ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ ว ๒๐๘๓

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอแหวนเพชร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครอง ได้จัดทำโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีเป้าหมายเพื่อพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของประชาชน จากนายอำเภอทั่วประเทศ เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คน และพิจารณาคัดเลือกจากนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาค ๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน เพื่อเข้ารับรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอให้นายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประสงค์เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก จัดส่งเอกสารผลงาน จำนวน ๑๐ ชุด ให้จังหวัดภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

หมายเหตุ สำเนาโครงการฯ ปค อยู่ระหว่างจัดส่ง มท.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อคัดเลือกนายอำเภอที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของประชาชนเข้ารับรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครอง ที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เสียสละ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยส่วนรวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กรมการปกครองจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับพื้นที่ทั่วไป หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และสะบ้าย้อย โดยได้ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ นับถึงวันที่จังหวัดเสนอชื่อให้เป็นตัวแทนของจังหวัด

๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๓ เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลนายอำเภอของประชาชน หรือนายอำเภอแหวนเพชร (เฉพาะรางวัลระดับภาค) มาก่อนในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่อำเภอที่เคยดำรงตำแหน่งในขณะที่ได้รับรางวัล

๒. ขั้นตอนการสรรหาและเสนอชื่อให้จังหวัดดำเนินการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อนายอำเภอซึ่งปฏิบัติราชการในจังหวัดที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดเห็นสมควร

๒.๒ ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของจังหวัดและเอกสารผลงานของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด ให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. แนวทางการพิจารณาคัดเลือกของกรมการปกครอง กรมการปกครองจะดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการอำนวยการโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประกอบด้วย อธิบดีกรมการปกครอง เป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมการปกครองทุกคน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการ กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และระดับภาค ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับภาค

/ ๓.๒ กรมการปกครอง...

๓.๒ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คณะ โดยคณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง เป็นประธาน อาจารย์ผู้แทนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ในส่วนภูมิภาค) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีสาขาอยู่ในส่วนภูมิภาค และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ/ปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เลขานุการทั้งนี้ กรมการปกครองสามารถปรับเปลี่ยนองค์ประกอบและจำนวนของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่เป็นตัวแทนของจังหวัดในแต่ละเขต ๆ ละ ๑ คน เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อไป

๓.๓ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมการปกครอง เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าในสังกัดกรมการปกครอง อาจารย์ผู้แทนมหาวิทยาลัยของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสื่อมวลชน เป็นกรรมการ โดยมีข้าราชการระดับหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ/ปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ กรมการปกครองสามารถปรับเปลี่ยนองค์ประกอบและจำนวนของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ โดยวิธีการที่เหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตในแต่ละภาคแล้วเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวนภาคละ ๑ คน ให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทยประกาศให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และกระทำพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ดังนี้

กำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญกับสมรรถนะและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๔.๑. วิสัยทัศน์ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาอำเภอภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมทั้งการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ของนายอำเภอ ให้พิจารณาจากเอกสารผลงานที่ส่งให้กรมการปกครอง

๔.๒ สมรรถนะ (Competency) ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

สมรรถนะของตำแหน่งนายอำเภอหรือคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม ที่มาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ บทบาทที่แสดงออกต่อสังคม ภาพลักษณ์ภายใน อุปนิสัย แรงผลักดันเบื้องลึก และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจของตำแหน่งนายอำเภอ เป็นบทบาททั้งในด้านนักบริหารงานภาครัฐ และนักปกครองที่มุ่งเน้นคุณค่าหลัก (Core Value) ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ประกอบด้วย สมรรถนะที่สำคัญ ๒ ส่วน คือ

/ ๔.๒.๑ สมรรถนะหลัก...

๔.๒.๑ สมรรถนะหลัก ได้แก่

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- การบริการที่ดี (Service Mind)
- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- จริยธรรม (Integrity)
- ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)

๔.๒.๒ สมรรถนะประจำตำแหน่ง ได้แก่

- ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership)
- การให้อำนาจแก่ผู้อื่น (Empowering Others)
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ (Organizational Awareness)
- ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ (Holding People Accountable)

๔.๓ คุณธรรม และจริยธรรม ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ความมีคุณธรรมและจริยธรรมของนายอำเภอ ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ข้าราชการและประชาชนได้ ดังนี้

๔.๓.๑ การครองตน เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ มีความตั้งใจทำงาน มีความขยันหมั่นเพียร ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๔.๓.๒ การครองคน เป็นผู้มีมนุษย์สัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบ การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น มีอัธยาศัยดี มีความสุภาพ สามารถตัดสินใจ วินิจฉัย และแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๔.๓.๓ การครองงาน มีความตั้งใจที่ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างดี มีความคิดริเริ่ม ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานที่ยากให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานในพื้นที่ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๕๐) ได้แก่

๔.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมการปกครอง อันได้แก่

๑) การอำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของนายอำเภอ

๒) การจัดทำแผน มาตรการ ติดตาม และประเมินผลด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานการข่าว งานกิจการชายแดน งานควบคุมดูแลชาวเขาและชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน

๔) การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน

๕) การดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๖) การดำเนินการสื่อสารเพื่อการบริหารงาน การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

/ ๗) การดำเนิน...

๗) การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบสวน สอบสวนคดีอาญาในหน้าที่พนักงานฝ่ายปกครอง และอำนวยความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๘) การสนับสนุน ส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย และการเลือกตั้งทุกระดับ

๙) การดำเนินการพัฒนาและบริหารการปกครองท้องที่ในระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

๑๐) การดำเนินการและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่น รวมทั้ง การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๔.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ทั้งในเรื่องการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ การยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางการทำงาน การส่งเสริมการดำเนินโครงการในระดับหมู่บ้าน การป้องกันภัยพิบัติทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ การส่งเสริมอาชีพและการส่งเสริมการตลาด การปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพล และการบริการประชาชน ในฐานะที่นายอำเภอเป็นผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ รวมทั้งต้องมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยมีการวัดผลงาน มีตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม เพื่อการพัฒนาผลงานให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๔.๓ โครงการหรืองานที่นายอำเภอได้ริเริ่มขึ้นและดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสามารถเป็นต้นแบบให้กับอำเภออื่นได้

๕. การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นการใช้ดุลพินิจของกรรมการแต่ละท่านเป็นสำคัญ ดังนั้นกรมการปกครอง จึงสงวนการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. ช่วงระยะเวลาของผลงานที่นายอำเภอจะนำเสนอ ขอให้นายอำเภอนำเสนอผลงานดีเด่นหรือผลงานที่ภูมิใจ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอโดยผลงานที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการไปตรวจสอบต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในขณะดำรงตำแหน่งนายอำเภอที่ผ่านมาแล้ว ไม่เกินระยะเวลา ๒ ปี และไม่เป็นผลงานที่ได้เคยนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาจนได้รับรางวัลมาแล้ว

๗. การมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ กรมการปกครองจัดพิธีมอบรางวัลให้แก่นายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาค (นายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗) จำนวน ๔ คน และนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๘ คน รวม ๑๒ คน ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

****