

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๑๗๔๗

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วน ที่ นร ๑๐๐๓/๙๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่าจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการกรมการปกครองให้เป็นผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จึงขอให้อำเภอประชาสัมพันธ์ข้าราชการกรมการปกครองประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ เตรียมความพร้อม ดังนี้

๑. ศึกษาขั้นตอนการรับสมัคร และคุณสมบัติเบื้องต้น ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และดำเนินการสมัครด้วยตนเองที่ http://www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖

๒. ทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลให้ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

๓. ทดสอบความสามารถทางภาษาให้ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ กรมการปกครองจะมีประกาศรับสมัครพร้อมด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ มานามณี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓
www.pokkrongnakhon.com

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมการปกครอง
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	วันที่
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖	- มีนาคม ๒๕๖๓
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	- ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๓	กรมการปกครองดำเนินการ	
	๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ	
	๓.๒ แจ้งส่วนราชการประชาสัมพันธ์บุคลากรที่มีความสนใจเตรียมความพร้อมทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถทางภาษา และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	- มีนาคม ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๓
	๓.๓ กรมการปกครองประกาศสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก	- เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๓
	๓.๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกดำเนินการสมัคร โดยกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” นำส่งใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กองการเจ้าหน้าที่	- ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓
	๓.๕ กรมการปกครองดำเนินการพิจารณาคัดเลือก	- ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
	๓.๖ สำนักงาน ก.พ. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	- ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
	๓.๗ กรมการปกครองประกาศผลการคัดเลือก จัดทำ/ปรับปรุงกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ภาพรวมของกรมการปกครอง (EAF)	
๔	ขั้นตอนประกาศผลการคัดเลือก	
	๔.๑ กรมการปกครองประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก	- ภายในเดือนกันยายน
	๔.๒ กรมการปกครองส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ.	- ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓



ด่วน

ที่ นร ๑๐๐๓/๙๐

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอนำส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอลินี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี)
ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๓, ๖๘๑๒, ๖๘๑๕
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

- สำเนา -

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการ**ไม่น้อยกว่า ๒ ปี** นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการ**ไม่น้อยกว่า ๑ ปี** นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการ**ไม่น้อยกว่า ๑ ปี** นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัด**อย่างน้อย ๑ ปี** นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการโดยส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๒ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	• ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ • IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2 * สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย ตามเอกสารแนบ ๒

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	• ภาษาอังกฤษ * - CU – TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ **B1+** ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ • ภาษาสเปน - DELE หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๓ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	- ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนของความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว **และ**สังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) ผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒) กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS เพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพให้มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน ตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของส่วนราชการ

๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน (ตามเอกสารแนบ ๔)

๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ **ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓** (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) ชุติมา หาญเผชิญ

(นางชุติมา หาญเผชิญ)
รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

นางสาวปาณพร สมบัติเปี่ยม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖	มีนาคม ๒๕๖๓
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ hittp://www.ocsc.go.th/HiPPS	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๓	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ	มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๓
๔	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประเมิน (๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* มายังสำนักงาน ก.พ. (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๓ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน) ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓
๕	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๖	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

*** หมายเหตุ** : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วประกอบจึงจะสามารถเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เบอร์ติดต่อ	เว็บไซต์
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ต่อ ๓๐๐๔ และ ๓๐๐๕	http://www.tpqi.go.th/home.php
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	
IC3 Digital Literacy Certification	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๙ ต่อ ๓๐๘๕	

หมายเหตุ - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน – ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่นในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน

รายการประเมิน	กรณี A	กรณี B	กรณี C
๑. ศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	**๖๐**	**๗๐**	**๘๐**
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ..... ฯลฯ	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. ผลงาน	**๔๐**	**๓๐**	**๒๐**
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน	๒๐	๑๕	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	๒๐	๑๕	๑๐
ฯลฯ			

ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของส่วนราชการ.....

ชื่อ-นามสกุล (ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖)

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	คะแนน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล			
๑.๒ ความสามารถทางภาษา (โปรดระบุภาษา)			
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ อาทิ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - ..... ฯลฯ			
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์	แบบประเมินสมรรถนะ โดย สำนักงาน ก.พ.		
รวมคะแนน (มิติศักยภาพ)			
๒. ผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน			
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง			
ฯลฯ			
รวมคะแนน (มิติผลงาน)			

สรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ของ – ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

.....

๑. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

- **จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน** ..... **คน**
- **จำนวนผู้บริหาร รวมจำนวน (๑) – (๓) ทั้งหมด** ..... **ตำแหน่ง**
  - **(๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร** ..... **ตำแหน่ง**
  - **(๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง** ..... **ตำแหน่ง**
  - **(๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ** ..... **ตำแหน่ง**
- **จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว รวม จำนวน (๑) – (๓) ทั้งหมด** ..... **คน**
  - **(๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓** ..... **คน**
  - **(๒) ตาม ว ๒/๒๕๕๘** ..... **คน**
  - **(๓) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๙** ..... **คน**

๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด ..... คน

๓. รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของ – ส่วนราชการระดับกรม – มีจำนวนทั้งหมด ..... คน ได้แก่

(๑) นางสาว ..... ตำแหน่ง .....

(๒) นาย ..... ตำแหน่ง .....

๔. – ส่วนราชการระดับกรม – ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- ☐ **สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ**
- ☐ **สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของส่วนราชการ**
- ☐ **ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖**
- ☐ **กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการและรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖**

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว ..... **หรือ** **นาย/นาง/นางสาว .....**

หมายเลขโทรศัพท์ ..... **หมายเลขโทรศัพท์ .....**

หมายเลขโทรสาร ..... **หมายเลขโทรสาร .....**

E-mail ..... E-mail .....

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ – ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย
