ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๒๕๑๐

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. แนวทางการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๔. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๕. แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) แล้ว จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมตามมาตรการดังกล่าวยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และส่งหนังสือขอลาออกจากราชการให้ที่ ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อจักได้แจ้งกรมการปกครองพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ http://www.dopaperson.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ จิวะรังสรรค์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

.....

เพื่อดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมการปกครองจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า "หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)"

๒. หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) เท่านั้น

๓. นิยามและความหมาย

๓.๑ "มาตรการ" หมายความว่า มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

๓.๒ "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง

๓.๓ "ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครองที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน) ของปีที่เข้าร่วมมาตรการ และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๓.๑ ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓.๓.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทรธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๓.๓ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

/ ๓.๓.๔ ถ้าเป็นผู้อยู่ .....

๓.๓.๔ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

๓.๔ "วันออกจากราชการ" หมายความว่า วันออกจากราชการตามมาตรการฯ คือ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ให้พิจารณาปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ด้านหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเสียหาย

๔.๑.๑ การพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการนี้ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการกรมการปกครอง และไม่ทำให้งานราชการกรมการปกครองเสียหาย

๔.๑.๒ การพิจารณายกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กรมการปกครองเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ด้านหลักศักยภาพของข้าราชการ

๔.๒.๑ อายุตัว ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุตัวมากกว่าเป็นลำดับต้น

๔.๒.๒ อายุราชการที่เหลือ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นลำดับต้น

๔.๒.๓ สุขภาพ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีปัญหาสุขภาพเป็นลำดับต้น

๔.๓ ด้านสมรรถนะของข้าราชการ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป็นลำดับต้น

๔.๔ ด้านหลักความเสมอภาค

- วัน เวลา ที่ยื่นคำร้อง ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการจากที่ยื่นคำร้อง โดยพิจารณาจากวันที่ และเวลา ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

๕. วิธีการตามมาตรการ

๕.๑ ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการให้ยื่นคำร้องขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น ตามกำหนดเวลารับสมัครที่กรมการปกครองประกาศ

๕.๒ กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการ และมีเลขตำแหน่งและเลขเงินไม่ตรงกัน ให้ยื่นคำร้องขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น จากต้นสังกัดที่ครองเลขตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน

๕.๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับคำร้องขอลาออกแล้วให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นคำร้องขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน

๕.๔ ให้ข้าราชการผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ และที่ทำการปกครองจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๕.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก

/ ๕.๖ การลาออก .....

๕.๖ การลาออกตามมาตรการนี้จะมีผลโดยสมบูรณ์ เมื่อผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)
อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

.....

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ของกรมการปกครอง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ดังต่อไปนี้

ระยะเวลา	การดำเนินการของจังหวัด/สำนัก/กอง
๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (เฉพาะในวันทำการ)	เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ
๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว และไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ถอนใบสมัคร
สิงหาคม ๒๕๕๕	กรมการปกครองพิจารณาการลาออก ของผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)
กันยายน ๒๕๕๕	ออกคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ และคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ออกจากราชการ
ตุลาคม ๒๕๕๕	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)
อธิบดีกรมการปกครอง

แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

๑. เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (เฉพาะในวันทำการ) **โดยขอให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นใบสมัครในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นวันแรก และวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นวันสุดท้าย**

๒. เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓. ให้จังหวัด สำนัก และกอง บันทึกวัน เดือน ปี และเวลา ที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก แยกเป็น

๔.๑ ส่วนภูมิภาค

สังกัด	ข้าราชการประเภท	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑. ข้าราชการ ๑.๑ ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ๑.๒ ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๒. ข้าราชการประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๓. ข้าราชการประเภทอำนวยการสูง	- ผู้ว่าราชการจังหวัด		- ปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่ทำการปกครองอำเภอ	๑. ข้าราชการ ๑.๑ ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ๑.๒ ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- นายอำเภอ	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๒. ข้าราชการ ประเภทวิชาการชำนาญการพิเศษ	- นายอำเภอ	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๓. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	๔. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด	- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

/ ๔.๒ ส่วนกลาง .....

๔.๒ ส่วนกลาง

สังกัด	ข้าราชการ	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
สำนัก/กอง	๑. ข้าราชการ ๑.๑ ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ๑.๒ ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง	- อธิบดีกรมการปกครอง
	๒. ข้าราชการ ประเภทวิชาการชำนาญการพิเศษ	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง		- อธิบดีกรมการปกครอง
	๓. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น			- อธิบดีกรมการปกครอง
	๔. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- อธิบดีกรมการปกครอง		- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

โดยรวบรวมหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และหลักฐานตามข้อ ๓. พร้อมเรียงลำดับการพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการในบัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ส่งให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๕. กรมการปกครองรับหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่กำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

๕.๑ ส่งให้ สำนักการสอบสวนและนิติการ และกลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติกรณีถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และผลการดำเนินการทางวินัย

๕.๒ ส่งให้ กองวิชาการและแผนงาน ตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องการอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย

๖. กรมการปกครองนำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการที่มีคุณสมบัติครบ มาเรียงลำดับตามหลักเกณฑ์ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

๗. กรมการปกครองพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวนไม่เกิน ๒๕๖ คน และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ที่ไม่ได้รับอนุมัติทราบ

๘. สำนักงานเลขานุการกรม กรมการปกครอง หรือที่ทำการปกครองจังหวัด ออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๙. ส่งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ. และกรมการปกครอง ทราบ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๕

๑๐. กองคลัง หรือที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานการเงินและบัญชี) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อนบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๕

.....

๑. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๑.๑ สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘ - ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

* เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๒. เงื่อนไขเพิ่มเติม

๒.๑ ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

๒.๒ หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

.....

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เขียนที่.....

(๑) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า ..... เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ..... เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ไม่รวมเวลาทวีคูณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ..... ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ ..... กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา ..... จังหวัด ..... กรม ..... กระทรวง ..... ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ ..... อัตรา ..... บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะอัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(๒) **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่.....๒๕๕๕ เวลา.....น.

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

(๓) **ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ**

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

❍ **มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ**

❍ **ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ**

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

(๔) **ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต**

❍ อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

❍ ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

(๕) **มติคณะกรรมการของส่วนราชการ** ❍ อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ❍ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

/ (๖) แบบหนังสือรับรอง...

(๖) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย และไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

หมายเหตุ ๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ *"โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย"*

<u>โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ</u>

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ.....มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....

ประเภทบัญชี ❍ ออมทรัพย์ ❍ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

<u>ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ</u>

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....โทรศัพท์มือถือ .....

E-Mail Address .....

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เขียนที่.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน .....(ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ).....

ตามที่ข้าพเจ้า.....
ตำแหน่ง..... สังกัด..... ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๒๔



เลขรับ 046563
วันที่ 20 มิ.ย. 2555
เวลา 15.16

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

546553
11.17

๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๔/๑๐๗๙๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งความประสงค์จะดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) พร้อมทั้งเสนอแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เพื่อให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คปร. ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการภายใต้มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุชาดา รังสินันท์)
รองเลขาธิการ ก.พ.
กรรมการและเลขานุการร่วม
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๐ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๕ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

คำถาม-คำตอบ
มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

หลักการและแนวทางในการดำเนินมาตรการฯ

๑. ถาม มาตรการฯ นี้มีเป้าประสงค์อะไร

ตอบ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่าประหยัด เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

๒. ถาม มาตรการฯ นี้มีหลักการอย่างไร

ตอบ (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจพิเศษเพิ่มเติมจากการลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้

(๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์ของทางราชการ

(๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาวในขณะเดียวกันก็มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการด้วย

(๔) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่ายให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่น้อย

๓. ถาม มาตรการฯ นี้ดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับ ให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังและดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้ โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

๔. ถาม **คำว่า "ส่วนราชการ" ในมาตรการฯ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง**

ตอบ กรม

๕. ถาม **ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างไร**

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

๖. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือหลายกรณี ได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกประเด็นการบริหารงานบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ควบคู่กันได้ โดยพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๓
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๔

ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนในแต่ละกรณีจะต้องไม่ซ้ำกัน

การกำหนดกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๗. ถาม การกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ พิจารณาอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันตามประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ ๓)

๘. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปร้อยละเท่าใด

ตอบ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป**ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐** ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ

๙. ถาม การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คำนวณ ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร

ตอบ การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จะคำนวณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

(๑) กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน

(๒) วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มีอายุไม่ถึง ๕๐ ปีแต่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ)

(๓) เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ถึงจะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามรายกรณี เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ

๑๐. ถาม การคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ตารางที่ ๑) จะมีการปัดเศษอย่างไร

ตอบ การปัดเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี ให้ปัดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม

๑๑. ถาม การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๒) จะมีการปัดเศษอย่างไร

ตอบ ปัดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับผู้มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป) เท่ากับ ๕๓ คน และส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ ๕ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ ๒.๖๕ คน จะปัดเศษขึ้น เท่ากับ ๓ คน

๑๒. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่า ส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เป็นร้อยละเท่าไร

ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด

ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ หรือกรณีที่ ๒ ได้จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่

๑๓. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่า ส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เป็นร้อยละเท่าไร

ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะยุบเลิก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด

๑๔. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่า ส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เป็นร้อยละเท่าไร

ตอบ ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ ๓ กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๕. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่า ส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

๑๖. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะคำนวณจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

๑๗. ถาม หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องทำอย่างไร

ตอบ <u>ขั้นตอนที่ ๑</u> ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป
<u>ขั้นตอนที่ ๒</u> การคำนวณกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือ คำนวณจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป
<u>ขั้นตอนที่ ๓</u> การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น

๑๘. ถาม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันใด

ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๑๙. ถาม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการฯ โดยเลือกเข้ามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น กรณีส่วนราชการจะยุบเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่

ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้การคิดฐานมีความซ้ำซ้อนกัน ส่วนราชการจะต้องเสนอรายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะยุบเลิกมีกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัดจำนวนคนในภารกิจที่จะยุบเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการหรือไม่

ระยะเวลาในการดำเนินมาตรการฯ

๒๐. ถาม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการฯ คือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่

ตอบ เหมือนกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒๑. ถาม วันออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คือวันใด

ตอบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ประเภทข้าราชการและคุณสมบัติของข้าราชการที่จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๒๒. ถาม มาตรการฯ นี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ มาตรการฯ นี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒๓. ถาม ลูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ

๒๔. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จะต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

(๑) มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป

(๒) มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป **<u>หรือ</u>** มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ส่วนราชการดำเนินมาตรการฯ

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๕) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

๒๕. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากมีระยะเวลาราชการเหลือไม่ถึง ๒ ปี

๒๖. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ <u>ข้าราชการที่เป็นจำเลย</u>ในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๒๗. ถาม ผู้ที่ลาศึกษาเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้ทำสัญญาไว้กับส่วนราชการในการปฏิบัติราชการชดใช้เป็นระยะเวลา ๔ ปี (๒ เท่า) หากข้าราชการดังกล่าวได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้ว ๑ ปี จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ โดยยินยอมที่จะชดใช้เงินสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบอีก ๓ ปีตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ข้าราชการดังกล่าวจะมีคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจากคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กรณีเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ฯ กำหนดว่าจะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้ว<u>ไม่น้อยกว่า</u>ระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ดังนั้น แม้ว่าจะยินยอมชดใช้เงินคืนทั้งหมดที่ยังไม่ครบตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ข้าราชการ

ผู้นั้นก็จะต้องยินยอมชดใช้เงินสำหรับระยะเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบนั้นด้วย แต่ระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนด ข้าราชการผู้นั้นก็จะขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๒๘. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณามีมติเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษได้

๒๙. ถาม กรณีส่วนราชการ ก. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ซึ่งขณะนี้เรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของหัวหน้าส่วนราชการ แต่เนื่องจากมีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ บางราย มีรายชื่ออยู่ในรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง จะถือว่าข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้หรือไม่

ตอบ มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดคุณสมบัติของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้ในข้อ ๓(๒) ความว่า "ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย... ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ" ดังนั้น หากข้อเท็จจริงที่ปรากฏในรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง รับฟังโดยสรุปได้ว่า ผู้ขอเข้าร่วมมาตรการฯ รายใดมีพฤติกรรมที่มีมูลเป็นความผิดทางวินัยแล้ว ย่อมถือได้ว่าผู้นั้นไม่มีคุณสมบัติที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและข้อกำหนดคุณสมบัติของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๓๐. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ นอกจากจะได้รับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิของตนเองและเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร

[๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] X เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

(๒) สิทธิประโยชน์จูงใจอื่น

- สิทธิประโยชน์จูงใจตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม)
- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจ ได้รับยกเว้นภาษีในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.
- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓๑. ถาม เงินก้อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่

ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง

๓๒. ถาม มาตรการฯ มีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น "เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ" (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่มี

๓๓. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการฯ จะยังมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่

ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนี้

๑. กรณีมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุรับราชการนาน)

