ที่ นศ 0017.1/ว

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ 80000

กันยายน 2552

เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552)

เรียน ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง 1. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ 0017.1/ว 997 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2552
2. คำสั่งกรมการปกครอง ที่ 331/2552 ลงวันที่ 30 เมษายน 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีแบบ 1 พิเศษ แบบ 1 แบบ 2 แบบ 3 ภ จำนวน 1 ชุด
2. บัญชีแสดงฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการฯ จำนวน 1 ชุด
3. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ จำนวน ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2552 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2552) ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับตามที่ ก.พ.มีมติกำหนดการดำเนินการเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนกว่าสำนักงาน ก.พ. จะออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฉบับใหม่มาใช้บังคับ นั้น

เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2552 ยังไม่มีกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฉบับใหม่ออกมาบังคับใช้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ถือปฏิบัติตาม**หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1012/ว 5 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551** ที่กำหนดให้นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับ และขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

1.1 ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2552) ตามแบบและหลักเกณฑ์ดังนี้ คือ

1.1.1 ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ แล้วนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552)

/1.1.2 ให้ประกาศ....

1.1.2 ให้ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (90% - 100%) ในที่เปิดเผย เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกัน

1.2 ให้นำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มีตัวปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 มาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินเลื่อนขั้น โดยให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 6

1.3 ให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งเงินที่ขอกันไว้ (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษ) เมื่อครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2552) มาหักออกก่อน แล้วนำจำนวนเงินที่เหลือมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 ทุกกรณี (รวมทั้งผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 2 ขั้นรวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552

1.4 การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำทุกกรณี ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการ และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2544 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และหนังสือสั่งการของกระทรวงการคลัง ฉบับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเกิดความเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และเป็นสิ่งจูงใจ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูล การลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควร พิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น

2. การใช้แบบพิมพ์

2.1 บัญชีแบบ 1 ใช้สำหรับจัดลำดับรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างที่ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ใช้กระดาษ A4) ให้แยกจัดทำ ดังนี้

2.1.1 บัญชีแบบ 1 (พิเศษ) ใช้สำหรับจัดลำดับเฉพาะผู้ที่ได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 หรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น หรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 โดยให้แยกกลุ่มข้าราชการ และกลุ่มลูกจ้าง

2.1.2 บัญชีแบบ 1 ให้ใช้สำหรับผู้ที่ได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น หรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 โดยให้แยกกลุ่มข้าราชการ และกลุ่มลูกจ้าง

2.2 บัญชีแบบ 2 ใช้สำหรับลงรายชื่อข้าราชการหรือลูกจ้าง ที่ไม่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ได้ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้หมายเหตุด้วยว่า เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างไม่ได้เพราะเหตุใด ถ้ารายใดอยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้หมายเหตุด้วยว่า "ขอกันเงิน....ขั้น"

2.3 บัญชีแบบ 3 ภ ใช้สำหรับข้าราชการและลูกจ้างรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ความเห็นในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

/2.4 บัญชี.....

2.4 บัญชีแสดงฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552

3. ให้รวบรวมบัญชีแบบพิมพ์ส่งจังหวัด ดังนี้

3.1 แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

3.2 บัญชีแบบ 1 (พิเศษ) แบบ 1 หรือแบบ 2 แล้วแต่กรณี ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ให้จัดส่งแบบละ 1 ชุด

3.3 บัญชีแสดงฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการฯ จำนวน 1 ชุด

3.4 บัญชีแบบ 3 ภ ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ รายละ 1 ชุด

4. ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ 3 ถึงจังหวัด **ภายในวันที่ 9 กันยายน 2552**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกาณ อทัยรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง)
โทร. /โทรสาร 0-7535-6133 , 0-7531-0096
www.pokkrongnakhon.com

แบบรายงานบำเหน็จความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน (1 ตุลาคม 2552)

กลุ่ม/ฝ่าย ..... ที่ทำการปกครองจังหวัด/อำเภอ.....

1 ชื่อ..... ...ตำแหน่ง..... .....ระดับ.. ..เงินเดือน .....

