ด่วนมาก

ที่ นศ ๐๐๑๘.๑/ว ๒๑๗๑

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครอง ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างเป็นทางการ และให้สำนัก กอง จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยที่ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชน ได้กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในด้านการพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ คือ ร้อยละของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนันและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับการเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ ด้วยการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการดำเนินการอื่นที่เป็นการเสริมสร้างความรู้ในด้านต่าง ๆ โดยอำเภอ หรือสนับสนุนให้เข้ารับการอบรม ฯลฯ จากส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นอย่างต่อเนื่องครบถ้วนทุกคน

๒. ศึกษารายละเอียดและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลและรายงานให้จังหวัดทราบ ตามแบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ดังนี้

๒.๑ ครั้งที่ ๑ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ – มิถุนายน ๒๕๕๖) ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

๒.๒ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖) ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๓๓
www.pokkrongnakhon.com

แบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ของอำเภอ.....

☐ **รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ - มิถุนายน ๒๕๕๖)**

☐ **รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ - กันยายน ๒๕๕๖)**

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนตำบล	จำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ ทั้งหมด						จำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ						ชื่อโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เข้าร่วมในการพัฒนาศักยภาพ
				กำนัน	ผู้ใหญ่บ้าน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	สารวัตรกำนัน	แพทย์ประจำตำบล	รวม	กำนัน	ผู้ใหญ่บ้าน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	สารวัตรกำนัน	แพทย์ประจำตำบล	รวม	
รวม																

หมายเหตุ รายงานครั้งที่ ๑ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ - มิถุนายน ๒๕๕๖) ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖
รายงานครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ - กันยายน ๒๕๕๖) ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
ผู้รายงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
ผู้รับรอง