



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการปกครอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กรมการปกครองมีและจะมีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก อธิการวิทยาลัยการปกครอง ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง และนายอำเภอ  
(ผู้อำนวยการ) ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่งในสังกัดกรมการปกครอง ว่าง จำนวนหนึ่ง  
เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2552 และเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้รับการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 และมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่  
22 มิถุนายน 2552 ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542  
ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 และมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2552 จึงประกาศ  
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรมการปกครอง ดังนี้

**1. คุณสมบัติผู้อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณา** จะต้องมียุทธศาสตร์ครบทุกข้อ ดังต่อไปนี้

1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

1.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในตำแหน่ง นายอำเภอ / ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการกอง  
เฉพาะด้าน / เลขานุการกรม มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี (นับถึง 31 ธันวาคม 2552)

1.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน / รองอธิการวิทยาลัย-  
การปกครอง / หัวหน้าสำนักอธิการวิทยาลัยการปกครอง / ผู้อำนวยการโรงเรียน) และประเภทอำนวยการ ระดับต้น  
(ในตำแหน่ง นายอำเภอ / ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการกองเฉพาะด้าน / เลขานุการกรม) รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า  
4 ปี (นับถึง 31 ธันวาคม 2552)

1.3 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วน / รองอธิการวิทยาลัย-  
การปกครอง / หัวหน้าสำนักอธิการวิทยาลัยการปกครอง / ผู้อำนวยการโรงเรียน มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (นับถึง  
31 ธันวาคม 2552)

และ

2) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.  
หรือหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมอื่นที่เทียบเท่าหลักสูตรนักบริหาร  
ระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

/กรณี่...

กรณีที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ข้าราชการผู้นั้น จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง

## 2. องค์ประกอบและแนวทางพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาจาก

- 1) ประวัติรับราชการ
  - (1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
  - (2) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
  - (3) อายุราชการ
- 2) องค์ประกอบด้านความรู้ ความสามารถ
  - (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา
  - (2) ผลงานดีเด่น (ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี)
  - (3) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - (4) การสัมภาษณ์

## 3. รายละเอียดของสิ่งที่ผู้อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาต้องดำเนินการ

3.1 ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (Proposal) ในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 เรื่อง โดยจะต้องมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4

3.2 จัดทำผลงานดีเด่น จำนวน 1 เรื่อง

ผลงานดีเด่นจะต้องมีความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 โดยผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี

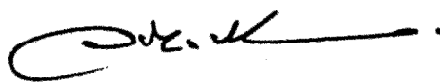
อนึ่ง สิ่งที่อยู่ใ้ข่ายได้รับการพิจารณาจะต้องดำเนินการตามข้อ 3.1 และ 3.2 ให้รวมเป็นเอกสารเล่มเดียวกัน (เรียงลำดับตามข้อ 3.1 และ 3.2) โดยจัดทำจำนวน 5 ชุด แล้วส่งให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2552 เวลา 16.30 น. รายละเอียดอื่นปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

## 4. การสัมภาษณ์วิสัยทัศน์

สำหรับกำหนดการสัมภาษณ์วิสัยทัศน์ เวลาและสถานที่ กรมการปกครองจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

ผลการประเมินข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามประกาศนี้ กรมการปกครองจะเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาตามแนวทางปฏิบัติหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 สำหรับตำแหน่งว่างที่ระบุใหม่ประกาศนี้ และที่เกิตมีขึ้นในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

อธิบดีกรมการปกครอง

(ตัวอย่าง)

ปกหน้า

เอกสารข้อเสนอ (Proposal) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน  
และผลงานดีเด่นอันเป็นที่ประจักษ์  
เพื่อเสนอรับการแต่งตั้ง  
ตำแหน่ง.....

เสนอโดย

นาย .....

ตำแหน่ง .....

ข้อเสนอ (Proposal) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์  
เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

คำนำ

.....  
.....

เนื้อหา

.....  
.....

บทสรุป

.....  
.....

ขอรับรองว่าข้อเสนอดังกล่าว  
เป็นข้อเสนอของข้าพเจ้าทุกประการ  
(ลงชื่อ) .....  
(นาย.....)  
ตำแหน่ง .....  
...../...../.....

ผลงานดีเด่นอันเป็นที่ประจักษ์

เรื่อง “.....”

คำนำ

.....  
.....

เนื้อหา

.....  
.....

บทสรุป

.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าว  
เป็นผลงานของข้าพเจ้าทุกประการ  
(ลงชื่อ) .....  
(นาย.....)  
ตำแหน่ง .....  
...../...../.....