

ที่ นศ 0017.1/ว 2004

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ 80000

11 มิถุนายน 2552

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
2. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
3. แนวทางการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีมติเห็นชอบดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2552) แล้ว จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ 16 - 30 มิถุนายน 2552 และส่งหนังสือขอลาออกจากราชการให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2552 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ สุวรรณกาศ)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร 0-7535-6133 , 0-7531-0096
www.pakkrongnakhon.com



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2552)

.....

เพื่อดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2552 ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมการปกครองจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า "หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ออก 1 ตุลาคม 2552)"

2. หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ออก 1 ตุลาคม 2552) เท่านั้น

3. นิยามและความหมาย

3.1 "มาตรการ" หมายความว่า มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2552

3.2 "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง

3.3 "ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครองที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) ของปีที่เข้าร่วมมาตรการ และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

3.3.1 ผู้ออกราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการ

3.3.2 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

/ 3.3.4 ถ้าเป็น .....

3.3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการ ฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

3.4 "วันออกจากราชการ" หมายความว่า วันออกจากราชการตามมาตรการ คือ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2552

4. หลักเกณฑ์การพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการให้พิจารณาปฏิบัติดังนี้

4.1 ด้านหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเสียหาย

4.1.1 การพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการนี้ ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการกรมการปกครองและไม่ทำให้งานราชการกรมการปกครองเสียหาย

4.1.2 การพิจารณายกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กรมการปกครองเป็นผู้พิจารณา

4.2 ด้านหลักศักยภาพของข้าราชการ

4.2.1 อายุตัว ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุตัวมากกว่าเป็นลำดับต้น

4.2.2 อายุราชการที่เหลือ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นลำดับต้น

4.2.3 สุขภาพ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีปัญหาสุขภาพเป็นลำดับต้น

4.3 ด้านสมรรถนะของข้าราชการ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป็นลำดับต้น

4.4 ด้านหลักความเสมอภาค

- วัน เวลา ที่ยื่นคำร้อง ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการจากที่ยื่นคำร้อง โดยพิจารณาจากวันที่และเวลา ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

5. วิธีการตามมาตรการ

5.1 ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการให้ยื่นคำร้องขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้นตามกำหนดเวลารับสมัครที่กรมการปกครองประกาศ

5.2 เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับคำร้องขอลาออกแล้วให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นคำร้องขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน

5.3 ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

/ 5.4 ให้ผู้บังคับบัญชา .....

5.4 ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก

5.5 การลาออกตามมาตรการนี้จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อกรมการปกครองมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2552

(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)
อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2552)

.....

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2552) ของกรมการปกครอง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ดังต่อไปนี้

ระยะเวลา	การดำเนินการของจังหวัด/สำนัก/กอง
16 - 30 มิถุนายน 2552	เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณ อายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ
20 - 24 กรกฎาคม 2552	เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว และไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ถอนใบสมัคร
เดือน สิงหาคม 2552	กรมการปกครองพิจารณาการลาออก ของผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง ของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
เดือน กันยายน 2552	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี, คำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ
1 ตุลาคม 2552	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ ออกจากราชการ
เดือน ตุลาคม 2552	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2552

(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)
อธิบดีกรมการปกครอง

แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการ ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ออก 1 ตุลาคม 2552)

1. เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการ ฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ 16 - 30 มิถุนายน 2552

2. เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการ ฯ ถอนใบสมัคร ในระหว่างวันที่ 20 - 24 กรกฎาคม 2552

3. ให้จังหวัด สำนัก และกอง บันทึกวัน เดือน ปี และเวลา ที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ ไว้เป็นหลักฐาน และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

4. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก แยกเป็น

4.1 ส่วนภูมิภาค

สังกัด	ข้าราชการประเภท	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
ที่ทำการปกครองจังหวัด	1. ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	2. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	3. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- ผู้ว่าราชการจังหวัด		- ปลัดกระทรวงมหาดไทย
ที่ทำการปกครองอำเภอ	1 ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- นายอำเภอ	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	2. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	- นายอำเภอ	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	3 ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	4 ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด	- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

/ 4.2 ส่วนกลาง .....

4.2 ส่วนกลาง

สังกัด	ข้าราชการ	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
สำนัก/กอง	1. ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง	- อธิบดีกรมการปกครอง
	2. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง		- อธิบดีกรมการปกครอง
	3. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น			- อธิบดีกรมการปกครอง
	4. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- อธิบดีกรมการปกครอง		- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

โดยรวบรวมหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ และหลักฐานตามข้อ 3. พร้อมเรียงลำดับการพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการในบัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ ส่งให้กรมการปกครองภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2552

5. กรมการปกครองรับหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการ ฯ และส่วนที่กำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

5.1 ส่งให้ กง.วน. ตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องวินัย

5.2 ส่งให้ สน.ยอ. ตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องทุนการศึกษา

6. กรมการปกครองนำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการที่มีคุณสมบัติครบ มาเรียงลำดับตามหลักเกณฑ์ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

7. กรมการปกครองพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวนไม่เกิน 266 คน และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการ ฯ และผู้ที่ไม่ได้รับอนุมัติทราบ

8. สำนักงานเลขานุการกรม หรือที่ทำการปกครองจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการ ฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ภายในเดือนกันยายน 2552 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

9. แจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

10. กองคลัง หรือที่ทำการปกครองจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการ ฯ และการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

1. สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8 - 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [8 + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง *(ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

2. สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการ ฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ กับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข.
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

<u>แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)</u> ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

① วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2552

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า ..... เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ..... เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 ไม่รวมเวลาทวีคูณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ..... ตำแหน่งตามสายงาน ..... ระดับ/ยศ ..... กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา ..... จังหวัด .....กรม ..... กระทรวง ..... ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในอันดับ/ระดับ ..... อัตรา ..... บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่งอัตรา ..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

② <u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</u>

<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</u>

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ..... 2552 เวลา.....น.

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</u> (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

③ <u>ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ</u>

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

❍ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

❍ ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

④ <u>ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต</u>

❍ อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2552

❍ ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

⑤ <u>มติคณะกรรมการของส่วนราชการ</u> ❍ อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการ ❍ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการ

/ ⑥ แบบหนังสือรับรอง...

⑥ แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

1.1 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

1.2 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

1.4 มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร

2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

3. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

4. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

5. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการนี้ให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการมาตรการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

หมายเหตุ 1. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

2. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ขอลาออกตามมาตรการฯ ขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน

3. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

4. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก

5. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

6. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ *"โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย"*

<u>โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ</u>

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ .....มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี

❍ ออมทรัพย์ ❍ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

<u>ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ</u>

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

<u>ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ</u>

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย 5

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ

ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้.....

เขียนที่.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. 25.....

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน ..... (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....
ตำแหน่ง..... สังกัด..... ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. 25..... นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก
.....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)