

ที่ นศ 0017.1/ว **2321**

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ 80000

14 กรกฎาคม 2553

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

เรียน ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)
2. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)
3. แนวทางการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)
4. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)
5. แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)
6. แผ่นพับประชาสัมพันธ์มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) แล้ว จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมตามมาตรการดังกล่าวยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ 18 - 29 กรกฎาคม 2553 และส่งหนังสือขอลาออกจากราชการให้ที่ ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

/ สำหรับ.....

สำหรับรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ปรับคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ จากเดิมที่กำหนดให้มีเวลาราชการที่เหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป เป็นตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป รายละเอียดเพิ่มเติมกรมการปกครองจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ สุวรรณกาค)
ปลัดจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. / โทรสาร 0-75356133 , 0-7531-0096
www.pokkrongnakhon.com



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารวมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

.....

เพื่อดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมการปกครองจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า "หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารวมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)"

2. หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการที่เข้ารวมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) เท่านั้น

3. นิยามและความหมาย

3.1 "มาตรการ" หมายความว่า มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553

3.2 "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง

3.3 "ข้าราชการเข้ารวมมาตรการ" หมายความว่า ข้าราชการสังกัดกรมการปกครองที่มีอายุ 50 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการ ๆ (วันที่ 30 กันยายน) ของปีที่เข้าร่วมมาตรการ และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

3.3.1 ผู้ออกราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการ ๆ

3.3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมีข้อหาเกี่ยวกับทุจริตหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

/ 3.3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่ง

3.3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

3.3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการ ฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

3.4 "วันออกจากราชการ" หมายความว่า วันออกจากราชการตามมาตรการ คือ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553

4. หลักเกณฑ์การพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการให้พิจารณาปฏิบัติดังนี้

4.1 ด้านหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเสียหาย

4.1.1 การพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการตามมาตรการนี้ ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการกรมการปกครองและไม่ทำให้งานราชการกรมการปกครองเสียหาย

4.1.2 การพิจารณายกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสายวิชาชีพที่ขาดแคลนให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กรมการปกครองเป็นผู้พิจารณา

4.2 ด้านหลักศักยภาพของข้าราชการ

4.2.1 อายุตัว ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุตัวมากกว่าเป็นลำดับต้น

4.2.2 อายุราชการที่เหลือ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นลำดับต้น

4.2.3 สุขภาพ ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีปัญหาสุขภาพเป็นลำดับต้น

4.3 ด้านสมรรถนะของข้าราชการ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป็นลำดับต้น

4.4 ด้านหลักความเสมอภาค

- วัน เวลา ที่ยื่นคำร้อง ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการจากที่ยื่นคำร้อง โดยพิจารณาจากวันที่และเวลา ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

/ 5. วิธีการ ...

5. วิธีการตามมาตรการ

5.1 ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการให้ยื่นคำร้องขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น ตามกำหนดเวลารับสมัครที่กรมการปกครองประกาศ

5.2 เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับคำร้องขอลาออกแล้วให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นคำร้องขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน

5.3 ให้หน่วยงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

5.4 ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก

5.5 การลาออกตามมาตรการนี้จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อกรมการปกครองมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(นายมงคล สุระสัจจะ)
อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

.....

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) ของกรมการปกครอง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงกำหนดเวลาการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) ดังต่อไปนี้

ระยะเวลา	การดำเนินการของจังหวัด/สำนัก/กอง
18 - 29 กรกฎาคม 2553	เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ (ในวันทำการ)
8 - 12 สิงหาคม 2553	เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว แจ้งไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) ถอนใบสมัคร (ในวันทำการ)
เดือน สิงหาคม 2553	กรมการปกครองพิจารณาการลาออกของผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)
เดือน กันยายน 2553	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี, คำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ
1 ตุลาคม 2553	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ออกจากราชการ
เดือน ตุลาคม 2553	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าน้ำ เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(นายมงคล สุระสัจจะ)
อธิบดีกรมการปกครอง

แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการ ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออก 1 ตุลาคม 2553)

1. เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการ ฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ 18 - 29 กรกฎาคม 2553 (ในวันทำการ)

2. เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการ ฯ ถอนใบสมัคร ในระหว่างวันที่ 8 - 12 สิงหาคม 2553 (ในวันทำการ)

3. ให้จังหวัด สำนัก และกอง บันทึกวัน เดือน ปี และเวลา ที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ ไว้เป็นหลักฐาน และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

4. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งคำร้องขอลาออกถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นคำร้องขอลาออก แยกเป็น

4.1 ส่วนภูมิภาค

สังกัด	ข้าราชการประเภท	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่าระดับชั้นขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
ที่ทำการปกครองจังหวัด	1. ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	2. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด - ปลัดกระทรวงมหาดไทย
	3. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	ผู้ว่าราชการจังหวัด		
ที่ทำการปกครองอำเภอ	1. ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- นายอำเภอ	ผู้ว่าราชการจังหวัด
	2. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	นายอำเภอ	- ปลัดจังหวัด	- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	3. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น	- ปลัดจังหวัด		- ผู้ว่าราชการจังหวัด
	4. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- ปลัดจังหวัด	ผู้ว่าราชการจังหวัด	ปลัดกระทรวงมหาดไทย

/ 4.2 ส่วนกลาง)

4.2 ส่วนกลาง

สังกัด	ข้าราชการ	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)	ผู้มีอำนาจอนุญาต
สำนัก/กอง	1 ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป อาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง	อธิบดีกรมการปกครอง
	2. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง		- อธิบดีกรมการปกครอง
	3. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการต้น			- อธิบดีกรมการปกครอง
	4. ข้าราชการ ประเภทอำนวยการสูง	- อธิบดีกรมการปกครอง		- ปลัดกระทรวงมหาดไทย

โดยรวบรวมหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ และหลักฐานตามข้อ 3. พร้อมเรียงลำดับการพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการลาออกจากราชการในบัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ ส่งให้กรมการปกครองภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2553

5. กรมการปกครองรับหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการ ฯ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตรการ ฯ และส่วนที่กำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

5.1 ส่งให้ กง.วน. ตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องวินัย

5.2 ส่งให้ สน.ยอ ตรวจสอบคุณสมบัติเรื่องทุนการศึกษา

6. กรมการปกครองนำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการที่มีคุณสมบัติครบ มาเรียงลำดับตามหลักเกณฑ์ในประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมการปกครอง (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

7. กรมการปกครองพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการ ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวนไม่เกิน 256 คน และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการ ฯ และผู้ที่ไม่ได้รับอนุมัติทราบ

8. สำนักงานเลขานุการกรม หรือที่ทำการปกครองจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการ ฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ภายในเดือนกันยายน 2553 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

9. แจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ภายในเดือน กันยายน 2553

10. กรมคลัง หรือที่ทำการปกครองจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการ ฯ และการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ภายในเดือน ตุลาคม 2553

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

1. สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8 - 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [8 + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

2. สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการ ฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ กับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

เงื่อนไขเพิ่มเติม

1. ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
2. หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

บัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณเลายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

จังหวัด/สำนัก/กอง .....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขประจำตัวประชาชน	ว/ด/ป เกิด	ว/ด/ป บรรจุ	ว/ด/ป		สมาชิก กบข.		เหตุผลการเข้าร่วมมาตรการ ฯ
						ยื่นใบสมัคร	เวลา	เป็น	ไม่เป็น	

หมายเหตุ ทางระบุเหตุผลตำแหน่งสูญ ฯ ติดต่อไปรับรองฯ ตามพระราชบัญญัติ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

<u>แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</u>

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

① วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า .....เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน..... .....พ.ศ. ..... เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ไม่รวมเวลาทวีคูณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ..... ตำแหน่งตามสายงาน..... ..... ระดับ/ชั้น ..... กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา ..... จังหวัด ..... กรม ..... กระทรวง ..... ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ ..... อัตรา .... บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ อัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก..... ....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ....

(..... .....)

② <u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</u>

<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</u>

ผู้ขอลาออกยื่นใบหนังสือขอลาออกวันที่ ..... ๒๕๕๓ เวลา..... น.

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก..... .....

(ลงชื่อ) ....

(..... .....)

(ตำแหน่ง) ....

วันที่ ....

