดให้รัฐมีหน้าที่ส่งเสริมให้สตรีสามารถเข้าถึงสิทธิและโอกาสต่างๆ อย่างเสมอภาคกับผู้ชายประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ข้อ ๔.๕ นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม เพื่อดำเนินการพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี และจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ต้องการพัฒนาศักยภาพบทบาทองค์กรสตรี โดยการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาศักยภาพบทบาทสตรีให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด โดยมีแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ การส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี การพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรี และการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถือเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และนายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาลที่จะจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในทุกระดับทั้งระดับชาติ จังหวัด และตำบลให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเห็นได้ว่าปัจจุบันรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสตรีดังกล่าวข้างต้น และในปัจจุบันได้มีสตรีเข้ามามีบทบาทเป็นผู้นำปกครองท้องที่อยู่เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งกำนันสตรีทั่วประเทศ จำนวน ๘๕ คน ผู้ใหญ่บ้านสตรีทั่วประเทศจำนวน ๔,๓๐๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕) ซึ่งผู้นำปกครองท้องที่เหล่านี้ได้ปฏิบัติหน้าที่หรือช่วยเหลือเจ้าพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จนเกิดประโยชน์อย่างมากแก่ทางราชการและประชาชน สมควรกำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดังกล่าวและควรจะได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้ก้าวไปมีบทบาททางการเมืองระดับชาติต่อไป

ดังนั้น คณะกรรมาธิการการปกครอง วุฒิสภา จึงเห็นควรส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติและพัฒนาศักยภาพของสตรีผู้นำปกครองท้องที่เหล่านี้ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจ อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้นและเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติผู้นำปกครองท้องที่ในระดับกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรีที่มีความรู้ความสามารถได้รับรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการพัฒนาตนเองและในท้องที่ที่ตนเป็นผู้นำอยู่ให้เจริญขึ้นไป ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงเห็นควรจัดโครงการส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ผนวก ก.)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี มุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านตามอำนาจหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม

๒.๓ เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี มีความเข้มแข็งมีพลังในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และเชิดชูเกียรติแก่กำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม

๒.๕ เพื่อให้ได้ต้นแบบของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีที่กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนเป็นอย่างดีและเต็มความรู้ความสามารถ

๒.๖ เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ผลงานของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างแพร่หลายมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

พิจารณาคัดเลือกกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี โดยแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๓.๑ ระดับอำเภอ คัดเลือกผู้ใหญ่บ้านสตรี อำเภอละ ๑ คน

๓.๒ ระดับจังหวัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

๑) คัดเลือกกำนันสตรี จังหวัดละ ๑ คน

๒) คัดเลือกผู้ใหญ่บ้านสตรี จังหวัดละ ๑ คน

เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับเขตในแต่ละภาคต่อไป

๓.๓ ระดับเขต แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

๑) คัดเลือกกำนันสตรี เขตละ ๑ คน

๒) คัดเลือกผู้ใหญ่บ้านสตรี เขตละ ๑ คน

เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับภาคต่อไป ทั้งนี้แบ่งตามเขตการตรวจราชการในความรับผิดชอบของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๘ เขต

๓.๔ ระดับภาค

๑) คัดเลือกกำนันสตรี ภาคละ ๑ คน

๒) คัดเลือกผู้ใหญ่บ้านสตรี ภาคละ ๑ คน

เพื่อพิจารณาคัดเลือกจากผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศในระดับเขตในแต่ละภาคต่อไป จำนวน ๔ ภาค

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ระดับจังหวัด แจ้งจังหวัดให้แจ้งอำเภอมอบหมายชุดปฏิบัติการประจำตำบลพิจารณาคัดเลือกกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีที่กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนเป็นอย่างดีและเต็มความรู้ความสามารถ และพัฒนาหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตำบลละ ๑ หมู่บ้าน เข้าประกวดในระดับจังหวัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจผลงานและตัดสินการประกวดระดับจังหวัดให้มีจำนวนชุดของคณะกรรมการตามความเหมาะสมโดยมีสัดส่วนจากผู้แทนสภาวัฒนธรรมจังหวัด นายกเหล่ากาชาด องค์กรสตรีในจังหวัด องค์กรเอกชนในจังหวัด ประกอบเป็นคณะกรรมการด้วย เพื่อลงพื้นที่ตรวจผลงานและตัดสินการประกวดในระดับจังหวัดแล้วแจ้งรายชื่อกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีพร้อมผลงานที่ได้รับรางวัลให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป

๔.๒ ระดับเขตและระดับภาค โดยวุฒิสภาแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่น เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประกอบด้วย สมาชิกวุฒิสภาผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เป็นกรรมการ เลขานุการคณะกรรมการ และมีข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่กำกับดูแลให้คำแนะนำในการดำเนินการ กำหนดกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับภาค โดยคณะกรรมการอำนวยการฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการในระดับเขต และคณะอนุกรรมการในระดับภาค เพื่อพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สตรีดีเด่นในระดับเขตและในระดับภาค ทั้งนี้ ให้มีจำนวนชุดของคณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ และอนุกรรมการอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๕. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๕.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

๕.๑.๑ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้รับรางวัลต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในวันที่ได้รับการเสนอชื่อ และเป็นสุภาพสตรี

๕.๑.๒ เป็นผู้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๑.๓ เป็นผู้เสียสละและอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑.๔ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือมีพฤติการณ์ที่จะหาผลประโยชน์โดยการกระทำทุจริต หรือพฤติกรรมผิดกฎหมาย

๕.๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

กำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญกับสมรรถนะและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรีใน ๖ ประเด็น ดังนี้

๕.๒.๑ วิสัยทัศน์กำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรี (ร้อยละ ๑๐) วิสัยทัศน์ในการพัฒนาการปกครองท้องที่ภายใต้สถานการณ์ที่มีความผันผวนโดยพิจารณาจากเอกสารผลงานที่ส่งให้วุฒิสภา

๕.๒.๒ คุณสมบัติที่ดีของสตรี (ร้อยละ ๑๐) ตามที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ มีพระราชดำรัสในวันสตรีไทยไว้ว่าสตรีไทยมีหน้าที่สำคัญเบื้องต้น ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ความเป็นแม่ที่ดี พึงทำหน้าที่ "แม่" ให้สมบูรณ์ โดยทำให้ครอบครัวบังเกิดความรักและความอบอุ่น มีความเข้าใจและไว้วางใจซึ่งกันและกัน แม่ควรเป็นที่ยึดมั่นของลูก

เมื่อลูกเกิดปัญหาก็ช่วยแก้ไขด้วยความเมตตา และสอนให้รู้จักดำเนินชีวิตในทางที่ถูกที่ควร ถ้าสตรีไทยทำเช่นนี้ได้ เด็กไทยก็จะเติบโตเป็นพลเมืองดี และช่วยป้องกันปัญหาร้ายแรงต่าง ๆ ในสังคมไทย

(๒) ความเป็นภรรยาที่ดี พึงทำหน้าที่ของ "แม่บ้าน" ให้ดีโดยทำให้บ้านมีความน่าอยู่ เป็นที่พักพิงอันอบอุ่นของสมาชิกในครอบครัวช่วยเก็บออมและเพิ่มพูนทรัพย์สินให้ครอบครัว รวมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนรอบข้างตามสมควร

(๓) การรักษาวัฒนธรรมไทย พึง "รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นสตรีไทย" ผู้มีความนุ่มนวล อ่อนโยน สุภาพ เมตตา และยิ้มแย้มแจ่มใส รวมทั้งธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมไทยอันละเอียดประณีตให้เป็นที่ชื่นชมของนานาชาติตลอดไป และ

(๔) การพัฒนาตนเอง พึง "ฝึกฝนตนเอง" ให้มีความรู้ความสามารถยิ่งขึ้น ขยันและอดทน มีความประยัด ซื่อสัตย์ มีวินัย และรักษาความสามัคคีในหมู่คณะไว้ให้มั่นคง

