ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๒๑๐๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยกรมการปกครอง แจ้งว่า ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเป็นทางการ และให้ สำนัก กอง จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การไปสู่การปฏิบัติการ โดยที่ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบริหารจัดการในพื้นที่ให้เข้มแข็งโดยยึดการบูรณาการ กลยุทธ์ : พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนกลไกการมีส่วนร่วมของภาคี/เครือข่ายการพัฒนาในระดับพื้นที่ กำหนดให้มีตัวชี้วัด คือ ร้อยละของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ โดยมีค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๙๐ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับเลือกใหม่ในรอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอให้อำเภอพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดตามตัวชี้วัดดังกล่าว พร้อมดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ในรอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) ด้วยการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมประจำเดือนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ หรือการดำเนินการอื่นที่เป็นการเสริมสร้างความรู้ในด้านต่าง ๆ โดยจังหวัด และอำเภอ หรือสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมฯลฯ จากส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นอย่างต่อเนื่องครบถ้วนทุกคน

๒. จัดเก็บข้อมูลการพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ เพื่อรายงานให้กรมการปกครองทราบ ตามแบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ดังนี้

๒.๑ ครั้งที่ ๑ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - มิถุนายน ๒๕๕๗) ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒.๒ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - กันยายน ๒๕๕๗) ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชิต สุดพุ่ม)
นายอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช รักษาราชการแทน
ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

แบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ
อำเภอ..... .....
จังหวัด.....

☐ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - มิถุนายน ๒๕๕๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - กันยายน ๒๕๕๗)

ลำดับที่	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนตำบล	จำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯลฯ ที่ได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ทั้งหมด						จำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการพัฒนาศักภาพ						ชื่อโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเข้าร่วมในการพัฒนาศักยภาพ
			กำนัน	ผู้ใหญ่บ้าน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	สารวัตรกำนัน	แพทย์ประจำตำบล	รวม	กำนัน	ผู้ใหญ่บ้าน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	สารวัตรกำนัน	แพทย์ประจำตำบล	รวม	
รวม															

หมายเหตุ รายงานครั้งที่ ๑ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - มิถุนายน ๒๕๕๗) ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
รายงานครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - กันยายน ๒๕๕๗) ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายบริหารงานปกครอง
ผู้รายงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง นายอำเภอ
ผู้รับรอง

(ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์)

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

หน่วยงาน สำนักบริหารการปกครองท้องที่ ส่วนบริหารงานกำนันผู้ใหญ่บ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชน

เป้าประสงค์ : สังคมอยู่ดีมีสุข ดำรงความยั่งยืน

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน อพป. และชุดรักษาความสงบเรียบร้อยหมู่บ้านมีความสามารถในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา

ค่าเป้าหมาย (Target) : ร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ : ส่งเสริมบทบาทกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน อพป. และชุดรักษาความสงบเรียบร้อยหมู่บ้านในการพัฒนาหมู่บ้าน

มุมมอง : C

ชื่อตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐

น้ำหนัก (Weight) ร้อยละ : ๑๐

คำอธิบาย : เนื่องจากได้มีการแก้ไข พ.ร.บ.ลักษณะปกครองท้องที่ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในประเด็นการดำรงตำแหน่งจากวาระ ๕ ปี เป็นดำรงตำแหน่งจนครบอายุ ๖๐ ปี รวมทั้งปรับปรุงอำนาจหน้าที่ให้ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการปฏิบัติงาน และเป็นหัวหน้าราษฎรในหมู่บ้าน โดยต้องมีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด จึงต้องมีการวัดความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับเลือกใหม่ทั่วประเทศในรอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

$$\frac{\text{จำนวนกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ในรอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ}}{\text{จำนวนกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ในรอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) ทั่วประเทศ} \times ๑๐๐}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
๑	ร้อยละ ๗๐	เท่ากับ ๑ คะแนน
๒	ร้อยละ ๗๕	เท่ากับ ๒ คะแนน
๓	ร้อยละ ๘๐	เท่ากับ ๓ คะแนน
๔	ร้อยละ ๘๕	เท่ากับ ๔ คะแนน
๕	ร้อยละ ๙๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : การพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ หมายความรวมถึง การดำเนินการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการดำเนินการอื่นที่เป็นการเสริมสร้างความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้กับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยกรมการปกครอง จังหวัด อำเภอ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
ร้อยละของกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ในรอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) ที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒

แหล่งข้อมูล : จังหวัด และอำเภอ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	อำเภอจัดเก็บข้อมูลและรายงานให้จังหวัดทราบ
๒.	จังหวัดรวบรวมข้อมูลและรายงานตามแบบรายงานให้กรมการปกครองทราบ
๓.	สำนักบริหารการปกครองท้องที่รวบรวมข้อมูลตามแบบรายงานและสรุปเสนอผู้บังคับบัญชา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายพรรังสรรค์ มงคลประสิทธิ์ เบอร์ติดต่อ : ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล

: นายมะลิ	มานะศิริมัน	เบอร์ติดต่อ : ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๓
: นางสาวกนกวรรณ	อรรถการุณพันธ์	เบอร์ติดต่อ : ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๓
: นางสาวสุจินดา	พิชลทอง	เบอร์ติดต่อ : ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๓
: นายปรีชา	อินทรวิเชียร	เบอร์ติดต่อ : ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๓