2. **การปฏิบัติราชการ**

มาสาย.....ครั้ง ลากิจ.....ครั้ง รวม.....วัน ลาป่วย.....ครั้ง รวม.....วัน รวมทั้งสิ้น.....วัน

ลาคลอดบุตร.....วัน ลาอุปสมบท..... ลาศึกษา/ดูงาน.....ครั้ง รวมทั้งสิ้น.....วัน

3. **การกระทำผิดวินัย การลงโทษ การตักเตือน**

.....

4. **ผลการปฏิบัติงานกรณีปกติที่สำคัญ**

5. **ผลการปฏิบัติงานดีเด่น**

ขอรับรองความถูกต้องของข้อความดังกล่าวข้างต้น

ลงชื่อ .....

ผู้รายงานความดีความชอบ

6. **คะแนนจากการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล**

ผลคะแนน	ครั้งที่ 1 .....คะแนน

◯ ควรเลื่อนเงินเดือนให้.....ขั้น จากขั้น..... .....บาท ขึ้นรับขั้น.....บาท

◯ ไม่ควรเลื่อนเงินเดือน ◯ ควรกันเงินไว้..... ขั้น

เหตุผลประกอบ.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

7. **ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

◯ ควรเลื่อนเงินเดือนให้.....ขั้น จาก ขั้น..... .....บาท ขึ้นรับขั้น.....บาท

◯ ไม่ควรเลื่อนเงินเดือน ◯ ควรกันเงินไว้..... .....ขั้น

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

8. **ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง**

◯ ควรเลื่อนเงินเดือนให้.....ขั้น จาก ขั้น..... ...บาท ขึ้นรับขั้น..... .....บาท

◯ ไม่ควรเลื่อนเงินเดือน ควรกันเงินไว้ .....ขั้น

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

9 **ความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัด**

◯ ควรเลื่อนเงินเดือนให้.....ขั้น จากขั้น.....บาท ขึ้นรับขั้น.....บาท

◯ ไม่ควรเลื่อนเงินเดือน ◯ ควรกันเงินไว้.....ขั้น

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

แบบ 1 พิเศษ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าครึ่งขั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552

อำเภอ.....

จัดลำดับแล้ว ลำดับที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เงินเดือนที่เลื่อนครั้งที่ 1 ณ 1 เมษายน 2552		จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ณ 1 เมษายน 2552	จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2552	เงินเดือน ณ 1 กันยายน 2552		เงินเดือนที่ขอเลื่อนครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม 2552		จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ฯ ครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม 2552		ปัจจุบันอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่	ตำแหน่งที่อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายเลขที่	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	ครึ่งขั้นแรก	ครึ่งขั้นถัดไป			
					รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน						

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายอำเภอ.....

แบบ 1

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552

อำเภอ.....

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เงินเดือนที่เลื่อนครั้งที่ ณ 1 เมษายน 2552		จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ณ 1 เมษายน 2552	จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2552	เงินเดือน ณ 1 กันยายน 2552		เงินเดือนที่ขอเลื่อนครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม 2552		จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ฯ ครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม 2552	ปัจจุบันอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่	ตำแหน่งที่อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายเลขที่	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น				
					รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน					

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายอำเภอ.....

แบบ 2

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควรหรือยังไม่อาจเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552

อำเภอ.....

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เงินเดือนที่เลื่อนครั้งที่ ณ 1 เมษายน 2552		จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ณ 1 เมษายน 2552	จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2552	เงินเดือน ณ 1 กันยายน 2552		เงินเดือนที่ขอเลื่อนครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม 2552		จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ฯ ครั้งที่ 2 ณ 1 ตุลาคม 2552 กรณีขอกันเงินฯ	ปัจจุบันอัตราเงินเดือนตั้งจ่ายที่	ตำแหน่งที่อัตราเงินเดือนตั้งจ่ายเลขที่	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น				
					รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน					

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายอำเภอ.....

บัญชีแสดงฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552

อำเภอ.....

ข้าราชการ และ ลูกจ้าง	ฐานอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 (บาท)	จำนวนเงินที่คำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 ร้อยละ 6 (บาท)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว ณ วันที่ 1 เมษายน 2552 (บาท)	คงเหลือเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 (บาท)
ข้าราชการ				
ลูกจ้าง				

ตรวจถูกต้อง

(.....)

นายอำเภอ.....