ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๖๑๗๖

ถึง สำนักทะเบียน ทุกสำนักทะเบียน

พร้อมนี้จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอส่งสำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๒๐๖๘๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ มาเพื่อทราบและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ให้สำนักทะเบียนดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก www.pokkrongnakhon.com มุมหนังสือราชการ (จังหวัด) หน้าเว็บไซต์

จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓, ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

"เพื่อพ่อขอทำดี-รู้รัก-สามัคคี-นครศรีธรรมราช"

23776
20 กย 2561

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๒๐๖๘๖

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๑

6328
17 กย 2561

เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตราด ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต ระยอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี สงขลา และสตูล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ได้ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางการนำเข้าแรงงานประมงจากประเทศกัมพูชา ลาว และเมียนมา เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคประมงใน ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล สำหรับแรงงานประมงสัญชาติเมียนมาให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยผ่านบริเวณเกาะสอง – จังหวัดระนอง และให้จัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างในจังหวัดระนอง โดยดำเนินการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย (กรมการปกครอง) กระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน) และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกระทรวงแรงงานได้กำหนดวันเริ่มดำเนินการในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑

กรมการปกครองพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากเป็นกรณีเร่งด่วนเพื่อให้การนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคประมงใน ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งสรุปผลการประชุมดังกล่าวมาเพื่อให้จังหวัดเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวดังกล่าวต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(อาทิตย์ บุญญะโสภัต)
อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักบริหารการทะเบียน
ส่วนการทะเบียนราษฎร
โทร. ๐-๒๗๙๑-๗๓๑๘-๒๐
โทรสาร ๐-๒๙๐๖-๙๒๑๖

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕
อาคารกระทรวงแรงงาน

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน ที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล และการเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามเข้ามาทำงานตาม MOU เพิ่มเติม สรุปผลการประชุมได้ ดังนี้

๑. ที่ประชุมมีมติรับทราบ ๑ เรื่อง

ที่ประชุมรับทราบการดำเนินการขยายระยะเวลาการทำงานให้กับแรงงานประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๘๓ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ กลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ

๒. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ๒ เรื่อง

๒.๑ แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล

๒.๑.๑ ที่ประชุมเห็นชอบขยายระยะเวลาการทำงานให้กับแรงงานประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๘๓ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ กลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายปกติได้ ดังนี้

๑) ขยายระยะเวลาการทำงานให้กับแรงงานประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๘๓ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ กลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๑๑,๐๐๐ คน ซึ่งระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรจะหมดอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ออกไปอีก ๒ ปี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) โดยอนุญาตครั้งละ ๑ ปี

๒) ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ

๓) การดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ

๓.๑) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตรา (Visa) ประทับตราอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร ครั้งละ ๑ ปี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และต่ออายุได้อีกถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัด รับคำขอและพิจารณาอนุญาตทำงาน ครั้งละ ๑ ปี ตามที่แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยออกใบอนุญาตทำงาน (เล่มสีส้ม) ให้กับแรงงานต่างด้าว

๓.๓) กรมประมง ออกหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ให้กับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

๓.๔) แรงงานต่างด้าวขอรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ตามความสมัครใจ ณ สำนักทะเบียนอำเภอ หรือสำนักทะเบียนท้องถิ่นที่แรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่

/๒.๑.๒ การนำเข้า...

๒.๑.๒ การนำเข้าแรงงานประมงจากประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา

ที่ประชุมเห็นชอบการเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานเมียนมา บริเวณเกาะสอง – ระนอง และการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างในจังหวัดระนอง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้เตรียมความพร้อมโดยการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างในจังหวัดระนอง โดยให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจัดส่งเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองมาให้บริการตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร สำนักงานจัดหางานจังหวัดออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานเมียนมา รวมทั้งอบรมให้ความรู้แก่แรงงานเมียนมาที่จะเข้ามาทำงานในกิจการประมงทะเลใน ๒๒ จังหวัดที่ติดทะเล และในกิจการอื่นๆ ในโอกาสต่อไป โดยนายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจจะมารับแรงงาน และเมื่อสิ้นสุดการจ้างจะต้องนำแรงงานมาส่ง ณ ศูนย์แรกรับฯ

ทั้งนี้ กระบวนการบริหารจัดการภายในศูนย์แรกรับฯ จะมีแนวทางการดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร กระทรวงแรงงานออกใบอนุญาตทำงาน กรมการปกครองจัดทำทะเบียนประวัติ ซึ่งจะได้มีการกำหนดแนวทางดำเนินการร่วมกันต่อไป โดยประมาณการว่าทางการเมียนมาจะส่งแรงงานเข้ามาทำงานประมงทะเลได้ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๑.๓ ดำเนินมาตรการเร่งด่วนชั่วคราว

ที่ประชุมเห็นชอบการดำเนินการตามมาตรการเร่งด่วนชั่วคราว โดยอนุญาตให้แรงงานที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) เอกสารเดินทาง (Travel Document) ซึ่งเอกสารดังกล่าวยังมีอายุเหลืออยู่ โดยไม่พิจารณาว่าแรงงานจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือไม่ได้รับอนุญาตหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นอายุ อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานในกิจการประมงทะเลเป็นเวลา ๑ ปี โดยใช้หนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เป็นใบอนุญาตทำงาน ทั้งนี้ ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑) หลักการดำเนินการ

๓.๑.๑ เป็นมาตรการชั่วคราวเร่งด่วนเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานระยะเวลา ๑ ปี

๓.๑.๒ เป็นการดำเนินการกับแรงงานที่อยู่ในประเทศไทยอยู่แล้วแต่ไม่สามารถขอรับการตรวจลงตรา (Visa) หรือขออนุญาตทำงานได้ทันภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓.๑.๓ แรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรอย่างถูกกฎหมายแต่ไม่ได้ถือวีซ่าทำงาน

๓.๑.๔ ไม่มีกระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

๒) การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ให้กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบ

๒.๒ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกรมประมง เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ทำงานในกิจการประมงทะเล ดังนี้

/๑) อาศัยอำนาจ...

๑) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร เป็นเวลา ๑ ปี และยกเว้นไม่นำมาตรา ๕๔ มาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวดังกล่าว เพื่อให้มาดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ และขอรับหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดการอนุญาตให้ดำเนินการตามกฎหมายปกติ

๒) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๓ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.๒๕๕๘ โดยคณะรัฐมนตรีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานประมงทะเล โดยให้ใช้หนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เป็นใบอนุญาตทำงาน เป็นเวลา ๑ ปี

ทั้งนี้ ผู้แทนสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองให้ความเห็น ดังนี้

๑. กรณีการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร โดยยกเว้นไม่นำมาตรา ๕๔ มาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับใช้นั้น การกำหนดให้ยกเว้นมาตราอื่นๆ ด้วยนั้น เห็นว่าจะเกิดความไม่ชัดเจน ควรกำหนดเฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้อง ในส่วนนี้ควรยกเว้นไม่นำมาบังคับใช้เฉพาะมาตรา ๕๔ มาตรา ๘๑ และขอเพิ่มให้ยกเว้นไม่นำมาตรา ๑๒ (๑๐) เท่านั้น ซึ่งมาตรา ๑๒ (๑๐) กำหนดให้รัฐมนตรีไม่อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๖ มาบังคับใช้กับแรงงานต่างด้าวที่มาขอรับหนังสือคนประจำเรือด้วย เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ใช้อำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ออกคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร กล่าวคือ จะไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรและอยู่เกินกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต (Over Stay) เช่น อยู่เกิน ๙๐ วัน ห้ามเข้ามาในราชอาณาจักร ๑ ปี

๒. กรณีที่กำหนดว่าเมื่อครบกำหนดการอนุญาตแล้ว ให้ดำเนินการตามกฎหมายปกติ นั้น ต้องกำหนดไว้ด้วยว่าให้กระทรวงการต่างประเทศมอบอำนาจในการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว Non-Immigrant รหัส L-A ให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองด้วย เนื่องจาก การมอบอำนาจที่กำหนดไว้เดิมไม่ครอบคลุมแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้ โดยกระทรวงการต่างประเทศได้มอบอำนาจการตรวจลงตราให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เฉพาะแรงงานต่างด้าว ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และแรงงานที่นำเข้าตาม MOU เท่านั้น

