

ที่ นศ ๐๐๑๗.๑/ว ๒๑๙๑

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๕๐ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอแหวนเพชร จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองได้ดำเนินงานโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อคัดเลือกนายอำเภอที่มีความรู้ ความสามารถและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเข้ารับรางวัล และประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงมหาดไทย ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการที่ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงใคร่ขอความร่วมมือท่านเสนอชื่อนายอำเภอที่มีคุณสมบัติและผลงานเหมาะสม ควรจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นนายอำเภอผู้ที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด คนละ ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ในทางลับ ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา [illegible])
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร / โทรสาร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓ , ๐-๗๕๓๑-๐๐๙๖
www.pokkrongnakhon.com

พระบรมธาตุ สู่มรดกโลก

โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ชื่อโครงการ นายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ทั้งในด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหาร การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยของสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องปฏิบัติและขยายผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เพื่อ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้แก่ประชาชนทั้งประเทศ ในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว จะประสบความสำเร็จได้ จำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพของข้าราชการกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง "นายอำเภอ" ผู้บริหารที่สำคัญของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกที่สำคัญที่สุดในการนำนโยบายและภารกิจหลักดังกล่าวไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ระดับอำเภอ ทั้งในบทบาทของผู้ปฏิบัติ ผู้ประสานงาน ผู้สนับสนุน ผู้กำกับ ดูแล นายอำเภอในฐานะที่เป็นผู้บริหารงานและปฏิบัติงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เป็นเจ้าภาพการบริหารงานในพื้นที่อำเภอ มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอจึงถือได้ว่าเป็นตัวแทนภาครัฐและเป็นกลไกสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่อำเภอ ดังนั้น "นายอำเภอ" จึงมีความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการปกครอง ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและนโยบายของรัฐบาลเป็นอย่างยิ่ง การสร้างศรัทธาและสร้างความเชื่อมั่นในองค์กรของรัฐ ควบคู่ไปกับการประสานและการอำนวยการให้งานของทุกฝ่ายมุ่งไปสู่การสลายทุกข์ให้ประชาราษฎร์ และผสมผสานงานให้ก่อเกิดความร่มเย็นเป็นสุขแก่ประชาชนเป็นสำคัญขณะเดียวกันการเป็นนักบริหารที่ต้องเผชิญกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่เป็นกระแสซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างขนานใหญ่ด้วยแนวคิดที่มีมุมมองแตกต่างกันเช่น กระแสโลกาภิวัฒน์กับท้องถิ่นภิวัฒน์ กระแสประชาธิปไตยโดยตรงกับประชาธิปไตยโดยอ้อม กระแสอุตสาหกรรมนิยมกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเกษตรนิยมตลอดจนกระแสการใช้เทคโนโลยีระดับสูงกับการใช้เทคโนโลยีระดับพื้นฐานเป็นต้น ความหลากหลายของแนวคิดดังกล่าว ได้นำมาซึ่งความซับซ้อนในการบริหารงานระดับอำเภอพร้อมกับความหลากหลายของวัฒนธรรม ทำให้นายอำเภอต้องปรับเปลี่ยนการทำงาน ปรับเปลี่ยนแนวคิด ปรับเปลี่ยนแนวทางและพัฒนาตนเองทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมการทำงาน เพื่อรักษาดุลยภาพของกระแสต่างๆ

กรมการปกครองเห็นสมควรจัดให้มีโครงการนายอำเภอแหวนเพชร เพื่อคัดเลือกนายอำเภอซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับเข้ารับรางวัลจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูเกียรติ รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนแก่ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสำคัญที่ถือว่าเป็นจุดเชื่อมโยงทางการบริหารราชการแผ่นดินในอันที่จะทำให้นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและนโยบายของรัฐบาลบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมการปกครองในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาลเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครองที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ กอปรด้วยความรู้ความสามารถและความมีคุณธรรม จนเป็นที่ยอมรับด้วยความศรัทธาจากประชาชน

๓.๓ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการฝ่ายปกครอง ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ให้แก่ประชาชน อันถือเป็นภารกิจหลักของกรมการปกครอง และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการในระดับผู้บริหารระดับกลางกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีสามารถให้ข้าราชการอื่นยึดเป็นตัวแบบในการปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติต่อประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้บังเกิดการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (Good Governance) ต่อไป

๓.๕ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอและกรมการปกครองให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างแพร่หลายมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

พิจารณาคัดเลือกนายอำเภอผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษจากนายอำเภอทั่วประเทศ เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คน (แบ่งตามเขตการตรวจของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต) และนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน

๕. คุณสมบัติและวิธีดำเนินการ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ ดังนี้

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยได้ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ

๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๓) เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลนายอำเภอของประชาชน หรือนายอำเภอแหวนเพชร (เฉพาะรางวัลระดับภาค) มาก่อนในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เว้นแต่ เป็นผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งในอำเภออื่น ซึ่งมิใช่อำเภอที่เคยดำรงตำแหน่งในขณะที่ได้รับรางวัล

๕.๒ การสรรหาและเสนอรายชื่อนายอำเภอ เป็นตัวแทนของจังหวัด กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑) จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อนายอำเภอซึ่งปฏิบัติราชการในจังหวัดที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดเห็นสมควร

๒) ให้จังหวัด...