๒. กรณีอายุตัว ๕๐ ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ)

๒.๑ เวลาราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

๒.๒ เวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ

ทั้งนี้ ***การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิ***รับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๔. ถาม การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่

ตอบ แตกต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้

สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบำนาญ

- กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน ๗๐% ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

- กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๕. ถาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์จูงใจ (เงินก้อน) บำเหน็จบำนาญนั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่

ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓๖. ถาม ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ ในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง

ตอบ ห้ามส่วนราชการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ กลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน ๑ ปี

๓๗. ถาม เงื่อนไขห้ามบรรจุผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร หมายถึงกรณีใด

ตอบ ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวง กรม หรือมหาวิทยาลัยต่างๆ แต่ไม่รวมถึง ฝ่ายตุลาการ ฝ่ายนิติบัญญัติ และองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์การมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรของรัฐอื่น

๓๘. ถาม ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ซึ่งใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น จะจ้างข้าราชการได้มากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ข้าราชการลาออกได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ ส่วนราชการจ้างข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติการกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินงบบุคลากร หมายถึง การบริหารค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น

๓๙. ถาม ส่วนราชการจะสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนตำแหน่งของผู้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้หรือไม่

ตอบ เนื่องจากการจ่ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้หรือไม่ นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔๐. ถาม หากสถาบันอุดมศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จะได้รับคืนตำแหน่งอย่างไร คืนเป็นตำแหน่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ตอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙

งบประมาณสำหรับจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๔๑. ถาม งบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด

ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖) ส่วนราชการจะต้องใช้งบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔๒. ถาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)

๔๓. ถาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แต่ส่วนราชการมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง ๑๒ เท่าได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้

การสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๔๔. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะยื่นใบสมัครกับผู้ใด

ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง ภายในช่วงเวลาเปิดรับสมัคร

๔๕. ถาม การลาออกตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จะมีผลเมื่อใด

ตอบ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ลาออกตามมาตรการฯ ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไป

ออกตามมาตรการฯ ก่อนหรือหลังวันที่กำหนดรับสมัคร ได้หรือไม่
ารจะสามารถยื่นใบสมัครเพื่อลาออกตามมาตรการฯ ได้ ภายใน
ดให้เปิดรับสมัครเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามกำหนดการมาตรการฯ

แปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่
ารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ

อบให้ผู้ที่สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนด
หรือไม่

ไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบัน
ส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้ได้หรือไม่
รฯ นี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลาราชการ
ะหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่
ะไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่ง
กิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

ให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการทวีคูณ
ศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่
ให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการทวีคูณด้วย
ให้นับเป็น ๑ ปี แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น
ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปี
านวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน *กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.*
ถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี

๖๙. ถาม กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีข้าราชการครูในสังกัด ควรมีการกำหนดแนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการในการดำเนินมาตรการฯ เพื่อมิให้เกิดผลกระทบการเรียนการสอนนักเรียนหรือไม่ อย่างไร

ตอบ กระทรวงศึกษาธิการควรกำหนดแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการอัตรากำลังของข้าราชการครู เพื่อให้การลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ของข้าราชการครูไม่กระทบต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาในภาพรวม รวมทั้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต้องคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อประสิทธิภาพการเรียนการสอนประกอบในการพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการครูออกจากราชการตามมาตรการฯ ด้วย

จังหวัด/สำนัก/กอง .....

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำตัวประชาชน	วัน เดือน ปีเกิด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ	เงินเดือนปัจจุบัน	เหตุผลการเข้าร่วมมาตรการฯ	สมาชิก กบข.		
							เป็น	ไม่เป็น	ยื่นใบ

๑. หากระบุเหตุผลด้านสุขภาพ ต้องมีใบรับรองจากแพทย์มาแสดงด้วย

๒. ให้จังหวัดเรียงลำดับความสำคัญก่อนหลังของข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

บัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2555)

อำเภอ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำตัวประชาชน	วัน เดือน ปีเกิด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ	เงินเดือนปัจจุบัน	เหตุผลการเข้าร่วมมาตรการฯ	สมาชิก กบข.		วัน เดือน ปี	
								เป็น	ไม่เป็น	ยื่นใบสมัคร	เวลา

๑. หากระบุเหตุผลด้านสุขภาพ ต้องมีใบรับรองจากแพทย์มาแสดงด้วย

๒. ให้จังหวัดเรียงลำดับความสำคัญก่อนหลังของข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....