



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเสนอกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครองต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

.....
ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีและจะมีตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครองต้น) ว่าง จำนวนหนึ่ง
เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2552 และเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 และมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่
22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542
และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0202.3/10047 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2547 และมติ
คณะกรรมการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรมการปกครอง เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2552 จึงประกาศคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดกรมการปกครอง เพื่อเสนอกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
(นักปกครองต้น) ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณา

1.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการปกครองซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
ปลัดจังหวัด ผู้ตรวจราชการกรม อธิการวิทยาลัยการปกครอง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย กรมการปกครอง และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
กรมการปกครอง โดยเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.2 ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตร
นักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ
เสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก
ทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

2. องค์ประกอบและแนวทางพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติ
ราชการอันเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีสุขภาพแข็งแรง พร้อมทั้งจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
ซึ่งพิจารณาจากองค์ประกอบหลัก 5 องค์ประกอบ ดังนี้

- (1) องค์ประกอบอาวุโสทางราชการ
- (2) องค์ประกอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (3) องค์ประกอบข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- (4) องค์ประกอบการศึกษา
- (5) องค์ประกอบผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

3. รายละเอียดการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ (Proposal)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครองต้น) จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งจะต้องสะท้อนถึงกระบวนการทางความคิดในการกำหนดวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว และจะต้องแสดงให้เห็นถึงการนำเทคนิคทางการบริหารจัดการที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ และสนองต่อการบริหารราชการได้ โดยมีประเด็นการเขียน ดังนี้

- 3.1 วิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
- 3.2 กลยุทธ์ในการดำเนินงานเร่งด่วนของรัฐบาล ของกระทรวงมหาดไทยและการแก้ไขปัญหา
- 3.3 ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
- 3.4 พันธกิจในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์

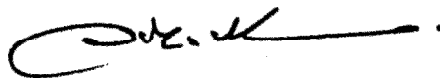
โดยจะต้องมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 โดยจัดทำจำนวน 5 ชุด แล้วส่งให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2552 เวลา 16.30 น. รายละเอียดอื่นปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

4. การสัมภาษณ์วิสัยทัศน์

สำหรับกำหนดการสัมภาษณ์วิสัยทัศน์ เวลาและสถานที่ กรมการปกครองจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

กรณีกระทรวงมหาดไทยมีตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครองต้น) วางในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และจะรับโอนข้าราชการกรมการปกครองไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น กรมการปกครองจะนำผลการประเมินข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามประกาศนี้เสนอกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

อธิบดีกรมการปกครอง

(ตัวอย่าง)

ปกหน้า

เอกสารข้อเสนอ (Proposal) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และพันธกิจในการปฏิบัติงาน
เพื่อเสนอรับการแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....

เสนอโดย

นาย

ตำแหน่ง

ข้อเสนอ (Proposal) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ
เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

คำนำ

.....
.....

เนื้อหา

.....
.....

บทสรุป

.....
.....

ขอรับรองว่าข้อเสนอดังกล่าว
เป็นข้อเสนอของข้าพเจ้าทุกประการ
(ลงชื่อ)
(นาย.....)
ตำแหน่ง
...../...../.....