

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๑๗๔

ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม และเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ

กรมการปกครอง ขอให้จังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและตำแหน่งประเภททั่วไปทุกคน ดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ https://www.ocsc.go.th/node/5083 หรือ สแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓
www.pokkrongnakhon.com

QR Code เว็บไซต์

สิ่งที่ส่งมาด้วย



แบบสำรวจความคิดเห็น
เกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

<u>คำชี้แจง</u>

- แบบสำรวจความคิดเห็นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาการปรับปรุงอายุเกษียณของข้าราชการตามลักษณะงาน (โดยเฉพาะงานที่อาจใช้สมรรถภาพทางกาย ตรากตรำ หรือเสี่ยงอันตราย)
- ข้อมูลจากแบบสำรวจจะนำไปประมวลในภาพรวมเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย และไม่เผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล

กระทรวง : .....

กรม : .....

ชื่อตำแหน่งในสายงาน : .....

ระดับตำแหน่ง : .....

อายุตัว : .....ปี

อายุราชการ : .....ปี

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ใน ☐ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่

๑. ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานของท่านจำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือไม่ ?

☐ ไม่จำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ข้ามไปตอบข้อ ๓)

☐ จำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

☐ มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นครั้งคราว

☐ มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นประจำสม่ำเสมอ

☐ ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หากจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวนชั่วโมงทำงานนอกเวลาราชการ เป็นเท่าใด ?

☐ น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ☐ ๑๐ - ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

☐ ๑๖ – ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ☐ มากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. <u>ท่านคิดว่า</u>ตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ต้องใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ?

☐ ไม่ต้องใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน

☐ ใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน (โปรดระบุระดับของการใช้พละกำลังและแรงกายในการปฏิบัติงาน)

☐ น้อยที่สุด ☐ น้อย ☐ ปานกลาง ☐ มาก ☐ มากที่สุด

๔. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านต้องเกี่ยวข้องกับบุคคล วัตถุ สภาพการณ์ หรือสิ่งแวดล้อมที่ก่อให้เกิดความหดหู่ ห่อเหี่ยว ไม่ชื่นบาน สลดใจ สังเวชใจ รันทดใจ (ซึ่งไม่น่าอภิรมย์) หรือไม่ ?

☐ ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะไม่น่าอภิรมย์

☐ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะที่ไม่น่าอภิรมย์ (โปรดระบุระดับความไม่น่าอภิรมย์ของงาน)

☐ น้อยที่สุด ☐ น้อย ☐ ปานกลาง ☐ สูง ☐ สูงที่สุด

๕. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านก่อให้เกิดความเสี่ยง อันตรายหรือภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อร่างกายและสุขภาพหรือไม่ และในระดับใด ?

☐ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและร่างกาย

☐ - เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้โดยสิ้นเชิงในชั่วระยะเวลาหนึ่ง <u>หรือ</u>
- กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) ที่ต้องใช้ระยะในการรักษาตัวมากกว่า ๑ เดือน

☐ - เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ปกติได้ตลอดไป แต่ไม่มีอันตรายถึงชีวิต ซึ่งสามารถย้ายไปทำงานอื่นได้ <u>หรือ</u>
- กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) รุนแรงซึ่งรักษาได้ แต่ต้องใช้เวลานาน ทำให้ต้องขาดงานหรือลาป่วยบ่อย ๆ

☐ - เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การงานใด ๆ ต่อไปได้โดยสิ้นเชิงตลอดไป <u>หรือ</u>
- กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) อย่างถาวร บาดเจ็บรุนแรง ไม่สามารถรักษาให้หายได้ ต้องปรับตัวเพื่อให้ดำเนินชีวิตอยู่กับความเจ็บป่วยนั้น

☐ การปฏิบัติงานเสี่ยงต่อการเสียชีวิต

๖. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่ใช้สมรรถภาพทางร่างกาย (แรงกาย) เป็นหลัก เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

☐ หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานต้องใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน

☐ หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก มากกว่าผู้ปฏิบัติงาน

☐ หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก น้อยกว่าผู้ปฏิบัติงาน

๗. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่มีความตรากตรำ เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

☐ หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความตรากตรำในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน

☐ หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

☐ หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๘. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่เสี่ยงภัย เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

☐ หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน

☐ หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

☐ หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๙. ท่านคิดว่าตำแหน่งงานลักษณะเดียวกับที่ท่านดำรงอยู่ แต่อยู่ในส่วนราชการอื่น (กอง กรม กระทรวงอื่น) ต้องใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก ตรากตรำ หรือเสี่ยงภัย เหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร ?

☐ ไม่แตกต่างกัน (ระบุเหตุผล) .....

☐ แตกต่างกัน (ระบุตัวอย่างความแตกต่างตามที่ท่านเข้าใจหรือรับรู้) .....

.....

ส่วนที่ ๒ การใช้การจ้างเหมาบริการ พนักงานสัญญาจ้าง และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้

๑๐. ท่านคิดว่าลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติสามารถใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทนได้หรือไม่ ?

☐ ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล) .....

.....

☐ ได้เพียงบางส่วน (โปรดระบุ) .....

.....

☐ ได้ทั้งหมด

๑๑. ในปัจจุบันหน่วยงานของท่านใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ท่านดำรงอยู่บ้างหรือไม่ ?

☐ ไม่มีการจ้างเหมาหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้าง

☐ มีน้อยกว่า ๑ ใน ๔ ของผู้ปฏิบัติงาน

☐ มีครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน

☐ มีมากกว่าครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน

โปรดระบุจำนวน (หากมี) .....

๑๒. ท่านคิดว่าสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านได้หรือไม่

☐ ไม่สามารถใช้ได้

☐ ใช้ได้บางส่วน (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป) .....

.....

☐ ใช้แทนผู้ปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป) .....

.....

ส่วนที่ ๓ การกำหนดอายุเกษียณราชการ

๑๓. ลักษณะงานในตำแหน่งของท่าน สามารถปฏิบัติราชการต่อจากอายุ ๖๐ ปี ได้หรือไม่ ?

☐ ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

.....

.....

☐ ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

.....

.....

๑๔. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ควรกำหนดอายุเกษียณราชการที่เท่าใด ?

☐ ต่ำกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ ..... ปี)

เหตุผล .....

.....

☐ ๖๐ ปี

เหตุผล .....

.....

☐ สูงกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ)

☐ ๖๑ ปี ☐ ๖๒ ปี ☐ ๖๓ ปี

☐ ๖๔ ปี ☐ ๖๕ ปี

เหตุผล .....

.....

๑๕ อะไรคือเงื่อนไขสำคัญในการให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ได้รับการขยายอายุเกษียณ ? (โปรดเรียงลำดับ)

___ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

___ ความพร้อมด้านสุขภาพ

___ ความจำเป็นของส่วนราชการ

___ การขาดแคลนบุคลากรในสายงาน

___ อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

ส่วนที่ ๔	ความเห็นอื่น ๆ

๑๖. ท่านมีความเห็นอย่างไร หากสภาพร่างกายไม่สามารถปฏิบัติงานเดิมได้ แต่มีระบบให้สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ แต่ยังคงอยู่ในระบบราชการจนเกษียณอายุ ?

☐ เห็นด้วย (ระบุเหตุผล) .....

☐ ไม่เห็นด้วย (ระบุเหตุผล) .....

๑๗. ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ (หากมี) ?

.....

.....

.....

.....