

ที่ นศ 0017.1/ ว 2005

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ 80000

11 มิถุนายน 2552

เรื่อง คุณสมบัติการเลื่อนระดับตำแหน่งตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ 0017.1/ว 3931 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ จำนวน 1 ชุด

ตามที่ กรมการปกครองได้ซักซ้อมแนวทางการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยกำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ขอเลื่อนขึ้นแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0302.2/20937 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2548 และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ ขอเลื่อนขึ้นแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการ ให้ใช้เกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0302.2/20938 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2548 จนกว่าจะมีการตราพระราชกฤษฎีกา และออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ และระเบียบ หรือสำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือสั่งการเป็นอย่างอื่น ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 แจ้งมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งในการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งมิได้กำหนดในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับไว้ (ซีเดิม) ดังนั้น เพื่อเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการในการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรมการปกครองจึงได้ซักซ้อมในส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับคุณสมบัติการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

1. กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน

1.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

- ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวช.
- ระยะเวลา 5 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวท.
- ระยะเวลา 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.

/ 1.3 ปฏิบัติงาน.....

1.3 ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.4 จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- ระยะเวลา 11 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ม.3/ มศ.3/ ม.6
- ระยะเวลา 10 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ม.ปลาย (วช.1)
- ระยะเวลา 8 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวช.
- ระยะเวลา 7 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวท.
- ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.

2. กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ

2.2 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดังนี้

- ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
- ระยะเวลา 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท
- ระยะเวลา 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก

2.3 ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4 จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี
- ระยะเวลา 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท
- ระยะเวลา 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก

ทั้งนี้ หากมีข้าราชการรายใดที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อ 1 หรือ ข้อ 2 แล้วแต่กรณี ขอให้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินค่างาน และแบบคำขอประเมินบุคคลตามแนวทางที่กำหนดและจัดส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) เพื่อจักได้จัดส่งให้กรมการปกครองต่อไป และกรณี มีประเด็นข้อสงสัยในคุณสมบัติสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มได้จากกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ 0-2221-1824 , 0-2225-8052 ต่อ 231

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ สุวรรณกาศ)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร 0-7535-6133 , 0-7531-0096
www.pakkrongnakhon.com

สรุปสาระสำคัญแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ

1. กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ที่	คุณสมบัติของบุคคล	หมายเหตุ
1	**มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน**	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551
2	**เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน** ดังนี้ - ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวช. - ระยะเวลา 5 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวท. - ระยะเวลา 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.	
3	**ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี**	
4	**มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง** หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้ - ระยะเวลา 11 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ม.3/ มศ.3/ ม.6 - ระยะเวลา 10 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ม.ปลาย (วช.1) - ระยะเวลา 8 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวช. - ระยะเวลา 7 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวท. - ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปวส.	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2537

1. กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ที่	คุณสมบัติของบุคคล	หมายเหตุ
1	**มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่จะแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ**	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551
2	เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ **ระดับปฏิบัติการ** ดังนี้ - ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี - ระยะเวลา 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท - ระยะเวลา 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก	
3	**ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี**	
4	**มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง** หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้ - ระยะเวลา 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี - ระยะเวลา 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท - ระยะเวลา 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548