๒) ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จำนวน ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของจังหวัดและเอกสารผลงานของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด ให้กรมการปกครอง

๕.๓ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประกอบด้วย อธิบดีกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมการปกครองเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการ กำหนดกรอบ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และระดับภาค ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับภาค

๕.๔ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คณะ โดยคณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ อาจารย์ผู้แทนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ในส่วนภูมิภาค) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีสาขาอยู่ในส่วนภูมิภาค ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่เป็นตัวแทนของจังหวัดในแต่ละเขต ๆ ละ ๑ คน เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ ต่อไป

๕.๕ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าในสังกัดกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ อาจารย์ผู้แทนมหาวิทยาลัยของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสื่อมวลชน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ โดยมีข้าราชการระดับ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ โดยวิธีการที่เหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตในแต่ละภาคแล้วเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวนภาคละ ๑ คน ให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทยประกาศให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และกระทำพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๖. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

กำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญกับสมรรถนะและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๖.๑. วิสัยทัศน์ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาอำเภอภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมทั้งการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ของนายอำเภอ ให้พิจารณาจากเอกสารผลงานที่ส่งให้กรมการปกครอง

๖.๒ สมรรถนะ...

๖.๒ สมรรถนะ (Competency) ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

สมรรถนะของตำแหน่งนายอำเภอหรือคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม ที่มาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ บทบาทที่แสดงออกต่อสังคม ภาพลักษณ์ภายใน อุปนิสัย แรงผลักดันเบื้องลึก และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจของตำแหน่งนายอำเภอ เป็นบทบาททั้งในด้านนักบริหารงานภาครัฐ และนักปกครองที่มุ่งเน้นคุณค่าหลัก (Core Value) ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ประกอบด้วย สมรรถนะที่สำคัญ ๒ ส่วนคือ

๖.๒.๑ สมรรถนะหลัก ได้แก่

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- การบริการที่ดี (Service Mind)
- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- จริยธรรม (Integrity)
- ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)

๖.๒.๒ สมรรถนะประจำตำแหน่ง ได้แก่

- ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership)
- การให้อำนาจแก่ผู้อื่น (Empowering Others)
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ (Organizational Awareness)
- ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ (Holding People Accountable)

๖.๓ คุณธรรม และจริยธรรม ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ความมีคุณธรรมและจริยธรรมของนายอำเภอ ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ข้าราชการและประชาชนได้ ดังนี้

๖.๓.๑ การครองตน เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ มีความตั้งใจทำงาน มีความขยันหมั่นเพียร ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๓.๒ การครองคน เป็นผู้มีมนุษย์สัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบ การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น มีอัธยาศัยดี มีความสุภาพ สามารถตัดสินใจ วินิจฉัย และแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๖.๓.๓ การครองงาน มีความตั้งใจที่ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างดี มีความคิดริเริ่ม ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานที่ยากให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ

๖.๔ ผลการปฏิบัติงานในพื้นที่ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๕๐) ได้แก่

๖.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมการปกครอง อันได้แก่

๑) การอำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของนายอำเภอ

๒) การจัดทำแผน...

๒) การจัดทำแผน มาตรการ ติดตาม และประเมินผลด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานการข่าว งานกิจการชายแดน งานควบคุมดูแลชาวเขาและชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน

๔) การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน

๕) การดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๖) การดำเนินการสื่อสารเพื่อการบริหารงาน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ

๗) การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบสวน สอบสวน คดีอาญาในหน้าที่พนักงานฝ่ายปกครอง และอำนวยความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๘) การสนับสนุน ส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย และการเลือกตั้งทุกระดับ

๙) ก้ารดำเนินการพัฒนาและบริหารการปกครองท้องที่ในระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

๑๐) การดำเนินการและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่น รวมทั้ง การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๖.๔.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ทั้งในเรื่องการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ การยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางการทำงาน การส่งเสริมการดำเนินโครงการในระดับหมู่บ้าน การป้องกันภัยพิบัติทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ การส่งเสริมอาชีพและการส่งเสริมการตลาด การปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพล และการบริการประชาชน ในฐานะที่นายอำเภอเป็นผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ รวมทั้งต้องมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยมีการวัดผลงาน มีตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม เพื่อการพัฒนาผลงานให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖.๔.๓ โครงการหรืองานที่นายอำเภอได้ริเริ่มขึ้นและดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสามารถเป็นต้นแบบให้กับอำเภออื่นได้

๗. ประกาศเกียรติคุณและของรางวัล

๗.๑ นายอำเภอที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จะได้รับ

๗.๑.๑ ประกาศเกียรติคุณ

๗.๑.๒ โล่รางวัล

๗.๑.๓ แหวนทองคำประดับรูปสิงห์

๗.๒ นายอำเภอ...

