

ที่ นศ 0017.1/ว 12

ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช , ขนอม , ทุ่งสง , ท่าศาลา , ปากพนัง , พระพรหม , บางขัน , นาบอน , ร่อนพิบูลย์ , สิชล , พรหมคีรี , เชียรใหญ่ , หัวไทร , นบพิตำ , ฉวาง , จุฬาภรณ์ และ ทุ่งใหญ่

ด้วยกรมการปกครอง ได้รับแจ้งจากกรมบัญชีกลางว่ามีความประสงค์จะปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการและหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ดังนั้น จึงได้จัดทำแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของลูกจ้างประจำของส่วนราชการเกี่ยวกับโครงการดังกล่าว เพื่อจะนำข้อมูลไปปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ฯ และหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ฯ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการและลูกจ้างประจำ และเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน กรมการปกครองจึงขอให้ลูกจ้างประจำในสังกัดได้กรอบแบบสอบถาม (ตามแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน 1 ชุด) และส่งคืนให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ 26 มกราคม 2553 เพื่อจักได้รวบรวมส่งให้กรมการปกครองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร 0-7535-6133 , 0-7531-0096
www.pokkrongnakhon.com

แบบสอบถาม

โครงการการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการและการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการ

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นโดยกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง กรมบัญชีกลาง เพื่อรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจและความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประกอบในการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการรวมทั้งการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำของส่วนราชการจึงขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ และถูกต้องตรงความเป็นจริง

1. **วัตถุประสงค์**

1) เพื่อให้กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง กรมบัญชีกลาง นำผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจไปปรับปรุงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการและการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการและการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

3) เพื่อให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

2. **คำชี้แจง** แบบสอบถามประกอบด้วยข้อมูล 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 สำรวจความพึงพอใจ / ความคิดเห็น เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรฯ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ความพึงพอใจหัวข้อวิชาของหลักสูตรฯ ที่ใช้ในการอบรมในปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชาของหลักสูตรฯ ที่ต้องการพัฒนา / ปรับปรุง

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะต่อโครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ตอนที่ 3 สำรวจความพึงพอใจ / ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการ

หมายเหตุ 1) เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ กรอกข้อมูล ตอนที่ 1 – ตอนที่ 3

2) ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ กรอกข้อมูล ตอนที่ 1 และ ตอนที่ 2

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย √ ลงในช่อง ☐ หรือเติมคำในช่องว่างตามสภาพที่เป็นจริง

1.เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2.อายุ ☐ ตั้งแต่ 18 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี ☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี

3.อายุราชการ ☐ น้อยกว่า 6 ปี ☐ 6 – 10 ปี ☐ 11 – 15 ปี ☐ 16 – 20 ปี ☐ มากกว่า 20 ปี

4.วุฒิการศึกษา

☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.หรือเทียบเท่า

☐ ปวท. / ปวส. /อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี ☐ อื่นๆ .....

5.สถานที่ทำงาน ..... ☐ ส่วนกลาง ☐ ส่วนภูมิภาค

6.อาชีพ / สถานะ

☐ ข้าราชการ ตำแหน่ง ..... สังกัด.....

☐ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ..... ☐หมวดแรงงาน ☐ หมวดกึ่งฝีมือ ☐หมวดฝีมือ ☐หมวดฝีมือพิเศษระดับต้น

☐ หมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง ☐หมวดฝีมือพิเศษระดับสูง ☐หมวดฝีมือพิเศษเฉพาะ สังกัด.....อัตราค่าจ้าง.....

ตอนที่ 2 สำรวจความพึงพอใจ / ความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย √ ลงในช่องระดับความพึงพอใจ/ความต้องการของท่านเพียงช่องเดียว

ส่วนที่ 1 ความพึงพอใจหัวข้อวิชาของหลักสูตรฯ ที่ใช้ในการอบรมในปัจจุบัน

ประเด็นสำรวจหัวข้อวิชาที่ใช้ในการอบรม	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ	ไม่พอใจมาก
1.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537					
2.ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					
3.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544					
4.สิทธิประโยชน์เกื้อกูลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ					
5.กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่					
6.หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำของส่วนราชการ					
7.การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท					
8.ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรม					
9.การพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น					

<u>ส่วนที่ 2</u> ความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อวิชาของหลักสูตรฯ ที่ต้องการพัฒนา / ปรับปรุง

ประเด็นสำรวจหัวข้อวิชาที่ใช้ในการอบรม	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537					
2.ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					
3.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544					
4.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ.2519 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					
5.ร่างระเบียบกระทรวงการคลังเกี่ยวกับลูกจ้างประจำฉบับใหม่					
6.สิทธิประโยชน์เกื้อกูลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ					
7.กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่					
8.หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำของส่วนราชการ					
9.การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท					
10.ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรม					
11.การพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น					
12.E.Q. เพื่อการพัฒนาชีวิตและการทำงาน					
13.ทำงานอย่างไรให้มีความสุข					
14.ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา					
15.ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ					
16.อื่นๆ (ระบุ).....					

<u>ส่วนที่ 3</u> ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อโครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (เช่น ระยะเวลา สถานที่ วิทยากร เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....