๕.๒.๓ คุณสมบัตินักปกครองที่ดี (ร้อยละ ๑๐) โดยเป็นผู้ที่มีความประพฤติและมีการปฏิบัติตนที่ดีสมกับการเป็นนักปกครองที่ดีมีคุณธรรม ดังจะเห็นได้ว่าตำแหน่งนักปกครองนั้นเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบมากมายและมีความสำคัญมากในสังคมไทย การเป็นนักปกครองที่มีคุณธรรมนั้น คือ ความคาดหวังของสังคมที่มีต่อสถาบันนักปกครอง ดังนั้น พฤติกรรมที่แสดงออกมาของนักปกครองจึงเป็นสิ่งสำคัญในการจะจรรโลงไว้ซึ่งสถาบันนักปกครอง และนักปกครองเป็นตำแหน่งที่ล่อแหลมต่อการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด หากนักปกครองโดยทั่วไปมีพฤติกรรมไปในทางลบก็จะเป็นจุดเปราะบางที่ง่ายต่อการอ้างถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงที่มาของนักปกครองหรือยกเลิกตำแหน่งของนักปกครองที่มีอยู่ในปัจจุบันไป แต่หากว่านักปกครองโดยทั่วไปยังคงมีแบบแผนพฤติกรรมที่ดีมีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับจากสังคมอยู่ การเปลี่ยนแปลงใดๆ ก็จะทำได้ลำบาก ดังนั้น นักปกครองทุกคนจึงควรจะได้ประพฤติและปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบแห่งคุณธรรมเพื่อจะได้ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเอง สถาบันนักปกครอง ประเทศชาติ และประชาชนคนทั่วไป เช่น หลักทศพิธราชธรรม ธรรมอันเป็นธรรมพื้นฐานของการเป็นนักปกครองที่ดี ๑๐ ประการ หลักพรหมวิหาร ๔ ประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ หลักอิทธิบาท ๔ คือ คุณธรรมที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ มี ๔ ประการ หลักฆราวาสธรรม คือคุณธรรมสำหรับการดำเนินชีวิตของนักปกครอง มี ๔ ประการ หลักสังคหวัตถุธรรม คือ คุณธรรมที่ใช้ในการติดต่อสัมพันธ์กับคนทั่วไป มี ๔ ประการ หลักอคติ ๔ คือ แนวทางที่นักปกครองพึงละเว้นปฏิบัติ มี ๔ ประการ หลักอบายมุข ๖ คือ หนทางที่จะนำไปสู่ความเสื่อม มี ๖ ประการ เป็นต้น

๕.๒.๔ สมรรถนะของตำแหน่งกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรีหรือคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม (ร้อยละ ๒๐) ที่มาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ บทบาทที่แสดงออกต่อสังคม ภาพลักษณ์ภายใน อุปนิสัย แรงผลักดันเบื้องลึกและคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นและบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจของตำแหน่งกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรี ประกอบด้วยสมรรถนะ ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) สมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญ มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) สมรรถนะประจำตำแหน่งกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรี ได้แก่ ศักยภาพผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง การกระจายอำนาจให้แก่ผู้อื่น ความเข้าใจในท้องที่และงานที่ปฏิบัติอยู่ ความยืดหยุ่นผ่อนปรน การสั่งการตามอำนาจหน้าที่

๕.๒.๕ คุณธรรมและจริยธรรมของกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรี (ร้อยละ ๒๐) ได้แก่ ความมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างได้ ประกอบด้วย

(๑) การครองตน

- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ มีความตั้งใจทำงาน

- มีความยุติธรรมยึดมั่นอยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด
- โอบอ้อมอารีมีความเมตตากรุณาต่อทุกคนอย่างเสมอภาค
- ยึดมั่นในหลักศาสนาที่นับถือและไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข
- มีความประหยัดเรียบง่ายและดำรงตนตามแนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียง”

(๒) การครองคน

- มีมนุษย์สัมพันธ์ดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นหรือชุมชนได้เป็นอย่างดี จนเป็นที่ยอมรับทุกฝ่าย
- มีจิตสาธารณะชอบช่วยเหลือสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่น โดยมิหวังผลตอบแทน
- มีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี
- มีความสามารถในการประสานงานกับบุคคลอื่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น ส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตย
- สามารถตัดสินใจวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาโดยเหตุผล

(๓) การครองงาน

- มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร และมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ
- มีความเพียรพยายามในการปฏิบัติงานจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
- มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

๕.๒.๖ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของกำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรี (ร้อยละ ๓๐) โดยการประเมินผลจะประเมินใน ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านผลการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานร่วมกันในพื้นที่ และด้านความพึงพอใจของประชาชน ดังนี้

(๑) การบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) การบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจรวมทั้งเกิดผลสัมฤทธิ์ที่นำไปสู่การดำรงชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชนในพื้นที่

(๓) การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของท้องที่ตามภารกิจพัฒนาการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

(๕) การปรับปรุงภารกิจของท้องที่

(๖) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

(๗) การประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๘) โครงการหรืองานที่สตรีผู้นำปกครองท้องที่ได้ริเริ่มขึ้นและหน้าที่ที่ทำให้เกิดการดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมและพัฒนาการปกครองในระบอบประชาธิปไตยรวมทั้งแนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”

๖. ประกาศเกียรติคุณและรางวัล

๖.๑ กำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรีที่ได้รับคัดเลือกระดับอำเภอ จะได้รับรางวัล ดังนี้

- ประกาศเกียรติคุณ
- และเข็มเชิดชูเกียรติ

๖.๒ กำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรีที่ได้รับคัดเลือกระดับจังหวัด จะได้รับรางวัล ดังนี้

๖.๒.๑ กำนันสตรี ที่ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศ จะได้รับ

- ประกาศเกียรติคุณ
- โล่รางวัล และ/หรือเข็มเชิดชูเกียรติ
- เงินรางวัล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๖.๒.๒ ผู้ใหญ่บ้านสตรี ที่ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศ จะได้รับ

- ประกาศเกียรติคุณ
- โล่รางวัล และ/หรือเข็มเชิดชูเกียรติ
- เงินรางวัล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๖.๓ กำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรีที่ได้รับคัดเลือกระดับเขต จะได้รับรางวัล ดังนี้

๖.๓.๑ กำนันสตรี ที่ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศ จะได้รับ

- ประกาศเกียรติคุณ
- โล่รางวัล และ/หรือเข็มเชิดชูเกียรติ
- เงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๖.๓.๒ ผู้ใหญ่บ้านสตรี ที่ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศ จะได้รับ

- ประกาศเกียรติคุณ
- โล่รางวัล และ/หรือเข็มเชิดชูเกียรติ
- เงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๖.๔ กำนันสตรีและผู้ใหญ่บ้านสตรีที่ได้รับคัดเลือกระดับภาค จะได้รับรางวัล ดังนี้

๖.๔.๑ กำนันสตรี ที่ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศ จะได้รับ

- ประกาศเกียรติคุณ
- โล่รางวัล และ/หรือเข็มเชิดชูเกียรติ
- เงินรางวัล จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๖.๔.๒ ผู้ใหญ่บ้านสตรี ที่ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศ จะได้รับ

- ประกาศเกียรติคุณ
- โล่รางวัล และ/หรือเข็มเชิดชูเกียรติ
- เงินรางวัล จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๕๕

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผนวก ข.) และจำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายจากงบประมาณของกรมการปกครอง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมาธิการการปกครอง วุฒิสภา ร่วมกับกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้กำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี มีแรงจูงใจให้มุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านตามอำนาจหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ

๑๐.๒ ทำให้เกิดการเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม

๑๐.๓ ทำให้กำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีมีพัฒนาการและสร้างความเชื่อมั่น ความเข้มแข็งและพลังในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ ทำให้กำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี มีขวัญกำลังใจและได้รับการเชิดชูเกียรติที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม

๑๐.๕ ทำให้ได้ต้นแบบของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีที่กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนเป็นอย่างดีและเต็มความรู้ความสามารถ

๑๐.๖ เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ผลงานของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรีให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างแพร่หลายมากขึ้น

๑๐.๗ ทำให้สามารถประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่และผลงานของกำนันสตรี ผู้ใหญ่บ้านสตรี ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไปได้รับทราบและพร้อมที่จะให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่

ข้อมูล (ปรับปรุง) ณ ๒๗ มี.ค. ๕๕