๗.๒ นายอำเภอที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษระดับภาค จะได้รับ

๗.๒.๑ ประกาศเกียรติคุณ

๗.๒.๒ โล่รางวัล

๗.๒.๓ แหวนทองคำประดับนิลล้อมเพชร

โดยนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษระดับภาค จะได้รับการอบรมเพื่อเสริมสร้างกระบวนทัศน์และเปิดโลกทัศน์ในประเทศและต่างประเทศตามที่กรมการปกครองกำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน ๒๕๕๔

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปกติของกรมการปกครอง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ นายอำเภอซึ่งถือว่าเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยให้บังเกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑๑.๒ นายอำเภอซึ่งเป็นผู้บริหารที่สำคัญของกรมการปกครอง และกระทรวงมหาดไทยในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะสามารถพัฒนาสมรรถนะ (Competency) จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ระดับอำเภอ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยเป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผล ยังประโยชน์สุขต่อประชาชนอย่างแท้จริง

๑๑.๓ ข้าราชการซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเป็นผู้มีผลงานดีเด่นจะได้รับการเชิดชูเกียรติให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๑.๔ นายอำเภอซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชรจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงานแก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป

๑๑.๕ เป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอ ซึ่งได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองให้เผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างกว้างขวางยิ่งขึ้นอันจะทำให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและเข้าใจในบทบาทและภารกิจของกรมการปกครอง

๑๑.๖ นายอำเภอซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชรจะได้รับการอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มสมรรถนะและเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ตามโครงการที่กรมการปกครองกำหนด

๑๑.๗ กรมการปกครอง...

๑๑.๗ กรมการปกครองจะนำผลการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษมาใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อันจะเป็นการกระตุ้นส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอและข้าราชการของกรมการปกครองได้แข่งขันปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นายมงคล สุระสัจจะ)
อธิบดีกรมการปกครอง

๑๓. ความเห็นของปลัดกระทรวงมหาดไทย

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๔. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ **อนุมัติ**

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

(ส่งตามหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว [illegible] ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔)

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อคัดเลือกนายอำเภอที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของประชาชนเข้ารับรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยส่วนรวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กรมการปกครองจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อ

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยได้ปฏิบัติงานมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ

๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๓ เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลนายอำเภอของประชาชน หรือนายอำเภอแหวนเพชร (เฉพาะรางวัลระดับภาค) มาก่อนในช่วงระยะเวลา ๒ ปี เว้นแต่ เป็นผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ไปดำรงตำแหน่งในอำเภออื่น ซึ่งมิใช่อำเภอที่เคยดำรงตำแหน่งในขณะที่ได้รับรางวัล

๒. ขั้นตอนการสรรหาและเสนอชื่อ ให้จังหวัดดำเนินการสรรหาและเสนอชื่อนายอำเภอเป็นตัวแทนของจังหวัด โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ จังหวัดพิจารณาเสนอชื่อนายอำเภอซึ่งปฏิบัติราชการในจังหวัดที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดเห็นสมควร

๒.๒ ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของจังหวัด จำนวน ๑ คน พร้อมหลักฐานการพิจารณาของจังหวัดและเอกสารผลงานของนายอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด ให้กรมการปกครอง

๓. แนวทางการพิจารณาคัดเลือกของกรมการปกครอง กรมการปกครองจะดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประกอบด้วย อธิบดีกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีกรมการปกครองเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการ กำหนดกรอบหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต และระดับภาค ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับภาค

๓.๒ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๒ คณะ โดยคณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ อาจารย์ผู้แทนสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ในส่วนภูมิภาค) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีสาขาอยู่ในส่วนภูมิภาค ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่เป็นกรรมการ และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่เป็นตัวแทนของจังหวัดในแต่ละเขต ๆ ละ ๑ คน เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาคพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ ต่อไป

๓.๓ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าในสังกัดกรมการปกครองเป็นประธานกรรมการ อาจารย์ผู้แทนมหาวิทยาลัยของรัฐ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสื่อมวลชน ผู้แทนองค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ และผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ เป็นกรรมการ โดยมีข้าราชการระดับ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอในพื้นที่ โดยวิธีการที่เหมาะสม และพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขตในแต่ละภาคแล้วเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นในระดับภาค จำนวนภาคละ ๑ คน ให้คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทยประกาศให้เป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และกระทำพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๔. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ

กรมการปกครองกำหนดหลักเกณฑ์และให้น้ำหนักความสำคัญกับสมรรถนะและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของนายอำเภอใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาอำเภอภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมทั้งการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ของนายอำเภอ ให้พิจารณาจากเอกสารผลงานที่ส่งให้กรมการปกครอง

๔.๒ สมรรถนะ (Competency) ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

สมรรถนะของตำแหน่งนายอำเภอหรือคุณลักษณะเชิงพฤติกรรม ที่มาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ บทบาทที่แสดงออกต่อสังคม ภาพลักษณ์ภายใน อุปนิสัย แรงผลักดันเบื้องลึก และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ทำให้สามารถสร้างผลงานได้โดดเด่น และบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจของตำแหน่งนายอำเภอ เป็นบทบาททั้งในด้านนักบริหารงานภาครัฐ และนักปกครองที่มุ่งเน้นคุณค่าหลัก (Core Value) ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ประกอบด้วย สมรรถนะที่สำคัญ ๒ ส่วนคือ

๔.๒.๑ สมรรถนะหลัก ได้แก่

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- การบริการที่ดี (Service Mind)
- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- จริยธรรม (Integrity)
- ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)

๔.๒.๒ สมรรถนะประจำตำแหน่ง ได้แก่

- ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership)
- การให้อำนาจแก่ผู้อื่น (Empowering Others)
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ (Organizational Awareness)
- ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ (Holding People Accountable)

๔.๓ คุณธรรม และจริยธรรม ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ความมีคุณธรรมและจริยธรรมของนายอำเภอ ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและประชาชนได้ ดังนี้

๔.๓.๑ การครองตน เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ มีความตั้งใจทำงาน มีความขยันหมั่นเพียรประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบ ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๔.๓.๒ การครองคน เป็นผู้มีมนุษย์สัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบ การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น มีอัธยาศัยดี มีความสุภาพ สามารถตัดสินใจ วินิจฉัย และแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๔.๓.๓ การครองงาน มีความตั้งใจที่ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี มีความคิดริเริ่ม ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานที่ยากให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานในพื้นที่ของนายอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๕๐) ได้แก่

๔.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมการปกครอง อันได้แก่

๑) การอำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของนายอำเภอ

๒) การจัดทำแผน มาตรการ ติดตาม และประเมินผลด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานการข่าว งานกิจการชายแดน งานควบคุมดูแลชาวเขาและชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน

๔) การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน

๕) การดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๖) การดำเนินการสื่อสารเพื่อการบริหารงาน การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

๗) การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบสวน สอบสวน คดีอาญาในหน้าที่พนักงานฝ่ายปกครอง และอำนวยความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๘) การสนับสนุน ส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย และการเลือกตั้งทุกระดับ

๙) การดำเนินการพัฒนาและบริหารการปกครองท้องที่ในระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

๑๐) การดำเนินการและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่น รวมทั้ง การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๔.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ทั้งในเรื่องการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ การยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางการทำงาน การส่งเสริมการดำเนินโครงการในระดับหมู่บ้าน การป้องกันภัยพิบัติทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ การส่งเสริมอาชีพและการส่งเสริมการตลาด การปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพล และการบริการประชาชน ในฐานะที่นายอำเภอเป็นผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ รวมทั้งต้องมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยมีการวัดผลงาน มีตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม เพื่อการพัฒนาผลงานให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๔.๓ โครงการหรืองานที่นายอำเภอได้ริเริ่มขึ้นและดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสามารถเป็นต้นแบบให้กับอำเภออื่นได้

๕. การพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นการใช้ดุลพินิจของกรรมการแต่ละท่านเป็นสำคัญ ดังนั้นกรมการปกครอง จึงสงวนการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. ช่วงระยะเวลาของผลงานที่นายอำเภอจะนำเสนอ ขอให้นายอำเภอนำเสนอผลงานดีเด่นหรือผลงานที่ภูมิใจ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนายอำเภอโดยผลงานที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการไปตรวจสอบต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในขณะดำรงตำแหน่งนายอำเภอที่ผ่านมาแล้ว ไม่เกินระยะเวลา ๒ ปี และไม่เป็นผลงานที่ได้เคยนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาจนได้รับรางวัลมาแล้ว

๗. การมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ กรมการปกครองจัดพิธีมอบรางวัลให้แก่นายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับภาค (นายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔) จำนวน ๔ คน และนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต จำนวน ๘ คน รวม ๑๒ คน ในวันดำรงราชานุภาพ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

****

แบบเสนอชื่อนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

.....

ขอเสนอชื่อนายอำเภอที่สมควรเป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ คือ
ชื่อ – สกุล.....นายอำเภอ.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)
นายอำเภอ.....