<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา</u> (เหนือขึ้นไปอีกเท่าที่จะมีได้)

❍ เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

❍ ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก..... .....

(ลงชื่อ) ....

(..... .....)

(ตำแหน่ง) ....

วันที่ ....

③ <u>ความเห็นการเข้าหน้าที่ส่วนราชการ</u>

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

❍ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

❍ ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ) ....

(..... .....)

(ตำแหน่ง) ....

วันที่ ....

④ <u>ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต</u>

❍ อนุญาตให้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

❍ ไม่อนุญาตเนื่องจาก ....

(ลงชื่อ) ....

(..... .....)

(ตำแหน่ง) ....

วันที่ ....

⑤ <u>มติของคณะกรรมการของส่วนราชการ</u> ❍ อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ❍ ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

⑥ ..... ได้รับหนังสือขอลาออก

(๖) <u>แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</u>

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการครบตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนิน การตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

<u>หมายเหตุ</u> ๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕ การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ "*<u>โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย</u>*"

โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ .....มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา..... ประเภทบัญชี

○ ออมทรัพย์ ○ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้ .....

เขียนที่.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน .....(ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....
ตำแหน่ง..... สังกัด..... ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก .....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ถาม หากจะเข้าร่วมโครงการในปีถัดไป คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) จะมีหลักเกณฑ์ใดแตกต่างจากปีนี้หรือไม่

ตอบ ได้แก้ไขคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เกี่ยวกับระยะเวลาราชการที่เหลือจากเดิม "มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป" เป็น "มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป" ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553

ถาม ผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2555 (เกิดระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 2494 ถึง 1 ตุลาคม 2495) มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากมีเวลาราชการเหลือไม่ถึง 2 ปี หากประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จะสมัครได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) นี้เป็นปีสุดท้าย (ดูข้อ 3)

ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลาราชการทวีคูณหรือไม่

ตอบ ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ

ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ หากมีเศษ 6 เดือน จะปัดเป็น 1 ปี หรือไม่

ตอบ เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี

ถาม หากจะสมัครเข้าร่วมโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดว่าเป็นผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป จะต้องเป็นผู้ที่เกิดระหว่างวันที่เท่าใด

ตอบ เกิดระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2494 ถึง 1 ตุลาคม 2503

(ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.ocsc.go.th
หรือสอบถามที่การเจ้าหน้าที่ส่วนราชการต้นสังกัด)

มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือ มีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป

เปิดรับสมัคร : 18-29 กรกฎาคม 2553 (ในวันทำการ)

ผู้ที่จะครบเกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายน 2555 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้เป็น**ครั้งสุดท้าย** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

หลักการ

จูงใจข้าราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการฯ

ข้าราชการที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ได้ ต้องอยู่ในส่วนราชการที่ดำเนินโครงการฯ โดยส่วนราชการจะต้องพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินโครงการฯ จะไม่ก่อความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อน

ทั้งนี้ โควตาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ขึ้นอยู่กับกรณีที่ส่วนราชการเลือก

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

1. มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (อายุ 45 ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) **หรือ** มีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2553

2. มีเวลาราชการที่เหลือ**ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป** นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

สำหรับโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 คุณสมบัติข้อนี้จะแก้ไขเป็น "ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป"

3. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

4. ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย

5. ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินก้อน

เงินก้อน* = [8 + เวลาราชการที่เหลือ (ปี)] X [เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)]

* รวมแล้วต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (หรือเงินวิทยฐานะ)

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการรับราชการ

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในส่วนราชการที่สังกัดฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามแบบฟอร์มต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ 18-29 กรกฎาคม 2553 (เฉพาะวันทำการ)

หากได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการจะต้องออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2553

ถาม	ผู้สมัครจะต้องมีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป และมีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป ด้วยใช่หรือไม่
ตอบ	ไม่ใช่ คุณสมบัติดังกล่าวเพียงอย่างใดอย่างหนึ่งก็สมัครเข้าร่วมโครงการได้
ถาม	ผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2554 (เกิดระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 2493 ถึง 1 ตุลาคม 2494) จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในปีนี้ ซึ่งออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 หรือไม่
ตอบ	ได้ เนื่องจากยังมีเวลาราชการเหลืออีก 1 ปี