๓. ข้อห่วงใยในทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ กรณีตรวจพบแรงงานต่างด้าวที่ถือหนังสือคนประจำเรือ และหนังสือเดินทางที่ไม่มีรอยตราประทับขาเข้า ไม่มีการประทับรอยตราตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือมีการประทับตราแต่ระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงแล้วอยู่นอกเขตอนุญาต หรือพบอยู่ในจังหวัดที่ไม่ใช่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล ในประเด็นนี้มีความเห็นว่า การดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติและขอรับหนังสือคนประจำเรือในครั้งนี้เป็นมาตรการเร่งด่วนชั่วคราว เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล หากเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจพบคนต่างด้าวอยู่นอกเขตการอนุญาตต้องดำเนินการตามกฎหมาย เนื่องจากหนังสือคนประจำเรือกำหนดให้ใช้เฉพาะการทำงานในเรือประมงที่ระบุไว้ในหลักฐานการอนุญาตและในบริเวณท่าเทียบเรือประมงเท่านั้น

/๔. กรณีคนต่างด้าว...

๔. กรณีคนต่างด้าวที่ถือหนังสือคนประจำเรือ จะเดินทางออกนอกราชอาณาจักร พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจะตรวจอนุญาตให้เดินทางออกในหนังสือเดินทาง เมื่อเดินทางออกแล้วมีความเห็นว่าแรงงานดังกล่าวไม่สามารถกลับเข้ามาในราชอาณาจักรตามหนังสือคนประจำเรือดังกล่าวได้ ต้องกลับเข้ามาตาม MOU เนื่องจากแรงงานต่างด้าวดังกล่าวมีหนังสือเดินทางอยู่แล้ว หากแรงงานต่างด้าวประสงค์จะเดินทางออกนอกเขตพื้นที่อนุญาต หรือเดินทางกลับประเทศต้นทางและประสงค์จะกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก แรงงานนั้นต้องดำเนินการตามกฎหมายคนเข้าเมือง กล่าวคือ ต้องดำเนินการขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร กรณีเดินทางออกและประสงค์จะกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก แรงงานต่างด้าวสามารถขอทำ re-entry เพื่อสงวนสิทธิการอยู่ในราชอาณาจักรได้ต่อไป เนื่องจากเป็นสิทธิของคนต่างด้าวที่สามารถเดินทางทั้งในราชอาณาจักรและกลับประเทศต้นทาง ในกรณีดังกล่าว ควรระบุว่า ไม่ตัดสิทธิคนต่างด้าวที่ถือหนังสือคนประจำเรือในช่วงระยะเวลาการผ่อนผันสามารถมาขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ โดยระยะเวลาการอนุญาตเท่ากับอายุหนังสือคนประจำเรือ ค่าธรรมเนียม ๒,๐๐๐ บาท

๓) กระบวนการอนุญาตทำงาน

๓.๑ แรงงานตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพกับโรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๓.๒ กรมการปกครองจัดทำทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้กับแรงงานต่างด้าว

๓.๓ กรมประมงออกหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ให้กับแรงงานต่างด้าว โดยกำหนดให้ใช้หนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เป็นใบอนุญาตทำงาน มีอายุ ๑ ปี เมื่อครบกำหนดให้ดำเนินการตามกฎหมายปกติ

๓.๔ อนุญาตทำงานเป็นเวลา ๑ ปี เริ่มดำเนินการภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ช่วงเวลาดำเนินการ ๖๐ วัน สำหรับสถานที่ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กรมประมงกำหนด

๒.๒ การพิจารณาเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามเข้ามาทำงานตาม MOU เพิ่มเติม

๒.๒.๑ เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงานในประเทศไทยเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหากประสงค์จะทำงานให้กลับเข้ามาทำงานตามระบบ MOU

๒.๒.๒ เพิ่มประเภทงานให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่นำเข้าตาม MOU ทำงานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกรในทุกกิจการ เช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ทั้งนี้ หากเห็นชอบให้แรงงานทำงานในตำแหน่งรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกรในทุกกิจการ จะได้เสนอขอแก้ไขบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน โดยระบุสาระสำคัญว่า "ให้ทำงานได้ตามที่รัฐบาลของประเทศผู้รับอนุญาตให้ทำได้"

ฝ่ายคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว
กลุ่มงานพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